

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

FENERBAHÇE ÜNİVERSİTESİ

ÖZET

Fenerbahçe Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu-2025, YÖKAK KİDR 3.2.1 Kılavuzu'nda belirtilen Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı başlıkları altında toplam 4 ana başlık, 14 ölçüt ve 46 alt ölçüt ile hazırlanmıştır.

12.12.2025 Tarihinde yapılan Üniversite Kalite Komisyonu 9. toplantısında Kurum İç Değerlendirme Raporu içeriğinin hazırlanması amacıyla Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı alanlarında akademik ve idari personelden oluşan bir komisyon kurulmuştur.

KİDR-2025 Komisyonu, Kalite Komisyonundan sorumlu Rektör Yardımcısı Başkanlığında Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı alanlarında görevli ekip ile ayrı ayrı toplantılar düzenlenmiş, yapılan çalışmalar, kanıtlar irdelenmiş ve olgunluk düzeyleri ile karara bağlanmıştır. İlgili dosya, bilgi ve belgelerinin tutarlılığı geçmiş yıllara ait KİDR dokümanları, yer alan bilgiler karşılaştırılarak sağlanmıştır. Kanıt olarak paylaşılan internet sayfamızda yer alan dosyalar köprüleme metoduyla eklenmiştir.

Üniversitemizin misyon, vizyon ve değerleri hedefleriyle uyumlu olarak; kalite güvence sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreçlerinde kaynakların ve yetkinliklerin yönetimi, akademik ve idari birimlerce izleme ve iyileştirmelerin gerçekleştirilme şekli, akademik ve mali takvime uygun planlama, uygulama, izleme ve iyileştirme çalışmaları hakkında bilgiler verilmiş olup, üniversite iç kalite güvencesi sisteminde güçlü ve iyileşmeye açık alanlar tespit edilmiştir. Bu çalışmayla, Üniversitemizde kalite güvence sistemi hakkında farkındalığı arttırmak üzere yapılan toplantılar ve bilgilendirme faaliyetleriyle kalite süreci Üniversitemiz akademik ve idari personelinin dâhil olacağı bir açıdan ele alınmıştır. Kalite güvence sistemi, kalite yönetim sistemi ile bütünleşmiş bir şekilde çalışmakta, iç tetkik mekanizması, Yönetimi Gözden Geçirme toplantıları her yıl yapılmakta, ISO 27001, ISO 9001 Kalite Belgesi sürdürülebilirliği sağlanmaktadır. ISO 50001 Enerji Yönetim sistemi Belgesi de kalite sürecine dahil olmuştur.

2025 yılı itibarıyla Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlk ve Acil Yardım Programı MEDEK, İletişim Fakültesi Radyo Televizyon ve Sinema, Yeni Medya ve İletişim Bölümleri ile İLEDAK akreditasyon için başvuru yapmıştır. Yabancı Diller Bölümü CEA Uluslararası Akreditasyon Kuruluna başvuru yapmış, 1.modülü olumlu geçmiş olup, 2. modül aşamasındadır. Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlk ve Acil Yardım Programına 30.10.2025-01.11.2025 tarihlerinde MEDEK ekibi, 24-26 Kasım 2025 tarihlerinde İLEDAK ekibi tarafından saha ziyareti yapılmıştır.

2024 yılında, YÖKAK Dış Değerlendirme sürecini geçirmiş olan Fenerbahçe Üniversitesi, güçlü ve iyileştirmeye açık yönleri dikkate alındığında, sürekli iyileşmeye odaklanmış bir vakıf üniversitesi olarak görülmekte olup, 2025 yılında da iyileştirmeye açık yönleri üzerinde çalışmalar yapılmıştır.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

Fenerbahçe Eğitim, Kültür ve Sağlık Vakfının kurucusu olduğu Fenerbahçe Üniversitesi 24 Kasım 2016 tarihli *Resmî Gazete*'de yayımlanan Kanun ile tuzel kişiliğini kazanmıştır. 27 Kasım 2023 tarihi itibarıyla Prof. Dr. M. Emin Arat'ın Rektörlük görevi sona ermiştir. 23 Aralık 2023 *Resmî Gazete*'de yayımlanan 2023/555 Kararı ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13'ncü maddesi ile 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 2'nci, 3'ncü ve 7'nci maddeleri gereğince Prof. Dr. Fatma Kanca Rektörlüğe atanmıştır. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13'üncü maddesinin a bendi ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinin 4'üncü maddesinin a bendi uyarınca, 27 Aralık 2023 tarihi itibarıyla atanan Prof. Dr. Ş. Güniz Küçükgül ve Prof. Dr. Mehmet Yıldırım Üçtuğ Rektör Yardımcılığı görevine devam etmektedir. Kaliteden Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ş. Güniz Küçükgül olarak görevlendirilmiştir.

2025 yılı itibarıyla yeni açılan bölüm ve programlar ile Üniversitemiz bünyesinde lisans düzeyinde toplam 7 Fakülte (Eczacılık; İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler, İletişim, Mimarlık ve Tasarım, Mühendislik ve Doğa Bilimleri, Sağlık Bilimleri, Spor Bilimleri) ve 38 program yer almaktadır.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde 5 bölümde 15 program yer almaktadır.

Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde ise 19 yüksek lisans, 2 doktora programı bulunmaktadır.

Kurulduğu tarihten itibaren öğretim elemanı kadrosunu güçlendiren, İngilizce'nin lisans ve lisans program sayısını arttıran, Yabancı Diller Bölümü'nü yapılandırarak öğrencilerine hazırlık ve sonrası öğrenim yıllarında güçlü dil öğrenimi fırsatı sunan Fenerbahçe Üniversitesi, eğitim-öğretim Türkçe ve İngilizce programlarında faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

2022-2026 Üniversite Stratejik Planı iç ve dış paydaş katılımı ile hazırlanmış, 2022 yılında birimlerin 2022-2026 Stratejik Planları, Birim Stratejik Plan Komisyonları oluşturularak hazırlanmıştır. Fenerbahçe Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Plan'da belirtilmiş üniversite organizasyon yapısına, 2024 yılında Strateji ve Kalite Direktörlüğü kurulması ile direktör tedariki sağlanmış, Strateji ve Kalite Direktörlüğü web sayfası organize edilmiş, kalite süreçleri ile ilgili tüm dokümana burada yer verilmiştir.

Fenerbahçe Üniversitesi, sürekli yayımlanan Sağlık Bilimleri Dergisi, Sosyal Bilimler Dergisi, Spor Bilimleri Dergisi; Tasarım, Mimarlık ve Mühendislik Dergisi ile alanlarındaki yayınlar aracılığıyla bilimsel çalışmalara yön vermekte olup, bilimsel dergilerimiz DergiPark platformu üzerinden yayımlanmaktadır ve bilimsel dergilerimiz uluslararası endekslerde yer almaktadır. Süreli ve sürekli olmak üzere DergiPark platformunda 2025 yılı itibarıyla yer almıştır.

İlk mezunlarını 2021-2022 döneminde SHMYO ile veren Üniversitemiz, 2022-2023 döneminde ilk fakülte mezunlarını vermiştir. Akademik kaliteye verilen önem Üniversitemiz mezun verdiği için, URAP sıralamasında yer almaktadır.

Üniversitemiz tarafından yapılan Yükseköğretim için Erasmus Beyannamesi (Erasmus Charter for Higher Education, ECHE 2021-2027) başvurusu 29 Ekim 2021 tarihinde kabul edilmiştir.

EUSA Yürütme Komitesi tarafından yapılan değerlendirme sonucunda 10 Ekim 2025 tarihinde gerçekleştirilen genel kurul toplantısında, Fenerbahçe Üniversitesi, Avrupa Üniversite Sporları Birliği (EUSA) tarafından “EUSA Associated Member” statüsüne kabul edilmiştir.

Üniversitemiz Kalite Yönetim Sistemi değerlendirilmiş; ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim hizmetleri gereklerine uygunluğu ile ISO 9001:2015 Belgesi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi değerlendirilmiş, ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim hizmetleriyle ilgili kurumumuz bünyesinde yürütülen tüm faaliyetlerin elektronik ve basılı bilgi varlıkları ile bu varlıkları korumak amacıyla kurulan bilişim güvenliği gereklerine uygunluğu ile de ISO 27001:2013 Belgesi verilmiştir. Öğrenci Kalite Topluluğu Yönetim Kurulu Başkanı YÖKAK ve STAR Değerlendirici Eğitimi eğitimlerine katılmış, STAR ve YÖKAK saha ziyaret ekibinde Öğrenci Değerlendirici olarak görevlendirilmiştir. ISO 50001 Enerji Verimliliği Belgesi almaya hak kazanmıştır.

2024 yılında ilk YÖKAK tarafından Dış Değerlendirme sürecini geçirmiştir. 2026 yılında da YÖKAK tarafından ara değerlendirme saha ziyareti olacaktır.

2025 Yılı itibariyle Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlk ve Acil Yardım Programı MEDEK, İletişim Fakültesi Radyo Televizyon ve Sinema, Yeni Medya ve İletişim Bölümleri ile İLEDAK akreditasyon için başvuru yapmıştır. Yabancı Diller Bölümü CEA Uluslararası Akreditasyon Kuruluna başvuru yapmış, 1. modülü olumlu geçmiş olup, 2. aşamadır. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlk ve Acil Yardım Programına 30.10.2025-01.11.2025 tarihlerinde MEDEK ekibi, 24-26 Kasım 2025 tarihlerinde İLEDAK ekibi tarafından saha ziyareti yapılmıştır.

YÖK Bilim İletişim Ofisi kurulmuş, Bilim Kafe etkinlikleri kapsamında da topluma bilgi verilmesi de sağlanmıştır.

Üniversite, Atatürk Mahallesi Ataşehir Bulvarı adresinde bulunan Ataşehir Yerleşkesi'nde eğitim-öğretim vermektedir. Üniversitenin toplam alanı 85.985 m² olup, bunun 6.093 m²'si açık, 79.892 m²'si kapalıdır. 2025 yılı itibarıyla öğrenci başına 13,66 m² alan düşmektedir.

Uygulama ve Araştırma merkezlerimiz, kütüphane altyapımız, Ataşehir Yerleşkesi'ne ait fiziki donanım ve imkanlarla ilgili 2022 yılı KİDR'de detaylıca verilmiş, kütüphane, fiziki donanım konusunda gelişmelere KİDR 2025'de yer verilmiştir.

Fenerbahçe Üniversitesi Kurumsal Misyonu, Vizyonu ve Değerleri:

Üniversitemiz Strateji Geliştirme Komisyonu tarafından hazırlanan ve Fenerbahçe Üniversitesi Senatosu tarafından kararda yer alan Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve değerleri tüm kurum mensupları tarafından içselleştirilmiştir.

Misyonumuz: Bilim, teknoloji, sanat, kültür ve spor alanlarında eğitim-öğretim ile değer üretebilen bir üniversite olarak; araştırmaya, geliştirmeye, yaşam boyu

öğrenmeye ve yeniliklere önem veren toplumsal alanda öncü bireyler yetiştirmektir.

Vizyonumuz: Ulusal ve uluslararası düzeyde, bilim, teknoloji, kültür, sanat ve spor alanlarında tüm paydaşlarına donanım katan, onları etkileşimli olarak geliştiren ve tüm mensuplarının iyi insan olarak kendilerini gerçekleştirebildikleri saygın bir üniversite olarak tüm dünyada kabul görmektir.

Temel Değerlerimiz: Ulusal ve uluslararası değerleri benimsemek, iyi yönetişime sahip olmak, akademik özgürlüğe önem vermek, sürdürülebilir olmak, yenilikçi olmak, girişimci olmak, kamusal ve sosyal sorumluluğa önem vermek, toplam kalite yönetimi felsefesine sahip olmaktır.

İletişim Bilgileri, FBÜ Kalite Güvencesinden Sorumlu Rektör Yardımcısı, Prof. Dr. Şükriye Güniz KÜÇÜKGÜZEL, guniz.kucukguzel@fbu.edu.tr, +90 216 910 1907.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Fenerbahçe Üniversitesi yönetimi, işleyişi, idari ve akademik organları ile görevlerine ilişkin genel esasların düzenlenmesi ve yönetimine, işleyişine, idari ve akademik organlarına, öğretim elemanlarına, görevlerine ve mali konulara ilişkin hükümleri kapsayan Fenerbahçe Üniversitesi Ana Yönetmeliği 1 Temmuz 2019 tarihinde 30818 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır. Mütevelli heyeti, rektör, rektör yardımcıları, dekan, enstitü müdürü, bölüm başkanları ile idari mekanizma kurulmuştur. 2547 Sayılı Yükseköğretim Mevzuatı’ndan hareketle ve Üniversite Kalite Güvence Sistemini gerçekleştirecek eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, uluslararasılaşma, toplumsal katkı işlevine göre tesis edilmiş temel üniversite organları, akademik ve idari süreçleri mevcuttur. İdari mekanizma sürecinde; daire başkanlığı, koordinatörlük, müdürlük, çalışma ofisi türünde iş birimleri tesis edilmek üzere, kurumsal katma değer üretimi için çalışan yükseköğretim kurumu olarak şekillenmesinde profesyonel hizmet sağlayıcılarından oluşan bir insan kaynağı mevcuttur.

Fenerbahçe Üniversitesi organları, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma ve toplumsal katkı gibi temel işlevleri yerine getirecek şekilde yapılandırılmıştır. Bu organların işleyişine ilişkin görev tanımları ve iş akış süreçleri belirlenmiş ve şeffaf bir şekilde paydaşlara duyurulmuştur. Organizasyon şeması, internet sitesinde yayımlanarak hem iç hem de dış paydaşların erişimine sunulmuş, böylece şeffaflık ve bilinirlik sağlanmıştır. [\(OD4\)](#)

Üniversitemiz çalışma düzeni, 2547 sayılı Yükseköğretim Mevzuat Sistemi mevzuat hükümlerine bağlı kalınarak yürütülmekte olup tüm yönetmelik, yönerge ile esas ve usuller web sayfamızda yayımlanarak paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır. [\(OD4\)](#)

Fenerbahçe Üniversitesi bünyesindeki tüm yönetmelik, yönerge ile esas ve usuller, Türk Dil Kurumu yazım kurallarına ve Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde hazırlanarak 17.10.2024 tarihli ve 120 sayılı senato kararıyla

kurulan Mevzuat Komisyonu tarafından senatoya arz edilerek süreci yönetilmektedir. [\(OD4\)](#)

Mütevelli Heyet, Kurucu Vakıf Yönetim Kurulu tarafından ilgili kanun ve yönetmeliklerde öngörülen şartlara ve niteliklere sahip olan kişiler arasından seçilen en az 7 (yedi) kişiden oluşur. Rektör, Mütevelli Heyetin doğal üyesidir. Rektör, Mütevelli Heyeti adına tüm Üniversitesinin akademik ve idari yönetim süreçleri ve işlevlerinden sorumludur. Rektör, Mütevelli Heyeti ve tüm Üniversitenin akademik ve idari yönetimini sağlayan ve yönetsel bir köprü işlevini de yerine getirmektedir. Rektör yardımcılarının görev alanları Üniversite web sitesinde duyurulmaktadır. [\(OD4\)](#) Dekanlar ve Müdürler, 2547 sayılı Kanun ve diğer ilgili mevzuatla verilen görevleri yapar. Bölüm başkanı, dekanın tarafından atanır, Rektörlüğe bilgi verilir. Öğretim elemanları, 2547 sayılı Kanun ve diğer ilgili mevzuatla verilen görevleri yapar.

Senato, Rektör başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar, meslek yüksekokul müdürü ve her fakülteden kendi kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile Rektörlüğe bağlı enstitü müdüründen oluşur. Senato gündemi toplantı öncesinde senato üyeleri ile e-posta yolu ile paylaşılır, alınan kararlar yine e-posta yolu ile gönderilir.

Üniversite Yönetim Kurulu; Rektör başkanlığında, Dekanlar ile Üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde Senato tarafından dört yıl için seçilen üç profesörden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu gündemi toplantı öncesinde Üniversite Yönetim Kurulu üyeleri ile e-posta yolu ile paylaşılır, alınan kararlar yine e-posta yolu ile gönderilir.

Direktörlükler Daire Başkanlığı olarak değiştirilmiş, Organizasyon Şeması yeniden yapılandırılmıştır [\(OD4\)](#) Genel Sekreter tüm idari birimlerden sorumludur. İdari birimlerin iş ve çalışma süreçleri Genel Sekreterliğe bağlı olan daire başkanları tarafından koordine edilmek üzere, ilgili daire başkanları ve şube müdürlükleri personeli tarafından süreç yürütülmektedir. Genel Sekreter Yardımcılarının görev dağılımları belirlenmiş olup ayrıca organizasyon şemasında belirtilmiştir.

23 Aralık 2023 Resmî Gazete’de yayımlanan 2023/555 Kararı ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 13’üncü maddesi ile 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 2’nci, 3’üncü ve 7’nci maddeleri gereğince Prof. Dr. Fatma KANCA Rektörlüğe atanmıştır. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 13’üncü maddesinin a bendi ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği’nin 4’üncü maddesinin a bendi uyarınca, 27 Aralık 2023 tarihi itibarıyla atanan Prof. Dr. Ş. Güniz KÜÇÜKGÜZEL ve Prof. Dr. Mehmet Yıldırım ÜÇTUĞ Rektör Yardımcılığı görevine devam etmekte olup, görev alanları web sitesinde yayımlanmıştır. Kaliteden Sorumlu Rektör Yardımcısı olarak Prof. Dr. Ş. Güniz KÜÇÜKGÜZEL görevlendirilmiştir.

Asaleten atama süreçlerine dikkat edilmekte olup tüm dekan/müdürlerin asaleten atama süreci yönetilmektedir. 2024 yılından itibaren Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter ve yardımcılarını yer aldığı Rektörlük toplantıları her hafta gündem ile 2025 yılında da toplanmıştır. 2025 yılında da Birim sekreterleri, İdari Birim Daire Başkanlığı ve Müdürleri, Genel Sekreter Yardımcıları ve Rektör ve Rektör Yardımcılarının katılımıyla belirlenen gündem ile Genel Sekreterlik başkanlığında

toplantılar yapılmıştır.

Danışma Kurulları Yönergesine göre Üniversite ve birimlerin Danışma kurulları kurulmuş, Üniversite Danışma Kurulu toplantısı yapılmıştır (OD3).

Üniversite Senatosu kararları ile kurulan Komisyon, Kurul ve Afet ekipleri Yönetmelik ve yönerge kapsamında çalışmalarını yapmakta, toplantıları tutanak altında almaktadır.

Personelin niteliklerini geliştirmek, aynı zamanda motivasyon ve işe olan bağlılıklarını arttırmak için eğitim planlamaları yapılmakta ve uygulamaya alınmaktadır.

Yönerge ve yönetmelikler, kalite güvencesi politikaları, 2025 yılında yeniden gözden geçirme çalışmaları kapsamında çalışılmış, yönerge ve Üniversite ve Birim formları ISO onaylı formatta hazırlanmıştır.

Bilimsel Araştırmalar Yönergesi, Ortak Eğitim Yönergesi, Lisansüstü Burs Yönergesi 2025 yılında yürürlüğe girmiştir.

Çift Anadal ve Yandal Yönergesi, Önlisans ve Lisans Diploma Programlarına Yurtdışından Öğrenci Kabulü Yönergesi, Engelli Öğrenci Yönergesi, Kalite Güvence Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak Yönergesi, Öğrenci Kulüpleri Yönergesi, Yaz Okulu Yönergesi, Yabancı Diller Bölümü Yabancı Dil Hazırlık Programı ve Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki İngilizce Dersleri Eğitim-Öğretim Yönergesi , Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi, Kütüphane Yönergesi, Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi, Belge Yönetimi ve İmza Yetkileri Yönergesi, Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu Yönergesi, Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırmaları Etik Kurulu Yönergesi, Erasmus+ Değişim Programları Yönergesi, İdari Personel Disiplin Yönergesi, Global Değişim Programları Yönergesi, İnovasyon ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde Fikri Mülkiyet Haklarına İlişkin İlke ve Esaslar Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Burs Yönergesi, Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi, Bir Akademik Yılda Mezun Olan Öğrencilerin Mezuniyet Dereceleri ve Mezuniyet Sıralamalarına İlişkin Yönerge, Ek Ders Uygulama Yönergesi, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi, Mevzuat Komisyonu Yönergesi, Eğitim Komisyonu Yönergesi, Danışma Kurulları Yönergeleri revize edilmiştir. (OD4)

Performans Yönetim Sistemi Yönergesi, Nitelikli Araştırmacı ve Misafir Araştırmacı Görevlendirme Yönergeleri çalışılmış, 2026 yılının başında kabul edilmiştir. (OD4)

Akademik Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi iptal edilerek yerine Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi oluşturulmuştur. (OD4)

Fenerbahçe Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planının Performans göstergeleri 2024 yılına ait veriler e-posta ileti sistemi ile talep edilmiştir. Veriler, Stratejik Plan Geliştirme Komisyonu Koordinatörlüğü ile yapılan toplantılarda paylaşılmıştır. 2025'te yapılan Yönetimi Gözden Geçirme (YGG) toplantısında, Stratejik Plan Performans Göstergeleri hakkında genel durum bilgisi akademik ve idari birimlerin yetkilileriyle paylaşılmıştır. Üniversite Kalite Komisyonu ve Birim Kalite Komisyonlarında görevli personellerle yapılan toplantılarda Stratejik Plan Performans Göstergeleri Ölçüt

Tabloları hakkında görümler yapılmıştır. Stratejik Plan Geliştirme Komisyonuna ölçüt tablosu ve değerlendirme dışına alınan maddelere ilişkin görüş sorulmuştur. Geri bildirimlere göre yeniden düzenleme yapılmıştır. 01 Ekim 2025'te Rektör Prof. Dr. Fatma Kanca'ya ölçütler ve değerlendirme dışı tutulan maddelere ilişkin toplantı ile bilgilendirme yapılmıştır. Strateji ve Kalite Daire Başkanlığı tarafından 2.Değerlendirme Raporu hazırlanmış, web sitesinde iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır. (OD3)

Kalite Komisyonu, Birim Kalite Komisyonu, Kalite Yönetim Sistemi, Bilgi Yönetim Sistemi entegre bir şekilde çalışmıştır. ISO belgesi yenilenme sürecinde iç tetkik çalışmaları ve yönetimi gözden geçirme çalışmaları da yapılmıştır. Üniversitede idari ve akademik personelinden oluşan 2024 yılında iç tetkik eğitimi almış, eğitim sonucunda iç tetkik sürecini yapacak yetiştirilmiş elemanlarımız 2025 yılında iç tetkikleri yapmıştır. Birimler Risk Analizi dosyalarını hazırlamıştır.

2025 yılı Yönetimi Gözden Geçirme (YGG) toplantıları 3-5 şubat 2026 tarihleri arasında Rektörlük, Daire Başkanları, Fakülte/SHMYO/Lisansüstü birim yöneticileri, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürleri 2025 yılını Faaliyet raporlarını sunmuşlardır (OD3, OD4)

Üniversite 2025 yılında ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgelerini yeniden almaya layık görölmüştür.

2025 yılı itibarıyla; toplamda 306 akademik personelimiz (51 profesör, 19 doçent, 122 doktor öğretim üyesi, 60 öğretim görevlisi, 54 araştırma görevlisi) ve 110 idari personel görev yapmaktadır.

Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Endüstriyel Tasarım, İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Yapay Zeka ve Makine Öğrenmesi, İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Veri Bilimi ve Analitiği, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Tıbbi Veri İşleme Teknikerliği YÖK'e teklif edilmiştir. Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi dışında diğer programlar kabulü olmuş, Veri Bilimi ve Analitiği, Tıbbi Veri İşleme Teknikerliği, Yönetim Bilişim Sistemleri Türkçe programına öğrenci almı olmuştur.

2025 yılında Bilgisayar Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans Programı, İngilizce ve Türkçe, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Tezli Yüksek Lisans Programı Türkçe, Endüstri Mühendisliği Mühendislik Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans Programı İngilizce, Hemşirelik Esasları Tezli Yüksek lisans Programı Türkçe, Egzersiz ve Spor Psikolojisi Tezli Yüksek Lisans Programı Türkçe, Uygulamalı Veri Bilimi Tezsiz Yüksek lisans Programı Türkçe ve İngilizce başvuruları yapılmış olup, Hemşirelik Esasları dışında diğer programlar kabul almış, öğrenci almı yapılmıştır.

2025 yılı itibarıyla Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlk ve Acil Yardım Programı MEDEK, İletişim Fakültesi Radyo Televizyon ve Sinema, Yeni Medya ve İletişim Bölümleri ile İLEDAK Akreditasyon için başvuru yapmıştır. Yabancı Diller Bölümü CEA Uluslararası Akreditasyon kuruluna başvuru yapmış, 1.modülü olumlu geçmiş olup, 2.aşamadır. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlk ve Acil Yardım Programına 30.10.2025-01.11.2025 tarihlerinde MEDEK ekibi, 24-26 Kasım 2025 tarihlerinde İLEDAK ekibi tarafından saha ziyareti yapılmıştır (OD3,OD3).

Kurumumuzun temel değerleri arasında yer alan sürdürülebilirlik kavramını odak noktası hâline getirebilmek, Üniversitenin tüm faaliyetlerinde ekonomik, sosyal ve çevresel açıdan sürdürülebilirliği teşvik etmek ve geliştirmek amacıyla Senato Kararı ile Sürdürülebilirlik Komisyonu kurulduğu KİDR2023 raporunda belirtilmişti (Bkz. 2023 KİDR, s.5) Web sitesinde Toplumsal Katkı altında Sürdürülebilirlik butonu altında Sürdürülebilirlik Komisyonu çalışmaları ile Üniversite Sürdürülebilirlik Politikaları ve 2. Sürdürülebilirlik Faaliyet Raporu hazırlanmış, web sayfasında iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır (OD3). 9 Mayıs 2025 tarihinde paydaşımız MBA okulları ile II. Ulusal Sürdürülebilirlik Kongresi yapılmıştır (OD3).

Mevzuat gereği oluşturulması gereken İş Sağlığı Güvenliği Kurulu gözden geçirilmiş ve acil durum ekipleri belirlenmiştir. Deprem bilinçlendirme eğitimi, temel ilkyardım eğitimi, yangın güvenliği ve söndürme eğitimi verilmiştir.

Kuruluşunda 614 m2 olan kütüphane alanı 2.612 m2'ye ulaşmıştır. Alan genişletme çalışmaları kapsamında kütüphane tarafından yönetilecek olan "Engelsiz Erişim Merkezi" kurulmuş, Özel gereksinimi olan öğrenciler için kütüphane hizmetleri tanıtım toplantısı gerçekleştirilmiştir. (OD3). Merkez çeşitli engel durumlarına uygun masa, sandalye, kişisel dolap, refakatçi bekleme alanlarının yanı sıra en son teknoloji ve donanımına sahip, engelli bireyin kimseye muhtaç olmadan çalışabilmesini, bilgiye tam ve doğru ulaşmasını daha etkili ve verimli çalışmasını sağlayan "Tam Donanımlı Sesli/Büyütmeli/Kabartmalı İstasyon" olarak adlandırılan bir sisteme sahip olmuştur. Üniversitemiz yeni yerleşkesinde yaklaşık 5.000 m2'lik yeni bir alanı kütüphane alanı olarak tahsis etmiştir.

2024-2025 Akademik yılı Engelli Öğrenci Birimi Yıllık Faaliyet ve Değerlendirme Raporumuz 19.06.2025 tarihli ve E-83270475-100-55426 sayılı yazımız ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilmiştir. Engelli Öğrenci Birimi işleyişinin mevcut mevzuata uygun şekilde yapılması sağlanmıştır.

Yükseköğretimde öğrenim gören engelli öğrenciler için düzenlenen, Engelsiz Üniversite Ödüllerinde üniversitemizin F bloğunun yanı sıra B Blok'ta mekânsal erişebilirlik konusunda "Turuncu Bayrak" (Mekânda erişebilirlik) ödülünü almaya hak kazanmıştır.

2030 Vizyonu çalışmalarına Dijitalleşme Komisyonu ile devam edilmektedir. [1_OD4]

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.1.1-Dijitalleşme Komisyonu Toplantı Tutanağı Formu.pdf](#)

2. Liderlik

Üniversitede, iç kalite güvence sistemi ve kalite kültürü oluşturma çalışmaları, Üniversite Senatosu 03/12/2019 tarihli Kalite Güvence Yönergesi kapsamında, Kalite Komisyonu ve Kalite Güvence Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. YÖK Kalite Güvence Yönetmeliğinde gerçekleştirilmiş olan güncellemeler kapsamında

08/02/2024 tarihli Senato Kararı ile Kalite Güvence Yönergesinin ilgili maddelerinde değişiklikler yapılmıştır ve Kalite Güvence Yönergesi Üniversite web sitesinde yayımlanmıştır. (OD4) Kalite Güvence Sistemi'ni hayata geçirmek amacı ile kurulan Fenerbahçe Üniversitesi Kalite Komisyonu, üniversitenin stratejik plan ve hedefleri doğrultusunda, akademik ve idari hizmetlerin değerlendirilmesi, izlenmesi ve kalitesinin geliştirilmesi amacıyla üniversitenin iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, bu bağlamdaki çalışmalarını planlama ve yürütmek konusunda kendini güncellemekte ve kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi için somut adımlar atmaktadır. Kalite Yönetim Sistemi (KYS) ve Bilgi Yönetim sistemi (BGYS) ISO 27001 ve 9001 belgelerinin sürdürülebilirliği için Kalite Komisyonu ile entegre çalışmaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi Kalite Komisyonu ve Kalite Güvence Koordinatörlüğü, Üniversite Kalite Güvence Yönergesi kapsamında gündemli yılda en az üç kez toplantı yapmakta, toplantı tutanakları Üniversite Strateji ve Kalite Daire Başkanlığı sayfasında yer verilmektedir.

2025 yılında Üniversitemizin misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda ilgili süreçleri etkin ve verimli şekilde yürütmek, ulusal ve uluslararası alanda akreditasyon çalışmalarını izlemek ve kurum bünyesindeki akreditasyon girişimlerine rehberlik etmek, Kalite Güvence Yönetim Sistemi kapsamında prosedür, talimat ve diğer dokümanları hazırlanmak ve yenilemek, Kurum İç Değerlendirme Raporunu hazırlamak ve revizyonlarını gerçekleştirmek, kurumsal akreditasyon süreçlerinde başvuru, denetim ve izleme belgelerini hazırlamak, raporlamak ve belgelemek, Stratejik Planımızda tanımlı faaliyetlerin gerçekleştirilme düzeylerini izlemek ve iyileştirme faaliyetlerini planlamak, kurumun hizmet kalitesini ve paydaş memnuniyetini ölçmede anket faaliyetlerini yürütmek, kalite komisyonunca kurumsal kaliteyi geliştirmek amacıyla belirlenen anahtar performans göstergeleri ve hedefleri takip etmek, veri toplama ve analiz işlemlerini gerçekleştirmek, kalite süreçlerine ilişkin belgelerin raporlama, arşivleme ve takibini yapmak, ve üniversite bünyesinde gerçekleştirilen kalite hizmet içi eğitim faaliyetlerine ilişkin süreçleri gerçekleştirmek amacıyla Strateji ve Kalite Daire Başkanlığı ile bu çalışmalardan sorumlu Rektör Yardımcısı başkanlığında çalışmalar yapılmıştır (OD4)

Üniversitemizin Rektörü, Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreteri; eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, uluslararasılaşma ve idari süreçlerinin yönetiminde aktif rol almakta ve düzenli raporlama ile süreçleri yakından takip etmektedir. Üst yönetim, kalite güvence sistemini sahiplenmekte ve Stratejik Plan hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalara liderlik etmekte, ekip çalışmasını teşvik eden bir liderlik anlayışı ile tüm birimler arasında etkin bir iletişim ağını oluşturmakta, iç ve dış paydaşların kalite sürecini sahipleneceği bir yönetim anlayışına sahiptir. Rektör, Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreterlik her hafta belirlenen gündem ile toplanmakta, gündeme göre izleme ve iyileştirme kararları alınmaktadır. Özellikle Senato/Yönetim Kurulu toplantıları öncesinde gelişmeler üyelerle paylaşılmakta, görüşleri alınmaktadır. Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu kararları e-posta ile paylaşılmaktadır. 2025 yılı itibariyle de Genel Sekreterlik başkanlığında İdari Birim Daire Başkanları, Şube Müdürleri ve Fakülte Sekreterleri her ay belirlenen gündem maddeleri ile Rektör ve Rektör yardımcıları katılımıyla toplantı yapılmaktadır.

Ulusal ve uluslararası proje kazanan öğretim elemanları, Stanford Üniversitesi yıllık etki ve kariyer boyu etki sıralamasında yer alan öğretim elemanlarına tebrik belgesi takdim edilmiştir (OD3). Spor müsabakalarında başarı elde etmiş öğrenciler ödüllendirilmiştir (OD3). Araştırma alanında yayın yapan öğretim elemanlarına ve idari personele Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi'ne göre teşvik verilmiştir (OD3). Akademik Bilimsel Etkinliklere Katılma Yönergesi Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi olarak değiştirilmiş, bilimsel etkinliklere katılanlara ilgili Yönerge'ye göre teşvik verilmiştir (OD3). Yurt dışı bilimsel etkinliklere katılım için bir önceki yıl içinde indeksli bir makale olması veya kabul edilmiş bir projesi olma maddesi getirilmiştir. Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesine göre araştırma ve eğitim-öğretim faaliyetlerine başarı göstermiş olanlar 5,4,3 puanlamasına göre ödüllendirilmiştir (OD3). Ön Lisans ve Lisans Burs Yönergesi (OD3), Lisansüstü Burs Yönergesi (OD3) çalışılmış, başarılı öğrenciler bu yönergelere göre burs ile ödüllendirilmiştir. 2025 yılı itibarıyla birim yöneticilerini, daire başkanlarını içeren Performans Yönetim Sistemi Yönergesi (OD3), QS sıralamalarında daha görünür olmak için Nitelikli Araştırmacı ve Misafir Araştırmacı Görevlendirme Yönergesi çalışılmış, 2026 yılında uygulamaya başlanmıştır (OD3). Ulusal ve uluslararası proje sayısının artırılması için Proje Ofis Koordinatörlüğü kurulmuş, proje yazımı ve mali süreçleri ile ilgili bir kişi istihdam edilmiştir. Öğrencilere yönelik proje ve yayın yazma, girişimcilik uygulamalarını yansıtacak, eğitim-öğretim konusunda bilgi vermeyi amaçlayan Genç Ofis Koordinatörlüğü de kurulması planlamaya alınmıştır. İç kaynağı öğretim elemanına yansıtmak için BAP Birimi kurulmuş, Ar-Ge laboratuvar desteği ile projeler desteklenmiştir. Yeni bölüm ve yeni yüksek lisans programları açılması çalışması yapılmıştır. Akreditasyon stratejisi gerçekleştirmek için 2024 yılında kurulan Akreditasyon Komisyonu çalışmaları ile 2025 yılında SHMYO İlk ve Acil Yardım Programı, İletişim Fakültesi Yeni Medya Bölümü; Radyo, Sinema ve Televizyon bölümlerinde akreditasyon başvurusu yapılmıştır. Araştırma alt yapısına sahip, eğitim-öğretimde daha teknolojik odaklı yeni bir bina yapımı için planlamalar yapılmış, 2025 yılında da bu planlama üzerinde çalışılmıştır. Yerel yönetimler ile protokoller yaparak toplumsal katkı politikası gerçekleştirilmeye çalışılmıştır.

Liderlik süreçleri ve kalite güvence kültürünün içselleştirilmesi sürekli değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, Anket Uygulama prosedürüne göre Kalite Güvence Koordinatörlüğü ve Kalite Komisyonu tarafından yeniden gözden geçirme yapılarak yenilenen, Öğrenci Memnuniyet Anketi, İdari Personel Memnuniyet Anketi, Akademik Personel Memnuniyet Anketi, Kütüphane Kullanıcı Memnuniyet Anketi, Veri Tabanı Kullanıcı Memnuniyet Anketi, Önlisans ve Lisans Düzeyi Ders Değerlendirme Anketi, Lisansüstü Düzeyi Ders Değerlendirme Anketi, Staj Memnuniyet Anketi, Dış Paydaş Anketi, Hazırlık Sınıfları için Hazırlık program Modül Değerlendirme Anketi, Preparatory Program Module Evaluation Survey Monkey sistemi ve OİS gibi uygulamalar üzerinden iç ve dış paydaş uygulanmış, sonuçlar Kalite Komisyonu toplantıları ile görüşülmüş, doküman Strateji ve Kalite Daire Başkanlığı arşivine alınmakta, düzeltici ve iyileştirici çalışmalar için Daire Başkanlığı ve Birimlere yönlendirme yapılmaktadır[1_OD4]

2025 yılında BKYS Portalı tanımlanmıştır (OD3). İnsan Kaynakları süreçlerini dijitalleştiren yazılım Mozaik, öğrencilerin mali işlerini uzaktan yürütebileceği Unisis, akademik ve idari personel birimlere talep destek alabileceği, açılan taleplerin takibi

Helpdesk, Kütüphane, Toplantı Odası Rezervasyonu, OİS, EBYS, Blackboard, Bütünleşik Kalite Yönetim sistemi yer aldığı FBU BKYS Portal sayfası kullanıcı dostu olarak düzenlenmiştir. Ayrıca, izleme ve iyileştirme çalışmaları ile kütüphane alanı genişletilmiştir. Bütünleşik Kalite Yönetim sisteminde formlar, görev tanımları, iş akışları, kapsam, listeler, planlar, politikalar, prosedürler, SOA, tablolar, talimatlar yer almaktadır [2_OD3]

Olgunluk Düzeyi: Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.1.2-FBU Anket Uygulama Proseduru.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)A.1.2-Butunlesik Kalite Yonetim Sistemi.pdf](#)

3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

YÖKAK tarafından izlenen performans göstergelerine ve Üniversitemiz Kalite Güvence Sistemine bağlı kalınarak; Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı, Yönetim Sistemi olmak üzere 4 stratejik alan kapsamında hazırlanan 2022-2026 Stratejik Planına bağlı kalınarak birim Stratejik Planları oluşturulmuş, A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler bölümünde belirtildiği üzere, web sayfasında birimlere ait olan bölümde yer verilmiştir.

Kurumumuzda, değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak müteveli heyet, rektörlük, akademik ve idari mekanizma ile yürütülmektedir.

Üniversitemizin tüm birimleri ile iletişim ağı Elektronik Belge Yönetim Sistemi şeklindedir. Kullanılan dijital imza ile kurum içi ve kurumlar arası yazışmaların da bilgisayar ortamında yapılabilmesi sağlanmaktadır. Bunun yanında kurulan Unisis sistemi ile, 2025-2026 akademik yılı kayıt yenileme ve yeni kayıt süreci çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Kullanıma açılan Mozaik İnsan Kaynakları modülü geliştirilerek akademik performans, akademik teşvik sistemlerine açılmıştır. Bu yapılan çalışmalarla dijitalleşme sürecine önem verildiği görülmekte ve iyileştirmeler devam etmektedir. Yapılan bu iyileştirmeler sayesinde hem öğrenciler hem de akademik ve idari personel için süreçleri kolaylaştıran yenilikçi çözümler üretilmiş ve dijital dönüşüme katkı sağlanmıştır.

2025 yılında BKYS Portalı tanımlanmıştır (OD3). İnsan Kaynakları süreçlerini dijitalleştiren yazılım Mozaik, öğrenciler mali işlerini uzaktan yürütebileceği Unisis, akademik ve idari personel birimlere talep destek alabileceği, açılan taleplerin takibi Helpdesk, Kütüphane, Toplantı Odası Rezervasyonu, OİS, EBYS, Blackboard, Bütünleşik Kalite Yönetim sistemi yer aldığı FBU BKYS Portal sayfası kullanıcı dostu olarak düzenlenmiştir. Ayrıca, izleme ve iyileştirme çalışmaları ile kütüphane alanı genişletilmiştir. Bütünleşik Kalite Yönetim sisteminde formlar, görev tanımları, iş akışları, kapsam, listeler, planlar, politikalar, prosedürler, SOA, tablolar, talimatlar yer almaktadır [1_OD3].

Üniversitemizin Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Sağlık Bilimleri Fakültesi uygulamalı ve işletmede mesleki eğitim dersleri protokollerimizin olduğu İl Sağlık Müdürlüğü, Medicana Sağlık Grubu Hastanelerinde yapılmaktadır. Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı Erdem Hastanesi ile staj protokolü yapılmıştır. Üniversitemiz bünyesinde yer alan tüm akademik birimler kendi alanlarındaki paydaşlarıyla yapmış oldukları protokoller kapsamında öğrencilerin iş birliği içerisinde mesleki eğitim dersleri almasına ve pratik yapmasına olanak sağlanmaktadır. Üniversitemiz mezunlarının bilim, teknoloji, sanat, kültür ve spor alanlarında istihdam sağladığı görülmektedir.

İnovasyon ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezinin üniversite-sanayi iş birliği protokolleri yaparak, araştırma-geliştirme alanında öğretim üyesinin sanayi ortamında danışmanlık yapmasının sağlanması, Ar-Ge yapılması, projeler üretilmesi, Kariyer Merkezi, yapmış olduğu eğitim-öğretim protokolü ile staj eğitimi sağlanması, mezun için istihdam lisansüstü eğitim olanağının sağlanması amaçlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.1.3-Butunlesik Kalite Yonetim Sistemi-.pdf](#)

4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Fenerbahçe Üniversitesi Ana Yönetmeliği 1 Temmuz 2019 tarihinde 30818 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır. Mütevelli Heyeti, Rektör, Rektör yardımcıları, Dekan, Enstitü Müdürü, Bölüm Başkanları ile idari mekanizma kurulmuştur. Rektör yardımcılarımızın görev alanları tanımlanmış olup, paydaşlarımız ile paylaşımı internet sayfamızda gerçekleştirilmiştir. (OD4)

Senato, Üniversitenin akademik faaliyetleriyle ilgili konularda karar verir; Mütevelli Heyeti tarafından iletilen konularda görüş bildirir; önerileri Mütevelli Heyetinin onayına sunar; Yükseköğretim Kurulu mevzuatı ve diğer ilgili mevzuatta yer alan yönetmelik tarafından Senatoya verilen diğer görevleri yapar.

Yönetim Kurulu; Rektörün başkanlığında, dekanlar ile Üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde Senato tarafından dört yıl için seçilen üç profesörden oluşur. Yönetim Kurulu, Üniversitenin yönetimiyle ilgili olarak Rektörlüğün getireceği konularda karar alır, önerilerde bulunur; fakülte ve enstitü yönetim kurullarının kararlarına yapılan itirazları karara bağlar ve mevzuat ile Yönetim Kuruluna verilen diğer görevleri yapar. Üniversite internet sayfasında “Mevzuat” bağlantısı altında Yönetmelikler, Yönergeler ve Esas ve Usuller alt başlıkları yer almaktadır Komisyon çalışmaları ilgili mevzuat esaslarına göre yürütülmektedir. Komisyon toplantılarında kullanılmak üzere, tutanak formu düzenlenmektedir. Fenerbahçe Üniversitesi, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yönetmeliği doğrultusunda; Kalite Komisyonu ile Üniversite Kalite Komisyonunun destek hizmetlerini sağlamak amacıyla Kalite Güvence Koordinatörlüğü, Birim Kalite Komisyonları kalite odaklı çalışmalarına 2025 yılında da devam etmiştir. Üniversite

Kalite Komisyonu ilgili Yönerge gereği toplantılarını yapmış, toplantı tutanak ile kayıt altına alınmış, kararlar sonunda ilgili belgeleri internet sayfasının ilgili kısmında iç ve dış paydaşlara ilan edilmiştir.

2025 yılında Strateji ve Kalite Daire Başkanlığı tarafından Kalite El Kitabı çalışılmış, Kalite komisyonu onayı ile web sitesinde iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır.

Enerji Verimliliği Politikası, Risk Yönetimi Politikası, Kamuoyu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik Politikası da oluşturulmuştur. Üniversite bilimsel dergilerimiz için Akademik Yayınlarında Üretken YapayZekâ (ÜYZ) Kullanım Politikasını da dergi toplantısında onaylanmıştır. (OD3)

Doküman Yönetimi modülünde tanımlanan dokümanın yükleneceği doküman (yönetmelikler, yönergeler, prosedürler, talimatlar, vd.) güncel halleriyle (gruplama, sıralama, kodlama ve redaksiyon yapılmış olarak) muhafaza edilmektedir.

Kaliteden sorumlu Rektör yardımcısı başkanlığında İdari Birim Daire Başkanları ve Müdürlerinden oluşan Kalite Yönetim sistemi (KYS) düzenli toplantılarını yapmış, KYS ve Kalite Komisyonu çalışmalarını entegre olarak yürütmüştür. 2024 yılında iç tetkik sertifikası almaya hak kazanan iç tetkikçilerimiz 2025 yılının iç tetkiklerini ve DİF çalışmalarını yapmışlardır. ISO 9001: 2015 standardı gereği ihtiyaç duyulan bazı ek dokümanlar (iç tetkik, kurumsal risk, müşteri şikayetleri, dilek ve öneri, uygunsuzluk kontrolü vb.) hazırlanarak uygulamaya alınmış durumdadır. [1_OD4]

İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir. 2025 yılında Üniversitemiz KYS gereği, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerini alarak kalite yönetim ve bilgi güvenliği süreçlerinin uluslararası standartlara uygun hâle getirmek için sürekli geliştirme içerisinde. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası 2025 yılında alınmıştır.(OD3)

Anket uygulama prosedürüne göre anketler uygulanmış, iyileştirme faaliyetleri için PUKO çalışmaları yapılmıştır.

FBÜ'nün KGS yaklaşımındaki PUKO döngüsüne uygun olarak yürüttüğü faaliyetler aşağıdaki gibidir:

Planlama Aşaması: Politika, Prosedür, Yönerge, Stratejik Plan, Kalite El Kitabı.

Uygulama Aşaması: Faaliyet Yönetimi, Stratejik Hedeflerin Belirlenmesi, Hedeflerin İzleme Kriterleri, Geri Bildirim Yönetimi, İş Akış Şemaları, Görev Tanımları, Otomasyon Sistemleri, BKYS yazılımı.

Kontrol Aşaması: BKYS Raporları, Risk analizi, İç Tetkik, YGG, Akreditasyon, Eğitimde Revizyon İşlemleri.

İyileştirme Yönetimi; Eylem Planları (Birim Akreditasyonları, KİDR, YGG), Düzeltici İyileştirici Faaliyet (+Paydaş DİF), Yönetim Görevleri, Düzeltme İşlemleri.

2025 yılında Yönetimi Gözden Geçirme Toplantıları (YGG) yapılmış, birimlerin faaliyet raporları sunulmuş, izleme ve değerlendirmesi yapılmıştır.(OD4) İzleme süreci için;

Strateji ve Kalite Daire Başkanlığı iletilen formatta Akademik, İdari ve Araştırma Merkezleri 2024-2025 Faaliyet raporları toplanmış, arşivi oluşturulmuştur (OD3). 2025 yılı Güz ve Bahar dönemlerinde Akademik Kurul toplantıları birimler tarafından yapılmıştır. (OD3) İç kalite güvence sisteminin izlenmesi, içselleştirilmesi hedeflenmiştir. Birim Kalite Komisyonunun birer temsilci üyeleri ile oluşan Kalite Komisyonu ile iletişimin daha etkin bir şekilde yapılması amaçlanmıştır. 2025 yılında Staj raporları Birim kalite komisyonları tarafından Kalite komisyonuna iletilmiş, gündemde görüşülmüştür. [2_OD4]

Üniversitemiz 2024 yılında YÖKAK tarafından ilk Dış Değerlendirme sürecini geçirmiştir. Kurum içi geri bildirim raporu YÖKAK sisteminde yer almış, Üniversite web sayfasında iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır. Kurumun KYS ve Kalite Güvence sistemi uygulamalarının oldukça iyi olduğu yönündeki Değerlendirme Raporunda aynı zamanda bir takım iyileştirmeye açık yönlere de işaret edilmiştir. Üniversite bu rapora göre çalışmalarına devam etmektedir. 2026 yılında Nisan-Mayıs döneminde YÖKAK tarafından Ara Değerlendirme Saha ziyareti olacaktır.

Akreditasyon Komisyonunun kurulması ve birimlerde iyileştirme çalışmaları neticesinde 2025 yılı itibarıyla Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlk ve Acil Yardım Programı MEDEK, İletişim Fakültesi Radyo Televizyon ve Sinema, Yeni Medya ve İletişim Bölümleri ile İLEDAK Akreditasyon için başvuru yapmıştır. Yabancı Diller Bölümü CEA Uluslararası Akreditasyon kuruluna başvuru yapmış, 1.modülü olumlu geçmiş olup, 2.aşamadadır. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlk ve Acil Yardım Programına 30.10.2025-01.11.2025 tarihlerinde MEDEK ekibi, 24-26 Kasım 2025 tarihlerinde İletişim Fakültesi Radyo Televizyon ve Sinema, Yeni Medya ve İletişim Bölümleri İLEDAK ekibi tarafından saha ziyareti yapılmıştır.

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.1.4-İç Tetkik Planı.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)A.1.4-Kalite Komisyonu Toplantı Tutanağı Formu.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)A.1.4-PUKO Çalışmaları.pdf](#)

5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Üniversitemiz kamuoyunu bilgilendirme ve kamuoyuna hesap verebilme sorumluluğunu titizlikle yerine getirmektedir.

Fenerbahçe Üniversitesi Kamuoyu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik Politikası

Amaç ve Kapsam

Fenerbahçe Üniversitesi (FBU), şeffaflık, güvenilirlik ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verme faaliyetlerini yürütür. Bu

politikanın amacı, kurum içi bilgi kapsamı dışındaki gerekli bilgi ve açıklamaların kamuoyuna zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve mümkün olan en düşük maliyetle ulaşılabilir olarak eşit koşullarda iletilmesinin sağlanması için gerekli usul ve esasları düzenlemektir.

Politika, kamuoyunun bilgilendirilmesinde hangi kanalların nasıl kullanılacağını ve tasarlandığını, tüm bilgilendirme adımlarının sistematik olarak tanımlanmasını, kurum kitle iletişim araçlarının doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi verebilmesi için gerekli mekanizmaları ile kurumun kamuoyunu bilgilendirme politikası, ilke, kural ve yöntemlerini kapsar.

İlkeler

- **1. Şeffaflık:** Üniversitemiz, kamuoyuna sunulan bilgilerin eksiksiz ve anlaşılır bir şekilde sunulmasını esas almaktadır.
- **2. Doğruluk ve Güvenilirlik:** Üniversitemiz, yanıltıcı bilgi verilmemesi için tüm iletişim kanallarını ve süreçlerini titizlikle yönetir.
- **3. Zamanında Bilgilendirme:** Kamuoyunu ilgilendiren tüm konularda, bilgilendirme zamanında ve etkin bir şekilde yapılır. Acil durumlarda hızlı bir iletişim ve bilgilendirme stratejisi izlenir.
- **4. Hesap Verebilirlik:** Üniversitemiz, yürüttüğü faaliyetlerden doğrudan sorumlu olup bu faaliyetlerin sonuçlarını ve etkilerini raporlarla paylaşmakla yükümlüdür.
- **5. Gizlilik ve Kişisel Verilerin Korunması:** Kişisel verilerin korunmasına ve gizlilik ilkelerine tam uyum sağlanır. Gizli veya hassas bilgiler, yalnızca ilgili taraflarla paylaşılır ve kamuoyuna açıklanmaz.
- **6. Erişilebilirlik:** Bilgilendirme ve hesap verme faaliyetleri, herkesin kolayca erişebileceği platformlar ve kanallar aracılığıyla gerçekleştirilir. Bilgilerin toplumun tüm kesimlerine ulaşması sağlanır.
- **7. Tarafsızlık ve Objektiflik:** Üniversitemiz, kamuoyuna sunulan bilgilerin objektif olmasını ve farklı görüşleri yansıtmasını sağlar.
- **8. Etik Değerler:** Tüm bilgilendirme ve hesap verme faaliyetleri Üniversite tarafından yönetilmekte olup etik dışı yöntemlere veya yanıltıcı bilgilere kesinlikle yer verilmez.
- **9. Toplumsal Sorumluluk:** Üniversitemiz, kamuoyunu bilgilendirirken ve hesap verirken toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket eder. Toplumun genel çıkarları ve faydası gözetilerek, bilgilendirme ve hesap verme süreçleri yürütülür.
- **10. Sürdürülebilirlik:** Bilgilendirme ve hesap verme süreçlerinde çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine uyularak özellikle dijital kanalların etkin kullanımıyla, çevreye duyarlı bir bilgilendirme stratejisi izlenir.

Sorumluluklar

- **Rektörlük ve Genel Sekreterlik:** Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verme faaliyetlerinin genel koordinasyonundan sorumludur.
- **Marka ve İletişim Daire Başkanlığı:** Üniversitenin resmî açıklamalarını, basın bültenlerini, duyurularını ve diğer bilgilendirme faaliyetlerini hazırlar ve yayımlar.
- **Akademik Birimler:** Akademik faaliyetler, projeler ve araştırmalar hakkında bilgilendirme yapılmasını ve hesap verilmesini sağlar.

Bilgilendirme ve Hesap Verme Süreçleri

- **1. Basın Bültenleri ve Açıklamalar:** Önemli gelişmeler, yeni projeler, etkinlikler ve diğer üniversite faaliyetleri hakkında düzenli olarak basın bültenleri yayımlanır.
- **2. Sosyal Medya:** Üniversitenin resmî sosyal medya hesapları üzerinden güncel bilgiler, etkinlik duyuruları ve önemli açıklamalar paylaşılır.
- **3. Web Sitesi:** Üniversitenin resmî web sitesi, kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verme amaçlı en güncel bilgilerin yer aldığı temel kaynaktır.
- **4. Faaliyet ve Performans Raporları:** Üniversite, yıllık faaliyet raporları ve performans değerlendirmeleri yayımlayarak hesap verebilirlik ilkesine uygun bir şekilde kamuoyunu bilgilendirir.
- **5. Krize Müdahale:** Olağanüstü durumlarda hızlı ve etkili bir kriz yönetimi süreci uygulanır. Doğru bilgi akışı sağlanarak, kamuoyunun güveni korunur.

Denetim ve Geliştirme

Bu politika, periyodik olarak gözden geçirilir ve güncellenir. Gelişen iletişim teknolojileri ve yöntemleri doğrultusunda, bilgilendirme ve hesap verme süreçleri iyileştirilir.

Fenerbahçe Üniversitesi, kamuoyuna yönelik bilgilendirme ve hesap verebilirlik faaliyetlerinde yukarıda belirtilen ilkelere bağlı kalmayı taahhüt eder. Bu yaklaşım, üniversitenin toplumsal sorumluluk anlayışını ve paydaşlarla olan güven ilişkisini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi Yönetimi şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda; ön lisans, lisans ve lisansüstü tüm programları ve Üniversite ile ilgili bilgileri, kamuoyuyla güncel olarak üniversitemizin web sitesi (www.fbu.edu.tr, <https://portal.fbu.edu.tr/>) ve sosyal medya hesapları aracılığıyla Türkçe ve İngilizce dillerinde paylaşmaktadır. Bununla birlikte Üniversitemiz iç ve dış paydaşlarından gelen bilgi taleplerini bu anlayışla titizlikle karşılamaktadır. (OD4) (OD4)

Üniversitemiz ayrıca tüm kamuoyunun ve paydaşlarının doğru olarak bilgilendirilmesini sağlayacak etkin bir bilgilendirme politikası izlemektedir. Öğretim üyelerimiz kendi konularında kamuoyunu bilgilendirmek için konferans, sempozyum, panel ve açık oturum gibi etkinliklere konuşmacı olarak katılmakta ve yeri geldiğinde kendi uzmanlık alanlarıyla ilgili yarışmalarda jüri üyesi olarak görev almaktadır. [1_OD4] [2_OD4] Yine öğretim üyelerimiz çeşitli kamu kuruluşlarında uzmanlık

alanları konularında yönetim kurulu üyelikleri, danışmanlık, hakemlik ve bilirkişilik hizmetlerini vermekte; kendi alanları ile ilgili eğitim programlarında eğitici ya da YÖK'ün 40a görevlendirmesi kapsamında farklı üniversitelerde öğretim üyesi olarak ders verebilmektedir. [3_OD4] [4_OD4]

Bununla birlikte Üniversitemizde kurum içi ve kurum dışı paydaşları bilgilendirme sistemli bir şekilde yürütülmektedir. Buna göre üniversite ile ilgili genel haberlerin haricinde üniversitedeki akademik ve idari çalışanlarla (işten ayrılma, işe başlama, akademik yükseltme, görevlendirme vb.) (proje başarıları, ikili iş birlikleri ve görevlendirme vb) ile ilgili haberleri, etkinlik duyuruları ve basınla ilişkiler gibi görevleri Üniversitemiz bünyesinde bulunan Marka ve İletişim Daire Başkanlığı titiz, hassas ve düzenli bir şekilde yürütmektedir. Üniversitemizin Instagram, Facebook, X, LinkedIn ve YouTube gibi sosyal medya hesapları aracılığıyla üniversite içi tüm haber ve duyurular bu hesaplarımızdan da paylaşılmaktadır. 2025 yılında Üniversite sosyal medya hesaplarımızın sırasıyla 74.700 6.400, 5.600, 19.812, 10.000 ve 2.440 kişi tarafından takip edildiği gözlemlenmiştir. (OD4) (OD4) (OD4) (OD4) (OD4) Bu noktada Marka ve İletişim Daire Başkanlığı kurum içi ve kurum dışı iletişimin etkili ve iki yönlü gerçekleşmesinde ve bu iletişimi güncel tutmada stratejik bir yere sahiptir.

Üniversitemizde kamuoyuna bilgi vermenin yanında hassas yaklaşılan bir başka konu da, kamuoyunun bilgi edinmesidir. Üniversitemize her birey iletisim@fbu.edu.tr adresinden bilgi taleplerini 7/24 iletibilme özgürlüğüne sahiptir. Bu kapsamda Üniversitemize bilgi edinme amacıyla gelen tüm başvurulara özenle dönüş sağlanmaktadır. Rektörlüğümüzün denetiminde yürüyen bu süreçte CİMER, YÖK ve diğer kamu idareleri ve paydaşlardan gelen taleplere gereği doğrultusunda üniversite yönetimi tarafından ivedilikle tatmin edici içerikte cevap verilmektedir. Öğrenciler görüşlerini, dileklerini ve katkılarını Rektöre sor, Dekana/müdüre sor kısmında yapabilmekte, geri bildirimleri Rektörlük gündeminde görüşülmektedir.

Adli makamlarca Üniversitemiz çalışanları ile ilgili resmi olarak talep edilen bilgiler istenildiğinde ise kanunlar çerçevesinde gerekli geri dönüşler yapılmaktadır. Yeni personel alım ilanları gazete ve/veya internet ve portallar üzerinden duyurulurken; kurum içinde işe başlayan ve ayrılan personel bilgilendirmesi e-posta üzerinden yapılmaktadır. [5_OD4] [6_OD4]

Mevcut öğrencilerin üniversiteye yönelik görüş, öneri ve dilekleri için F ve B Bloklarda lobi katında dilek, öneri ve şikâyet kutuları yer almakta; her ay ilgili kutular kontrol edilerek geri dönüşler yönetimle paylaşılmaktadır. Aday öğrencilerimizin bilgi edinme talepleri ise (OD4), uluslararası aday öğrencilerimizin (OD4) linki üzerinden KVKK esaslarına uygun şekilde alınmakta, gelen taleplere Üniversitemiz hızlı bir şekilde dönüş sağlamaktadır. Mezun öğrencilerimizle bilgi alışverişi ise Üniversitemiz Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Şube Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. (OD4)

Üniversitemiz bilgi verme ve bilgi edinme sürecinde İletişim Fakültesi Medya Merkezi de önemli uygulama alanlarından biridir. Medya Merkezinde her hafta "FBÜ Radyo" başlığı altında radyo yayını yapılmakta olup, program akışı üniversite web sayfasında iç ve dış paydaşlarımıza duyurulmaktadır (OD4). Burada ayrıca Medya Merkezi sosyal medya hesapları üzerinden Halkla İlişkiler ve Reklamcılık, Yeni Medya ve İletişim, Radyo TV ve Sinema alanında gerçekleştirilen iş birlikleri, söyleşiler, paneller,

workshoplar ve ders uygulamaları, staj fırsatları, üniversitemizin diğer bölümleriyle birlikte gerçekleşen etkinlikler de kamuoyuna duyurulmakta, öğrencilerin görüş, öneri ve şikayetleri Instagram hesabı üzerinden alınmaktadır (FBU Medya Merkezi Instagram ve LinkedIn hesaplarımız [\(OD4\)](#), [\(OD4\)](#))

Diğer taraftan üniversite adresli üretilen tüm bilimsel çalışmaların kamuoyuna duyurumunu gerçekleştirme ve görünürlük sağlamak için web sayfamızın “Araştırma” butonu altında, akademik, kültürel ve sosyal etkinlikler, kurumsal, öğrenci ve akademik başarılar, komisyon toplantıları Üniversite web adresinden ve sosyal medya hesaplarından paylaşılmaktadır. Üniversite kütüphanemiz tarafından sağlanan elektronik kaynaklara uzaktan erişim imkânı ise iç paydaşlarımızın bilimsel kaynaklara üniversite dışından erişmesine imkân sağlamaktadır.

Üniversitemiz bilgi verme ve bilgi edinme süreci kapsamında kişisel bilgilerin güvenliği konusunda ayrıca kurum içi personele yönelik eğitimler gerçekleştirilerek bu bilincin üniversite genelinde yaygınlaşması sağlanmaya çalışılmaktadır. [7_OD4] Bu noktada Üniversitemizde çalışan akademik ve idari personelin kişisel verilerinin korunması ve üçüncü kişilerle paylaşılmaması esası uygulanmaktadır. Üniversitemiz KVKK Komisyonu koordinasyonunda kamuoyunu bilgilendirme, KVKK kapsamında başvuru formu, talep formu veya internet sitesi aracılığı ile gerçekleşmekte; gelen talep, şikâyet veya önerilere buradan ulaşılmaktadır. Başvuruda bulunulacak alanda belirtilen kişisel veriler iletişim nedenine orantılı ve sınırlı bir şekilde, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun öngördüğü şartlarda işlenmektedir. [8_OD4] [9_OD4]

Üniversitemizin dış paydaş iletişiminde bilgi verme kısmında gerçekleştirdiği başka bir çalışma da üniversite tanıtım çalışmalarıdır. Bu bağlamda üniversite tanıtımının gerçekleştiği tanıtım fuarları, kariyer etkinlikleri ve üniversitemiz tanıtım günlerinde tüm dış paydaşlara Türkçe/İngilizce basılı malzemelere genel tanıtım kitapçığı, taban-tavan puan föyü, fakülteler özelinde tanıtım kitapçıkları yer almaktadır. Üniversitemizin ayrıca internet ana sayfasında aday öğrenciler ile iletişime geçilen bir aday öğrenci sayfası bulunmaktadır [\(OD4\)](#). Bununla birlikte Marka ve İletişim Daire Başkanlığı tarafından düzenlenen tanıtım etkinlikleri kapsamında çeşitli fakültelerde görevli öğretim elemanları ortaöğretim kurumlarını ziyaret ederek, Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı ise çeşitli ülkelerde düzenlenen tanıtım fuarlarına katılarak aday öğrencilere Üniversite hakkında detaylı bilgi aktarımı sağlamakta; öğrencilerden gelen geri bildirimleri de üniversiteye iletmektedir. [\(OD4\)](#) [\(OD4\)](#)

Üniversitemiz kurum içi hesap verebilirlik anlayışı “İyi yönetişime sahip olmak”, “Kamusal ve sosyal sorumluluğa önem vermek”, “Toplam Kalite Yönetimi Felsefesine Sahip Olmak” gibi, Üniversitemizin temel kurumsal değerlerine dayalı olarak gerçekleştirilmektedir. Bünyemizde, kurumsal şeffaflığı ve hesap verebilirliği esas alan Kamuoyu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik Politikası yürürlüktedir.[\(OD4\)](#) Bu kapsamda Üniversite yönetimi, yönetim süreçlerinde demokratik katılım ve karar alma, farklı fikirlerin temsiliyetine açıklık, alınan kararların şeffaflık anlayışı ile akademik personele duyurumunun sağlanması gibi görevleri düzenli ve özenli bir şekilde gerçekleştirmektedir. Kurum içi hesap verebilirlik anlayışı kapsamında akademik ve idari birimlerin organizasyon yapı ve hiyerarşik düzeni içerisinde yazışma süreçleri Elektronik Belge Yazışma Sistemi (EBYS) üzerinden yönetilmektedir.

Buna göre bölüm ve fakültelerden gelen Elektronik Belge Yazışma Sistemi (EBYS) ile gönderilen kararlar içeriğine göre Senato ve Yönetim Kurulu toplantılarında ele alınmakta, yapılan toplantılarda Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter, Dekan ve Senatör görüşleri ile konu değerlendirilmekte, kararlar birlikte alınmaktadır. Bu toplantılarda alınan kararlar akademik ve idari birimlere e-posta aracılığı ile hızlı bir şekilde iletilmektedir. [10_OD4]

Buna ek olarak Üniversite iç ve dış paydaş toplantıları ise yıl içerisinde yüz yüze veya Microsoft Teams çevrim içi sistemi kullanılarak gerçekleştirilmekte gerek toplantılar gerekse iç ve dış paydaşlara yönelik yapılan anketlerle de iç ve dış paydaşların yönetim hakkındaki görüşleri alınmaya çalışılmakta; elde edilen veriler ise yönetim sürecine dahil edilmeye çalışılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.1.5-Davet_1.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)A.1.5-Davet_2.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)A.1.5-40a_Gorevlendirme.pdf](#)
- [\[4\]\(4\)A.1.5-40a_Gorevlendirme.pdf.pdf](#)
- [\[5\]\(4\)A.1.5-ayrılan_personel.png](#)
- [\[6\]\(4\)A.1.5-ise_yeni_başlayan_personel_uyurusu.png](#)
- [\[7\]\(4\)A.1.5-KVKK-ISO_ise_Giris_Egitim_Kilavuzu.docx](#)
- [\[8\]\(4\)A.1.5-Ziyaretci_Aydinlatma_Metni.pdf](#)
- [\[9\]\(4\)A.1.5-Internet_Sitesi_Aydinlatma_Metni.pdf](#)
- [\[10\]\(4\)A.1.5-Senato_kararı_uyuru_ornegi.png](#)

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

1. Misyon, vizyon ve politikalar

Üniversitemizin misyonu; bilim, teknoloji, sanat, kültür ve spor alanlarında eğitim-öğretim ile değer üretebilen bir üniversite olarak; araştırmaya, geliştirmeye, yaşam boyu öğrenmeye ve yeniliklere önem veren, toplumsal alanda öncü bireyler yetiştirmektir. Vizyonumuz; ulusal ve uluslararası düzeyde, bilim, teknoloji, kültür, sanat ve spor alanlarında tüm paydaşlarına donanım katan, onları etkileşimli olarak geliştiren ve tüm mensuplarının iyi insan olarak kendilerini gerçekleştirebildikleri saygın bir üniversite olarak tüm dünyada kabul görmektir. Misyon ve vizyonumuz, web sayfamızda ve yerleşkemizde tüm paydaşların kolaylıkla görebileceği şekilde paylaşılmaktadır. Kurum çalışanlarımızca bilinmekte ve içselleştirilmiştir. (OD4)

Temel Değerlerimiz; ulusal ve uluslararası değerleri benimsemek, iyi yönetişime sahip olmak, akademik özgürlüğe önem vermek, sürdürülebilir olmak, yenilikçi olmak, girişimci olmak, kamusal ve sosyal sorumluluğa önem vermek ve toplam kalite yönetimi felsefesine sahip olmaktır.

Üniversitemizin Rektörü, Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreteri; eğitim ve öğretim,

araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, uluslararasılaşma ve idari süreçlerinin yönetiminde aktif rol almakta ve düzenli raporlama ile süreçleri yakından takip etmektedir. Üst yönetim, kalite güvence sistemini sahiplenmekte ve Stratejik Plan hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalara liderlik etmekte, ekip çalışmasını teşvik eden bir liderlik anlayışı ile tüm birimler arasında etkin bir iletişim ağı oluşturarak tüm iç ve dış paydaşların kalite sürecini sahipleneceği bir yönetim anlayışına sahiptir. Üniversitemizin kalite güvencesi politikalarının esası, planlama, uygulama, kontrol ve önlem alma (PUKO) döngüsünün benimsenmesine ve iyileşmeye açık yönlerin belirlenmesi ve sürekli iyileştirme yaklaşımının benimsenmesine dayanmaktadır.

Eğitim-Öğretim Politikası ile ilgili kanıtlar; B. Eğitim ve Öğretim, Araştırma politikası ile ilgili kanıtlar; C. Araştırma ve Geliştirme, Uluslararasılaşma politikası ile kanıtlar; A.5. Uluslararasılaşma; Toplumsal Katkı politikası ile kanıtlar, D. Toplumsal Katkı başlıklarında yer verilmiştir.

2025 yılında Eğitim-öğretim politikası, Uluslararasılaşma politikası yeniden gözden geçirilmiştir. [1_OD3]

Toplumsal Hizmet uygulamaları dersinin projelendirilmesi, üniversite-yerel yönetim iş birlikleri için protokollerin yapılması, toplumsal katkı ulusal ve uluslararası projelere başvurulması amaçlanmıştır.

Üniversitemiz spor takımları alanlarında Üniversitemizi, ülkemizi çeşitli spor müsabakalarında temsil etmişlerdir, başarılarla imza atmıştır. (OD3)

Olgunluk Düzeyi: Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.2.1-Kalite Komisyonu Toplantisi.pdf](#)

2. Stratejik amaç ve hedefler

Fenerbahçe Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planı, Üniversitemizin geleceğe taşınmasında yol göstermesi amacıyla oluşturulmuş olup, kalite, performans ve akreditasyon çalışmalarına yön vermesi hedeflenmiştir.

Üniversite ve Birim Stratejik Plan Komisyonlarınca hazırlanan planlar web sayfasında iç ve dış paydaşlarla paylaşılmıştır. Üniversitemiz bünyesinde yer alan Eczacılık Fakültesi, İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulumuzun birim stratejik planları web sitesinde yayımlanmıştır. (OD3); (OD3); (OD3); (OD3); (OD3); (OD3); (OD3); (OD3)

Üniversitemiz stratejik planı; “Eğitim ve Öğretim”, “Araştırma ve Geliştirme”, “Toplumsal Katkı” ve “Yönetim Sistemi” stratejik alanları temel alınarak

hazırlanmıştır. [\(OD3\)](#)

2022-2026 Stratejik Plan Performans Gösterge Hedef dosyası İdari ve Akademik birimlere e-posta yoluyla gönderilmiş, hedeflenen ve gerçekleşme bilgileri edinilmiştir. Bu planda, gerçekleşmesi söz konusu olamayan bazı maddeler, Stratejik Plan Komisyonu görüşü olarak, Strateji ve Kalite Daire Başkanlığı, Stratejik Plan Koordinatörlüğü toplantısı ile Değerlendirme Raporu hazırlanmış, web sayfasında iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır. [\(OD3\)](#)

Tüm İdari ve Akademik birimler ile Uygulama ve Araştırma Merkezleri 2022-2026 Stratejik Plan doğrultusunda 2024-2025 Faaliyet Raporları hazırlanması talep edilmiştir. Tüm Faaliyet raporları doküman haline getirilmiştir. [\(OD3\)](#)

Stratejik Plan'a uygun mali ve akademik takvimlere göre planlamalar Rektörlük ve Genel Sekreterlik tarafından yapılmaktadır. Akademik ve idari birimlerce yapılan toplantı ve görüşmelerde süreçlerin takibi, varsa eksikliklerin giderilmesi amacıyla çalışmalar yapılmaktadır. Rektöre sor [1_OD3], Dekana/Müdüre sor [2_OD3], F ve B blok katlarında yer alan dilek ve şikâyet kutusu [3_OD3] uygulanan anketlerin sonuçları ile çevrim içi portal ve iletisim@fbu.edu.tr elektronik posta üzerinden alınan şikâyet ve talepler ilgililerce incelenerek işleme alınmakta ve konular sorun hâline gelmeden önce giderilmektedir.

Üniversitemizin yönetsel süreçlerinin tamamı dijital dönüşümün tüm alandaki etkileri göz önünde bulundurularak ve iç-dış paydaşın etkileşimli ve katılımcı olduğu şekilde uygulanmaktadır. Tüm idari ve akademik yapılanmalar ve bu kapsamda geliştirilen uygulamalar ile dört yıllık stratejik plan kapsamında gerçekleştirilecek tüm faaliyetlerin bu uygulamalara katkısı göz önünde bulundurulduğunda, bu yaklaşım sayesinde, Üniversitemizin Türkiye Yükseköğretim Sistemi içerisindeki konumunun güçlendirilmesi ve sürdürülebilir olması hedeflenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)A.2.2-Rektore Sor.png](#)
- [\[2\]\(3\)A.2.2-Dekana Sor.png](#)
- [\[3\]\(3\)A.2.2-Dilek ve Sikayet Kutusu.jpeg](#)

3. Performans yönetimi

2016 yılında kurulmuş olan Üniversitemiz, 2019 yılında ilk öğrencilerine kavuşmuştur. 2021 yılında ise stratejik plan çalışmalarına başlayarak 2022-2026 Stratejik Plan'ını açıklamıştır. Fenerbahçe Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Plan'ında "Eğitim ve Öğretim", "Araştırma ve Geliştirme", "Toplumsal Katkı" ve "Yönetim Sistemi" dört stratejik amaca bağlı stratejik hedef ve başarımlarını belirlemiştir.

Üniversitemiz Kalite Güvence Sistemi 2021 yılında tamamlanmış ve kamuoyuyla paylaşılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan Koordinatörlüğü ile yapılan çalışmalar neticesinde, performans yönetiminin genele yayılması hedeflenmiş, uygulamaları

izleme ve iyileştirmeye yönelik olarak çalışmalar yapılmıştır. Buradan yola çıkarak 2023 yılında ise performans yönetimi için süreç odaklı altyapı çalışmaları başlatılmış ve bu çalışmalara 2025 yılında da devam edilmiştir.

Araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcısı tarafından oluşturulan akademik takip sistemi formatı birimlere elektronik posta yoluyla gönderilerek, yayın, bildiri, kitap, kitap bölümü, patent, proje gibi bilimsel odaklı bilgiler toplanmış olup, Sorumlu Rektör yardımcısı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının dosyalar üzerindeki çalışmaları sonucunda 2018-2024 yılları yayın ve bildiri dosyaları hazırlanmıştır. Buna bağlı olarak öğretim üyelerinin performanslarına, web sitesinde yer alan “Araştırma Çıktıları” sekmesinde yer verilmiştir (OD4) [1_OD4]. 2024 yılı üniversite araştırma çıktıları ile öğretim üyelerinin araştırmalarının izlenmesine yönelik olarak Akademik Veri Portalı oluşturulmasına yönelik çalışmalar başlatılmış olup bu uygulamanın altyapısı 2025 yılında tamamlanarak kullanıma açılmıştır. 2025 yılı itibarıyla Akademik Veri Portalı aktif olarak kullanılmaktadır ve araştırma çıktılarının izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması uygulamaları bu sayede yürütülmesi sağlanmıştır. (OD3) Ayrıca, 2025 yılı Yönetimi Gözden Geçirme toplantılarında Dekan ve Müdürlerin sundukları faaliyet raporlarında Akademik faaliyetler sunulmuş, raporlarda yer verilmiştir. (OD3)

Akademik etkinlik ve çalışmaları desteklemek adına Üniversitemiz Senatosunda onaylanan “Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi” ve “Yurt içi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi” uygulanmaktadır. Akademisyenlerin Fenerbahçe Üniversitesi adresli akademik yayınları ve bilimsel sunumları, Mütevelli Heyeti takdirinde desteklenmektedir (OD3); (OD3). Desteklenen yayın sayısı ve bilimsel etkinliklere giden öğretim elemanı sayısı Araştırma-Geliştirme bölümünde paylaşılmıştır. Ayrıca, proje kazanan ve bilimsel kongrelerde ödül alan öğretim elemanları da web sitesinde duyurulmaktadır. Rektörümüz tarafından proje kazanan öğretim üyelerine Senato toplantısında tebrik belgesi sunulmuştur.

Fenerbahçe Üniversitesi'nin 3.10.2024 tarih ve 119 sayılı Senato kararıyla onaylanan Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi de uygulanmaya başlanmış olup 2023 yılı çalışmalarının değerlendirmesi 2024'te yapılmış ve performans değerlendirme sonuçlarına göre teşvik sistemi gerçekleştirilmiştir. (OD3). Yönerge kapsamında, öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerine ilişkin performans ölçme ve değerlendirme süreçleri yürütülmektedir. Performans değerlendirme sonuçları doğrultusunda teşvik uygulaması yürütülmekte olup, söz konusu uygulama 2025 yılında da devam etmektedir. Üniversitede yönetici olarak görev yapan tam zamanlı akademik personel ile tam zamanlı tüm idari personelin performanslarının değerlendirilmesi, izlenmesi ve geliştirilmesi için 2025 yılında Performans Yönetim Sistemi Yönergesi kabul edilmiş, 2026 yılında uygulamaya alınmıştır. (OD3)

14.11.2024 Tarihinde Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi Üniversite Senatosundan geçmiş ve uygulamaya başlamıştır. (OD3) Yönerge, üniversite web sitesinde yayımlanmıştır. Gelen başvurular, başvuru kriterleri ve değerlendirme ölçütleri açısından bu Yönerge'ye uygun olarak incelenmekte; değerlendirme süreci şeffaf ve standart olarak yürütülmektedir.

Akademik yıl içinde akademik ve idari personele yönelik yapılan anket çalışmalarında,

personelin kurumsal aidiyet, eğitim öğretim ve araştırma faaliyetlerine yönelik değerlendirmeleri incelenerek, geliştirilmesi ön görülen konularda iyileştirme ve performansı artırıcı faaliyetler yapılmaya çalışılmıştır.

Kurum içi eğitim organizasyonlarının artırılması, eğitimlere katılımın teşvik edilmesi amacıyla online eğitimlerin yaygınlaştırılması, eğitim ihtiyaçlarını belirlemeye yönelik anketlerin yapılması, anlık taleplere hızlı yanıt verilmesi, birimlerin personel ihtiyaçlarına göre yeni istihdamların sağlanması, bebeği olan personele hediye çeki verilmesi, ödüllendirme mekanizmalarının oluşturulması ve yeni uygulamaların geliştirilmesi gibi çalışmalar yer almaktadır. Söz konusu faaliyetlerin etkinliği ve geçerliliği, bir sonraki memnuniyet ölçme döneminde izlenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.2.3-Akademik_yayinlar.docx](#)

3. Yönetim Sistemleri

1. Bilgi yönetim sistemi

Üniversitemizin misyon ve vizyonu doğrultusunda belirlenen stratejik hedefleri destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi oluşturulmuştur. Kalite yönetim süreçleriyle entegre şekilde takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Bu çerçevede kurulan ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz her yıl denetimden geçerek sertifikamız yenilenmektedir. [1_OD4]

Ayrıca T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi uyum çalışmaları tamamlanarak denetim süreci başarı ile sonuçlandırılmıştır. [2_OD4]

Entegre Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversitemizde Dynamics 365 Business Central ERP uygulaması, OİS Öğrenci Otomasyonu, Blackboard online eğitim platformu, EBYS, PDKS ve Kütüphane yazılımları kullanılmaktadır. Ayrıca Yazılım Müdürlüğümüz tarafından geliştirilen FBU Apply Uluslararası Öğrenci Portalı, FBU Unisis Öğrenci Online Kayıt Portalı, FBU Kurumsal Portal, FBU Mozaik İnsan Kaynakları Portalı entegre bir şekilde öğrencilerimiz ve tüm çalışanlarımıza hizmet vermektedir. [3_OD4]

Ataşehir Yerleşkesi, modern teknolojilerle donatılmış güçlü bir ağ altyapısına sahiptir. Yerleşke genelinde konumlandırılmış 183 adet WiFi 6 erişim noktası, entegre BLE ve Zigbee radyo modülleri sayesinde IoT cihazlarının merkezi ve güvenli şekilde yönetilmesini sağlamaktadır. Bu erişim noktaları, yedekli bir yapıda çalışan ve yük dağıtımını yöneten bir denetleyici altyapısı ile desteklenmektedir. Denetleyiciler, en güncel ve teknolojik işletim sistemlerinden biri olan Aruba Mobility Conductor yapısı ile yönetilmektedir. Sunucu odalarımızda kampüs omurgası olarak hizmet veren 3 adet

anahtar cihaz bulunmaktadır. Bu omurgaya bağılı olarak tüm kampüs genelinde dağıtılmış çeşitli port sayılarında toplam 79 adet kenar anahtar cihaz hizmet vermektedir. Tüm bina genelindeki erişim kontrolü ve raporlama işlevleri için kullanıcı ve cihaz bazında profillemeye yapılmasına olanak tanıyan güncel politika yönetimi ve raporlama yazılımları kullanılmaktadır. Bu yazılımlar hem erişim güvenliği sağlamakta hem de detaylı raporlama imkânı sunmaktadır. Yerleşke güvenliği, binaya stratejik olarak konumlandırılan toplam 295 IP kamera ve bu kameraların yedekli çalışmasını sağlayan 5 adet kayıt cihazı ile sağlanmaktadır. Ataşehir yerleşkemiz içerisinde sunucu ve PC sanallaştırma sistemleri kullanılmış olup, ESXI, VMWare Horizon yazılımıyla beraber yönetim ve bakım hizmeti verilmektedir.

Sunucu odamızda yer alan toplam 15 fiziksel sunucu 1 adet fiziksel IDS/IPS sunucusu olmak üzere toplamda 16 adet fiziksel sunucu ve bunlara bağılı 116 adet sanal sunucu, idari ve akademik personelin kullandığı thin-client (sanal istemci) altyapısını barındırmaktadır. Yedekleme üniteleri, yönetim anahtarları ve yeni nesil depolama cihazlarıyla birlikte üst düzey bir depolama altyapısı sunulmaktadır. Aynı zamanda, sunucu odamızda yer alan toplam 15 adet fiziksel sunucu ve bunlara bağılı iki adet SAN anahtarı da aktif olarak kullanılmaktadır.

Sanal ve fiziksel PC altyapısı kullanılarak tasarlanmış ve öğrencilerimizin hizmetine sunulmuş olan 7 adet bilgisayar laboratuvarımız bulunmaktadır. Bu laboratuvarlar sırasıyla 50, 45, 50, 50, 28, 40, 13 kişilik kapasiteye sahiptir. Laboratuvarlarımız, ilgili uygulama derslerinin tamamının kullanımına sunulmakta ve uzaktan eğitim öğrenme metodunu destekleyerek öğrencilerimize ev ortamından da aynı imkânlarla erişim sağlamaktadır.

Tüm bina genelindeki erişim kontrolü ve raporlama işlevleri için kullanıcı ve cihaz bazında profillemeye yapılmasına olanak tanıyan güncel politika yönetimi ve raporlama yazılımları kullanılmaktadır. Bu yazılımlar hem erişim güvenliği sağlamakta hem de detaylı raporlama imkânı sunmaktadır.

Yerleşke güvenliği, binaya stratejik olarak konumlandırılan toplam 295 IP kamera ve bu kameraların yedekli çalışmasını sağlayan 5 adet kayıt cihazı ile sağlanmaktadır.

Ataşehir Yerleşkesi içerisinde sanallaştırma teknolojileri kullanılmakta olup, sunucu ve PC sanallaştırma sistemleri en güncel yazılımlar üzerinden yönetilmektedir. Bu altyapı sayesinde yüksek verimlilikle yönetim ve bakım hizmetleri sunulmaktadır. Tüm öğrencilerimiz ve personelimizin giriş kartları akıllı kartlardan oluşmakta olup, kampüs çerçevesinde tüm imkanlardan tek bir kart ile faydalanmaları sağlanmaktadır.

Bilgi Güvenliği ve Güvenilirliği

Fiziksel güvenlik; Üniversitemiz 295 adet kör nokta kalmayacak şekilde güvenlik kamerası ile izlenmektedir. Girişler kartlı sistemle kayıt altına alınmaktadır. Sunucu odalarına tanımlı personel harici giriş engellenmiştir. Ayrıca bu odalarda birer adet güvenlik kamerası vardır. Sunucu odalarında 27001 standardına göre FM200 yangın söndürme mekanizması vardır ve periyodik bakımları yapılmaktadır. Sunucu odalarında toplam 2 adet endüstriyel klima ile iklimlendirme yapılmış olup su baskınına karşı yerden yükseltilmiş ve yanmaz taban kullanılmıştır. Katlarda bulunan ağ kabin

odaları kilitli tutularak yetkili personel harici girişler engellenmiştir. Kurum arşiv odasında kartlı geçiş sistemi mevcut olup yetkili personel harici girişler engellenmiştir. Arşiv odası önünde güvenlik kamerası konumlandırılarak giriş çıkışlar kayıt altına alınmaktadır. Ağ Güvenliği Sitemdeki ağ ürünlerinin hepsi merkezî kimlik doğrulama sistemi ile entegre çalışarak yetkili personel harici girişi engellenmektedir. Ağ cihazları merkezî yönetim programında giriş, çıkış ve yapılan işlemler loglanmaktadır. Kablosuz iletişim ağına kurum içi personeli Network Access Controller sistemi ile bağlanmaktadır. Bu sistem yine loglanarak kayıt altına alınmaktadır. Kurum dışı misafir kablosuz ağı iç ağdan yalıtılmış olarak 5651 yasasına uygun hotspot yayını, SMS ve Cep Telefonu numarası doğrulaması yapılarak erişime açılmaktadır. Kurum içindeki kablolu ağı 802.1x standardında NAC uygulamasından geçerek doğrulanmaması durumunda engellenmektedir. Tüm ağ cihazlarının güncellemeleri ve güvenlik yamaları periyodik olarak yapılmaktadır. Kurum ağ yapısı yedekli çalışarak iş sürekliliği sağlanmaktadır. Bir adet aktif çalışan güvenlik duvarı, F ve B bloklarda toplam 3 adet modüler omurga anahtar ve 2 adet kablosuz ağ yönetim kontrol cihazı olup kablosuz ağ yönetim kontrol cihazları yedekli çalışmaktadır. Tüm sistemin donanım yedekliliği sağlanmaktadır. Tam UTM güvenlik duvarı üzerinde IPS, DDoS, Antivürüs, WAF, Web Filter, DNS Filter, APP filter yapılarak 7. katman ağ ve uygulama güvenliği sağlanmaktadır. Güvenlik duvarında her sunucu için ayrı kurallar oluşturulmaktadır. Güvenlik duvarı kendi log yazılımı ile 180 gün log almakta ve yönetmeni bazı durumlarda mail yolu ile bilgilendirmektedir. Kurum dışı erişim SSL-VPN ile sağlanmakta olup, ayrıca log tutularak kayıt altına alınmaktadır. Kurum dışından VPN bağlantılarında bağlanan her kullanıcı analiz programı izlenmektedir. Kurum dışarıdan gelecek DDoS saldırıları için ISP tarafından sağlanan önleyici cihazlar ile korunmaktadır. Sistem yüksek boyutta gelecek saldırıları engellemek için tasarlanmıştır. Ağımızda periyodik olarak, bilgi dahilinde veya bilgimiz dışında akreditesi onaylanmış firmalar tarafından sızma testleri yapılmaktadır.

Kurum bünyesinde web uygulamalarının güvenliğini sağlamak amacıyla Web Application Firewall (WAF) sistemi kullanılmaktadır. WAF altyapısı 2 adet sunucu üzerinde aktif-aktif mimaride çalışmakta olup, yüksek erişilebilirlik ve kesintisiz hizmet prensibi ile yapılandırılmıştır. Web uygulamalarına yönelik SQL Injection, XSS, yetkisiz erişim denemeleri, anormal trafik davranışları ve uygulama katmanı saldırıları gerçek zamanlı olarak analiz edilmekte ve engellenmektedir. Ağ trafiğinin izlenmesi ve olası tehditlerin tespit edilmesi amacıyla Intrusion Detection System (IDS) sistemi kullanılmaktadır. IDS altyapısı tek sunucu üzerinde çalışmakta olup, ağ üzerindeki şüpheli aktiviteleri, anomali davranışlarını ve imza tabanlı tehditleri tespit ederek kayıt altına almaktadır. Tespit edilen olaylar loglanmakta ve gerekli durumlarda ilgili teknik personele bildirim sağlanmaktadır. Bu sistemler sayesinde kurum ağında hem uygulama katmanında hem de ağ seviyesinde tehdit görünürlüğü sağlanmakta, olay müdahale süreçleri desteklenmektedir.

Siber Güvenlik

Üniversitemizin dijital altyapısını koruma ve siber tehditlere karşı proaktif önlemler alabilmek amacıyla, Ulusal Siber Olaylara Müdahale Merkezi (USOM) standartlarına uygun bir Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) kurulmuştur. Bu birim, tehdit izleme, saldırı tespiti, hızlı müdahale ve tehdit istihbaratı sağlama görevlerini

yürütmektedir. Ayrıca, bilgi güvenliği ve siber dayanıklılığı artırmak adına, her yıl düzenli olarak profesyonel sızma testleri (penetrasyon testleri) gerçekleştirilmektedir. Bunun yanında, güvenlik açıklarının erken tespiti için Nessus zafiyet tarama araçlarıyla aylık olarak sistemler taranmaktadır.

Sistem Güvenliği

Üniversitemizde sanallaştırma teknolojisi kullanılmaktadır. Masaüstü cihazlarımız thin-client olarak çalışmakta ve merkezi sistem üzerinden yönetilerek sanallaştırılmaktadır. İstemci makinelerindeki ağlar, birimler olarak (idari işler, öğrenci işleri, mali işler vb.) ayrı ayrı vlanlar kullanılarak birbirlerinden izole edilmiştir. İstemci makineleri merkezî güncelleştirme sistemi ile günlük olarak güncelleştirilerek, yeniden başlatılmaktadır. Bu merkezî sistem günlük olarak güvenlik güncelleştirmeleri yapmaktadır. İç merkezî sunucularımız farklı vlanlarda konumlandırılmaktadır. Her sunucunun local güvenlik duvarı aktiftir ve farklı kurallar ile yönetilmektedir. Bu durum Linux sunucular için de geçerli olup, iptables servisi aktif edilmiştir. Her sunucu üzerindeki servis veya role göre güvenlik kuralları oluşturulmuş, istemci tarafından gelen istekler engellenmektedir. Sunucu tarafında kurallar IP adresine ve kullanılan port veya protokole göre özel yazılmaktadır. Sunucuların admin paylaşımı engellenmiştir. Sunucular merkezî SIEM-LOG sistemi üzerinden izlenerek girişler, çıkışlar veya yapılan kullanıcı işlemleri kayıt altına alınmaktadır.

Kurum içinde merkezî DFS dosya paylaşım sistemi vardır. Bu sistem failover-cluster olarak kesintisiz çalışmaktadır. Paylaşım alanları birimlere veya fakülterlere göre özel güvenlik yetkilendirmeleri vardır. Merkezi dosya paylaşım alanı DFS üzerinde tüm hareketler izlenerek kayıt altına alınmaktadır. Silinen, eklenen veya değiştirilen dosyalar kim tarafından ve ne zaman yapıldığı kayıt altına alınmaktadır. Sunucu veya istemci makineleri güvenlik sistemi merkezî güvenlik sistemi üzerinden izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Sistem üzerinde zararlı yazılım bulunması durumunda yönetmeni e-posta ile uyararak sistem üzerindeki zararlı yazılım incelenerek gerekli işlem yapılmaktadır. Kurum mail güvenliği Microsoft üzerinden sağlanmaktadır. Sistem üzerinde DLP bulunmakta, veri sınıflandırması ile özel bilgilerin kurum dışına çıkması engellenmektedir. Zararlı yazılımların e-posta üzerinden istemci makinelerine bulaşması bu sistem tarafından engellenmektedir. Kurum içerisindeki mail gruplarına e-posta iletimi özel moderatörlerin onayı doğrultusunda yapılmaktadır. Kurum içerisinde iki ayrı domain vardır. İdari ve akademik birim için ayrı, öğrenciler için ayrı yapılar ve kurallar kullanılmaktadır. Dışarıya açık sunucular DMZ alanında konumlandırılmıştır. Bu sunucular iç sunuculara erişimi yasaklanmış veya kurallar doğrultusunda kısıtlanmıştır.

Uygulama Güvenliği

Kurumumuzda akademik ve öğrenciler için uygulama sanallaştırma teknolojisi vardır. Bu uygulamalara kurum içi veya kurum dışı kendi kullanıcı adı ve şifreleri ile bağlanmaktadır. Bu bağlantılar kayıt altına alınmaktadır. Kurum dışı veya kurum içi bağlantılar uygulamanın özel ağ-geçidi ile güvenli bir şekilde içeriden dışarıya veya dışarıdan-içeriye doğru sertifikalı bağlantı yapılmaktadır. Uygulama sanallaştırma sunucusu içeride farklı bir ağda barınmaktadır. EBYS ve CRM sistemleri merkezi doğrulama sunucudan gelen bilgiler doğrultusunda kullanıcıları içeri almaktadır.

Kullanıcıların bu sistemde yaptıkları her şey kayıt altına alınmaktadır. Yetkisiz girişler bu sayede önlenmektedir. Uzaktan eğitim platformu olan Blackboard Learn sistemi ve öğrenci bilgi sistemi olan OIS sistemi Microsoft O365 ile entegre çalışarak SAML metodu ile kullanıcıların erişimlerini kabul etmektedir. Microsoft O365 sistemi, Active Directory içerisindeki kullanıcıları bulut ortamına taşımaktadır. Bu işlem özel bir uygulama ile şifreli bir şekilde yapılmaktadır. Kullanıcılar ayrıca dışarıya da yedeklenmektedir. Buluttaki O365 uygulaması diğer 3. parti uygulamalara güvenli erişim için kullanılmaktadır. Kişiler buradan şifrelerini SMS doğrulaması veya Microsoft Authenticator 2Fa uygulaması ile sıfırlayabilir veya kilidini kaldırabilir. Buradaki şifre sıfırlama veya parola kilitleme ilkesi 27001 standardına göre kurum içerisindeki politikalar tarafından belirlenmiştir. Kurum içerisinde 27001 standardına göre e-posta, şifre, temiz bilgisayar temiz masa ve buna benzer birçok politika bulunmaktadır. Üniversite bu politika ve standartların dışına çıkmamaktadır. Uygulamalarımızda periyodik olarak, bilgi dâhilinde veya bilgimiz dışında akreditesi onaylanmış firmalar tarafından zaafiyet testleri yapılmaktadır. [4_OD4]

İletişim Güvenliği

Kurum içerisine veya kurum dışarısına yapılan yazılı, sözlü, görüntülü veya dijital iletişim yöntemleri KVKK kapsamında güvenli bir şekilde yapılmaktadır. Kurumumuzun İletim Yönetim Sistemi (İYS) entegrasyonu vardır. Bu sayede onaysız hiçbir iletişim kanalı çalışmamaktadır. İYS tarafından engellenen iletişim yolları kurumun black-list adresine düşmekte, veriler erişime kapatılmakta ve KVKK kapsamında saklanmaktadır. Kurum çağrı merkezi KVKK ve İYS kapsamında aramalarını yürütmektedir. [5_OD4]

Yazıcı Güvenliği

Kurum içerisinde merkezî yazıcı yönetim sistemi vardır. Bu sistem personelin kimlik kartı ile entegre çalışmaktadır. Yazıcıya gönderilen belgenin kişinin kimlik kartı olmadan çıktısı alınması engellenmiştir. Yazıcıya gönderilen veya yazıcı üzerinde yapılan her iş kayıt altına alınmaktadır. Çevreyi korumak adına kurumdaki personele yazıcı kredisi tanımlanmakta ve kredi aşımı durumunda yazıcıyı kullanamamaktadır. Kişiler cihaz üzerinde fotokopi almak isterse yine kartlarını sisteme okutarak kendi kullanıcıları adına fotokopi alabilirler. Yazıcılar diğer ağdan yalıtılmış farklı bir ağda barınmaktadır. Bu ağlara yalnızca yetkili personelin erişimi vardır. Cihazların admin kullanıcı şifreleri değiştirilerek, default şifreler kaldırılmıştır. Yazıcıya gönderilen işler belli süre sonra alınmadığı takdirde iş iptal edilerek güvenliği sağlanmaktadır. Ay sonunda yazıcıda yapılan işler kontrol edilerek kayıt altına alınmaktadır.

Veri Güvenliği

Kurumda bulunan her türlü veri yedeklenmektedir. Buna kullanıcı verisi dâhildir. Veriler ana lokasyon ve Türkiye’de bulunan yerli veri merkezlerinde yedeklenmektedir. Ana depolama ünitesinde her LUN’a ait veriler kendi içerisinde Snapshotları alınarak yedeklenmektedir. Kurumda 3 ayrı depolama ünitesi vardır; bunlardan iki tanesi veri sağlamak için diğeri veri yedeklemesi içindir. Her üç ünite de ağ girişleri yedekli bir şekilde çalışarak veri kaybının önüne geçilmiştir. Ünitelerin güncelleme ve güvenlik yamaları periyodik olarak yapılmaktadır. Kişisel verilerin

izinsiz erişimi adına tüm güvenlik önlemleri alınmıştır. Ekranların otomatik kilitlenmesi ve geçersiz şifre denemesi gibi bazı kurallar uygulanarak yetkisiz erişimin önüne geçilmiştir. Şifrelerin 180 günde bir değiştirilmesi zorlanmıştır. Kurum içerisinde sosyal mühendislik tehditlerine karşı farkındalık eğitimleri düzenlenmekte ve buna karşı testler yapılmaktadır. Bununla birlikte Verbis süreçlerine ilişkin çalışmalar da tamamlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.3.1-ISO 270012022 BGYS Sertifikası.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)A.3.1-BGIR Denetim.jpg](#)
- [\[3\]\(4\)A.3.1-FBU Portal.pdf](#)
- [\[4\]\(4\)A.3.1-Sızma Testi.jpg](#)
- [\[5\]\(4\)A.3.1-KVKK.pdf](#)

2. İnsan kaynakları yönetimi

İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı; Üniversitenin kurumsal stratejileri doğrultusunda nitelikli insan kaynağını, uygun akademik ve idari kadroya yerleştirmekten ve ulusal/uluslararası insan kaynağını planlamaktan sorumlu olan idari birimdir. Akademik ve idari personel istihdamında süreklilik, özlük haklarında ve verimlilikte sürekli iyileştirme odaklı olmak İnsan Kaynaklarının temel hedeflerindedir.

İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı tarafından 2025 yılı içerisinde, idari personelin eğitim ihtiyacını belirlemeye yönelik “Eğitim İhtiyacını Belirleme Anketi” uygulanmıştır. [1_OD4] Anket çalışması tüm idari personeli kapsayacak şekilde gerçekleştirilmiş olup elde edilen veriler analiz edilerek kurumsal eğitim planlamasına yön verilmiştir. Anket sonuçlarına göre yeni eğitim faaliyetleri planlanmış, eğitim rotası bu sonuçlara göre güncellenmiş ve yıl içerisinde verilen eğitim sayıları arttırılmıştır. Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde idari personele yönelik olarak gerçekleştirilen eğitimler aşağıda yer almaktadır [2_OD4]:

- Stres ve Zaman Yönetimi
- İş Yerlerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) Önlenmesi
- Kişisel Motivasyon Eğitimi

Gerek yabancı uyruklu personelimiz gerekse öğrencilerimizle daha nitelikli iletişim ve etkileşim içinde olunması adına idari personelimiz için hizmet içi İngilizce eğitimleri 2026 yılı için tekrar planlanmıştır. Eğitim ihtiyaç analizi sonuçlarına dayalı olarak planlanan bu faaliyetler, kurumun sürekli iyileştirme yaklaşımı kapsamında yürütülmektedir.

Kurumsal oryantasyon eğitimimiz, Üniversitemizde çalışan diğer personelin de dâhil olduğu uygulama ile devam etmektedir. Her birimden seçilen sorumlularca işe yeni başlayan kişinin oryantasyon sürecinin İnsan Kaynaklarıyla birlikte takip edileceği bu

İşbaşı Eğitimi Programı çalışmasıyla, işe yeni başlayan çalışanın genel oryantasyon sonrasında Üniversite geneli ve birim içindeki işe olan adaptasyonunu daha hızlı sağlamak hedeflenmiştir. Bunun yanında davranışsal yetkinliklerine ek olarak işe ne kadar uygun ve/veya motive olduğu, güçlü ve geliştirilmesi gereken alanlarının neler olduğu gibi konular bu süre zarfında görüşülebilecektir [2_OD4]

Dijitalleşme çalışmaları kapsamında oryantasyon eğitimleri insan kaynakları portalına entegre edilmiştir ve ilgili kişilere otomatik bilgilendirme şeklinde iletmeye başlanmıştır. Bu kapsamda kullanılan oryantasyon sunumunun başlıkları aşağıda paylaşılmıştır. [3_OD4]

- FBÜ Hakkında
- Kurumsal Değerlerimiz
- Kalite Çalışmalarımız
- FBÜ Organizasyon Şeması
- FBÜ Üst Yönetimi
- İdari & Akademik Birimlerimiz
- Yönetmelikler, Yönergeler, Esas ve Usuller
- Akademik Personel Disiplin Yönergesi
- Etik Kurullar
- Dijital Platformlara Erişim Bilgi Dokümanı
- OİS Öğretim Elemanı Kullanım Kılavuzu
- Blackboard Sunum ve Uygulamaları Kılavuzu
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) Kullanım Kılavuzu
- İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Uygulamaları
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi

2026 yılı için ise yüz yüze gerçekleştirilecek kapsamlı bir oryantasyon programı planlanmıştır. Bu sayede birimlerin iş süreçlerini daha anlaşılır şekilde aktarmaları hedeflenmektedir. Program kapsamında sunumlar, uygulama örnekleri ve soru-cevap ile anlaşılmayan noktalara değinildiği ve gerek akademik gerek idari personel arasındaki etkileşimin arttırıldığı bir uygulama planlanmıştır. Bu uygulama ile;

- Kurum içi işleyişe yönelik olarak farkındalığın arttırılması,
- İşe yeni başlayan personelin kuruma uyum sürecinin hızlandırılması,
- Akademik ve idari personel arasındaki iletişimin arttırılması,

- Birimler arası koordinasyonun sağlanması,

hedeflenmektedir.

İnsan kaynakları yönetimi kapsamında, mevzuat gereği oluşturulması gereken İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu gözden geçirilmiş ve Acil Durum Ekipleri belirlenmiştir. Buna göre tüm personele “Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi”, “İlk Yardım Eğitimi”, “Yangın Güvenliği ve Söndürme Eğitimi” verilmiştir. ISO 27001 ve Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Projesi kapsamında personele verilmesi zorunlu olan “Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi”, “KVKK Eğitimi” ve “ISO 27001 Farkındalık Eğitimi” vb. eğitimler online olarak verilmekte ve takip edilmekte olup, işe yeni başlayan tüm personelle paylaşılmaktadır. Aynı zamanda tüm personele de belli periyotlar halinde tekrarlanarak verilmektedir. [4_OD4] Bu sayede eğitimleri daha fazla personel tarafından tamamlanması ve ilgili konularda sürekli iyileştirme yaklaşımıyla bilinçlendirme sağlanması hedeflenmektedir.

İnsan Kaynakları Daire Başkanlığınca, Üniversitemizde istihdam edilecek tam ve yarı zamanlı öğretim elemanları ile idari personelin atama ve her türlü özlük işlemleri ilgili kanun ve yönetmelikler doğrultusunda yürütülmektedir. Kadro yönetimi, mevcut ve değişen ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, kurumun hedefleri doğrultusunda planlanmaktadır. Yapılanma süreci yıllık olarak değerlendirilmekte olup, işe alımlar bu değerlendirme sonucu gerçekleştirilmektedir. İdari çalışanların, görevde yükselme, terfi ve pozisyon değişiklikleri yönetimin uygun gördüğü şekilde planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. Akademik personelin yükseltme işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde, bağlı oldukları akademik birim yöneticilerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmektedir. Üniversitemiz bünyesindeki akademik atama ve görevlendirilmeler, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Ayrıca Fenerbahçe Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi kullanılmaya başlanmıştır. [5_OD4] Atama, yükseltme süreçlerine ilişkin dokümantasyon çalışmaları yapılmış olup, ilgili mevzuata uygun iş akışları oluşturulmuştur. Bu aşamanın tamamlanması insan kaynakları ile ilgili birimlerin birlikte hareket etmesini sağlamış, kurumsal yapıya güç kazandırmıştır.

İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı süreçlerinde dijitalleşme çalışmaları başlatılmış bir kısmı tamamlanırken bir kısmı ise 2024 yılında tamamlanmıştır. Ancak ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirmeler devam etmektedir. Tamamlanan projelerden biri ücret ve bordro yönetimi özelinde Mali İşler ile entegrasyon sürecinin dijitale taşınmasıdır. Ekim 2023 yılında hayata geçen proje ile insan kaynakları bordro modülü ile mali işler tarafında entegrasyon sağlanmış ve manuel işler ortadan kaldırılmıştır. Bilgi Teknolojileri Daire Başkanlığı ile idari ve akademik personelin giriş-çıkış raporları kurgulanmış ve bilgi akışı güvenli ve sağlıklı hâle getirilmiştir. 2024 yılı içerisinde ise manuel tutulan personel listeleri artık daha pratik olarak sisteme kaydedilmekte ve her türlü evrağa aynı alandan ulaşılmaktadır. 2025 yılında da süreç daha sistematik ve dijital olarak işletilmektedir. İşe yeni başlayan personelin görev bitimi, sözleşme bitimi, deneme süresi gibi takip edilmesi gereken durumlar için otomatik raporlar hazırlanmıştır. Böylece süreli işlemlerin zamanında izlenmesi ve gerekli tedbirlerin alınması sağlanmaktadır. [6_OD4] Her türlü personel izni sistem üzerinden takip edilebilmektedir. Aynı zamanda personel de kendi bilgilerini profillerden takip

edebilmektedir. 2025 yılı için izin taleplerinin ve onay süreçlerinin İnsan Kaynakları portalı üzerinden yapılmaya başlanmış ve böylece başvuru, değerlendirme ve onay aşamalarının tamamı dijital ortama taşınmış; süreçlerin hızlandırılması sağlanmıştır. [7_OD4] Kurumumuzda, stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin görev tanımları, iş akışları, prosedürler, formlar ve talimatlar oluşturulmuş olup, dijital ortama taşınmıştır. FBÜ portal çalışması 2025 yılı boyunca da tüm hızıyla devam etmiştir. Bu çalışmalarla birlikte personelin işe başlangıcından bitişine kadar uçtan uca bir süreç tasarlanması amaçlanmıştır. KİDR 2023'te belirtilen Performans yönetim süreci akademik personel için 2024 yılı içerisinde aktif olarak hayata geçirilmiş ve 2025 yılında da uygulanmaya devam etmiştir. (Bkz. KİDR 2023 s.10) Fenerbahçe Üniversitesi Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi'ne göre yapılan değerlendirmeler tüm akademik personel tarafından İnsan Kaynakları portalı üzerinden takip edilmektedir. [8_OD4] Kalite Güvence sisteminin bir parçası olarak her sene ocak ve temmuz ayları olmak üzere iki kez yapılmakta olan Akademik Personel Memnuniyet ve İdari Personel Memnuniyet Anketlerinin sonuçları üzerinden personel memnuniyeti sürekli olarak izlenmektedir. Gelen geri bildirimlerin analiz edilmesi ardından oluşturulan PUKO döngüsü takip edilmektedir. Süreç boyunca yapılan düzeltici ve önleyici faaliyetler kayıt altına alınmaktadır. Böylece personel memnuniyeti göstergelerinin ileriye taşınması ve iyi uygulamaların standardizasyonu sağlanmaktadır. Tüm personelimiz için iş birliği içinde olduğumuz Medicana Sağlık Grubu ve Medicana Eğitim Grubu bünyesinde yer alan MBA Okulları tarafından sunulan hizmetlere erişimde indirim sağlanmakta, tüm idari personelimizin kullanımına açık personel servisi hizmeti sunulmakta, bebeği olan personele hediye çeki uygulanmakta, özel günlerde hediye dağıtımı yapılmakta, her yıl tüm personeli kapsayan akşam yemeği organizasyonu yapılmakta ve eğitim ihtiyaçlarını karşılayacak eğitimler düzenlenmektedir.

2025 yılında Çalışan El kitabı çalışılmış, İnsan Kaynakları tarafından ilk işe giren personele QR kodu ile sunulacaktır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.3.2-Eğitim İhtiyacını Belirleme Anketi.png](#)
- [\[2\]\(4\)A.3.2-Eğitimler.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)A.3.2-Oryantasyon Bilgi Maili.png](#)
- [\[4\]\(4\)A.3.2-Hizmet İci Eğitim.png](#)
- [\[5\]\(4\)A.3.2-Eğitim Öğretim Uyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi.pdf](#)
- [\[6\]\(4\)A.3.2-İKDB Rapor Takip.png](#)
- [\[7\]\(4\)A.3.2-Mozaik İzin Sistemi.png](#)
- [\[8\]\(4\)A.3.2-Mozaik Akademik Personel Performans Değerlendirmeleri.png](#)

3. Finansal yönetim

Üniversite İdari ve Mali Kaynakları Yönetimi ilgili prosedür doğrultusunda Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. Üniversitemizin mali yılı 1 Eylül-31 Ağustos

dönemini kapsamakta olup, tüm akademik ve idari birimler kendi bütçelerini yeni dönem başlamadan oluşturur ve sunar. Mali yıl içerisindeki tüm satın alma hareketleri belli bir plan dâhilinde yapılmaktadır. Üniversitemizin mali kaynakları ağırlıklı olarak öğrenci gelirleri, kurucu vakıf ve sair bağışlardan oluşur.

Vakıf Yükseköğretim Kurumları Genel Denetim Rehberi'nin beşinci bölümü içerisinde bildirilen verilere belirtilen çeyrek dönemler mali verileri, Resmî gazetede yayınlanan karar ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı yazısına istinaden teminat raporu ve ilgili akademik yılı bütçesi her yıl senato ve mütevelli heyet kararıyla onaylanıp Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına bildirilmektedir.

Öğrenci gelirleri; yeni kayıt, kayıt yenileme, okul uzatma, tek ders, üç ders, yaz okulu vb. gelirlere oluşmaktadır. Online tahsilat sistemimizle öğrenci kayıt süreci güvenli ve hızlı bir şekilde yürütülebilmektedir. Tahsilatlar peşin, kredi kartı ve banka ile anlaşmalı olarak Kredili Mevduat Hesabı (KMH) şeklinde yapılmakta olup, KMH uygulamasında öğrencilere sağlanan vadeli ödeme ilgili banka tarafından garanti edilmektedir. Bu akış ile alacak yönetiminde hiçbir sorun yaşanmamakta ve nakit akışı sağlıklı bir şekilde yönetilebilmektedir. Tüm mali süreçlerde Dynamics 365 Business Central kullanılmakta ve veriler bu yazılım üzerinde işlenmektedir.

Mali işler kayıtları Yüksek Öğretim Denetleme Raporu'nda istenilen formlara göre tutulur. Bütçe harcamalarına ilişkin işlemler Üniversitemiz İhale Yönetmeliği ile diğer ilgili Mali Mevzuat Hükümlerine göre yürütülmektedir. Satın Alma ve İhale Komisyonu, Üniversitemizdeki her türlü satın alma ve ihale karar ve süreçlerinden sorumludur. Komisyon çalışmalarında ihale yönetmeliği ile diğer ilgili kanun yönetmelik ve genel hükümleri uygulanmaktadır.

Daire Başkanlıkları tarafından yapılan harcamalar, Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından her yıl belirlenen limitler dahilinde ön mali kontrole tabi tutulur. Ayrıca tüm ödeme emri belgeleri, Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından mali mevzuat kapsamında kontrol edilir. Harcama bütçesi gerçekleşen gelir bütçesiyle karşılaştırılarak bir sonraki yılın bütçesi hazırlanır. Mütevelli heyetin onayına sunulan bütçe onaylandıktan sonra uygulamaya alınır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

4. Süreç yönetimi

Bir yükseköğretim kurumu olarak Üniversitemizde; 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği, Fenerbahçe Üniversitesi Ana Yönetmelik, Fenerbahçe Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi ve Fenerbahçe Üniversitesi Kalite Politikası, Fenerbahçe Üniversitesi Yönetmelikleri, Yönerge ve Esas ve Usuller, Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) uygulanmaktadır.

Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreterlik, Genel Sekreterliğe bağlı Daire Başkanlıkları, Dekan, Meslek Yüksekokulu Müdürü, Enstitü Müdürlüğü, YÖK UYGAR kapsamında kurulan Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlükleri bu süreç sistemi

içerisinde yönetim kısmını oluşturur. Rektör Yardımcıları sorumluluk alanları web sitesinde tanımlanmış, Dekan ve Dekanlık, Müdür ve Müdürlük bu alanlarda ilgili Rektör Yardımcıları ile istişare içindedir. Genel Sekreterliğe bağlı Daire Başkanlıkları çalışma alanlarında görevlerini yapmaktadır.

Eğitim, öğretim, araştırma, kalite, tasarım ve izleme sistemlerinin aktif olarak takip edilmesi amacıyla akademik ve idari personellerle oluşturulan komisyonlar süreç yönetimin önemli parçasını oluşturmaktadır. Ana ve alt süreçlerin belirlenmesi, sınıflandırılması, değişecek süreçlerin belirlenmesi ve iyileştirilecek süreçlerin önceliklendirilmesidir.

Genel Sekreterliğe bağlı Daire Başkanlıkları, çalışma alanlarında görevlerini yapmaktadır. Süreçlerin tanımlanması ve yazılı hale getirilmesi amacıyla oluşturulan Kalite Güvence Koordinatörlüğü ve Kalite Komisyonu Kalite Güvence Yönergesi'ne göre çalışma esaslarını devam ettirmiştir. Ana ve alt süreçlerin belirlenmesi, sınıflandırılması, değişecek süreçlerin belirlenmesi ve iyileştirilecek süreçlerin önceliklendirilmesi kurul tarafından yapılmaktadır. Süreçlere yönelik anketler oluşturulmuş ve oluşturmaya devam edilmekte, Anket Uygulama Prosedürü'ne göre anketler uygulanmaktadır. Geliştirilmesi gereken süreçler PUKO ile takibe alınmıştır [1_OD4] [3_OD4] [4_OD4]

Kalite Komisyonu yaptığı toplantıların tutanakları Strateji ve Kalite Daire Başkanlığı web sitesinde iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır (OD4). Birim komisyonları Kalite Komisyonuna staj memnuniyet anket sonuçlarını sunmuşlar, staj eğitim-öğretim sisteminde iyileştirmeler konuşulmuştur.

ISO 27001 ve ISO 9001 belgesi devamlılığı sağlanmış, Üniversite yönetmelik, yönerge, tüm idari, akademik, eğitim-öğretim ile ilgili formlar ISO dokümanı formatında düzenlenmiş, arşivi oluşturulmuştur. [2_OD4]

Kalite Yönetim sistemi kapsamında iç tetkik uygulaması 2025 yılı için 2026 yılında tüm birimlere yapılmış, minör ve majör değişiklikleri içeren düzeltici faaliyet tanımlaması yapılmıştır. (OD4) (OD4)

2022-2026 Stratejik Plan, 2. Değerlendirme raporu Birimlerden ve Stratejik Plan komisyonu, Stratejik Plan Koordinatörlüğü görüşü ile hazırlanmış, web sitesinde iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır (OD4). Birimlerin izlenmesi ve değerlendirilmesi Yönetimi yeniden gözden geçirme toplantıları ile yapılmaktadır. Akademik çalışmaların izlenmesi Araştırma veri portalı ile sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.3.4-FBÜ Anket Uygulama Prosedürü.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)A.3.4-Doküman Arsivi.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)A.3.4-PUKO - Ulaşım Hizmetleri.pdf](#)
- [\[4\]\(4\)A.3.4-PUKO - SEM Olanakları.pdf](#)

4. Paydaş Katılımı

1. İç ve dış paydaş katılımı

Üniversitemiz için yükseköğretimin paydaşlarını faaliyetler aracılığıyla karar alma süreçlerine dâhil etmek önemli bir hedef olarak görülmektedir. Üniversitemizin öncelikleri, hedefleri ve planları, tüm çalışanlarla yapılan birim toplantılarında ya da genel toplantılarda düzenli aralıklarla paylaşılmaktadır. Ayrıca üniversitenin web sayfasında bu süreçler güncellenmekte ve paydaşların bilgiye ulaşımı artırılmaktadır. Toplantılarda yapılacak olan sunumlar ile ilgili linkler üniversitemizin Marka ve İletişim Daire Başkanlığı tarafından Bilgi Teknolojileri Daire Başkanlığı aracılığıyla tüm akademik ve idari kadro ile paylaşılmaktadır.

Akademik ve idari birimler bir sonraki yıl için hedeflerini ve bir önceki yılın değerlendirmelerini gerçekleştirdikleri toplantılar için bir araya gelmektedir. Kurumun ana hedeflerinin belirlenmesi sürecinde üst yönetim kadrosu, bölüm/programların her birinin ayrı ayrı ihtiyacını göz önünde bulundurarak konsolide hedefleri belirlemektedir. Üniversitemizin iç paydaşlarını öğrencilerimiz, akademik ve idari çalışanlarımız, dış paydaşlarını öğrenci aileleri, birimlerin alanlarına yönelik iletişim hâlinde olduğumuz şirketler, STK'lar, kamu kuruluşları, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, belediyeler ve devlet ve vakıf üniversiteleri oluşturmaktadır. Hem iç hem de dış paydaş katılımları üniversitemizin faaliyetlerinde önem teşkil etmektedir.

Üniversitemiz iç paydaş katılımına gösterdiği hassasiyeti dış paydaş konusunda da göstermeye çalışmaktadır. Bu bağlamda sayıları beş yüzü aşkın dış paydaşımız hem idari hem de akademik birimlerimizce aktif olarak irtibat hâlinindedir. 2023 yılında dış paydaşlarımızla olan ilişkilerin kontrolü ve varsa eksikliklerin giderilmesini tespit etmek amacıyla dış paydaş anketi oluşturulmuş (OD4) ve 2024 yılında ilk dış paydaş anketi yapılmıştır. 2025 yılında aktif olarak çalışmalar yürüttüğümüz dış paydaşlarımızdan bazıları: Staj ve iş birliği yapılan Medicana Hastaneleri, FBTV, Fenerbahçe Spor Kulübü, İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü; eğitim ve etkinlikler konusunda iş birliği yaptığımız MBA Okulları; istihdam konusunda iş birliği yapılan İŞKUR, kariyer.net ile Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Gençlik ve Spor Bakanlığı, TÜBİTAK, ve İl ile İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri kurumumuzun önemli irtibatlarındandır.

Üniversitemizde bazı komisyonlarda “öğrenci temsiliyeti” ya da “dış paydaş” katılımı ile çalışmalar yürütülmektedir. Üniversitemizin Kalite Komisyonu'nda da öğrenci temsilcisi yer almaktadır (OD4). İç paydaşımız olan öğrencilerimiz kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışarak, Üniversite idari ve akademik işlerinde yardımcı olarak, süreçler hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Ayrıca, personel kadrosunda da mezun öğrencilerimiz bulunmaktadır.

Öğrenci Kalite Topluluğu kurulmuş, YÖKAK Öğrenci Kalite Topluluğuna kayıt olmuş, listesinde yer almıştır. [1_OD4] YÖKAK Öğrenci toplantılarında öğrenci temsiliyeti sağlanmıştır. Öğrenci işlerinden sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Yıldırım Üçtuğ ve Uluslararası İlişkiler Daire Başkanı uluslararası öğrenciler ile bir araya gelerek uluslararası öğrencilerin yaşadığı problemleri ve çözüm önerilerini görüşmek

üzere bir toplantı düzenlenmiştir ([OD4](#))

İç ve dış paydaşlarımıza Memnuniyet anketleri Anket Uygulama Prosedürüne göre yapılmaktadır. Süreç yönetiminde, belirli periyot içinde yapılan anketler Kalite güvence koordinatörlüğü ve Kalite komisyonu tarafından toplantı gündeminde görüşülmekte, arşivlenmekte, sonuçların iyileştirme süreçleri için ilgili Daire Başkanı ile paylaşılmaktadır. Öğrenciler görüşlerini, dileklerini ve katkılarını Rektöre sor, Dekana/müdüre sor kısmında yapabilmekte, geri bildirimleri Rektörlük gündeminde görüşülmektedir. Dış paydaşlarımız MEDEK ve İLEDAK, YÖKAK ziyaretlerinde toplantılarda yer almıştır.

Sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin yanı sıra akademik ve bilimsel faaliyetlerle ilgili de paydaşlarımız düzenli iletişim kurulmakta ve görüş ve katkıları alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.4.1-Öğrenci kalite topluluğu.png](#)

2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrenci görüşü (ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı, hizmet ve genel memnuniyet seviyesi, vb) sistematik olarak ve çeşitli yollarla alınmakta, etkin kullanılmakta ve sonuçları paylaşılmaktadır. Öğretim elemanı ve ders değerlendirme anketleri her eğitim öğretim yılı güz ve bahar dönemlerinde uygulanmakta olup, öğrenci memnuniyet anketi ise her akademik yılın bahar döneminde uygulanmaktadır.

F ve B Bloklarında her katta bulunan dilek ve şikâyet kutusu, Web sitesinde yer verilen Rektöre Sor ([Rektöre Sor](#)), Dekana Sor, Müdüre Sor, Genel Sekreterliğe dilekçe, e-posta ile iletilen geri bildirimler Rektörlük toplantısında ele alınmış, iyileştirme yapılmıştır.

14 Mayıs Eczacılık Günü kapsamında Rektörlüğe gerçekleştirilen ziyaret sırasında iletilen bildirimler ile Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına ulaşan bildirimler doğrultusunda FenerFest Bahar Şenliği düzenlenmiştir.

Rektörlük ve Genel Sekreterliğe gelen istekler doğrultusunda güzergâh çalışması yapılarak öğrenci servisi (shuttle) sistemi uygulanması için çalışılmıştır. 2025-2026 Eğitim-Öğretim Döneminde uygulamaya konmuştur.

Öğrenci İşleri Sistemi (OİS) üzerinden İngilizce ve Türkçe çevrimiçi olarak uygulanan anketlerde öğrencilerin Üniversitenin çeşitli uygulamalarına ilişkin olarak değerlendirmede (çok iyi, çok zayıf, tamamen katılıyorum, hiç katılmıyorum) bulunmaları istenmiştir. Kullanılan yöntemlerin geçerli ve güvenilir olması, verilerin tutarlı ve temsil eder olması sağlanmıştır. Öğrenci Memnuniyet anketinde, uzaktan eğitim modeline ilişkin değerlendirmeye de yer verilmiştir ([OD4](#)). Alınan geri bildirimler ile ders sırasında alınan ders kaydının Blackboard sisteminde devamlı açık olması sağlanmıştır. Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin

uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

2023-2024 akademik yılında Ataşehir Yerleşkemizin F blok binası zemin katında hizmete açılan “FBU Store” da öğrenciler kampüste çeşitli gereksinimlerini karşılayabilmek için dışarı çıkmalarına gerek kalmadan hızlı ve kolay bir şekilde gıda, giyim ve kırtasiye malzemeleri gibi ihtiyaç duyabilecekleri materyalleri satın alabilmelerini sağlamak, güvenli ve hijyenik bir ortamda kampüs duygularını yaşamalarına fırsat vererek, bir arada ders çalışabilecekleri ve aynı zamanda sosyal becerilerini geliştirebilecekleri bir ortam olmuştur. Katlarda gıda, su temini yapabilecekleri otomatlara yer verilmiştir.

Erasmus+ projemiz olan 2022 KA131 projesi, %95,02 bütçe kullanım oranıyla başarıyla tamamlanmış ve 2025 yılında sunulan nihai raporda hareketliliğe katılan tüm gelen ve giden katılımcıların değerlendirmelerine yer verilmiştir. Giden öğrencilerimizin karşı kurumlarında aldıkları dersler, üniversitemiz tarafından %100 tanınarak akademik tanınmanın sorunsuz bir şekilde devam etmesi sağlanmıştır. Ayrıca, süreçler hakkında yapılan anketlerde katılımcıların genel olarak memnuniyet duydukları görülmüştür. [1_OD4]

portal.fbu.edu.tr adresinden öğrencilerin her türlü talep, öneri, şikâyet ve geri bildirimleri doğrudan Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığına iletilmektedir. (OD4)

Olgunluk Düzeyi: Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.4.2-Erasmus KA131 2022 Nihai Rapor.pdf](#)

3. Mezun ilişkileri yönetimi

Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Müdürlüğü, mezunlarımızın kariyer hedeflerini doğru ve etkili bir şekilde belirleyebilmeleri için kapsamlı çalışmalar yürütmektedir. Mezunlarımızın profesyonel iş dünyasına başarılı bir geçiş yapmalarını desteklemek amacıyla, yüz yüze ve çevrim içi kariyer etkinlikleri düzenlenmekte, onların ihtiyaçlarına uygun kariyer rehberliği hizmetleri sunulmaktadır.

Mezunlarımıza yönelik faaliyetlerimiz arasında şunlar yer almaktadır:

- Yetkinlik Bazlı Eğitimler: Mezunlarımıza iş dünyasında fark yaratmaları için dijital becerilerden liderlik yetkinliklerine kadar geniş bir yelpazede eğitimler sağlanmaktadır.
- Mülakat Simülasyonları: İşe yerleşme sürecinde olan mezunlarımız için birebir mülakat simülasyonları düzenlenmekte, gerçek görüşmeler öncesinde profesyonel bir hazırlık süreci sunulmaktadır. Mezunlarımız, güçlü yönlerini nasıl öne çıkaracaklarını öğrenirken, geliştirilmeye açık yönleri için de detaylı geri bildirim almaktadır.

- Kariyer Zirveleri ve Paneller: Mezunlarımız, sektör liderleri ve iş dünyasından profesyonellerle bir araya gelerek güncel işe alım trendleri, sektör dinamikleri ve kariyer yönetimi konularında bilgi sahibi olmaktadır.
- Ağ Kurma (Networking) Etkinlikleri: Mezunlarımız, farklı sektörlerden profesyonellerle tanışarak bağlantılar kurma ve iş fırsatları hakkında bilgi alma imkânı bulmaktadır.
- Geleneksel Pilav Günü: Mezunlarımızın bir araya gelerek üniversite anılarını tazeleme ve sosyal bağlarını güçlendirme fırsatı bulduğu özel bir etkinliktir. 2024 yılında ilk defa düzenlenen ve geleneksel hâle gelerek her yıl yapılması planlanan bu etkinlikte mezunlarımız, eski arkadaşları ve akademisyenleriyle buluşarak keyifli bir gün geçirirken üniversitemizle olan bağlarını sürdürmektedir.
- İş İlanı paylaşma: Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi olarak, mezunlarımızın profesyonel hayatta güçlü bir başlangıç yapmalarını sağlamak için sektördeki önde gelen markalarla iş birliği yapmaktayız. Bu kapsamda mezunlarımız için özel olarak hazırlanmış iş ilanları toplanmakta ve bu ilanlar düzenli olarak paylaşılmaktadır. İlgili pozisyonlara yönlendirme yapılarak, mezunlarımızın işe yerleşme süreçleri aktif şekilde desteklenmektedir.
- Ayrıca mezunlarımız, Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Şube Müdürlüğünün düzenlediği tüm etkinlik ve eğitimlere düzenli bilgilendirme ve davetlerle katılım göstermeye teşvik edilmektedir. Tüm bu faaliyetler, mezunlarımızın iş dünyasında güçlü bir başlangıç yapmalarını desteklemek ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlamak için tasarlanmıştır.

2016 yılında kurulan, 2019 yılında ilk öğrenci alımı yapan üniversitemiz, 2021-2022 Akademik yılı sonunda Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ile ilk mezunlarını vermiş, 2022-2023 Akademik yılı sonunda Eczacılık Fakültesi hariç tüm fakültelerimiz mezunlarını vermiştir. 2025 Yılı itibarıyla mezun sayımız önemli ölçüde artmış, üniversitemiz iş dünyasına nitelikli bireyler kazandırma misyonunu kararlılıkla sürdürmüştür.

2025 yılı içerisinde toplam 1.091 mezun istihdam edilmiştir. Üniversite İzleme ve Değerlendirme 2025 Raporu'na göre mezunlarımızın ilk 6 ayda işe yerleşme oranları ön lisans programlarında %44,42 ile ülke genelinde 1., lisans programlarında ise %43,42 ile ülke genelinde 12. sırada yer almıştır. Mezunlarımızın istihdam olanaklarını artırmak amacıyla sektörün güçlü markalarıyla iş birliği yapılmıştır. Bu iş birlikleri sayesinde mezunlarımız için güncel iş ilanları toplanmış, uygun adaylar belirlenerek işe yerleşim süreçlerinde aktif destek sağlanmıştır. (OD3)

2024 yılında hedeflenen dijitalleşme ve mezunların öğrenme kaynaklarını güçlendirmek amacıyla plana alınan web platformu (mezun portal) geliştirilmiştir. Mezunlar bu platform CV oluşturabilir, iş ilanlarına başvurabilir, dijital mezun kartı alabilir ve başarı hikâyelerini paylaşabilir.

2025 yılında da mezun öğrencilerimize profesyonel hayata geçiş süreçlerinde danışmanlık ve mentorluk hizmetleri sunulmaya devam edilmiştir.

Mezuniyete hazırlanan öğrencilerimize; güncel iş ilanlarını takip etme, öz geçmiş ve niyet mektubu hazırlama, iş başvurusu yapma, mülakatlara hazırlanma gibi konularda rehberlik edilmiştir. Ayrıca, öğrencilerimizin mesleki ve teknik becerilerini geliştirmeye yönelik çeşitli eğitim ve uygulamalar gerçekleştirilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)A.4.3-Mezun Portalı Ekran Görüntüleri.pdf](#)

5. Uluslararasılaşma

1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Yükseköğretim alanında dünya çapında mevcut programlarını destekleyici ortaklıklar çerçevesinde gerçekleştirmeyi hedeflediği projeler ile öğrenci değişimi, akademisyen değişimi, ortak diploma programları ve benzeri iş birlikleri ile küresel deneyimlere ve gelişime açık bir uluslararasılaşma politikası izlemeyi hedeflemektedir.

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı FBÜ Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı ekibi bir daire başkanı, 1 uluslararası temin ve tanıtım müdürü, 1 uluslararası iş birlikleri ve değişim programları müdürü, 4 uzman, 1 uzman yardımcısından oluşmaktadır. Bunun yanı sıra kayıt dönemlerinde ofis yoğunluğuna bağlı olarak, ofiste kısmi zamanlı öğrenci çalışan görev almaktadır. Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı akademik açıdan Rektör Yardımcılığına bağlı, idari açıdan Genel Sekreterlik birimine bağlı olarak çalışmaktadır. (OD4)

Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı çeşitli ülkelerde düzenlenen tanıtım fuarlarına katılarak, aday öğrencilere Üniversitemiz hakkında detaylı bilgi aktarımı sağlamakta; öğrencilerden gelen geri bildirimleri de üniversiteye iletmektedir. Ayrıca, tam zamanlı öğrenim gören uluslararası öğrenciler ile değişim programları kapsamında Üniversitemizde eğitim gören öğrencilerin deneyim paylaşımları Üniversitemiz sosyal medyasında yayımlanmaktadır. [1_OD4] [2_OD4]

Üniversitemizde eğitim gören uluslararası öğrencilere yönelik hazırlanan anketler İngilizce olarak da hazırlanmıştır. Ayrıca, portal.fbu.edu.tr adresinden öğrencilerin her türlü talep, öneri, şikayet ve geri bildirimleri doğrudan Uluslararası Daire Başkanlığına iletilmektedir. [3_OD4] [4_OD4]

Global Değişim Programları kapsamında gönderilen öğrencilerimiz hareketliliklerini başarıyla tamamlamış ve karşı kurumdan olumlu geri dönüşler alınmıştır. [5_OD4] Bunun yanı sıra, Erasmus+ 2023 KA131-HED projemiz %95,80 bütçe kullanım oranıyla başarılı bir şekilde tamamlanmış ve Eylül 2025 ayında nihai rapor Türkiye Ulusal Ajansına sunulmuştur. Bu nihai raporda hareketliliklere katılma tüm gelen ve giden katılımcıların değerlendirilmelerine yer verilmiştir. Giden öğrencilerimizin karşı kurumlarda aldıkları dersler, Üniversitemiz tarafından %100 tanınarak akademik tanınmanın sorunsuz bir şekilde devam etmesi sağlanmıştır. Ayrıca, süreçler hakkında

yapılan anketlerde katılımcıların genel olarak memnuniyet duydukları görüşmüştür. [6_OD4] [7_OD4]

2025 yılında Erasmus+ KA131 yükseköğretim öğrenci ve personel hareketlilikleri projesine başvuru yapılmış ve Türkiye Ulusal Ajansı tarafından üniversitemize 90.750 Euro bütçe tahsis edilmiştir. 2024 yılında kazanılan ve 2025 yılı içerisinde de devam eden 2024 KA131 projesi için 12.000 Euro ek bütçe talep edilmiş ve 2024 yılı içerisinde bu bütçenin 8.950 Euro'su Türkiye Ulusal Ajansı tarafından da onaylanarak Üniversitemize ek bütçe tahsisi gerçekleştirilmiştir. [8_OD4] [9_OD4] [10_OD4]

AB fonlarından daha fazla hibe alabilmek için Erasmus+ KA171 Uluslararası Kredi Hareketliliği projesi çalışmaları daha önce başlatılmıştı. İlgili projeye başvuru 2025 yılı Şubat ayında yapıldı ve Amerika Birleşik Devletleri ve Güney Kore'de 1'er kurum ile yazılan projeler kabul edildi. İlgili 2025 KA171 projesi kapsamında, kurumumuza 12.470,00 Euro bütçe tahsis edilmiştir.

Erasmus+ KA131 projesi kapsamında öğrenci ve personel hareketlilikleri adil ve şeffaf bir şekilde yürütülmektedir. Açılan ilanlar yönerge ve Türkiye Ulusal Ajansı uygulama el kitabı doğrultusunda hazırlanmakta ve web sayfası, e-posta gibi kanallar ile üniversitemize duyurulmaktadır. [11_OD4] [12_OD4]

2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen ilan süreçleri ile yerleştirme listelerine web sayfasından paylaşılmaktadır. Ayrıca, üniversitemiz Erasmus+ program kuralları gereği gerekli dijitalleşme süreçlerini uygulamakta ve komisyon tarafından yayımlanan portalları kullanmaktadır. [13_OD4]

Ayrıca, 2022 yılında bütçe almaya hak kazanan Erasmus+ Jean Monnet Module projesi 2023 yılında ilk faaliyetlerini gerçekleştirmiş olup, 2025 yılında başarıyla tamamlanmıştır. [14_OD4]

Uluslararası öğrenci temini bağlamında 2025-2026 dönemi için okulumuza 1.759 yeni uluslararası öğrenci kayıt yaptırmıştır. Geçen akademik yıldan kayıt yenileyen öğrenciler ile birlikte, 80 farklı ülkeden toplam öğrenci sayımız 3.465 olmuştur. Toplam öğrenci sayısı göze alındığı zaman yaklaşık %23 oranında uluslararası öğrenci bulunmaktadır. Gelecek akademik yıllarda öğrenci çeşitliliğinin artırılması hedeflenmektedir ve bu bağlamda yurtdışı tanıtım faaliyetlerinin artırılması ve üniversite temsil ağının genişletilmesi ile mevcut öğrenci memnuniyetinin artırılması öngörülmektedir. Üniversite içerisinde öğrencilere yapılan e-posta bilgilendirmelerinde Türkçe ve İngilizce dillerine ek olarak, Farsça, Arapça ve Rusça dillerinde de bilgilendirmeler yapılmaktadır. [15_OD4]

Her sene olduğu gibi 2025 yılı içerisinde de uluslararası öğrencilere yönelik oryantasyon programı düzenlenmiştir. [16_OD4] Ayrıca, 2026 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan, uluslararası öğrencilere yönelik, "uluslararası gün" etkinliği için çalışmalar başlatılmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.5.1-Uluslararası Fuarlar.docx](#)
- [\[2\]\(4\)A.5.1-Deneyim Paylaşımları.docx](#)
- [\[3\]\(4\)A.5.1-İngilizce Anket Ekran Görüntüsü.jpeg](#)
- [\[4\]\(4\)A.5.1-Portal ekran görüntüsü.jpeg](#)
- [\[5\]\(4\)A.5.1-Global Değişim Programı olumlu dönüş.pdf](#)
- [\[6\]\(4\)A.5.1-2023 Projesi Nihai rapor 2.pdf](#)
- [\[7\]\(4\)A.5.1-Erasmus+ 2023 KA131 HED Nihai Rapor.pdf](#)
- [\[8\]\(4\)A.5.1-2025 Erasmus Hibe Sözleşmesi.pdf](#)
- [\[9\]\(4\)A.5.1-2024 Erasmus ek hibe sözleşmeleri.pdf](#)
- [\[10\]\(4\)A.5.1-2025 Ka171 sözleşmesi.pdf](#)
- [\[11\]\(4\)A.5.1-Erasmus Yönergesi.docx](#)
- [\[12\]\(4\)A.5.1-Uygulama el kitabı.docx](#)
- [\[13\]\(4\)A.5.1-Başvuru Çağruları Web Sayfası ve İlanlar.docx](#)
- [\[14\]\(4\)A.5.1-JMM, FBU PROHREU.docx](#)
- [\[15\]\(4\)A.5.1-Çok dilli öğrenci duyurusu.jpeg](#)
- [\[16\]\(4\)A.5.1-Oryantasyon.jpeg](#)

2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararasılaşma kaynakları Uluslararası Daire Başkanlığının, dönem içerisinde öngördüğü iş geliştirme faaliyetleri doğrultusunda; uluslararası öğrenci temin fuarları katılımı, uluslararası eğitim programları ve fuarları katılımı, tanıtım faaliyetlerine yönelik duyuru ve tanıtım kampanyaları kapsamında bütçeler oluşturulmakta ve kullanılmakta ve Rektörlük tarafından onaylanmaktadır. Ayrıca, yıl içerisinde başvuru yapılan Erasmus+ KA131, KA171 projeleri için strateji Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı ile Erasmus Kurum Koordinatörü tarafından planlanmakta, Rektörlük tarafından onaylanmaktadır. Üniversitenin uluslararası görünürlüğünü artıran bir diğer başvuru ise uluslararası sıralamalardır; başvurular Strateji ve Kalite Daire Başkanlığı ile organize edilmektedir.

2025 yılında katılım sağlanan fuarlara ilişkin devlet teşviklerine başvuru yapılmıştır. Bu teşvikler sayesinde kurumun uluslararası platformda görünürlüğünü artırılmıştır. Ayrıca, Üniversitede istihdam edilen 4 yabancı uyruklu akademisyen ile 3 uluslararası ilişkiler daire başkanlığı personeli için de devlet teşviği alınmaktadır. [1_OD4]

Üniversitemiz Ticaret Bakanlığı tarafından desteklenen Hizmet Sektörü Rekabet Gücünün Artırılması - HİSER Projesi'nin bir parçasıdır. İlgili proje 3 yıllık bir proje olup, 11 üniversitenin bir araya gelerek küme oluşturması ve uluslararası faaliyetleri artırmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Proje kapsamında uluslararası ilişkiler Daire Başkanlığı personeline yönelik çeşitli eğitimler verilmiş, küme üniversiteler ile beraber ticari heyet ziyaretleri organize edilmiştir. Aralık 2025 tarihi itibarıyla HİSER projesi sonlanmıştır. Birinci HİSER Projesinin başarılı geçmesi sebebiyle Üniversitemiz 2025 yılında ikinci HİSER Projesine de başvuru yapmıştır. [2_OD4]

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.5.2-Devlet Teşvikleri Başvuru Sayfası Ekran Görüntüsü.docx](#)
- [\[2\]\(4\)A.5.2-HİSER ikinci için başvuru, Üst Yazı.pdf](#)

3. Uluslararasılaşma performansı

Uluslararasılaşma performansı, uluslararasılaşma adına strateji belirleme ve uygulama ile ilgili çalışmalar Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. Rektörlük ve Genel Sekreterlik ile iyileştirmeler belirlenmektedir. Uluslararasılaşma performansı iyileştirmek için yapılan çalışmalar aşağıdaki şekilde özetlenmekte olup, ilgili kanıtlar paylaşılmıştır.

Uluslararası öğrenci başvurularının sağlıklı ve kontrol edilebilir yönetimi için çevrim içi başvuru portalı 2021 yılında oluşturulmaya başlanmıştır ve 2022 yılından bu yana başvuru portalı aktif bir şekilde kullanılmaktadır. Portal kullanılırken, sistemdeki eksiklikler, yeni doğan ihtiyaçlar gözlemlenmiş ve süreç iyileştirmeleri yapılmıştır. Üniversite içerisinde kullanılan OIS, UNISIS sistemleri başvuru portalı ile entegre edilmiştir. Böylece kurum için süreçlere de bu sistem uyum sağlamıştır. Başvuru portalının iyileştirilmesi süreci devam etmektedir. Ayrıca, web sayfasında gözlemlenen iyileştirmeler için geri bildirimler alınmakta, iletilmekte ve kullanıcı dostu web sayfası için güncellemeler yapılmaktadır. [1_OD4]

Sosyal medya hesaplarının aktif ve çok dilli olarak kullanılması ve ayrıca iş birliği içerisinde bulunan temsilcilerin sosyal medya hesapları üzerinden de paylaşımlar yapılarak aday öğrencilere ulaşılması sağlanmıştır. Ek olarak, mevcut tam zamanlı uluslararası öğrenciler değişim programları kapsamında Üniversitemizde misafir olan öğrencilerin deneyim paylaşımları sosyal medya hesaplarında yayımlanmıştır. [2_OD4] [3_OD4]

KVKK kapsamında, Daire Başkanlığı çalışanlarına ilgili eğitimler verilmiştir. Uluslararası öğrenci temini biriminin broşürünün güncel bilgilerle tasarım olarak da yenilenmesi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, uluslararası öğrencilere yönelik bir oryantasyon toplantısı yapılmış, öğrencilerden geri bildirimler alınmış, uluslararası öğrencilerin kampüs üzerinde deneyimlerini zenginleştirmek için toplantılar yapılmıştır. [4_OD4]

2024 yılında Uluslararası Sıralama kuruluşu olan Times Higher Education (THE)" yayımladığı etki faktörü (THE IMPACT) sıralama başvurusu yapılmıştır. [5_OD4] Sonuçlar Mayıs 2025'te açıklanmıştır; Üniversitemiz başvurusu onaylanan diğer üniversiteler arasında sıralamaya girmeye hak kazanmıştır. Ayrıca, üniversitemiz 2025 yılı içerisinde Round Rankings 2025 (RUR 2025) sıralama şirketine başvuru yapmış ve dünya sıralama listesinde yer almıştır. 2026 yılında başvuru yapılmak üzere RUR 2026, QS Dünya/Bölgesel/Konu ile THE Dünya/Disiplinler Arası Bilim Sıralamaları (ISR) için başvuru çalışmaları başlatılmıştır. [6_OD4]

Üniversitemiz 2025 yılı içerisinde Suriye Devletine diploma tanınırlığı için başvuru yapmış ve başvuru olumlu sonuçlanmıştır. [7_OD4]

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.5.3-Temin web sayfası & Apply.docx](#)
- [\[2\]\(4\)A.5.3- Deneyim Paylaşımları.docx](#)
- [\[3\]\(4\)A.5.3-sosyal medya ekran görüntüsü.jpeg](#)
- [\[4\]\(4\)A.5.3- Oryantasyon.jpeg](#)
- [\[5\]\(4\)A.5.3- THE impact 2025.docx](#)
- [\[6\]\(4\)A.5.3-RUR 2025.docx](#)
- [\[7\]\(4\)A.5.3-Suriye tanınırlığı belgesi.jpg](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

1. Programların tasarımı ve onayı

Fenerbahçe Üniversitesinde mevcut ders programlarının güncellenmesi ve yeni açılacak bölüm/programlarının ders programlarının oluşturulmasında Eğitim ve Öğretim Programları Tasarım ve Güncelleme Yönergesi esas alınmaktadır. 2024 yılında yayınlanan Eğitim Komisyonu Yönergesi ve Mevzuat Komisyonu Yönergesi 2025 yılında revize edilmiştir. [1_OD4] [2_OD4]

Fenerbahçe Üniversitesinde Eğitim ve Öğretim Programlarının güncellenmesi 2024 yılı KİDR'de "B.1.1. Programların tasarımı ve onayı" ölçütü altında açıklanmıştır.

2025 yılında Eğitim Komisyonu Yönergesi ve Mevzuat Komisyonu Yönergesi esas alınarak bölüm/programların gereksinimleri doğrultusunda ders program ve içeriklerinde Senato onayı ile değişiklikler gerçekleştirilmiştir. İlgili değişiklikler birimlerin çekirdek eğitim programları, danışma kurulu önerileri, öğrenci anketleri, paydaş görüşleri ve akreditasyon gereksinimleri doğrultusunda planlanmıştır. [3_OD4] [4_OD4] [5_OD4] [6_OD4] [7_OD4] [8_OD4] [9_OD4] [10_OD4] [11_OD4] [12_OD4] [13_OD4] [14_OD4] (OD4) (OD4)

Fenerbahçe Üniversitesinde 2025 yılında ilk defa öğrenci kabul eden bölüm/programlar bulunmaktadır. Bu programlar; İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi altında Yönetim Bilişim Sistemleri (Türkçe) ve Veri Bilimi Analitiği; Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde Tıbbi Veri İşleme Teknikerliği; Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde Egzersiz Spor Psikolojisi (Tezli), Uygulamalı Veri Bilimi (Tezsiz), Uygulamalı Veri Bilimi (Tezsiz, İngilizce), Bilgisayar Mühendisliği (Tezli), Bilgisayar Mühendisliği (Tezli, İngilizce), Fizyoterapi ve Rehabilitasyon (Tezli), Mühendislik Yönetimi (Tezsiz, İngilizce) olarak sıralanmaktadır.

2025 yılı Temmuz ayında Mühendislik Fakültesinin adı Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi olarak değiştirilmiştir. [15_OD4]

Yeni açılan bölüm/programlara ek olarak hazırlıkları devam eden ve başvurusu

planlanan lisansüstü programlar bulunmaktadır.

Hem mevcut bölüm/programlara hem de yeni açılan bölüm/programlara ait amaç, çıktı ve program detayına ait bilgileri içeren akademik bilgi paketi Fenerbahçe Üniversitesi web sitesinde şeffaf biçimde erişime açıktır. (OD4)

Olgunluk Düzeyi: Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.1.1-Eğitim Komisyonu Yo nergesi.docx](#)
- [\[2\]\(4\)B.1.1-Mevzuat Komisyonu Yo nergesi.docx](#)
- [\[3\]\(4\)B.1.1-Eğitim Komisyonu Toplantı Tutanag ı 2.docx](#)
- [\[4\]\(4\)B.1.1-Eğitim Komisyonu Toplantı Tutanag ı 3.docx](#)
- [\[5\]\(4\)B.1.1-Eğitim Komisyonu Toplantı Tutanag ı 4.docx](#)
- [\[6\]\(4\)B.1.1-Eğitim Komisyonu Toplantı Tutanag ı 5.docx](#)
- [\[7\]\(4\)B.1.1-Eğitim Komisyonu Toplantı Tutanag ı 6.docx](#)
- [\[8\]\(4\)B.1.1-Eğitim Komisyonu Toplantı Tutanag ı 7.docx](#)
- [\[9\]\(4\)B.1.1-Eğitim Komisyonu Toplantı Tutanag ı 8.docx](#)
- [\[10\]\(4\)B.1.1-Eğitim Komisyonu Toplantı Tutanag ı 9.docx](#)
- [\[11\]\(4\)B.1.1-Paydas Go ru su O rneg i- Sag lik Bilimleri Faku ltesi Hemsirelik.pdf](#)
- [\[12\]\(4\)B.1.1-Dıs Paydas Toplantı Go rseli-Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler.pdf](#)
- [\[13\]\(4\)B.1.1-O ğ renci Anketi.pdf](#)
- [\[14\]\(4\)B.1.1-Danısma Kurulu Toplantısı-Radyo, Televizyon ve Sinema.pdf](#)
- [\[15\]\(4\)B.1.1-Faku lte Isim Deg işikliği.pdf](#)

2. Programın ders dağılım dengesi

Fenerbahçe Üniversitesi bünyesinde bulunan tüm programlardaki ders dağılımları, ulusal veya uluslararası akreditasyon kriterleri dikkate alınarak oluşturulmuş olup gelişen teknoloji ve yenilikler doğrultusunda günümüz gereksinimleri göz önüne alınarak gerekli görülen güncellemeler yapılmaktadır. Ders planlarının güncellenmesinde, ders öğrenme kazanımlarının, program ve kurumsal öğrenme kazanımlarının gerçekleşme düzeyi, kalitesi öncelikli belirleyicidir. Programların ve ders planlarının, her düzeyde kazanımların gerçekçiliği, yeterliliği ve gerçekleşme derecesine bağlı olarak değerlendirilmesi ve izlenmesi esastır. Bu amaçla, her program ve her ders/öğrenme faaliyetine yönelik öğrenme kazanımları ile ilişkili ölçme ve değerlendirme süreçleri işletilir, başarı ve başarısızlık ile ilişkili tüm veriler değerlendirilir. Bunlarla birlikte üniversitemizde profesyonel ve entelektüel gelişime fırsat tanıyan ders planlarıyla bütünleşik ders dışı öğrenmeyi de önceleyen programlar tasarlanmaktadır. Bu anlayışıyla programlarda öne çıkan özellikler arasında;

Alan ve alan dışı seçmeli derslere 120/240/300 AKTS değeri içerisinde ağırlıklı yer verilmesi, genel seçmeli derslerin “Toplum Bilimleri”, “Spor, Sağlık ve Beslenme” ile “Doğa Bilimleri ve Tasarım” tematik alanlarında önerilmesi, genel seçmeli derslerde öğrencilere üniversite düzeyinde seçim fırsatı verilerek akademik ve sosyal bağlamda

farklı kültürlerle etkileşimin desteklenmesi, Türkçe ve İngilizce dışında en az iki dünya dilinin daha (Almanca ve Fransızca) seçmeli dersler kapsamında önerilmesi ve öğrencinin temel düzeyde kullanıcısı olabilmesi, 2024 yılında uygulama esasları güncellenen UNI101 ve UNI103 “Üniversite Yaşamı ve Kültürü/University Life and Culture” zorunlu dersiyile lisans düzeyinde öğrencilerin farkındalık kazanımına katkı verilmesi, ön lisans düzeyinde programın ikinci yılının doğrudan staj ve benzeri mesleki uygulamalarla yapılandırılması, lisans düzeyinde zorunlu ve isteğe bağlı staj ve benzeri mesleki uygulamalara yer verilmesi, İngilizce hazırlık programından öğrencilerin en az B2 düzeyi olarak mezun olmaları, “Toplumsal Sorumluluk Projesi” dersi ile anahtar/aktarılabılır yetkinliklerin kazandırılmasının desteklenmesi, Türkçe dersinin ulusal ve uluslararası öğrenciler için farklı yapılandırılarak Türkçe dil yetkinliklerinin geliştirilmesi sayılabilir.

Üniversitemiz bünyesinde yer alan tüm bölüm ve programlara ilişkin ders dağılımları (stajlar, mesleki uygulamalar, projeler vb.) web sayfasında ilan edilmektedir (OD4). Örneğin, Eczacılık Eğitim-öğretim programı, Eczacılık Fakülteleri Ulusal Çekirdek Eğitim Programı (ÇEP)" göre hazırlanmış olup, Fakülte Genişletilmiş Eğitim Programı (GEP) çalışmalarına da devam edilmektedir (OD4)

Meslek Yüksekokulu ve fakülte temsilcilerinden oluşan ve ilgili Rektör Yardımcısı başkanlığında çalışmalarını sürdüren Fenerbahçe Üniversitesi Akreditasyon Komisyonu 2025 yılında üç toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda alınan kararlar doğrultusunda tüm birimlerin akreditasyon süreç ve başvuru tarihleri belirlenmiş, yol haritaları oluşturulmuş, eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarının gözden geçirilme ve eksikliklerinin giderilmesine yönelik çalışmalar başlatılmış ve tüm birimlerde danışma kurullarının oluşturulması sağlanmıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi İletişim Fakültesi, İletişim Eğitimi Değerlendirme ve Akreditasyon Kurulu (İLEDAK) tarafından gerçekleştirilen akreditasyona yönelik çalışmalarına 2024 yılı Ocak ayı itibarıyla başlamıştır. Çalışmalar kapsamında Radyo, Televizyon ve Sinema bölümü ile Yeni Medya ve İletişim bölümü 2025 yılında akreditasyon başvurularını yapmıştır. [1_OD4] [2_OD4]

Fenerbahçe Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlk ve Acil Yardım programı 2025 yılında akreditasyon başvurularını yapmıştır.

CEA Uluslararası akreditasyonu başvurusunda 2.aşamada olan Yabancı Diller Bölümü 2025 yılı içerisinde 4 adet el kitabı (Öğrenci, Öğretim Görevlisi, Müfredat ve Yönetici) tamamlanarak kullanılmaya başlanmıştır. Misyon ile birlikte ölçme ve değerlendirme araçları güncellenmiştir. Her seviye için konuşma ve yazma yetenekleri için puanlama kriter tablosu (rubrics) standardize edilmiştir. Dil bariyeri durumu yaşayan yabancı öğrenciler için Rusça, Arapça ve Farsça anadili olan Uluslararası Öğrenci Danışmanı uygulaması başlatılmıştır. (OD4)(OD4)[3_OD4]

Olgunluk Düzeyi: Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.1.2-Radyo Televizyon ve Sinema Bölümü Akreditasyon Başvuru](#)

[Formu.pdf](#)

- [\[2\]\(4\)B.1.2-Yeni Medya ve İletişim Bölümü Akreditasyon Başvuru Formu.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)B.1.2-Dil Bariyeri Danışmanlık Dağılımı.png](#)

3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Program öğrenme kazanımlarının gerçekleşme düzeyinin ve kalitesinin izleme sürecindeki sorumluluk; bölüm düzeyinde bölüm yöneticisine ait olup üst akademik birimlerde ise enstitü, fakülte ve yüksekokullarda dekan ve müdürlere, üniversite düzeyinde ise rektörlüğe aittir.

Üniversitemizde derslerin öğrenme kazanımları, kazanımların program çıktıları ile ders öğrenme çıktıları Bologna bilgi paketi çerçevesinde Fenerbahçe Üniversitesi web sitesinde yayımlanmaktadır.

Üniversitemizde görev yapan öğretim elemanları her akademik yıl başında öğrencilerin dönem içerisinde alacakları derslere ilişkin ders izlencesi (syllabus), haftalık ders içerikleri, ders kaynakları, harf notu hesaplama yöntemi ve öğrencilerin değerlendirmeye esas sorumluluklarını güncelleyerek o döneme ait güncel bilgilerle birlikte öğrenci bilgi sistemi aracılığıyla ilan etmektedir. Bu sebeple tüm programlara ait program çıktıları ve derslere ait öğrenme çıktıları web sitesi üzerinde güncelliğini korumaktadır. Öğretim elemanları tarafından girilen bu bilgiler doğrultusunda Fenerbahçe Üniversitesi Akademik Bilgi Paketi'nde Ders ve Program Öğrenme Kazanımları Matrisi otomatik olarak oluşturulmaktadır. Söz konusu matris, öğretim elemanları tarafından 0 ila 5 arasında (0: Etkisi Yok, 5: En Yüksek) puanlanmakta ve bu değerlendirme sonucunda ders ve program öğrenme kazanımları belirlenmektedir. (OD4) (OD4)

Öğrenme çıktılarının her bir öğrenci tarafından hangi düzeyde gerçekleştirildiğini belirlemek amacıyla, her yarıyıl sonunda ders değerlendirme anketi uygulanmaktadır. Bu anketlerin sonuçları kalite komisyonu öncelikli olmak üzere, rektörlük ve ilgili akademik birim yöneticileri tarafından değerlendirilerek süreç iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Öğrencilere yapılan memnuniyet anketleri arasında derslerin kazanımlarına yönelik memnuniyeti içeren sorulara oldukça yüksek geri dönüşler alınmıştır.

- Dersin öğrenme çıktıları, program kazanımlarıyla (mezuniyet düzeyinde kazılması beklenen bilgi ve beceriler) ilişkilidi. (Ortalama: 3.88/5)
- Ders, eleştirel düşünme, sorgulama, tartışma ve fikir yürütme kapasitemi geliştirdi. (Ortalama: 3.89/5)

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Fenerbahçe Üniversitesinde Bologna süreci kapsamında tüm dersler için öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) ile uyumlu olacak

biçimde belirlenmektedir. Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği'nde belirtildiği üzere ders planları, ilgili programın amaç ve hedefleri doğrultusunda, program kazanımları, ders ve laboratuvar, ödev, proje, uygulama, atölye, staj, seminer, klinik uygulaması, tez, teknik gezi ve benzeri diğer öğrenme faaliyetleri ile bunların içerik ve öğrenme çıktıları, öğrenme, öğretme, ölçme ve değerlendirme yöntem ve yaklaşımları ile öğrencinin iş yüküne dayalı olarak tasarlanır ve her eğitim-öğretim yarıyılı için 30 AKTS değeri olacak şekilde gerçekleştirilir. Önceki yarıyıldaki dersleri tekrarlamak mecburiyetinde olan öğrenciler ve GNO'su en az 3,00 olan öğrenciler en fazla 45 AKTS değerinde ders alabilir. [1_OD4]

Her dönem yapılan ders değerlendirme anketlerinde iş yüküne yönelik sorular da yer almaktadır. [2_OD4]

Program veya bölümlerde işletmede mesleki eğitim veya staj kapsamında oluşturulacak uygulamalı eğitimlere ait bilgi, usul ve esaslar Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği kapsamında yürütülmektedir. Üniversitemiz bünyesinde işletmede mesleki eğitim ve staj kapsamında gerçekleşen uygulamalı eğitim ile ilişkili süreç 2023 yılı KİDR'de "1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı" ölçütü altında açıklanmıştır. (Bkz. KİDR 2023 s.21)

Yatay/dikey geçiş ile Fenerbahçe Üniversitesine kaydolun öğrencilerin iş yüküne dayalı kredi işlemleri Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak Yönergesi doğrultusunda yapılmaktadır. [3_OD4]

Öğrencilerimiz, müfredatındaki dersleri başarıyla tamamlamış ve kayıtlı olduğu ön lisans programında en az 120 AKTS, 4 yıllık lisans programında en az 240 AKTS, 5 yıllık lisans programında en az 300 AKTS değerindeki dersleri başarıyla tamamlamış olmalıdır. AKTS değerleri ve mezuniyet koşulları da web sitemizde paylaşılmaktadır. (OD4)

"B.1.1. Program Tasarımı ve Onayı" başlığı altında belirtilmiş olan müfredat revizyonları kapsamında öğrencilerin ders programında iş yükünü iyileştirmek amacıyla Mühendislik Fakültesi bölümlerinin AKTS değeri 5 olan iki zorunlu stajı bölümden mezuniyet gerekliliği olan 240 AKTS'ye dâhil iken, 2024-2025 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminde değişiklik gerçekleştirilmiş olup, stajlara ait 10 AKTS ek olarak eklenip 250 AKTS ile mezun olunacak biçimde düzenleme sağlanmıştır. (OD4)

Olgunluk Düzeyi: Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.1.4-Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği.docx](#)
- [\[2\]\(4\)B.1.4-Ders Değerlendirme Anketi.docx](#)
- [\[3\]\(4\)B.1.4-Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi.docx](#)

5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Fenerbahçe Üniversitesindeki bölüm/programlara ait program çıktıları TYYÇ gereklilikleri ve Üniversitemizin misyonu doğrultusunda oluşturulmakta ve

güncellenmektedir. Programlarımızın izlenmesi ve güncellenmesi 2021 yılı KİDR'de "B.1.5 Programların izlenmesi ve güncellenmesi" ölçütü altında yer almaktadır. (Bkz. KİDR 2021 s.12)

Öğrencilerin toplumsal yaşamın zenginliğini, çok kültürlülüğünü ve bunlarla ilişkili olarak doğabilecek sorunları anlamalarını, çeşitlilik içinde bir arada yaşama anlayışını geliştirmelerini, doğa ve insan önceliğini pekiştirmelerini, birey olarak kendilerini tanımalarını, birey ve ekip olarak neler yapabileceklerini keşfetmelerini, yaratacakları katkının mutluluğunu ve değerini fark etmelerini ve parçası oldukları topluma karşı sorumluluk üstlenmelerini desteklemek amacıyla planlanan Toplumsal Sorumluluk Projesi 2023 yılı KİDR'de belirtildiği gibi devam etmektedir. (Bkz. KİDR 2023 s.21) Toplumsal Sorumluluk Projesi Genel Seçmeli Dersi Uygulama Esasları 2024 yılında revize edilmiş ve uygulanmaktadır. [1_OD4]

2024 yılı KİDR'de bahsi geçen MTH kodlu Mühendislik Fakültesi dersleri devam etmektedir. Bu sayede öğrenciler sektörde çalışan tecrübeli profesyonellerden ders alma fırsatı yakalamaktadır. (OD3)

Mühendislik Fakültesi tarafından Ortak Eğitim Programı (COOP) geliştirilmiştir. Öğrencilerin almış oldukları teorik eğitimi uygulama ile birleştirmelerini hedefleyen Ortak Eğitim ders programında 7. yarıyılıda yer alacak biçimde planlanmış, yarıyıla ait derslere intibakı sağlanmıştır. Öğrencilerin Ortak Eğitim kapsamında yapılan ikili anlaşmaların olduğu kurumlarda uzun süreli staj yapması planlanmış olup protokol planlamaları yapılmıştır. Ortak Eğitim 2025 yılında faaliyete geçmiştir. [2_OD3]

Programların izlenmesi ve güncellenmesi süreci Eğitim Komisyonunun görevleri arasında yer almakta olup toplantılarda gerekli öneriler oluşturulmakta ve uygulamalara yönelik kararlar alınmaktadır. [3_OD4] Ayrıca paydaş görüşlerinden de yararlanılmaktadır. [4_OD3] 2025 yılı içerisinde gerçekleşen müfredat değişiklikleri "B.1.1. Programların tasarımı ve onayı" başlığı altında belirtilmiştir.

Eğitim öğretim sürecinde gerçekleştirilen etkinliklere dış paydaş katılımları gerçekleşmiştir. (5_OD3)

Olgunluk Düzeyi: Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)B.1.5-Toplumsal Sorumluluk Projesi Genel Seçmeli Dersi Uygulama Esasları.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)B.1.5-Eğitim Komisyonu Toplantı Tutanağı.docx](#)
- [\[3\]\(4\)B.1.5-Eğitim Komisyonu Yönergesi.docx](#)
- [\[4\]\(3\)B.1.5-Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı Örneği Spor Bilimleri Fakültesi.pdf](#)
- [\[5\]\(3\)B.1.5-Dış Paydaş Toplantı Tutanağı Örneği Spor Bilimleri Fakültesi.pdf](#)

6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

2024 yılı KİDR'de "B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi" ölçütü altında eğitim öğretim süreçlerinin yönetiminde izlenen komisyon ve yönergelere yer verilmiştir.

2025 yılında yapılan çalışmalar; Çift Anadal ve Yandal Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak Yönergesi, Yabancı Diller Bölümü Yabancı Dil Hazırlık Programı ve Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki İngilizce Dersleri Eğitim-Öğretim Yönergesi, Mevzuat Komisyonu Yönergesi, Eğitim Komisyonu Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans programları Bilişim Teknolojileri ve Information Technologies dersleri muafiyet uygulama esasları revize edilmiştir. Ortak Eğitim Yönergesi Nisan 2025'te yılında yayınlanmış Ağustos ayında da revize edilmiştir. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Ders Muafiyeti, İntibak ve Ücretlendirme Usul ve Esasları Nisan 2025 yılında yayınlanmış ve Aralık ayında revize edilmiştir. Ön Lisans ve Lisans programları İngilizce dersi Muafiyet Uygulama Esasları ve Üniversitelerde Yaşam Kültür Dersi Uygulama Esasları Senato kararı ile iptal edilmiştir. (OD3)

Fenerbahçe Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği 25.09.2025 tarihli 33028 sayılı *Resmî Gazete* Kararı ile revize edilmiştir. [1_OD4]

Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği'nin revize edilmesine yönelik çalışmalar ise sürmekte olup yeni yönetmeliğin 2026 yılı içinde yürürlüğe girmesi beklenmektedir.

2024-2025 akademik yılı bahar yarıyılında TURK102 Türk Dili II -TURK104 Turkish Language II - TURK106 Türk Dili II kodlu ve ENG102 İngilizce II - ENG104 Advanced English II kodlu dersler Blackboard platformu aracılığıyla senkron olarak işlenmiştir. Yalnızca HIST102-HIST106-HIST202-Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II - HIST108-HIST204-Ataturk's Principles and The History of Turkish Renovation II kodlu dersleri asenkron olarak sürdürülmüştür. 2025-2026 akademik yılı güz yarıyılında UNI101 Üniversite Yaşamı ve Kariyer Planlama - UNI103 University Life and Career Planning , TURK101-TURK105 Türk Dili I - TURK103 Turkish Language I - TURK109-Türkçe I, ENG101-ENG106 İngilizce I - ENG103 Advanced English I dersleri Microsoft Teams üzerinden çevrim içi olarak, HIST101-HIST105-HIST201- Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I - HIST107-HIST203-Ataturk's Principles and The History of Turkish Renovation I asenkron olarak sürdürülmüştür. Blackboard ve Microsoft Teams platformu üzerinden yürütülen dersler UZEM tarafından desteklenmiştir. Derslerin yürütülmesine yönelik video, kılavuz ve yönlendirmeler Fenerbahçe Üniversitesi web sitesinde erişime açıktır. (OD3) Bu derslerin dışındaki tüm dersler dersliklerde yüz yüze işlenmiştir.

Öğrencilerden ve öğretim üyelerinden gelen geri bildirimler dikkate alınarak Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Lisansüstü Eser Yazım Kılavuzu ve Enstitüde kullanılan formlar revize edilmiştir. [2_OD4] İlgili revizyonla yazım kılavuzu ve formlar daha kullanıcı dostu hale getirilmiştir. (OD3) Ayrıca lisansüstü eğitim süreçlerinin kolayca izlenebilmesi için eğitim süreci şemaları oluşturularak web sitesinde yayımlanmıştır. (OD3)

2024 yılı KİDR'de "B.3. 6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi" ölçütü altında belirtilmiş olduğu gibi bu yılda akademik takvim akademik yıl öncesinde web sitesinde

ilan edilmiştir. ([OD4](#))

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)B.1.6-25.09.2025 tarihli 33028 sayılı Resmi Gazete.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)B.1.6-Lisansüstü Eser Yazım Kılavuzu.doc](#)

2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Üniversitemizde yürütülen öğretim yöntem ve teknikleri, her bir bölüm ve program için ayrı ayrı hazırlanmış ders bilgi paketleri aracılığıyla üniversitemizin web sayfasında yayımlanmaktadır. Söz konusu bilgi paketlerinde yer alan içerik ve uygulamalara ilişkin güncellemeler, ilgili dersi yürüten öğretim elemanları tarafından yapılmaktadır. Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeydeki öğretim programlarında, teknolojik altyapı desteğiyle örgün ve uzaktan eğitim modellerine uygun öğretim yöntemleri uygulanmaktadır. Öğrencilerin proje üretme becerilerini geliştirmek, uygulamalı öğrenme deneyimleri kazanmalarını sağlamak ve sosyal ile temel becerilerini desteklemek amacıyla proje ve uygulama temelli eğitim olanakları sunulmaktadır. Program ve bölüm bazında belirlenen öğrenme-öğretme ile ölçme ve değerlendirme yöntemleri üniversitemizin web sitesinde şeffaflık ilkesi doğrultusunda erişime açık olarak yayımlanmaktadır ([OD4](#)).

2023–2024 Akademik yılı güz yarıyılından itibaren Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyetleri tamamen yüz yüze yürütülmektedir. Bununla birlikte, üniversite genelinde ortak olarak yürütülen zorunlu dersler (Türk Dili, Yabancı Dil, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi) uzaktan eğitim yöntemiyle sunulmakta olup, bu süreç Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZEM) tarafından koordine edilmekte ve desteklenmektedir.

Anket Uygulama Prosedürü kapsamında uygulanan Ders ve Öğretim Üyesi Değerlendirme Anketi çerçevesinde öğrencilere ilgili ölçütlere yönelik sorular yöneltilmiştir. 2025 yılına ait anket sonuçları incelendiğinde, öğrenci memnuniyet düzeyinin yüksek olduğu tespit edilmiştir.

1. Dersin öğrenme ve öğretme yöntemleri (sunum, ödev, ders anlatımı, sınav, proje, vb.) öğrenme çıktılarının kazanılması/kazandırılması için yeterliydi. (Ortalama: 4,01/5)
2. Ders için kullanılan materyaller/kaynakçalar öğrenme sürecim için yararlı oldu. (Ortalama: 4,04/5)

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

2. Ölçme ve değerlendirme

Üniversitemizde ölçme ve değerlendirme süreçleri, Fakülte/Enstitü/Meslek Yüksekokullarında yürütülen programların öğrenme çıktıları doğrultusunda planlanmakta; yazılı ve sözlü sınavlar, projeler, rubrikler, portfolyolar, akran ve öz değerlendirme uygulamaları gibi çeşitli ölçme ve değerlendirme araç ve yöntemleri kullanılmaktadır. (OD4) 2023–2024 eğitim-öğretim yılı güz yarıyılından itibaren ölçme ve değerlendirme faaliyetleri yüz yüze yürütülmekte olup, bu uygulama 2025 yılında da devam etmektedir.

Ön lisans ve lisans düzeyindeki ölçme ve değerlendirme uygulamaları, 25.03.2024 tarihinde güncellenen Fenerbahçe Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yürütülmekte; 2025 yılı itibarıyla önceki yıla kıyasla mevzuat kaynaklı herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır (OD4). 2024 yılında gerçekleştirilen yönetmelik revizyonu ile derslere devam zorunluluğuna ilişkin sayısal katılım oranları kaldırılmış, öğretim elemanının öğrencinin derse devam durumunu izlemesi esas alınmıştır. Aynı düzenleme kapsamında not yükseltme sınavı uygulaması kaldırılarak bütünleme sınavı sisteme dâhil edilmiştir.

Ayrıca, yarıyıl sonu sınavına ilişkin asgari puan şartı kaldırılmış; ders başarı notunun, yarıyıl/yıl içi ve yarıyıl/yıl sonu ölçme ve değerlendirme faaliyetlerinin ağırlıklı ortalamasına göre belirlenmesi hükme bağlanmıştır. Başarı notlarına karşılık gelen harf notlarının belirlenmesinde, dersi yürüten öğretim elemanına bağlı değerlendirme yöntemi de dâhil olmak üzere uygun gördüğü yöntemi uygulama yetkisi tanınmıştır.

2024–2025 akademik yılı sonunda Yabancı Diller Bölümü tarafından gerçekleştirilen değerlendirme toplantısında alınan kararlar doğrultusunda, 2025–2026 eğitim-öğretim yılında ölçme ve değerlendirme sisteminde sadeleştirmeye gidilmiştir. Bu kapsamda Reading Quiz, Writing Exam ve Reading Portfolio (i-read) uygulamaları kaldırılmış; söz konusu bileşenlere ait puan ağırlıkları ana değerlendirme unsurları olan Midterm, Final ve Speaking sınavlarına dağıtılmıştır. Homework bileşeninin puan ağırlığında ise herhangi bir değişiklik yapılmamıştır [1_OD4]

3,4,7 Şubat 2025 tarihlerinde Eğiticinin Eğitimi İstanbul Cerrahpaşa Üniversitesi SEM'den belirtilen programa göre öğretim elemanlarına yönelik düzenlenmiştir [2_OD4] Eğitim sonunda on-line sınav yapılmış olup, katılım sertifikası e-devlet üzerinden düzenlenip verilmiştir. (OD4)

10 Şubat 2025 tarihinde üniversitemiz öğretim elemanlarının katılımıyla "İletişim Becerileri" başlıklı bir eğitim programı düzenlenmiştir. Eğitim kapsamında Prof. Dr. Rukiye Gülay Öztürk tarafından "Etkili İletişim Teknikleri ve Duygusal Zeka Yönetimi", Prof. Dr. Mehmet Yıldırım Üçtuğ tarafından ise "Sınıf İçi İletişim" konularında sunumlar gerçekleştirilmiştir. Eğitimde, akademik süreçlerde etkili iletişim kurmanın önemi, sınıf içi iletişim dinamiklerinin öğretim sürecine katkıları ele alınmıştır. (OD4)

3 Ekim 2025 tarihinde Ölçme Değerlendirme Eğitimi düzenlenmiştir. [3_OD4]

Bu çerçevede, üniversitemizde ölçme ve değerlendirme süreçleri 2025 yılında da güncel mevzuatla uyumlu, şeffaf ve program öğrenme çıktılarıyla ilişkili biçimde

sürdürülmektedir. (OD4)

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.2.2-Değerlendirme Toplantısı.docx](#)
- [\[2\]\(4\)B.2.2-Eğiticinin Eğitimi.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)B.2.2-Olcme Değerlendirme Egitimi.pdf](#)

3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Üniversitemiz programlarına öğrenci kabulü Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca (ÖSYM) düzenlenen Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS), Özel Yetenek Sınavı (ÖZYES) ve Dikey Geçiş Sınavı (DGS) ile yapılmaktadır. Lisansüstü programlara ise Yükseköğretim Kurumu Başkanlığı (YÖK) tarafından belirlenen yönetmelikler çerçevesinde ve Fenerbahçe Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği çerçevesinde öğrenci kabulü yapılmaktadır. Yatay geçiş öğrenci kabulleri Yükseköğretim Kurumlarında Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlararası Kredi Transferi Yapılası Esaslarına İlişkin Yönetmelik çerçevesinde öğrenci kabulü yapılmaktadır. Uluslararası öğrenci kabulü Yurt Dışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Esaslar ve 28 Ağustos 2025 tarihinde güncellenen Fenerbahçe Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Programlarına Yurt Dışından Öğrenci Kabulü Yönergesi çerçevesinde yapılmaktadır. (OD4)

Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan ve denkliği kabul edilen diğer yükseköğretim kurumlarından alınıp başarılı olunan derslere ilişkin muafiyet ve yarıyıl/yıl intibak işlemleri 28 Ağustos 2025 tarihinde güncellenen Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi 'ne ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Ders Muafiyeti, İntibak ve Ücretlendirme Usul ve Esasları'na bağlı kalarak düzenlenmektedir. (OD4) (OD4)

Uluslararası öğrenci kabulü kapsamında, 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı güz yarıyılında kaydedilen öğrenci sayısı 1.778'e ulaşmış ve bu sayı, 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı güz yarıyılındaki kayıtlı öğrenci sayısını geçmiştir. Toplam 3.473 uluslararası öğrenci kaydedilmiş ve bu öğrenciler, 78 ayrı ülkeden Üniversitemize kabul edilmiştir.

Erasmus +Değişim programları kapsamında değişim hareketliliklerine katılan öğrencilerin başvuru, değerlendirme ve yerleştirme işlemleri 28 Ağustos 2025 tarihinde güncellenen Fenerbahçe Üniversitesi Erasmus+ Değişim Programları Yönergesi kapsamında yapılmaktadır. Erasmus+ değişim programlarına katılacak olan öğrencilerin karşı kurumda alacakları dersler, ilgili bölüm/program koordinatörü tarafından kararlaştırılmakta, kararlaştırılan dersler ve Fenerbahçe Üniversitesindeki ders karşılıkları öğrenim sözleşmesinde gösterilerek, öğrenci ve ilgili bölüm/program koordinatörü tarafından imzalanmaktadır. 2025 Yılında Erasmus +Değişim programları kapsamında 11 öğrencimiz Avrupa'nın çeşitli ülkelerine staj veya eğitim hareketliliği kapsamında giderken 3 öğrenci ise Üniversitemize gelmiştir. Erasmus

hareketliliğinden dönen öğrencilerin notlarının uyarlanması AKTS not dönüşüm tablosu esas alınır. Bu not dönüşüm tabloları Fenerbahçe Üniversitesi web sitesinde yayınlanmaktadır. Ayrıca not dönüşümleri farklı olan Ülkeler için 2025 yılında ayrıca Sağlık Bilimleri Fakültesi ve İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Fakülte Yönetim Kurulu Kararları ile not dönüşüm tabloları hazırlanmıştır. (OD4) [1_OD4] [2_OD4]

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.2.3-Not değişim karar örneği-1 .docx](#)
- [\[2\]\(4\)B.2.3-Not değişim karar örneği-2.docx](#)

4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Fenerbahçe Üniversitesi web sitesinde de ilan edilmiş olan Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği ve Çift Anadal ve Yandal Yönergesi'nde mezuniyet süreçlerine yönelik detaylar yer almaktadır. Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği ve Çift Anadal ve Yandal Yönergesi 2025 yılında revize edilmiştir. Fenerbahçe Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği'nde ise revize çalışmaları yapılmakta olup 2026 yılında revize edilen yönetmelik *Resmî Gazete*'de [ES1] yayımlanacaktır. (OD4), (OD4)

Fenerbahçe Üniversite web sitesinde yer alan mezuniyette yol haritası alanında mezuniyet için gerekli koşullar ve yapılacak işlemler ayrıca açıklanmıştır. (OD4)

2024 yılında olduğu gibi lisans ve ön lisans programlarında staj/klinik uygulama yapacak öğrencilere 2025 yılında da UZEM tarafından desteklenerek Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (SEM) tarafından "İş Sağlığı ve Güvenliği" eğitimi verilmesi sağlanmış ve yeterlilikleri onaylanan öğrencilere sertifika verilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.2.4-İSG Sertifika Örneği.pdf](#)

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Lisans düzeyinde toplam 7 fakülte bünyesinde 38 program ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde 5 bölüm 15 programda eğitim-öğretim yapılmaktadır. Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde ise 19 yüksek lisans ve 2 doktora programı bulunmaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi artan gereksinimleri göz önünde bulundurarak öğrenme

ortam ve kaynaklarında iyileştirmeler yaparak 2 yerleşke için toplamda 85 derslik, 26 medikal laboratuvar, 4 mühendislik laboratuvarı, 2 tasarım stüdyosu, 1 spor araştırma merkezi, 8 bilgisayar laboratuvarı, 6 mimari çizim stüdyosu, 1 radyo, 2 sosyal alan ve 2.612 metrekare kütüphane olmak üzere öğrenme ortamlarını genişletmiştir.

Ayrıca öğrencilerimiz yapılan protokoller sayesinde Fenerbahçe Spor Kulübüne ait tesislerden, Metropol Tenis Akademisi ve Kovan Spor Tesislerinden de yararlanabilmektedir.

Kütüphanemizin modern fiziksel mekânında kullanıcıların rahat ve güvenlik içinde araştırma yapabilmelerine olanak tanıyan okuma salonları, grup çalışma odaları, wi-fi ve bilgisayar desteği ile akademik kadroya, öğrencilere ve kurum dışı kullanıcılara 7/24 hizmet vermektedir. Kütüphaneye yönelik bilgi ve duyurular web sayfasında yer almaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi Kütüphanesi kurumumuzun araştırma, geliştirme faaliyetlerini destekleyen ve öğrencilerinin akademik potansiyellerini geliştirecek ortam ve bilgi kaynakları ile her sene gelişmektedir.

Kuruluşunda 4.021 olan basılı kitap sayısı 7 yıl içinde nitelik bağış ve satın alma yönetimi ile 40.000'e yükselmiştir. Akademik birimlerin kitap ve elektronik kaynak ihtiyaçları Dekanlık/Müdürlük gerekçeli kararlarıyla toplanarak eksiksiz karşılanmakta ve ön görülen öğrenci rezervlerinin oluşturulmasına önem verilmektedir.

Kütüphane otomasyon yazılımı 2025 yılı içinde bibliyografik tanımlamalarda uluslararası standartları destekleyen SirsiDynix olarak anılan yeni bir sisteme geçmiştir. (OD4) Öğrencilerimizin ve akademisyenlerin uzaktan erişim imkânı ile araştırmalarına olanak tanıyan TUBİTAK EKAUL veri tabanlarına ek olarak, hızla dijitalleşen eğitim ortamının değişen beklentilerini dikkate alarak kurumsal abonelikler gerçekleştirilmiştir. Aşağıda detayları verilmiş mevcut veri tabanı aboneliklerine ek olarak, Eczacılık Fakültesi'nin araştırma geliştirme ihtiyacı için elzem olan ve öğrencilerin öğrenim deneyimine büyük katkısı olacak CAS SciFinder veri tabanı ve Sağlık Bilimleri Fakültesi öğrencileri için Physiopedia Plus veritabanı aboneliklerimiz sağlanmıştır. Physiopedia Plus, fizyoterapi ve rehabilitasyon alanında dünya genelinde yaygın olarak kullanılan, dijital eğitim ve bilgi platformudur. Platform, klinik uygulamalara yönelik güncel içeriklerin yanı sıra, mesleki gelişimi destekleyen, İngilizce dilinde ücretsiz ve sertifikalı çevrim içi kurslar sunmaktadır. Tamamlanan kursların sonunda, uluslararası geçerliliğe sahip CPD/CEU sertifikaları verilmektedir. Kullanımın etkinliği açısından veri tabanının BlackBoard öğrenim platformu ile entegrasyonu sağlanmıştır. Ayrıca, Spor Bilimleri Fakültesinin ihtiyaçları olan Muscle & Motin Strength Training App, Human Kinetics dergi veritabanı aboneliğimiz yenilenmiş ve ek olarak SportDiscuss ve Sobiad Atıf Dizini aboneliklerimiz eklenmiştir. (OD4)

Mevcut bilgi kaynaklarının verimli kullanımı ve öğrencilerin araştırma becerilerini geliştirebilmeleri için "Bilgi okuryazarlığı" eğitimleri ve oryantasyonlar organize edilmektedir. Uluslararası paydaşlar incelenerek, bilgi okuryazarlığı eğitimleri Üretken Yapay Zekânın etik kullanımı konusunda APA standartları gibi birçok konu ile çeşitlendirilmiştir. Akademisyenlerin yayın yapma ve elektronik kaynaklara erişimlerini geliştirmek için kütüphane olarak yayıncı iş birliği ile çeşitli yazar

çalıştayları organize edilmekte ve TUBİTAK ULAKBİM tarafından planlanan eğitim programlarının duyuruları yapılarak katılımın artması sağlanmaktadır. (EK1) Ayrıca, araştırmayı destek amacıyla akademisyenler, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin envanterimizde mevcut olmayan kaynakları diğer Üniversitelerden ödünç almalarına olanak tanıyan, ANKOS KİTS ve TÜBESS üyeliklerimiz mevcuttur.

Bu sene içerisinde mevcut açık erişim sistemimiz (Dspace) değiştirilmiş ve önemli ek özelliklerle uluslararası standartlara erişmiştir. Kurumsal arşiv, kurumsal performans, akademisyenlerin BM sürdürülebilirlik kriterlerindeki yeri, Web of Science, Scopus, Google akademik gibi indekslerdeki atıf ve performanslarını tek bir platformdan takip edilmesine olanak tanır ve akademisyenin ulusal/uluslararası akademik ortamlarda görünürlüğünü sağlar. (OD4) Kurum olarak Türkiye bilim ekosistemine katkı sağlamaya önem veriyoruz ve Açık Bilim standartlarını destekliyoruz.

Kütüphane faaliyetlerinin ve olanaklarının etkin düzeyde duyurulması ve kullanılmasını web sitesi üzerinden sağlar. Sayfa, grup çalışma odaları ve bilgisayarların süreli ödünç verilmesini sağlayan 'mobil rezervasyon' yazılımı, detaylı duyuru sayfaları ve toplu elektronik kaynak arama araçları gibi birçok olanağa sahiptir. (OD4)

Kuruluşunda 614 m² olan kütüphane alanı 2.612 m²'ye ulaşmıştır. Alan genişletme çalışmaları kapsamında kütüphane tarafından yönetilecek olan "Engelsiz Erişim Merkezi" kurulmuştur. Merkez çeşitli engel durumlarına uygun masa, sandalye, kişisel dolap, refakatçi bekleme alanlarının yanı sıra en son teknoloji ve donanıma sahip, engelli bireyin kimseye muhtaç olmadan çalışabilmesini, bilgiye tam ve doğru ulaşmasını daha etkili ve verimli çalışmasını sağlayan "Tam Donanımlı" Sesli/Büyütmeli/Kabartmalı İstasyon' olarak adlandırılan bir sisteme sahip olmuştur. Ayrıca Merkezde elektronik kaynakların engelli öğrenciler tarafından nasıl kullanılacağı konusunda eğitimler düzenlenmektedir.

Kütüphanemiz Ataşehir Yerleşkesinde, üyelik sistemiyle diğer kamu ve özel sektör araştırmacılarına kütüphaneyi kullanma imkânı sunmakta ve Üniversitelerin Bilgi Belge Bölümü öğrencilerine staj imkânı sağlamaktadır. Modern fiziksel mekânında kullanıcıların rahat ve güvenlik içinde araştırma yapabilmelerine olanak tanıyan okuma salonları, grup çalışma odaları, wi-fi ve bilgisayar desteği ile akademik kadroya, öğrencilere ve kurum dışı kullanıcılara 7/24 hizmet vermektedir.

Üniversitemiz yeni yerleşkesinde yaklaşık 5.000 m²'lik yeni bir alanı kütüphane alanı olarak tahsis etmiştir. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanının görüşleriyle mimarı süreçler devam etmektedir. Yeni kütüphane 7/24 işlev verecek şekilde planlanmış ve içinde günümüz teknolojilerinin öğrenciler ve araştırmacılar tarafından etik kullanımına olanak tanıyan "AI HUB" alanının kurulması planlanmıştır.

Kütüphane memnuniyeti kullanıcı ve veri kullanımı anketleri Kalite komisyonu tarafından yapılandırılmış ve yürürlüğe girmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.

2. Akademik destek hizmetleri

Üniversitemize kaydolan ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerine kayıttan hemen sonra bir akademik danışman atanır; ancak, gerekli durumlarda bu danışman değiştirilebilir. Akademik danışman, öğrencinin ders kayıtları, ders ekleme-bırakma, ders tekrarı, dersten çekilme, ders saydırma gibi işlemlerini takip eder ve onaylar, öğrencinin stajı ile ilgili gerekli yönlendirmeleri ve işlemleri yapar ve öğrenci ihtiyaç duyduğunda ders, uzmanlık alanı, kariyer ve sektör seçimleri gibi konularda yol gösterici olur.

Üniversitemizde öğrencilerin akademik gelişimlerini desteklemek ve öğrenme süreçlerini güçlendirmek amacıyla Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Şube Müdürlüğü tarafından kapsamlı öğrenme kaynakları ve destek hizmetleri sunulmaktadır. Bu birim, öğrencilerin üniversite hayatları boyunca akademik ve profesyonel yönden gelişimlerini desteklemek, mezuniyet sonrasında ise iş dünyasına güçlü bir adım atmalarını sağlamak üzere çok boyutlu faaliyetler yürütmektedir.

2025 yılı boyunca öğrenci ve mezunlara sunulan destek hizmetleri, öğrenme ortamını zenginleştiren ve öğrencilerin kariyer gelişimini bütüncül olarak ele alan yapısıyla önemli bir etki yaratmıştır. Yıl içerisinde 84 firma ve kurum ile üniversite-sanayi iş birliği toplantıları gerçekleştirilmiş, bu görüşmeler sonucunda toplam 13 resmi protokol imzalanmıştır. Bu protokollerin 8'i Ortak Eğitim Protokolü, 5'i ise Eğitim ve İstihdam İş Birliği Protokolüdür. (OD4) Metin Sabancı Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı ile de protokol da yapılmıştır. Ortak Eğitim Programı kapsamında Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi öğrencileri 3. sınıf yaz döneminde başlayıp 4. sınıf bahar dönemine kadar haftanın 5 günü işletmelerde uzun dönem staj yapma imkânı bulmakta, işletmede aldıkları ders notları üniversitedeki ilgili derslerin yerine geçmektedir. Bu model, öğrencilerin öğrenme ortamlarını zenginleştirmekte ve teorik bilgi ile uygulama arasında köprü kurulmasını sağlamaktadır. [1_OD4] [2_OD4] [3_OD4]

Yıl içerisinde toplam 5.812 öğrenci staj deneyimi kazanmış; bunların 5.742'si zorunlu staj, 70'i ise gönüllü staj kapsamında yer almıştır. (Bir öğrenci aynı yıl içinde birden fazla staja kez staja çıkmıştır). Staj süreçlerine ilişkin iş kazası ve meslek hastalığı bildirim süreçleri Üniversitemiz Bilgi Teknolojileri Daire Başkanlığı tarafından Mozaik Sistem üzerinde dijitalleştirilmiş; böylece daha önce Excel üzerinden yürütülen süreçler modern ve güvenli bir dijital altyapıya taşınarak takip ve yönetim kolaylaştırılmıştır.

Staj süreçlerini desteklemek amacıyla düzenlenen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri kapsamında yıl boyunca 9 eğitim açılmış; 1.255 öğrenci 70 ve üzeri puan alarak sertifika almaya hak kazanmıştır. Bu 16 saatlik online eğitimler, öğrencilerin staj süreçlerine daha bilinçli ve güvenli şekilde başlamalarına katkı sağlamıştır. [4_OD4] [5_OD4]

2024-2025 eğitim-öğretim yılında, Üniversitemizin birinci sınıf öğrencilerine zorunlu olarak verilen "Üniversite Yaşamı ve Kültürü" dersi kapsamında, Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Şube Müdürlüğü bir hafta süreyle derse konuk olmuştur. Bu ders sürecinde, öğrencilere kariyer planlama, özgeçmiş hazırlama ve mülakat teknikleri gibi konuları içeren kapsamlı bir sunum gerçekleştirilmiştir.

Oturumda öğrencilerin kariyer yolculuklarını planlamaları, öz geçmişlerini işveren beklentilerine uygun biçimde hazırlamaları, mülakat süreçlerinde dikkat edilmesi

gereken noktalara hâkim olmaları ve iş ya da staj başvurularında öne çıkabilmeleri için gerekli bilgiler paylaşılmıştır. Ayrıca, öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak öneriler sunularak kariyerlerine sağlam bir başlangıç yapabilmeleri hedeflenmiştir.

Bu çalışma sayesinde öğrencilerimiz yalnızca kariyer gelişim süreçlerine ilişkin önemli kazanımlar elde etmekle kalmamış, aynı zamanda Kariyer Merkezinin faaliyetleri, sunduğu destekler ve sağladığı imkânlar hakkında bilgi sahibi olmuş ve merkezi daha yakından tanıma fırsatı bulmuştur. Böylelikle öğrencilerimiz, üniversite yaşamlarının daha ilk yılında kariyer bilinci kazanmış, profesyonel hayata hazırlık sürecine dair önemli bilgiler edinmiş ve iş dünyasıyla erken dönemde tanışma imkânı elde etmiştir.

Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Şube Müdürlüğü öğrencilerin akademik bilgilerinin yanı sıra iş dünyasında başarılı olabilmeleri için gerekli becerileri kazanmalarını sağlayacak uygulamalı deneyim fırsatları da sunmaktadır.

Müdürlük tarafından oluşturulan ve sürekli güncellenen iş birliktelikleri ile, hem şirketlerin ihtiyaç duyduğu yeteneklere kolay erişimini sağlamakta hem de öğrencilerimizin kendilerine en uygun pozisyonları, staj imkânlarını ve kariyer fırsatlarını keşfetmelerine yardımcı olmaktadır. Bu sayede üniversite ve iş dünyası arasındaki köprü güçlendirilmekte, öğrenciler sektörle doğrudan etkileşim kurma şansı elde etmektedir.

Fenerbahçe Üniversitesi Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Şube Müdürlüğü, öğrencilerimizin staj ve iş dünyası deneyimlerini en verimli şekilde kazanmalarını sağlamak amacıyla kapsamlı ve modern bir destek sunmaktadır. Bu kapsamda, geçmiş yıllarda kullanılan manuel ve e-posta tabanlı başvuru süreçlerinin yerini, öğrenciler için geliştirilen yeni Dijital Öğrenci Portalı Üniversitemiz tarafından hazırlanmıştır.

Yeni portal, öğrencilerin staj ve uygulamalı eğitim başvurularını tek bir dijital ekosistem üzerinden yönetmelerini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Portal aracılığıyla öğrenciler; staj ve uygulamalı eğitim ilanlarını görebilmekte ve başvurularını doğrudan portal üzerinden gerçekleştirebilir, Başvurularında doğru yönlendirmeler ve birebir danışmanlık alabilir, iş birliği yapılan kurumlarla ilgili detaylı bilgilere kolayca ulaşabilir, Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Şube Müdürlüğü tarafından organize edilen etkinlikleri [Fenerbahçe Üniversitesi Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi](#) linki üzerinden takip edebilir. Böylece öğrenciler, hem kariyer fırsatlarını daha hızlı ve etkin şekilde takip edebilmekte hem de başvuru süreçlerini eksiksiz ve hatasız tamamlayabilmektedir. Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Şube Müdürlüğü, portal üzerinden yürütülen bu süreçlerde, öğrencilerin kariyer hedeflerine uygun staj seçimleri yapmalarını sağlamakta ve başvuru süreçlerini titizlikle takip etmektedir.

Dijital Öğrenci Portalı, öğrencilerimizin staj ve mesleki deneyim süreçlerine daha etkin katılımını sağlamakta, başvuru ve kariyer yönetimini kolaylaştırmakta ve modern, kullanıcı dostu bir dijital ortam sunarak kariyer gelişimlerini desteklemektedir. Bu uygulama, mezunlar için geliştirilmiş Mezun Portalı gibi, öğrencilerin de kariyer yolculuklarını tek bir platform üzerinden yönetebilecekleri kapsamlı bir dijital ekosistem sunmaktadır. [6_OD3]

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin yürüttüğü Kariyer Kapısı, özellikle yaz dönemi stajları için firmalar ile öğrencilerin doğrudan iletişim kurmasını sağlayan önemli bir dijital araçtır. Fenerbahçe Üniversitesi Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Şube Müdürlüğü, bu platform üzerinden yaz stajlarına başvurmak isteyen öğrencilerimize kapsamlı danışmanlık ve yönlendirme desteği sağlamaktadır.

Öğrencilerin başvuru süreçlerinde karşılaşılabilecekleri zorlukları minimize etmek amacıyla, başvuru koşulları adım adım açıklanmakta, sisteme yüklenen belgeler titizlikle incelenerek doğrulanmaktadır. Bu süreç, öğrencilerin eksiksiz ve hatasız başvurular yapmalarını sağlamakta, 2025 yılı boyunca, Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Şube Müdürlüğü, öğrencilerimize ve mezunlarımıza CV hazırlama, mülakat teknikleri, iş görüşmelerine hazırlık ve gönüllü staj süreçleri konusunda kapsamlı danışmanlık hizmeti sunmuştur.

Bu kapsamlı destek, öğrencilerin ve mezunların kariyer hedeflerine uygun stratejik adımlar atmalarını, profesyonel dünyada kendilerini doğru şekilde konumlandırmalarını ve iş başvuru süreçlerini daha etkin yönetmelerini sağlamaktadır. Danışmanlık sürecinde, katılımcılara kişisel yetkinlik analizi, güçlü yönlerin ön plana çıkarılması ve başvuru materyallerinin optimize edilmesi konularında birebir rehberlik sağlanmıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Şube Müdürlüğü, öğrencilerimizin ve mezunlarımızın profesyonel gelişimlerini desteklemek, iş dünyasına hazırlanmalarını sağlamak ve sektörel farkındalıklarını artırmak amacıyla kapsamlı ve çok yönlü etkinlikler yürütmektedir. Yıl boyunca toplam 42 etkinlik gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlikler, katılımcıların kariyer yolculuklarında ihtiyaç duyacakları yetkinlikleri kazanmalarına, profesyonel ağlarını genişletmelerine ve iş hayatında güvenle ilerlemelerine olanak tanımaktadır. (OD3)

Etkinlik içerikleri, Dünya Ekonomik Forumunun 2025 yılı için öngördüğü kritik iş becerileri ve yetkinlikler çerçevesinde tasarlanmıştır. Bu doğrultuda, katılımcılar için liderlik ve sosyal etki, yaratıcılık ve özgünlük, girişimcilik, aktif öğrenme, stratejik düşünme, problem çözme ve öğrenme stratejileri gibi alanlarda eğitimler düzenlenmiştir. Eğitimler hem öğrencilerimizin hem de mezunlarımızın katılımına açık olarak gerçekleştirilmiş, katılımcıların kariyer hedeflerine uygun beceriler kazanmalarına katkı sağlamıştır.

Bunun yanı sıra, iş dünyasına yönelik uygulamalı atölye çalışmaları ve mülakat simülasyonları, katılımcıların gerçek hayatta karşılaşılabilecekleri iş görüşmelerine hazırlık yapmalarını sağlamıştır. Bu atölyelerde, öğrenciler ve mezunlar özgeçmişlerini optimize etme, etkili iletişim kurma, mülakat stratejilerini uygulama ve profesyonel duruş sergileme konularında birebir danışmanlık almış, alanında uzman mentorlar tarafından yönlendirilmişlerdir. Katılımcılar, bu süreçte kişisel güçlü yönlerini keşfetme ve kendilerini iş dünyasına en iyi şekilde ifade etme fırsatı bulmuştur.

Özellikle Kariyer Günleri etkinlikleri, öğrencilerimiz ve mezunlarımız için iş dünyasıyla birebir etkileşim kurma fırsatı sunmaktadır. Kariyer Günleri kapsamında, farklı sektörlerden firma temsilcileri, insan kaynakları uzmanları ve profesyoneller, öğrencilerle birebir görüşmeler gerçekleştirmiş; sektörün dinamikleri, iş başvuru

süreçleri ve kariyer fırsatları hakkında katılımcıları bilgilendirmiştir. Bu etkinlikler, öğrencilerimizin profesyonel ağlarını güçlendirmelerine, iş dünyasını yakından tanımalarına ve kariyer fırsatlarını değerlendirmelerine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Mezunlara yönelik destekler kapsamında ise CV hazırlama, iş başvurusu danışmanlığı, mülakat teknikleri ve mentorluk hizmetleri sunulmuş; 2025 yılı içerisinde toplam 1.091 mezun istihdam edilmiştir. (OD4) 2025 İzleme ve Değerlendirme Raporu'na göre mezunlarımızın ilk 6 ayda işe yerleşme oranları ön lisans programlarında %44,42 ile ülke genelinde 1., lisans programlarında ise %43,42 ile ülke genelinde 12. sırada yer almıştır. Öğrenme kaynaklarını güçlendirmek amacıyla öğrenciler ve mezunlar için yeni bir web platformu geliştirilmiş; öğrenciler bu platform üzerinden staj ilanlarını takip ederek başvuru yapabilmekte, mezunlar ise CV oluşturabilmekte, iş ilanlarına başvurabilmekte, dijital mezun kartı alabilmekte ve başarı hikâyelerini paylaşabilmektedir. Ayrıca 2025 yılında ikinci kez düzenlenen Mezun Pilav Günü etkinliği, mezunların üniversite ile bağlarını güçlendiren, sosyal ve profesyonel ağlarını genişleten önemli bir buluşma platformu olarak organize edilmiştir. Tüm bu çalışmalar, üniversitemizin öğrencilerinin ve mezunlarımızın akademik deneyimlerini zenginleştiren, öğrenme ortamlarını güçlendiren ve kariyer gelişimlerine yönelik kapsamlı destek sağlayan sürdürülebilir bir yapı sunduğunu göstermektedir. [7_OD3]

2024-2025 Eğitim ve Öğretim Yılı başında, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde bulunan Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi'nde tam zamanlı bir idari personel görev yapmaya başlamıştır. PDR uzmanı öğrencilere ihtiyaç duydukları konularda danışmanlık hizmeti vermektedir. Öğrencilerimizin yanı sıra akademik ve idari personelimizin de faydalanabildiği Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik (PDR) Hizmeti, bireylerin kişisel, akademik ve sosyal yaşamlarını destekleyerek onların duygusal ve psikolojik anlamda daha iyi olmalarını hedeflemektedir. (OD4)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.3.2-Sözleşme ve Protokoller Listesi.xlsx](#)
- [\[2\]\(4\)B.3.2-Romatem Fizik Tedavi Eğitim ve İstihdam İş Birliği Protokolü.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)B.3.2-Koluman Motor Ortak Eğitim Protokolü.pdf](#)
- [\[4\]\(4\)B.3.2-Mozaik Uygulamasının Bilgilendirmesi ve Tanıtımı Ekran Görüntüsü.png](#)
- [\[5\]\(4\)B.3.2-İSG Eğitim Duyurusu.png](#)
- [\[6\]\(3\)B.3.2-Kariyer portalı.jpg](#)
- [\[7\]\(3\)B.3.2-Mezun İstihdamı İzleme Raporu.jpg](#)

3. Tesis ve altyapılar

Üniversitemizde, öğrencilerimizin fiziksel sağlığını desteklemek ve sosyal yaşamlarını zenginleştirmek amacıyla hem kapalı hem de açık spor alanları bulunmaktadır. Modern donanımlarla donatılmış spor alanlarımız, çeşitli takım ve bireysel spor dallarına olanak sağlarken; geniş açık spor alanlarımız ise tenis, basketbol, voleybol gibi aktiviteler için ideal ortam sunmaktadır. Bu spor alanları, öğrencilerimizin sağlıklı yaşam

alışkanlıklarını geliştirmelerine ve kampüs hayatını daha aktif ve dinamik geçirmelerine katkıda bulunmaktadır.

Öğrencilerimiz tüm kapalı ve açık spor alanlarını ders programlarına uygun saatlerde rahatlıkla kullanabilmektedir. Teorik ve uygulamalı dersler dışında aşağıdaki listede belirtilen alanlar tüm öğrencilerimizin ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde yer alan Yoga, Dans Kulüplerimizin profesyonel eğitimcilerle birlikte kullanımına sunulmuştur. [1_OD3]

Olgunluk Düzeyi: Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrutusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.3.3-Spor alanları.docx](#)

4. Dezavantajlı gruplar

Üniversitemizde engelli öğrencilerin eğitim, öğretim, burs, idari, fiziksel, barınma ve sosyal alanlardaki ihtiyaçlarının belirlenmesi, bu ihtiyaçlara yönelik önlemlerin alınması ve karşılaşılabilecek engellerin ortadan kaldırılması amacıyla faaliyet gösteren Engelli Öğrenci Birimi, ilgili tüm üniversite birimleriyle eşgüdüm içerisinde çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda öğretim programlarının engelli öğrencilerin akademik, fiziksel ve sosyal yaşamlarını destekleyecek şekilde düzenlenmesi, eğitim ortamlarının erişilebilir hâle getirilmesi, uygun araç-gereç temini, özel ders materyallerinin hazırlanması ve engellilere uygun eğitim, araştırma ve barınma ortamlarının oluşturulmasına yönelik düzenlemeler yapılmaktadır.

Engelli Öğrenci Biriminin çalışmalarına rehberlik etmek üzere oluşturulan danışma kurulu; fakülteler, meslek yüksekokulları ve ilgili idari birimlerin temsilcilerinden oluşmakta ve dezavantajlı gruplara yönelik süreçlerin izlenmesi ve iyileştirilmesini sağlamaktadır (OD4). Dezavantajlı gruplara ilişkin yürütölen çalışmaların ayrıntıları 2024 yılı KİDR’de ilgili başlık altında sunulmuştur. Engelli Öğrenci Birimi, yüz yüze ve çevrim içi öğrenci görüşmeleri aracılığıyla ara sınav ve final dönemleri öncesinde öğrencilerin gereksinimlerini belirlemekte; gözetmen desteğı, ek süre, okuyucu desteğı ve görsel materyal kullanımı gibi düzenlemelerle sınav süreçlerinde destek sağlamaktadır. Bu uygulamalar 2025 yılında da devam etmiştir.

Kütüphane hizmetleri kapsamında, 2024 yılında kurulan ve 2025 yılında etkin biçimde kullanılmaya devam eden Erişilebilirlik Merkezi, çeşitli engel gruplarına uygun fiziki donanımın yanı sıra sesli, büyütme ve kabartmalı çalışma imkânı sunan ileri teknoloji sistemlerle hizmet vermektedir. Merkezde yer alan ekran okuma yazılımları, büyütme programları ve kitap okuma sistemleri sayesinde engelli öğrencilerin bilgiye bağımsız ve etkin erişimi desteklenmektedir. Merkezin etkin kullanımını sağlamak amacıyla kütüphane personel yapısı güçlendirilmiştir. 2025 yılında Erişilebilirlik Merkezinde Engelli Öğrenci Birimi tarafından organize edilen etkinlikler gerçekleştirilmiş; ayrıca engelli öğrencilerin vize ve final sınavları bu Merkezde uygulanmıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi Engelli Birimi 12 Mayıs 2025 Pazartesi saat 11.15’te

konferans salonunda "Özür mü? Engel mi? Daha ne olabilir? " adlı etkinlik düzenlemiş ve Otizm Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Nevin Eracar ve Türkiye Down Sendromu Derneği Üyesi Psk. Miraç Turhal'ı davet etmiştir. Etkinliğe idari ve akademik personeller ile öğrenciler katılım sağlamıştır [1_OD4]. Birim ayrıca Bilim İletişim Ofisi ve spOrBEN Otizm Derneği iş birliği yaparak Bilim Kafe kapsamında düzenlenen Otizm Farkındalık Sahne Gösterisi "Bestiz" 22 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirildi (OD3).

Engelli öğrenciler ve ailelerine yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları kapsamında, kütüphane ve ilgili birimler tarafından erişilebilirlik, psikolojik destek hizmetleri, kütüphane kaynaklarının kullanımı ve dijital erişim imkânlarına ilişkin bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Ayrıca, ulusal düzeyde engelli bireylere yönelik politika ve uygulamaların ele alındığı toplantılara kurumsal katılım sağlanarak iyi uygulama örnekleri takip edilmiştir (OD3) [2_OD4]

Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerin akademik ve sosyal uyumlarını desteklemek amacıyla, 2025 yılında düzenlenen oryantasyon programları kapsamında yerleşke imkânları, akademik işleyiş ve "Engelsiz Üniversite" vizyonu doğrultusunda sunulan destek mekanizmaları hakkında bilgilendirme yapılmıştır. [3_OD4] Bu faaliyetlerle öğrencilerin kampüs yaşamına uyumlarının kolaylaştırılması ve kapsayıcı eğitim anlayışının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Bu çerçevede Üniversitemizde, engelli ve dezavantajlı gruplara yönelik destek mekanizmaları 2025 yılında da kurumsal politikalarla uyumlu, erişilebilirlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda sürdürülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine yönelik uygulamalar izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.3.4-Etkinlikler.docx](#)
- [\[2\]\(4\)B.3.4-TBMM Toplantı.png](#)
- [\[3\]\(4\)B.3.4-Etkinlik Fotoğrafları.docx](#)

5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Fenerbahçe Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, öğrencilerin hem akademik hem de kişisel gelişimlerini desteklemek, sosyal ve kültürel yaşamlarını zenginleştirmek, sportif faaliyetlerde yer alarak fiziksel sağlıklarını artırmak ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla topluma katkı sağlamalarını teşvik etmektedir. Daire Başkanlığı bünyesinde 2025 yılı boyunca öğrenci kulüpleri toplam 139 etkinlik düzenlenmiş olup, bu etkinliklere 7.182 öğrenci katılmıştır. Öğrenci kulüpleri, öğrencileri çeşitli alanlarda kendilerini geliştirebilecekleri platformlarla buluşturarak, onların sosyal, kültürel ve sanatsal açıdan daha donanımlı bireyler olarak yetişmelerine olanak tanımaktadır. Bu etkinlikler arasında dikkat çekenler, Fener Up "Yeşil Dönüşüm Zirvesi" gibi geniş çaplı etkinlikler, bağımlılıkla mücadele konusunda öğrencilerimize farkındalık yaratmaya çalışan Madde Bağımlılığı Semineri, sosyalleşme

ve sportif faaliyet anlamında farklı bir deneyim elde etmelerine olanak sağlayan 29 Ekim Cumhuriyet Dalı, 10 Kasım haftasında gerçekleştirilen Anıtkabir Gezisi, sosyal sorumluluk projeleri niteliğindeki Tebessüm Kahvesi Ziyareti, Darülaceze Gezisi, Özel Gereksinimli Bireyler İçin Farkındalık Haftası, LÖSEV Ziyareti ve Bir Çocuk Daha Üşümesin gibi etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Fenerbahçe Üniversitesi olarak, kulüplerin daha aktif hale gelmesi ve çeşitlendirilmesi için çeşitli çalışmalar yürütmekteyiz. Bu alışmalar sayesinde kulüplerin düzenlediğı sosyal sorumluluk projeleri, kültürel etkinlikler, seminerler ve sanat atölyeleri gibi pek çok faaliyetin daha geniş öğrenci kitlelerine ulaşması sağlanmaktadır. Öğrenci kulüp etkinlikleri için ulaşılabilecek kaynaklar aşağıda sıralanmıştır.

Fener Up “Yeşil Dönüşüm Zirvesi” [\(OD3\)](#)

Madde Bağımlılığı Semineri [\(OD3\)](#)

29 Ekim Cumhuriyet Dalı [\(OD3\)](#)

Anıtkabir Gezisi [\(OD3\)](#)

Tebessüm Kahvesi Ziyareti [\(OD3\)](#)

Darülaceze Gezisi [\(OD3\)](#)

Özel Gereksinimli Bireyler İçin Farkındalık Haftası [\(OD3\)](#)

LÖSEV Ziyareti [\(OD3\)](#)

Bir Çocuk Daha Üşümesin [\(OD3\)](#)

2024-2025 Eğitim ve Öğretim döneminde öğrenci kulüpleri etkinlikleri için puanlama sistemine geçilmiş olup bu sistem ilk kez uygulanmıştır. Dönem sonunda puan sıralamasında ilk 3 sırada yer alan öğrenci kulüplerine ödülleri takdim edilmiştir. [1_OD4] [\(OD3\)](#)

2025 yılı içerisinde öğrenci kulüpleri yönergesi ve kulüp tüzüğü üzerinde düzenlemeler yapılarak daha anlaşılır ve yürürlüğe uygun bir hale getirilmiştir. [2_OD4] [3_OD4]

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, sadece öğrencilerle sınırlı kalmayıp Üniversitemizin akademik ve idari personeline yönelik etkinlikler de düzenlemekte olup, onların sosyal, kültürel ve sportif yaşamlarını zenginleştirirken, gerçekleştirilen seminer, söyleşi ve konferanslar sayesinde de günlük hayata dair birçok alanda katkıda bulunmaktadır. Akademik ve idari personelimizin katılımıyla düzenlenen etkinliklere dair bilgiler aşağıda yer almaktadır:

FIFA Turnuvası [\(OD3\)](#)

Masa Tenisi Turnuvası [\(OD3\)](#)

LÖSEV İle Halı Saha Maçı Organizasyonu [OD3](#)

Koruyucu Aile ve Evlat Edinme Hizmet Modeli [\(OD3\)](#)

Yeni Medyada Fenerbahçe (Yağız Sabuncuoğlu) (OD3)

En İyi Narkotik Polisi Anne (OD3)

Davranışsal Bağımlılık (OD3)

Tütün ve Madde Bağımlılığı Eğitimi (OD3)

Bu tarz organizasyonlar hem kurum içi iletişimi güçlendirmeyi hedeflemekte, hem akademik ve idari personelin önemli konularda bilinçlenmesini sağlamakta, hem de sosyal sorumluluk projeleri kapsamında değerlendirilebilecek gönüllülük çalışmalarına katılmalarına yardımcı olmaktadır.

Kısmi Zamanlı Öğrenci Programı, öğrencilerimizin eğitimleri esnasında üniversite içindeki çalışma ortamında yer alarak iş deneyimi kazanmaları, sosyal ve kültürel olarak gelişmeleri, üniversitenin çeşitli birimlerini daha iyi tanımaları ve belirli bir gelir elde edebilmeleri amacıyla uygulanan bir programdır. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, idari birimlerde oluşan öğrenci ihtiyacı doğrultusunda e-posta, web sitesi, sosyal medya ve panolar aracılığıyla duyurular yayınlamakta, öğrenci başvurularını değerlendirmektedir. Bu program kapsamında bir öğrencinin haftada en fazla 15 saat çalışabilmesi sağlanmaktadır. Görevli Öğrenciler, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 5. maddesi b) fıkrası gereğince; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 46. maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, 82. maddeye göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanmaktadır. Bu bentte sayılanlar, 4. maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar. Kısmi Zamanlı Öğrenci Programı idari birimler ile bazı araştırma merkezlerinde uygulanmaktadır. 2025 yılında üniversitemizin çeşitli birimlerinde, farklı dönemlerde 118 kısmi zamanlı öğrenci görev almıştır.

Akran Danışmanlığı Uygulaması ile üniversiteye yeni başlamış hazırlık ve 1.sınıf öğrencilerimize, İstanbul'a ve üniversite hayatına uyum sağlama, karşılaştıkları zorluklara ve sorunlara yardımcı olma amacıyla 2, 3 ve 4.sınıf öğrencilerimiz tarafından gönüllü olarak destek sağlanmaktadır. Bu doğrultuda danışan ve danışman olmak için başvuru yapmış öğrencilerimiz birbirleriyle eşleştirilerek, gerekli konular üzerinden iletişim halinde olmaları sağlanmaktadır.

Daire Başkanlığı, öğrencilerin spor faaliyetlerine katılımını da teşvik ve organize etmektedir. Spor Bilimleri Fakültesi, cimmastik ve dans sınıfı, antrenman salonu ve stüdyo gibi spor alanlarına sahiptir. Ayrıca Fenerbahçe Spor Kulübü ile yapılan protokol kapsamında Fenerbahçe Dereağızı Tesisleri öğrencilerin kullanımı için tahsis edilmiştir.

13.10.2025 Pazartesi günü üniversitemiz erkek voleybol takımının 2024-2025 dönemi Süper Lig Türkiye Şampiyonluğu ve EUSA Avrupa İkinciliği başarısının ardından Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Fatma Kanca tarafından makamına kabul edilerek ödülleri ve tebrik belgeleri takdim edildi.

15.10.2025 Çarşamba günü 2024-2025 dönemi 1. Lig İstanbul Şampiyonluğu ve 1. Lig Türkiye İkinciliği elde ederek Süper Lige yükselen kadın basketbol takımımız

Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Fatma Kanca tarafından makamında kabul edilerek tebrik belgeleri takdim edildi.

15.10.2025 Çarşamba günü 2024-2025 döneminde başarı elde eden bireysel branşlarımızdan; yüzme, yelken, taekwondo, boks, atletizm, karate sporcularımız Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Fatma Kanca tarafından kabul edilerek tebrik belgeleri takdim edildi.

Fenerbahçe Üniversitesi'nin 2024-2025 dönemindeki sportif başarıları aşağıda sıralanmaktadır.

- Türkiye Üniversiteler Arası Atletizm Şampiyonası: S**A A*****Ş Çekiç Atma Türkiye Üçüncülüğü [OD3](#)
- Üniversiteler Arası Basketbol 1. Lig Müsabakaları: Kadın Basketbol 1. Lig İstanbul Şampiyonluğu (İstanbul depremine denk geldiği için maç oynanmadan Fenerbahçe Üniversitesi birinci sayılmıştır.)
- Üniversiteler Arası Basketbol 1. Lig Türkiye Şampiyonası: Kadın Basketbol 1. Lig Türkiye İkinciliği ([OD3](#))
- Türkiye Üniversiteler Arası Voleybol Süper Lig Şampiyonası: Erkek Voleybol Takımı Türkiye Şampiyonluğu ([OD3](#))
- EUSA Üniversiteler Arası Avrupa Şampiyonası: Erkek Voleybol Takımı Avrupa İkinciliği ([OD3](#))
- Üniversiteler Arası Boks Türkiye Şampiyonası: S****T D***N +90 Kg Türkiye Üçüncülüğü B***E S*****N S***P 75 Kg Türkiye Üçüncülüğü ([OD3](#))
- Üniversiteler Arası Karate Türkiye Şampiyonası: S*****R A****Y 68 Kg Kumite Türkiye Şampiyonluğu ([OD3](#))
- Üniversiteler Arası Salon Atletizmi Türkiye Şampiyonası: S**A A*****Ş Gülle Atma Türkiye Üçüncülüğü ([OD3](#))
- Üniversiteler Arası 1. Lig Futsal Müsabakaları: Kadın Futsal Takımı 1. Lig İstanbul Şampiyonluğu ([OD3](#))
- Üniversiteler Arası Taekwonodo Türkiye Şampiyonası: S**E Y***N U*****R 73 Kg Türkiye Şampiyonluğu ([OD3](#))
- FISU Dünya Üniversite Oyunları Taekwondo Branşı: S**E Y***N U*****R 73 Kg Dünya Şampiyonluğu ([OD3](#))
- Üniversiteler Arası Yelken Open Foil Windsurf Türkiye Şampiyonası: M***E V*****N Türkiye Şampiyonluğu ([OD3](#))

Üniversiteler Arası Yüzme Türkiye Şampiyonası: [OD3](#)

- İ****A K****N 50 metre sırtüstü Türkiye birinciliği, 100 metre sırtüstü Türkiye birinciliği, 100 metre serbest Türkiye ikinciliği
- G****N B****E S*****I 50 metre kurbağalama Türkiye birinciliği, 100 metre kurbağalama, Türkiye birinciliği
- E*E S***Ç 50 metre serbest Türkiye ikinciliği, 100 metre serbest Türkiye ikinciliği, 100 metre kelebek Türkiye ikinciliği
- A***A İ****A İ****M 200 metre sırtüstü Türkiye üçüncülüğü, 50 metre sırtüstü Türkiye dördüncülüğü

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler

erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)B.3.5-Öğrenci Kulüpleri Etkinlikleri Değerlendirme Kriterleri.docx](#)
- [\[2\]\(3\)B.3.5-Öğrenci Kulüpleri Yönergesi.docx](#)
- [\[3\]\(3\)B.3.5-Tüzük.docx](#)

4. Öğretim Kadrosu

1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Fenerbahçe Üniversitesi atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi” doğrultusunda sürdürülmektedir. İlgili yönerge Üniversite Senatosu tarafından 2024 yılında kabul edilmiş olup, 30.05.2025 ve 28.08.2025 tarihlerinde revize edilmiştir. [1_OD4]

Fenerbahçe Üniversitesinde öğretim üyesi temininde güçlük çekilen ve öğretim görevlisi istihdam edilmek durumunda kalınan alanlar için YÖK’ün 11.04.2025 tarihli yazısı esas alınmaktadır. [2_OD4] [3_OD4]

Akademik personelin akademik performans düzeylerinin değerlendirilmesi 2024 yılı KİDR’de “B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri” ölçütü altında açıklanmıştır. 2024 yılında Üniversite Senatosu tarafından kabul edilen “Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi” 2025 yılında gereksinimler doğrultusunda 2 kez revize edilmiştir. [4_OD4]

Olgunluk Düzeyi: Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.4.1-Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)B.4.1-YÖK Üst Yazı.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)B.4.1-YÖK Üst Yazı Eki.pdf](#)
- [\[4\]\(4\)B.4.1-Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi.docx](#)

2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Üniversitemizde uzaktan eğitim ve yüz yüze eğitimi destekleyici kapsamda Blackboard Platformu aktif olarak kullanılmaktadır. Bu platforma ilişkin bilgilendirme ve dokümanlara Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi internet sayfasından ulaşılabilmektedir. Akademik ve idari personellere yönelik olarak Blackboard Platformu’nun kullanımına ilişkin eğitimler ve dijital ortamda yürütülen ölçme ve değerlendirme materyallerinin toplanması ve saklanmasına ilişkin eğitimler yüz yüze olarak yapılmıştır. Bu eğitimlerin her biri iletme yoluyla duyurularak tekrarlı olarak gerçekleştirilmiş ve kayıt altına alınmıştır. Kayıt altına alınan eğitimlerin bağlantıları akademik ve idari personellerle iletme yoluyla paylaşılarak asenkron erişim imkânı sağlanmıştır. UZEM internet sayfasından ve/veya iletme yoluyla erişime sunulan

bilgilendirme kılavuz ve yönlendirmeleri Blackboard Platformu'nda yayımlanmaktadır. [1_OD4] ([OD4](#))

Eğiticinin Eğitimi, iletişim becerileri konularında öğretim elemanlarına eğitim planlaması yapılmış, 2025 yılında uygulamaya geçilmiştir.

Öğretim elemanlarının eğitimi ve akademik gelişmelerini desteklemek amacıyla katılım sağlanan bilimsel etkinlik ve toplantılar hakkında C. Bölümü Araştırma Geliştirme altında detaylıca yer verilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Öğretim yetkinliğini geliştirme uygulamalarından elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elamanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.4.2-\[1\]\(4\)B.4.2 Blackboard Ana Sayfa.jpeg](#)

3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Fenerbahçe Üniversitesi eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme süreçleri 2024 yılı KİDR'de "B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme" ölçütü altında açıklanmıştır. 2024 yılında kabul edilerek uygulamaya koyulan "Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi" 2025 yılında revize edilmiştir. [1_OD4]

Öğretim elemanlarının ders görevlendirmeleri, ders yükleri ve ek ders ödemeleri, Fenerbahçe Üniversitesi Ek Ders Uygulama Yönergesi doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Yönerge doğrultusunda yürütücü olarak dış destekli projesi olan öğretim üyelerinin ders yükü haftalık 3 saat azaltılabilmektedir. İlgili yönerge 2025 yılında revize edilmiştir. [2_OD4]

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödül uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.4.3-Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi.docx](#)
- [\[2\]\(4\)B.4.3-Fenerbahçe Üniversitesi Ek Ders Uygulama Yönergesi.docx](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Fenerbahçe Üniversitesi, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini 2022-2026 Stratejik Plan hedefleri ve kalite güvencesi araştırma-geliştirme politikası doğrultusunda planlamakta, yürütmekte ve geliştirmektedir (([OD3](#)), ([OD3](#))). Stratejik Plan, 2025 yılında değerlendirilerek "Fenerbahçe Üniversitesi Stratejik Planı Değerlendirme Sonuçları" raporu yayımlanmıştır. İlgili rapora göre 2022-2026 Stratejik Plan

Araştırma ve Geliştirme hedeflerine %95,17 oranında ulaşıldığı belirlenmiş, ilgili rapor internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. [\(OD3\)](#)

Araştırma faaliyetleri, Üniversitemiz bünyesindeki Araştırma Merkezleri bünyesinde planlı ve sistemli bir şekilde yürütülmekte ve tüm birimlerin araştırma geliştirme faaliyetleri araştırma veri portalı üzerinden izlenmektedir. Üniversite içerisinde araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yönetimi araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcısına bağlı olarak İnovasyon ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (İTUAM) tarafından yürütülmektedir.

İç kaynakların kullanımı ile araştırma faaliyetleri geliştirmek, desteklemek ve etkin bir şekilde yürütmek amacıyla 2025 yılında İTUAM bünyesinde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi kurulmuş, BAP Yönergesi ve Kılavuzu, BAP Komisyonu görevlendirilmesi kabul edilmiştir. [2_OD3] BAP yönergesi iç ve dış paydaşlar ile paylaşılmıştır [\(OD3\)](#). BAP Biriminin kurulması sonucu İTUAM Biriminde personel sayısı ve niteliğinin Birimin faaliyetlerini sürdürülebilir bir şekilde devam ettirilmesini sağlamak amacıyla İTUAM'a bağlı Proje Ofis Koordinatörlüğü kurulmuş, Aralık 2025'te "Proje Ofis Koordinatörü"nü işe alınması ile iyileştirme yapılmıştır. [3_OD3] Proje ofis koordinatörünün işe başlaması sonrasında proje yazım desteği ve fakülte ziyaretleri başlamıştır.

İTUAM, proje başvurularını takip ederek kayıt altına almakta, kabul edilen projelerin duyurularını Birim internet sitesinde iç ve dış paydaşlar ile paylaşmaktadır. [\(OD3\)](#) İTUAM'ın kendine ait organizasyonel yapısı mevcuttur. Bu kapsamda sektör temsilcilerinin yer aldığı bir Danışma Kurulu, Yönetim Kurulu ve Fikri Haklar Değerlendirme Kurulu oluşturularak yürütülen faaliyetleri ile ilgili görüşler alınmaktadır. Kurullar aracılığıyla yürütülen faaliyetler düzenli olarak değerlendirilmekte ve karar alma süreçlerine paydaş katılımı sağlanmaktadır.

İTUAM aracılığıyla Üniversitemizde ulusal ve uluslararası araştırma süreçleri: proje fikrinin oluşturulması, başvuru değerlendirme süreci, bütçe, etik uygunluk kontrolü, başvuru takibi, proje kabulü sonrası izleme, bütçe takibi sistematik olarak yönetilmektedir. Süreçler tanımlı iş akışları ve görev dağılımları çerçevesinde yürütülmekte; performans göstergeleri Stratejik Plan 2022-2026 performans hedeflerinde belirtilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)C.1.1-ITUAM Organizayon Semasi.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)C.1.1-BAP Senato Kararı.png](#)
- [\[3\]\(3\)C.1.1-ITUAM PUKO.docx](#)

2. İç ve dış kaynaklar

Üniversitemiz iç kaynaklarının etkin bir şekilde kullanılması amacıyla BAP Birimi kurulmuştur. [1_OD3] İTUAM internet sitesinde BAP Birimi sekmesi oluşturularak

BAP Yönergesi, Bilimsel Araştırma Projeleri Destek Uygulama Esasları ve Kullanım Kılavuzu ve ilgili formlar iç ve dış paydaşlarla paylaşılmıştır. (OD3)

BAP Birimi tarafından araştırma altyapısını güçlendirmeye yönelik “Ar-Ge Laboratuvar Desteği” proje çağrısı yapılmıştır. İlgili çağrıya 14 proje başvurusu yapılmış; BAP Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmeler neticesinde 5 adet proje desteklenmeye hak kazanmıştır. Bu kapsamda toplam 7.517.054 TL bütçe tahsis edilmiştir. [1_OD3] Desteklenen projeler, mühendislikten sağlık bilimlerine uzanan geniş bir yelpazede disiplinler arası Ar-Ge kapasitesini artırmayı ve uygulamaya dönük araştırma çıktıları üretmeyi hedeflemektedir.

2025 yılında ulusal ve uluslararası platformlarda toplam 28 proje başvurusu gerçekleştirilmiş olup, bunların 7’si kabul edilmiştir (6 ulusal, 1 uluslararası). Ulusal başvurular kapsamında TÜBİTAK programlarında yürütücü rolünde sunulan 4 proje ile araştırmacı rolünde sunulan 3 proje, yıl sonu itibarıyla değerlendirme sürecinde devam etmektedir. Aynı dönemde toplam 9 proje reddedilmiş olup, bu projelerin 8’i TÜBİTAK, 1’i ise AB HORIZON başvurusu niteliğindedir. Kabul edilen ulusal projeler toplam 6 adet olup, bunların 4’ünde yürütücü (2 TÜSEB, 2 TÜBİTAK) ve 2’sinde araştırmacı (1 TÜSEB, 1 TÜBİTAK) olarak görev alınmıştır. Uluslararası alanda ise 7 proje başvurusu yapılmış ve AB HORIZON NEXT-HEI programı kapsamında 1 proje kabul edilmiştir. Ayrıca, 2023 yılı itibarıyla 2026 yılı ilk çeyrek sonuna kadar toplam 65 proje başvurusuna ulaşılmış olup, bunların 12’si uluslararası proje niteliğindedir.

3 akademisyenimiz çalışmalarını ile serbest buluş kategorisinde patent başvurusu yapmıştır.

Bu veriler, Üniversitemizin dış fonlara erişim kapasitesinin gelişmekte olduğunu ve araştırma çıktılarının ticarileşme potansiyeline sahip olduğunu göstermektedir.

Fenerbahçe Üniversitesi Kütüphanesi araştırma, geliştirme faaliyetlerini destekleyen ve öğrencilerinin akademik potansiyellerini geliştirecek ortam ve bilgi kaynakları ile her sene gelişmektedir. Kuruluşunda 4.021 olan basılı kitap sayısı 7 yıl içinde nitelik bağış ve satın alma yönetimi ile 40.000’e yükselmiştir. Akademik birimlerin kitap ve elektronik kaynak ihtiyaçları Dekanlık/Müdürlük gerekçeli kararlarıyla toplanarak eksiksiz karşılanmakta ve öngörülen öğrenci rezervlerinin oluşturulmasına önem verilmektedir.

Kuruluşunda 614 m² olan kütüphane alanı 2.612 m²’ye ulaşmıştır. Ayrıca yeni yerleşkede yaklaşık 5.000 m²’lik alan kütüphane olarak planlanmış olup mimari süreçler devam etmektedir. Yeni kütüphane 7/24 hizmet verecek şekilde tasarlanmış ve bünyesinde “AI HUB” alanının kurulması planlanmıştır. Alan genişletme çalışmaları kapsamında kurulan Engelsiz Erişim Merkezi, farklı engel gruplarına yönelik donanımlı çalışma istasyonları ile kapsayıcı araştırma ortamı sunmaktadır.

Kütüphane otomasyon sistemi 2025 yılı itibarıyla uluslararası standartları destekleyen SirsiDynix sistemine geçirilmiştir (OD3) TÜBİTAK EKUAL veri tabanlarına ek olarak, CAS SciFinder, Physiopedia Plus, Human Kinetics, SportDiscuss, Sobiad Atıf Dizini gibi alan odaklı veri tabanı abonelikleri sağlanmıştır. Veri tabanlarının BlackBoard ile

entegrasyonu gerçekleştirilmiş, dijital erişim ve kullanım etkinliği artırılmıştır.

Bilgi okuryazarlığı eğitimleri, üretken yapay zekânın etik kullanımı ve APA standartları gibi konuları kapsayacak şekilde çeşitlendirilmiş; akademisyenlere yönelik yazar çalıştayları ve ULAKBİM eğitim duyuruları ile araştırma kapasitesi desteklenmiştir. ANKOS KİTS ve TÜBESS üyelikleri aracılığıyla kurum içi kaynaklarda bulunmayan materyallere erişim sağlanmaktadır. [2_OD3]

Üniversitemiz iç mali kaynaklarını çeşitlendirmiş, dış fonlara erişim kapasitesini artırmış, fiziksel ve dijital altyapısını genişletmiş ve kapsayıcı araştırma ortamı oluşturmuştur. Kaynak yönetimi, performans göstergeleri ve kalite süreçleri ile entegre biçimde yürütülmekte olup sürdürülebilir araştırma ekosistemi oluşturma yönünde sistematik ilerleme sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)C.1.2-BAP Proje Listesi.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)C.1.2-Etkinlik Listesi.docx](#)

3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Üniversitemiz Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde İşletme ve Spor Bilimleri olarak iki adet doktora programı bulunmaktadır. İşletme alanında 8, Spor Bilimleri alanında 4 öğrenci olmak üzere toplam 12 adet doktora öğrencisi eğitim almakta olup, henüz mezun öğrenci bulunmamaktadır. Spor Bilimleri yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin Erasmus öğrenim hareketliliğinden yararlanabilmesi ve ortak araştırma projeleri geliştirilmesi için 2025 yılında University of Kassel, Technische Universität Dortmund, Medimurje University of Applied Sciences in Cakovec, Universidad de Sevilla, Università Degli Studi di Roma “Foro Italico”, Aurel Vlaicu University of Arad, Ovidius University of Constanta, Alexandru Ion Cuza University of Iasi ve University of Nis kurumları ile anlaşma yapılmıştır.

Üniversitemiz doktora programlarına kayıt sürecinde FBU başarı bursu, FBU mezun bursu FBU ve MBA Eğitim Kurumları çalışan bursu, Fenerbahçe Spor Kulübü Çalışanları ve Fenerbahçe Kongre Üyeliği bursu, İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü çalışan bursu uygulanmaktadır.

Araştırma görevlisi ve öğretim görevlisi kadrosunda olan öğretim elemanlarının doktora yapabilmelerine imkân sağlamak için, birimler doktora yapan kurumlar ile birim bazında görüşmeler sağlayarak kurumlar arası iş birliği sağlamaktadır. Doktorasını tamamlamış öğretim elemanı için Dr. Öğr. Üyesi kadrosuna atama imkânı sunulmaktadır. Doktorasını bitiren ve Dr. Öğr. Üyesi kadrosuna atanan öğretim elemanlarının Rektör Yardımcısı ve FBUİTUAM Müdürlüğü eşliğinde yapılan toplantılar ile TÜBİTAK 3501 projelerine başvuru yapması konusunda bilgilendirme yapılmakta, araştırma ve yayın teşvikleri, bilimsel kongrelere katılımı desteği sağlanmaktadır. Doktora öğrencilerinin akademik etkinliklere katılımını desteklemek

amacıyla Fenerbahçe Üniversitesi Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi kapsamında destek sağlanmaktadır.

Akademik kadromuzda yer alan doktora öğrencileri projelerde araştırmacı olarak yer almaktadır [1_OD3]

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)C.1.3-doktora_ogrenci_proje.docx](#)

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Üniversitemizde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliklerinin artırılması, kurumsal politika ve yönergeler doğrultusunda sistematik bir şekilde desteklenmektedir. Bu kapsamda Fenerbahçe Üniversitesi Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi ile öğretim elemanlarının kongre, sempozyum, bilimsel toplantı vb. etkinliklere katılımları teşvik edilmekte, Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi ile öğretim elemanlarının yayın performansı desteklenmektedir. (OD3) Bu uygulamalar, akademik personelin ulusal ve uluslararası bilimsel ağlara katılımını ve araştırma çıktılarının artırılmasını amaçlamaktadır.

Ayrıca araştırma kültürünün yaygınlaştırılması ve disiplinler arası etkileşimin artırılması amacıyla birimlerin bilimsel toplantı düzenlemesi ve iş birliklerini geliştirmesi için destek sağlanmaktadır. (OD3)

Üniversitemizde TTO görevi İTUAM tarafından yürütülmektedir. Merkezin araştırma ve geliştirme hedefleri 2022-2026 Stratejik Plan'ında tanımlanmış olup, internet sayfası düzenlenmiştir. (OD3) İTUAM proje başvurularını takip ederek proje envanteri tutmakta, kabul alan projeleri Merkezin web sitesinde duyurmaktadır. İTUAM'ın organizasyonel yapısı çerçevesinde yürütülen faaliyetler, araştırma kapasitesinin görünürlüğünü ve sürdürülebilirliğini desteklemektedir.

2025 Üniversite İzleme ve Değerlendirme Raporuna göre endeksli dergi ve kitaplarda ulusal iş birliği ile yayımlanmış yayın oranının en yüksek olduğu üniversiteler içerisinde Üniversitemiz %69,70 ortalama ile 10. sırada yer almıştır. Bu veri, Üniversitemizin araştırma kültüründe iş birliğine dayalı üretimi önem verdiğini göstermektedir.

Araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi amacıyla öğretim elemanları ve öğrencilere kütüphane tarafından veri tabanlarının etkin kullanımına yönelik eğitimler düzenlenmektedir (Kanıt: etkinlik listesi). Bu eğitimler, bilimsel bilgiye erişim, literatür tarama ve akademik yazım süreçlerinde yetkinliği artırmayı hedeflemektedir. Ayrıca akademik birimler ve İTUAM tarafından düzenlenen bilimsel etkinlikler akademik personelin araştırma yetkinliklerinin artırılmasına katkıda bulunmaktadır. [1_OD3] [2_OD3]

- [\[1\]\(3\)C.2.1-ITUAM Etkinlikler.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)C.2.1-Bilim Saati Etkinlikleri.jpeg](#)
- [\[3\]\(3\)C.2.1-Ogrenci Arastima Proje.docx](#)

2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Üniversitemizde ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma ve uygulamaya yönelik iş birlikleri; protokoller, platform üyelikleri ve ortak araştırma faaliyetleri aracılığıyla yürütülmektedir. Bu iş birlikleri, Üniversitemizin araştırma kapasitesini artırmayı, üniversite-sanayi etkileşimini güçlendirmeyi ve uluslararası araştırma ağlarına katılmayı desteklemeyi amaçlamaktadır.

Üniversite-sanayi iş birliği faaliyetleri İTUAM tarafından organize edilmektedir. Bu kapsamda Üniversitemiz Üniversite-Sanayi İş Birliği Merkezleri Platformu (ÜSİMP) üye olarak üniversite-sanayi iş birliği faaliyetlerini güçlendirmeye yönelik bir adım atmıştır (OD3). İTUAM, üniversite-sanayi iş birliği alanının en önemli etkinliklerinden biri olan ÜSİMP 2025 Ulusal Kongresi-Fuarı-Sempozyumunda yer aldı (OD3).

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren Çalışma ve Araştırma Merkezinde (ÇAM) mikro veri ile çalışma yapılabilmesi amacıyla Fenerbahçe Üniversitesi ile Bakanlık arasında ortak çalışmaprotokolüimzalanmıştır. Bu protokol sayesinde araştırmacılarımızın girişimcilik ve sanayi verilerine dayalı bilimsel analizler yapabilmesine olanak tanıyarak veri temelli Ar-Ge çalışmaları desteklemektedir. Girişimci Bilgi Sistemi (GBS) kapsamındaki mikro verilerle ÇAM'da çalışmak üzere randevu süreci <https://gbs.sanayi.gov.tr/CRM> adresi üzerinden GBS.NET uygulaması aracılığıyla yürütülmektedir.

InCites verilerinden tespit edilen bilgiye göre; Üniversitenin Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamında yayını bulunmaktadır. Bu veri, araştırma çıktılarının yalnızca akademik değil aynı zamanda uygulamaya yönelik, sektörel etki üreten nitelikte olduğunu göstermektedir.

İTUAM koordinasyonu ve Dış İşleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı Mali İş Birliği ve Proje Uygulama Genel Müdürü Bülent Özcan'ın katılımıyla düzenlenen seminerde Avrupa Birliği fonları tanıtılmış, akademisyenlerimize açık ve açılması planlanan çağrılar hakkında detaylı bilgi verilmiştir. Bu etkinlikle uluslararası fonlara erişim kapasitesinin artırılması ve proje başvuru sayısının yükseltilmesi hedeflenmiştir (OD3)

Ayrıca İTUAM tarafından düzenlenen AR-GE Zirvesi etkinliği, 11 Nisan 2025 tarihinde "Yenilenebilir Enerjide Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik" ana başlığı altında gerçekleştirilmiştir. Zirvede "Yapay Zekâ ve Girişimcilik Ekosistemi", "Sürdürülebilir Mimarlık ve Teknoloji Bağlamında Kütüphaneler ve Arşivler" temalar ele alınmıştır. Etkinlik, akademi ve sektör temsilcilerini bir araya getirerek AR-GE alanındaki güncel gelişmelerin paylaşılmasına, Disiplinler arası etkileşimlerin artırılmasına ve yeni iş birliği fırsatlarının değerlendirilmesine olanak sunmuştur. (OD3)

Üniversitemiz; Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi, Türk-Alman Üniversitesi, Gebze Yüksek Teknoloji Üniversitesi, Medeniyet Üniversitesi

Teknoparkları, Digital Kent, APY Tekmer, Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı ile protokol imzalamıştır. Söz konusu protokoller, ortak Ar-Ge projeleri geliştirilmesi, teknoloji transferi, girişimcilik faaliyetlerinin desteklenmesi ve akademik-sanayi iş birliklerinin artırılması amacıyla yapılandırılmıştır.

Üniversitemiz ayrıca TEKMER Fenerbahçe Üniversitesi Bilgi Tasarım ve Teknoloji Merkezi başvurusu yapılmıştır. Bu girişim, üniversite bünyesinde yenilikçi fikirlerin ticarileştirilmesini, girişimci akademisyenlerin ve öğrencilerin desteklenmesini, sürdürülebilir bir Ar-Ge ve girişimcilik ekosistemi oluşturulmasını hedeflemektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

3. Araştırma Performansı

1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Üniversitemizde araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi, uluslararası veri tabanları, kurumsal raporlama sistemleri ve performansa dayalı teşvik mekanizmaları aracılığıyla sistematik biçimde yürütülmektedir.

Üniversitemizde araştırma faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi için araştırma-geliştirme faaliyetlerine yönelik ölçüm ve değerlendirme sistematığının geliştirilmesi amacıyla kullanılan elektronik kaynaklar ortamında Web of Science (WOS), Scopus ve TRDizin verilerini izlemektedir. Kurum, düzenli olarak verileri analiz ederek yayın, atıf ve etki göstergelerini raporlamaktadır. Verilere kütüphanenin kurumsal akademik arşiv sayfasında yer verilerek öğretim elemanlarının araştırma performanslarına erişilebilmektedir (OD3). 2018- 2024 yılı bilimsel yayınlar, bilimsel bildiriler izlenebilir ve bilgilendirme her yıl ocak-aralık dönemini içeren bilimsel faaliyetler "Akademik Takip Sistemi" dosyası ile akademik ilişkilerden sorumlu Rektör Yardımcısı tarafından birimlerden toplanarak, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ile çalışılarak arşiv oluşturulmuştur. Üniversite esas alınarak internet sayfamızda yer verilmiş ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. (OD3)

2025 Yılında Araştırma Veri Portalı düzenlenmiş, Üniversite web sitesinde Araştırma butonu altında Araştırma Veri Portalı olarak yer verilmiş, bu şekilde iç ve dış paydaşın izlemesi ve iyileştirmesini sağlayan entegre sistem kurulmuştur. [1_OD3]

Mozaik sisteminde ilgili araştırmacının araştırma açık erişimdeki sayfa linki entegre edilmiş, web sisteminde akademik kadro resminin bulunduğu kısımda açık erişim linkine yer verilmiştir. [2_OD3]

Üniversitemizin araştırma performansı ulusal ve uluslararası sıralama sistemleri üzerinden de izlenmektedir. URAP 2025-2026 Türkiye sıralamasında Üniversitemiz Tıp Fakültesi olmayan üniversitelerin sıralamasında aşağıdaki gibi yer alarak 77. sıradan 73. sıraya yükselmiştir:

Makale Puanı:56.49, Atıf Puanı:32.07, Bilimsel Doküman Puanı:58.33, Doktora Puanı:4.63, Öğretim Üyesi/öğrenci Puanı:31.04;Uluslararası iş birliği Puanı:19.43, yurt

içi İşbirliği Puanı:30.99, TÜBİTAK Proje Puanı:11.50; Toplam Puan: 244.49

Üniversitemiz, YÖK Üniversite İzleme ve Genel Değerlendirme Raporu'nda belirtildiği üzere WOS indeksli dergilerde ve kitaplarda ulusal iş birliği ile yayımlanmış yayın oranının en yüksek olduğu ilk 20 üniversite arasında %69,70 oran ile 10. Sırada yer almıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi 25.02.2026 tarihi itibarıyla WOS' a göre 589 yayın 1.655 Atıf ve h indeks değeri 16'dır. [3_OD3]

25.02.2026 tarihi itibarı ile SCOPUS' a göre 543 yayın 1,856 atıf ve h indeks değeri 18 olarak değerlendirilmiştir.

Yayınların Sürdürülebilirlik hedefleri ile eşleşmesi de yapılmaktadır. [4_OD3]

Üniversite araştırma performansının artırılması amacıyla akademik personelimiz Akademik Bilimsel Etkinliklere Katılma Desteği Yönergesi ve Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi ile desteklenmektedir. Ayrıca Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi uyarınca yurt dışı görevlendirme için araştırmacılara önceki akademik yılda en az 1 yayın yapma şartı getirilerek araştırmacıların yayın konusunda teşvik edilmesi sağlanmıştır.

Akademik Yayınları Destekleme Komisyonu nisan, haziran, ekim ve ocak aylarında toplanarak araştırmacıların yayınlarını değerlendirmektedir.

Fenerbahçe Üniversitesi Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi 2025 yılında da uygulanmıştır. (OD3). Üniversitede tam zamanlı görev yapan akademik personelin, akademik performans düzeyinin yönerge ile belirlenen usul ve esasta ölçme ve değerlendirmesinin yapılması ve akademik performans düzeyine bağlı olarak yönergede belirlenmiş ölçütler temelinde performans endeksine göre takip eden bir yıl boyunca Fen Bilimleri, Mühendislik, Eczacılık, Tıp, Dış Hekimliği ve Sağlık) Disiplinleri, İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler, İletişim ve Spor Disiplinleri, Mimarlık ve Tasarım Disiplinlerine göre öğretim elemanının bir takvim yılı içerisindeki faaliyetlerini esas alarak, çeyrek dilimdeki yayınlar, proje, kongre bildiri, patent ve atıf araştırma ve eğitim faaliyetlerini içeren akademik başarı endeksi belirlenmesi komisyon tarafından beyana göre yapılmıştır. Akademik başarı endeksine göre (5, 4, 3 puan göre) takip eden bir yıl boyunca her ay ücretine bir teşvik primi eklenmesi ile takdir edilmiştir. 26.06.2025 tarihli 143 numaralı Senato toplantısında 2. Kararda Öğretim elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi İletişim ve Mimarlık Fakülteleri için tasarım ve sergi ile ilgili kriter ilave edilerek revize edilmiştir.

2024 Yılı performans başvurusu Mozaik sistemi üzerinden başvuru alınmıştır. 2024 Yılı itibarıyla akademik performansa göre 5 puan: 1 kişi, 4 puan: 17 kişi, 3 puan: 17 kişi olarak belirlenmiştir.

Ek Ders Uygulama Yönergesi 2025 yılında güncellenmiş ve dış destekli projelerde yürütücü olarak görev alan akademik personelin haftalık zorunlu ders yükünden 3 saat düşülmesine imkân tanıyan düzenleme Yönerge'ye eklenmiştir. (OD3) Bu düzenleme ile proje yürütücülerinin araştırma faaliyetlerine daha fazla zaman ayırabilmesi, dış kaynaklı proje başvurularının teşvik edilmesi ve Üniversitenin ulusal ve uluslararası

fonlardan yararlanma kapasitesinin artırılması hedeflenmiştir. Ayrıca söz konusu uygulama, araştırma çıktılarının niteliğini yükseltmeyi, sürdürülebilir Ar-Ge kültürünü güçlendirmeyi ve öğretim elemanlarının akademik performansını desteklemeyi amaçlayan stratejik bir teşvik mekanizması olarak yapılandırılmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)C.3.1-Arastırma Veri Portalı.png](#)
- [\[2\]\(3\)C.3.1-Arastırma-Mozaik.png](#)
- [\[3\]\(3\)C.3.1-Arastırma-MozaikWOS Yayın Atfı.docx](#)
- [\[4\]\(3\)C.3.1-Yayın sürdürülebilirlik Eşleştirmesi.png](#)

2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Üniversitemizde öğretim elemanlarının araştırma performansı, yayın kalitesi, indeks durumu ve akademik katkı düzeyi esas alınarak tanımlı yönergeler çerçevesinde değerlendirilmektedir.

2025 Yılında Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi'ne göre yayın indeksinde uygulanan destek miktarında tek yazarlı, iki yazarlı, üç ve daha fazla yazarlı olmak üzere düzenleme de yapılmıştır. Üniversite Senato kararı ile görevlendirilen Akademik Yayınları Destekleme Komisyonu nisan, haziran, ekim ve ocak aylarının son haftasında yılda dört kez toplanarak araştırmacıların yayınları değerlendirilmiştir. Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi kapsamında öğretim elemanlarının birincil indeksli uluslararası (Q indeksli dergiler), Scopus, ESCI, Uluslararası alan, Ulakbim TRDizin'de indekslenmiş yayınları Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından doğrulanmakta ve ilgili Akademik Teşvik Komisyon kararı ile öğretim elemanı Mütevelli Heyeti takdirinde ilgili Yönerge kapsamında ödüllendirilmektedir. Bu uygulama ile yayın kalitesi ve indeks düzeyi esas alınarak performansın teşvik edilmesi sağlanmaktadır.

Üniversite, kaynaklarını çeşitli mekanizmalarla öğretim elemanlarının akademik gelişimini ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla kullanmaktadır. İç kaynaklar Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi uyarınca kullanılarak öğretim elemanlarının kongre ve bilimsel toplantı katılımları desteklenmekte olup, 2025 yılında bu kapsamda 117 öğretim elemanı desteklenerek toplam 2.272.527,91 TL ödeme yapılmıştır.

Akademik personelin akademik performans düzeyi Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi uyarınca puanlandırılmakta ve takip eden bir yıl boyunca her ay ücretine bir teşvik primi eklenmesi suretiyle ödüllendirme mekanizması uygulanmaktadır.

Ulusal ve uluslararası proje almaya hak kazanmış öğretim elemanlarına Üniversite Senato toplantısında Rektör tarafından tebrik belgesi verilmiştir. (OD3)

Üniversitemiz dergileri öğretim elemanlarının yayın faaliyetlerini destekleyen bir

platform oluşturmaktadır. Dergilerin indekslenme süreçleri düzenli olarak izlenmekte ve geliştirme toplantıları yapılmaktadır. [2_OD3] DergiPark platformunda FBÜ Sosyal Bilimler Dergisi süreli, diğerleri ise sürekli yayın modelini kabul etmişlerdir. Dergi komisyonu toplantısı ile FBÜ bilimsel dergilerinde Akademik Yayınlar Üretken Yapay Zekâ (ÜYZ) Kullanım Politikası uygulamaya başlanmıştır.

Üniversitemizde öğretim elemanı performansı; indeksli yayın kriterleri, komisyon değerlendirmeleri ve puanlama sistematığı çerçevesinde ölçülmekte ve performansa dayalı teşvik mekanizmalarıyla desteklenmektedir. Yayın kalitesine dayalı bu sistem, akademik üretkenliği artırmayı ve sürdürülebilir araştırma kültürünü güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırmageliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)C.3.2-Akademik Teşvik.docx](#)
- [\[2\]\(3\)C.3.2-Toplantı tutanakları.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Fenerbahçe Üniversitesi, temel değerleri doğrultusunda "kamusal ve sosyal sorumluluğa önem verme" ilkesini benimseyerek toplumsal katkı çalışmalarını sürdürmektedir. Üniversitemiz, sürdürülebilir kalkınma hedefleri çerçevesinde eğitim, sağlık, kültür ve spor alanlarında toplum yararına projeler geliştirmekte ve uygulamaktadır.

Üniversitemiz, tüm dünyada ve ülkemizde kalkınma yönünün sürdürülebilir bir rotaya evrilmesini öngören Birleşmiş Milletler (BM) 2030 vizyonu çerçevesinde; eşitsizliklerin ortadan kaldırılması, ekonomik büyüme ve istihdamın güçlendirilmesi, şehirlerin ve yerleşim alanlarının iyileştirilmesi, sanayileşmenin sağlanması, okyanusların ve ekosistemlerin korunması, enerjinin daha sürdürülebilir şekilde üretilmesi ve tüketilmesi, nihai iklim değişikliği ile mücadele, sürdürülebilir üretim ve tüketimin geliştirilmesi ve insan haklarının güçlendirilmesi hedeflerini benimsemiştir. Bu doğrultuda "Üniversite Sürdürülebilirlik Komisyonu" kurulmuş, çalışmalarına başlamış, Sürdürülebilirlik Politikasını ve Sürdürülebilirlik Raporları hazırlanmıştır. [1_OD3] (OD3)

Üniversitemiz, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik planı doğrultusunda yürütmekte olup, bu faaliyetlerin koordinasyonu Fakülteler, Rektörlük, Marka ve İletişim Daire Başkanlığı, Engelli Birimi ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (SKS) tarafından sağlanmaktadır. SKS Daire Başkanlığı tarafından yürütülen öğrenci kulüpleri faaliyetleri, sosyal sorumluluk projeleri ve etkinlikler, Üniversite Üst Yönetimi tarafından desteklenmektedir. Ayrıca, öğretim üyeleri TÜBİTAK, Jean Monnet

Modülü ulusal/uluslararası kurumların fonlarından yararlanarak projeler geliştirmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)D.1.1-FBÜ_Sürdürülebilirlik Politikası.pdf](#)

2. Kaynaklar

2025 yılı içerisinde öğrenci kulüpleri ve Sağlık Bilimleri Fakültesi tarafından yürütülen toplumsal katkı ve farkındalık faaliyetleri üniversite bütçesi kapsamında desteklenmiştir. Gerçekleştirilen etkinlikler ve tahsis edilen bütçeler aşağıda sunulmaktadır:

- Fener-Up “Yeşil Dönüşüm Zirvesi” (Endüstri Mühendisliği Kulübü) 30.04.2025 – 1.287 TL

Endüstri Mühendisliği Kulübü tarafından sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm temasıyla Fener-Up Zirvesi gerçekleştirilmiştir. [\(OD3\)](#)

- 29 Ekim Cumhuriyet Dahşı (Su Sporları Kulübü) 29.10.2025 – 102.630 TL

Cumhuriyet Bayramı kapsamında Su Sporları Kulübü tarafından özel dahş etkinliği düzenlenmiştir. [\(OD3\)](#)

- Sandoz Gezisi (Eczacılık Kulübü) 03.11.2025 – 9.000 TL

Eczacılık Kulübü tarafından sektör iş birliği kapsamında teknik gezi organize edilmiştir. [\(OD3\)](#)

- “Kariyerin Matematiği: Potansiyelini Keşfet” Etkinliği (Psikoloji Kulübü) 11.12.2025 – 905 TL

Psikoloji Kulübü tarafından öğrencilerin kariyer farkındalığını artırmaya yönelik etkinlik gerçekleştirilmiştir. [\(OD3\)](#)

- VII Dünya Diyabet Günü Etkinliği – “İşte Diyabet: Fark Et, Anla, Destekle” 17.11.2025 – 26.514,39 TL

Dünya Diyabet Günü kapsamında farkındalık oluşturmayı amaçlayan etkinlik düzenlenmiştir. [\(OD3\)](#)

Bu faaliyetler, Üniversitemizin sürdürülebilirlik, toplumsal farkındalık, mesleki gelişim ve sosyal sorumluluk alanlarında öğrenci merkezli etkinlikleri desteklediğini göstermektedir. Ayrılan bütçeler, toplumsal katkı süreçlerine kurumsal düzeyde kaynak tahsisi yapıldığını ortaya koymaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve

birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

2. Toplumsal Katkı Performansı

1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fenerbahçe Üniversitesi, temel değerleri, misyon ve vizyonu ile uyumlu olarak toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürmekte, söz konusu faaliyetleri kamu yararı gözeterek, özenle planlamaktadır. Üniversite genelinde gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetleri, Genel Sekreterliğe bağlı birimler olan SKS, Marka ve İletişim Daire Başkanlığı, Engelli Birimi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu tarafından yürütülmekte ve raporlanmaktadır. 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilmiş olan toplumsal katkı faaliyetlerine dair ayrıntılı bilgiler aşağıda listelenmiştir:

Fenerbahçe Üniversitesi akademik personeli, Bakanlıklara, STK'lara, Yerel Yönetimlere ve Akreditasyon kuruluşlarına bilim / sanat kurulu üyesi, dernek başkanı, uzman, değerlendirici, jüri üyesi, proje yürütücüsü ve / veya uygulayıcısı olarak destek sunmaktadır. Bu kapsamda Eczacılık Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Ş. Güniz Küçükgül, ECZAKDER Üyesi (OD3), 9. DoktorClub Awards Sağlık Ödülleri Jüri Üyesi (OD3), 15. Altın Havan Ödülleri Jüri Üyesi (OD3) İstanbul Üsküdar Lisesi Danışma Kurulu Üyesi (OD3) MBA Okulları Bilim Kurulu Üyesi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Hakemi , Eczacılık Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Azize Şenel ECZAKDER Danışmanı ve Eğitim Komisyonu Üyesi (OD3), İletişim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Gülay Öztürk, İLEDAK Akreditasyon Değerlendirme Süreci Ekip Başkanı, İletişim Fakültesi öğretim üyeleri Prof. Dr. Neşe Kars Tayanç ve Doç. Dr. Hikmet Tosyalı İLEDAK Akreditasyon Değerlendiricisi (OD3) Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Hülya Aşçı, Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu Başkanlığı Ar-Ge ve Planlama Kurulu Üyesi (OD3) Spor Bilimleri Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Cengiz Karagözoğlu, Türkiye Atıcılık Federasyonu Başkanlığı Eğitim Kurulu Başkanı (OD3) Spor Bilimleri Fakültesi öğretim üyesi Doç. Dr. Beyza Akyüz, Türkiye Voleybol Federasyonu Oturarak Voleybol Eğitim Komisyonu Üyesi ve Türkiye Voleybol Federasyonu Başkanlığı İşitme Engelliler Voleybol eğitim Komisyonu Üyesi (OD3) Spor Bilimleri Fakültesi öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Taylan Hayri Balcıoğlu, Türkiye Masa Tenisi Federasyonu Başkanlığı Olimpik Hazırlık Atletik Performans Direktörü (OD3) Spor Bilimleri Fakültesi öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Fatih Koçak, Türkiye Bisiklet Federasyonu Başkanlığı Sportif Yetenek Taraması için Federasyon Koordinatörü (OD3) olarak görev yapmıştır. İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Merve Mamacı, yaşlanan nüfus ve artan kronik hastalıklar doğrultusunda evde sağlık hizmetlerinde nitelikli bakım destekçisi ihtiyacına yanıt vermek amacıyla güden “Evde Sağlık Hizmetleri Bakım Destekçisi Eğitim Portalı (BAK-DES)” Projesi içinde araştırmacı yer almıştır (OD3) Tübitak4008 projelerine de başvuru yapılmıştır.

Toplumsal katkı çalışmalarının bir diğer ayağını Fenerbahçe Üniversitesi akademisyenlerinin kamuya açık olarak verdikleri konferanslar, seminerler, katıldıkları paneller, televizyon – radyo programları ve farkındalık etkinlikleri oluşturmaktadır. Bu çerçevede Eczacılık Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Ş. Güniz Küçükgül MBA Okullarında eğitim görmekte olan gençlere yönelik olarak iki ayrı etkinlikte yer

almıştır: Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı yaratmaya yönelik “Elinin Hamuruyla İlham Veren Kadınlar” (OD3) ve bilimsel okuryazarlığı artırma amacı ile düzenlenen “33. Bilim Olimpiyatları Hazırlık Kursları Başlıyor! Bilim: Neden ve Nasıl Yapılır?” (OD3) İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Evrim Doğan Adanur, Süleyman Demirel Üniversitesi ve Isparta Belediyesi tarafından düzenlenen 5. Uluslararası Shakespeare Festivalinde “Lady Macbeth’in Ne Suçu Var?” başlıklı konuşmasını sunmuştur (OD3) İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Serhat Uyrkulak, Tarih TV’de yayınlanan "Geçmiş Yabancı Bir Ülkedir" programında James Joyce ve Modernizm üzerine bir söyleşinin konuğu olmuştur (OD3) İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Özlem Özden Tunca, Cumhuriyetçi Birlik Platformu tarafından düzenlenen “Çocuk ve Gençlerde Siyasal Toplumsallaşma Konferansı” (OD3) Özyeğin Üniversitesi “Psikoloji Zirvesi” (OD3) Doğu Üniversitesi “Ulusal Psikoloji Kongresi”, Mülkiyetler Birliği tarafından düzenlenen “Güncel Gelişmeler Işığında Çocuk Hakları Forumu”, İstanbul Barosu tarafından düzenlenen “Çocuk Dostu Adalet ve Hak Temelli Yaklaşımlar: Çocuk Adaletinde Psikososyal Açından Suç ve Çocuk” ve Fenerbahçe Üniversitesi tarafından düzenlenen “Dünya Diyabet Günü Etkinliği”nde uzman konuşmacı olarak yer almış (OD3) Velider İstanbul tarafından düzenlenen “Kaybolan Çocukluğu ve Eğitim Hakkını Yeniden Kazanalım” başlıklı Çalıştay’da panel konuşmacısı ve moderatör olarak katkı sunmuştur [1O_D3]. İletişim Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Neşe Kars Tayanç, TRT Radyo 1’de yayınlanan “Bilal Eren ile Dijital Hayat” programına konuk olmuş, Parasosyal İletişim hakkında bilgi vermiştir [2O_D3]. Dr. Öğr. Üyesi Pınar Tınaz 10. Kısa’dan Hisse Kısa Film Festivali kapsamında gerçekleştirilen “Metin Erksan ve Sineması” paneline konuşmacı olarak katılmıştır (OD3) .

Medya Merkezi koordinatörlüğünde yayın hayatını sürdüren Radyo FBÜ’de Üniversitemiz akademisyenlerinin tek başlarına veya öğrenciler ile birlikte tasarlayıp sundukları programlar da toplumsal katkı amacı taşımaktadır. İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Onur Yamaner’in “20. Yüzyılda Savaş ve Kadın”, İletişim Fakültesi öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi A. Erhan Ayberk’in “Popüler Bilim Sohbetleri”, İletişim Fakültesi öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Türkan Türkay Ünlü’nün “K-Saat”, İletişim Fakültesi öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Pınar Tınaz’ın “Müzikten Sinemaya Efsaneler”, İletişim Fakültesi öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi E. Pelin Güregen Dereboyu’nun “Keşifler” adlı program serileri 2025 yılı içerisinde Radyo FBÜ’de yayınlanan programlar arasındadır (OD3)

İletişim Fakültesi, Fenerbahçe Üniversitesi Birinci Ulusal Kısa Film Festivali’ni düzenlemiş, dışarıdan katılıma açık olan festivalde amatör ve profesyonel kısa filmciler bir araya gelmiş, sinema konulu atölye çalışmaları, söyleşiler ve film gösterimleri gerçekleştirilmiştir (OD3)

FBÜ akademisyenleri, sektörel basında yer alan yazıları ile de toplumsal katkı çalışmalarına destek vermektedir. Eczacılık Fakültesi öğretim üyesi Ş. Güniz Küçükgül “Eczacı Dergisi” (OD3) ve İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi öğretim üyesi Doç. Dr. Hazal Pabuççular “12punto.com.tr” (OD3) çatısında yer alan yazıları ile mesleki bilgilerini paylaşmışlardır.

İletişim Fakültesi öğretim üyeleri ve öğrencileri, fakültenin dış paydaşı olan Reklam

Verenler Derneği bünyesinde yer alan toplumsal ve sektörel projelerde yer almaya başlamıştır. Söz konusu projeler arasında “Reklamda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği”, “Reklamın Türkiye Ekonomisine Katkısı Araştırması”, “Sorumlu Influencer Eğitimi”, “Proje Pusula-Tüm Mecra Ölçümlerinin Tek Çatı Altında Birleştirilmesi”, “Reklamda Herkese Erişim”, “Üniversitelerin İletişim Fakülteleriyle Mezuniyet Projesi (AdVenture)”, “Ad Net Zero TR- Reklamda Sürdürülebilirlik”, “Türk Dünyası Reklam, Pazarlama ve Medya Birliği” ve “Yayında Şiddete Hayır” sayılabilir [3OD3]. İletişim Fakültesi, dış paydaşları arasında yer alan Think Aloud Stratejik Danışmanlık Şirketi Kurucu Ortağı Esra Baykal’ın yönetim kurulunda yer aldığı “Bekar Anneler Derneği”nin düzenlediği çalışmaya ev sahipliği yapmış, fotoğraf- video çekimi ve sosyal medya paylaşımı gibi iletişim çalışmalarını üstlenerek kadın haklarına katkı sunan bir proje gerçekleştirmiştir (OD3)

Fenerbahçe Üniversitesi, 2025 yılında ileri yaşta eğitimin desteklenmesi kapsamında iki önemli proje gerçekleştirmiştir: Kadıköy Belediyesi ile imzalanan protokol çerçevesinde hayata geçen “İkinci Bahar Akademisi”, 65 yaş ve üzeri bireylerin yaşam kalitesini artırmak, dijital ve teknolojik araçları bilinçli şekilde kullanmalarını sağlamak; sağlık, spor, iletişim ve günlük yaşam konularında bilgi ve becerilerini güçlendirerek aktif ve güvenli bir şekilde toplumsal yaşama katılımlarını desteklemek amacını gütmektedir. Bu çerçevede Eczacılık Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ve Spor Bilimleri Fakültesi akademisyenleri çeşitli konularda dersler ve seminerler vermiştir (OD3) (OD3)

Ataşehir Belediyesi ile imzalanan protokol çerçevesinde gerçekleşen “Aktif ve Sağlıklı Yaş Alma Seminerleri” kapsamında, Eczacılık Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Göksel Şener “Yaşlılarda İlaç Kullanımı”, İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Petek Akman Özdemir “Yaşlılarda Ruh Sağlığı” başlıklı seminerleri gerçekleştirmiş, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Beslenme, Ergoterapi ve Fizyoterapi ve Rehabilitasyon bölümleri öğretim üyelerinin katılımları ile seminerler düzenlemiştir (OD3).

LÖSEV ile protokol imzalanmış, Öğrenci kulüpleri ile LÖSEV farkındalık etkinlikleri yapılmıştır (OD3)

2025 yılı içerisinde gerçekleşen toplumsal katkı amaçlı etkinliklerin bir diğeri ise FBÜ Bilim İletişim Ofisi tarafından düzenlenen Bilim Kafe etkinlikleridir. Bilimsel konuların kolay anlaşılır bir dille halka sunulduğu bu etkinlikler kapsamında Fenerbahçe Üniversitesi Bilim İletişim Ofisi ve spOrBEN Otizm Derneği iş birliğiyle otizmlili bireylerin topluma sporla ve sanatla nasıl kazandırılacağı Otizm Farkındalık Sahne Gösterisi (OD3), Eczacılık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. İlkey Küçükgül, “İlacın Öyküsü: Laboratuvardan Eczaneye” (OD3) ve “Akılcı İlaç Kullanımı” (OD3) Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Sinan Apak “Yapay Zekâyı Yaşamak” (OD3), Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Muazzez Garipağaoğlu “İleri Yaşta Sağlıklı Beslenme İpuçları” (OD3) Sağlık Bilimleri Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Hasibe Kadioğlu “Deprem Sonrası Bulaşıcı Hastalıklardan Korunma” (OD3), Sağlık Bilimleri Fakültesi öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Burcu Akkurt “İdrar Kaçırma Kader Değil: Bilinmesi Gerekenler” (OD3), İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi öğretim üyeleri Prof. Dr. Sevinç Serpil Aytaç ve Dr. Öğr. Üyesi Özlem Özden Tunca “İş

Bulma Kaygısıyla Başa Çıkma ve Kariyer Planlama” (OD3) ve Spor Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü ve Spor Bilimleri Fakültesi öğretim üyesi Doç. Dr. Beyza Akyüz “Yaşam Nefeste Saklı” (OD3) başlıklı etkinlikleri gerçekleştirmiştir.

Toplumsal katkı çerçevesinde gerçekleştirilen diğer etkinlikler arasında İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi tarafından düzenlenen “Kızılay Kan Bağışı” etkinliği (OD3), Sağlık Bilimleri Fakültesi tarafından düzenlenen “Çevre Farkındalığı” etkinliği (OD3), “Geriatric Physiotherapy and Rehabilitation” dersi öğrencilerinin katılımı ile 16.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen ve yaşlı bireylere grup egzersizi yaptırılmasını içeren “A-Dora Huzur Evi Ziyareti” etkinliği (OD3), Kadıköy Belediyesi Hayvan Bakımevi’nde kalan hayvanlara mama, hijyenik bakım, ilaç ve tıraş malzemesi yardımını içeren “Minik Patilere Büyük Destek” etkinliği sayılabilir (OD3).

Fenerbahçe Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, öğrencilerin hem akademik hem de kişisel gelişimlerini desteklemek, sosyal ve kültürel yaşamlarını zenginleştirmek, sportif faaliyetlerde yer alarak fiziksel sağlıklarını artırmak ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla topluma katkı sağlamalarını teşvik etmektedir. Daire Başkanlığı bünyesinde 2025 yılı boyunca öğrenci kulüpleri toplam 139 etkinlik düzenlenmiş olup, bu etkinliklere 7.182 öğrenci katılmıştır. Öğrenci kulüpleri, öğrencileri çeşitli alanlarda kendilerini geliştirebilecekleri platformlarla buluşturarak, onların sosyal, kültürel ve sanatsal açıdan daha donanımlı bireyler olarak yetişmelerine olanak tanımaktadır. Bu etkinlikler arasında dikkat çekenler, Fener Up “Yeşil Dönüşüm Zirvesi” gibi geniş çaplı etkinlikler, bağımlılıkla mücadele konusunda öğrencilerimize farkındalık yaratmaya çalışan Madde Bağımlılığı Semineri, sosyalleşme ve sportif faaliyet anlamında farklı bir deneyim elde etmelerine olanak sağlayan 29 Ekim Cumhuriyet Dalışı, 10 Kasım haftasında gerçekleştirilen Anıtkabir Gezisi, sosyal sorumluluk projeleri niteliğindeki Tebessüm Kahvesi Ziyareti, Darülaceze Gezisi, Özel Gereksinimli Bireyler İçin Farkındalık Haftası, LÖSEV Ziyareti ve Bir Çocuk Daha Üşümesin gibi etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Fenerbahçe Üniversitesi olarak, kulüplerin daha aktif hâle gelmesi ve çeşitlendirilmesi için çeşitli çalışmalar yürütmekteyiz. Bu çalışmalar sayesinde kulüplerin düzenlediği sosyal sorumluluk projeleri, kültürel etkinlikler, seminerler ve sanat atölyeleri gibi pek çok faaliyetin daha geniş öğrenci kitlelerine ulaşması sağlanmaktadır. Öğrenci kulüp etkinlikleri için ulaşılabilecek kaynaklar aşağıda sıralanmıştır:

Fener Up “Yeşil Dönüşüm Zirvesi” (OD3)

Madde Bağımlılığı Semineri (OD3)

29 Ekim Cumhuriyet Dalışı (OD3)

Anıtkabir Gezisi (OD3)

Tebessüm Kahvesi Ziyareti (OD3)

Darülaceze Gezisi (OD3)

Özel Gereksinimli Bireyler İçin Farkındalık Haftası (OD3)

LÖSEV Ziyareti [\(OD3\)](#)

Bir Çocuk Daha Üşümesin [1_OD3]

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, sadece öğrencilerle sınırlı kalmayıp üniversitemizin akademik ve idari personeline yönelik etkinlikler de düzenlemekte olup, onların sosyal, kültürel ve sportif yaşamlarını zenginleştirirken, gerçekleştirilen seminer, söyleşi ve konferanslar sayesinde de günlük hayata dair birçok alanda katkıda bulunmaktadır. Akademik ve idari personelimizin katılımıyla düzenlenen etkinliklere dair bilgiler aşağıda yer almaktadır:

FIFA Turnuvası [2_OD3]

Masa Tenisi Turnuvası [3_OD3]

LÖSEV ile Halı Saha Maçı Organizasyonu [4_OD3]

Koruyucu Aile ve Evlat Edinme Hizmet Modeli [\(OD3\)](#)

Yeni Medyada Fenerbahçe (Yağız Sabuncuoğlu) [5_OD3]

En İyi Narkotik Polisi Anne [\(OD3\)](#)

Davranışsal Bağımlılık [\(OD3\)](#)

Tütün ve Madde Bağımlılığı Eğitimi [\(OD3\)](#)

Bu tarz organizasyonlar hem kurum içi iletişimi güçlendirmeyi hedeflemekte hem akademik ve idari personelin önemli konularda bilinçlenmesini sağlamakta, hem de sosyal sorumluluk projeleri kapsamında değerlendirilebilecek gönüllülük çalışmalarına katılmalarına yardımcı olmaktadır.

Kısmi Zamanlı Öğrenci Programı, öğrencilerimizin eğitimleri esnasında üniversite içindeki çalışma ortamında yer alarak iş deneyimi kazanmaları, sosyal ve kültürel olarak gelişmeleri, üniversitenin çeşitli birimlerini daha iyi tanımaları ve belirli bir gelir elde edebilmeleri amacıyla uygulanan bir programdır. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, idari birimlerde oluşan öğrenci ihtiyacı doğrultusunda e-posta, web sitesi, sosyal medya ve panolar aracılığıyla duyurular yayınlamakta, öğrenci başvurularını değerlendirmektedir. Bu program kapsamında bir öğrencinin haftada en fazla 15 saat çalışabilmesi sağlanmaktadır. Görevli Öğrenciler, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 5. maddesi b) fıkrası gereğince; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 46. maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, 82. maddeye göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanmaktadır. Bu bentte sayılanlar, 4. maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar. Kısmi Zamanlı Öğrenci Programı idari birimler ile bazı araştırma merkezlerinde uygulanmaktadır. 2025 yılında Üniversitemizin çeşitli birimlerinde, farklı dönemlerde 118 kısmi zamanlı öğrenci görev almıştır.

2024-2025 Eğitim ve Öğretim Yılı başında, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde bulunan Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Biriminde (PDR) tam zamanlı

bir idari personel görev yapmaya başlamıştır. PDR uzmanı öğrencilere ihtiyaç duydukları konularda danışmanlık hizmeti vermektedir. Öğrencilerimizin yanı sıra akademik ve idari personelimizin de faydalanabildiği PDR hizmeti, bireylerin kişisel, akademik ve sosyal yaşamlarını destekleyerek onların duygusal ve psikolojik anlamda daha iyi olmalarını hedeflemektedir. Danışan sayısı PDR Birimi tarafından 2025 yılı içerisinde toplam 40 kişi ile görüşmesi gerçekleştirilmiş olup, bu kapsamda 181 seans yapılmıştır.

Akran Danışmanlığı Uygulaması ile üniversiteye yeni başlamış hazırlık ve 1.sınıf öğrencilerimize, İstanbul'a ve üniversite hayatına uyum sağlama, karşılaştıkları zorluklara ve sorunlara yardımcı olma amacıyla 2, 3 ve 4.sınıf öğrencilerimiz tarafından gönüllü olarak destek sağlanmaktadır. Bu doğrultuda danışan ve danışman olmak için başvuru yapmış öğrencilerimiz birbirleriyle eşleştirilerek, gerekli konular üzerinden iletişim hâlinde olmaları sağlanmaktadır.

Daire Başkanlığı, öğrencilerin spor faaliyetlerine katılımını da teşvik ve organize etmektedir. Spor Bilimleri Fakültesi, cimmastik ve dans sınıfı, antrenman salonu ve stüdyo gibi spor alanlarına sahiptir. Ayrıca Fenerbahçe Spor Kulübü ile yapılan protokol kapsamında Fenerbahçe Dereağzı Tesisleri öğrencilerin kullanımı için tahsis edilmiştir.

13.10.2025 Pazartesi günü Üniversitemiz erkek voleybol takımının 2024-2025 Dönemi Süper Lig Türkiye Şampiyonluğu ve EUSA Avrupa İkinciliği başarısının ardından Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Fatma Kanca tarafından makamına kabul edilerek ödülleri ve tebrik belgeleri takdim edildi. [\(OD3\)](#)

15.10.2025 Çarşamba günü 2024-2025 dönemi 1. Lig İstanbul Şampiyonluğu ve 1. Lig Türkiye İkinciliği elde ederek Süper Lig'e yükselen kadın basketbol takımımız Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Fatma Kanca tarafından makamında kabul edilerek tebrik belgeleri takdim edildi. [\(OD3\)](#)

15.10.2025 Çarşamba günü 2024-2025 Döneminde başarı elde eden bireysel branşlarımızdan; yüzme, yelken, taekwondo, boks, atletizm, karate sporcularımız Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Fatma Kanca tarafından kabul edilerek tebrik belgeleri takdim edildi.[\(OD3\)](#)

Fenerbahçe Üniversitesinin 2024-2025 Döneminde'ki sportif başarıları aşağıda sıralanmaktadır.

- Türkiye Üniversiteler Arası Atletizm Şampiyonası: S**A A*****Ş Çekiç Atma Türkiye Üçüncülüğü [\(OD3\)](#)
- Üniversiteler Arası Basketbol 1. Lig Müsabakaları: Kadın Basketbol 1. Lig İstanbul Şampiyonluğu

(İstanbul depremine denk geldiği için maç oynanmadan Fenerbahçe Üniversitesi birinci sayılmıştır.)

- Üniversiteler Arası Basketbol 1. Lig Türkiye Şampiyonası: Kadın Basketbol 1. Lig Türkiye İkinciliği [\(OD3\)](#)

- Türkiye Üniversiteler Arası Voleybol Süper Lig Şampiyonası: Erkek Voleybol Takımı Türkiye Şampiyonluğu [\(OD3\)](#)
- EUSA Üniversiteler Arası Avrupa Şampiyonası: Erkek Voleybol Takımı Avrupa İkinciliği [\(OD3\)](#)
- Üniversiteler Arası Boks Türkiye Şampiyonası: S****T D***N +90 Kg Türkiye Üçüncülüğü B***E S*****N S***P 75 Kg Türkiye Üçüncülüğü [\(OD3\)](#)
- Üniversiteler Arası Karate Türkiye Şampiyonası: S*****R A****Y 68 Kg Kumite Türkiye Şampiyonluğu [\(OD3\)](#)
- Üniversiteler Arası Salon Atletizmi Türkiye Şampiyonası: S**A A*****Ş Gülle Atma Türkiye Üçüncülüğü [\(OD3\)](#)
- Üniversiteler Arası 1. Lig Futsal Müsabakaları: Kadın Futsal Takımı 1. Lig İstanbul Şampiyonluğu [\(OD3\)](#)
- Üniversiteler Arası Taekwonodo Türkiye Şampiyonası: S**E Y***N U*****R 73 Kg Türkiye Şampiyonluğu [\(OD3\)](#)
- FISU Dünya Üniversite Oyunları Taekwondo Branşı: S**E Y***N U*****R 73 Kg Dünya Şampiyonluğu [\(OD3\)](#)
- Üniversiteler Arası Yelken Open Foil Windsurf Türkiye Şampiyonası: M***E V***N Türkiye Şampiyonluğu [6_OD3]
- Üniversiteler Arası Yüzme Türkiye Şampiyonası [\(OD3\)](#):

İ****A K****N

50 metre sırtüstü Türkiye birinciliği

100 metre sırtüstü Türkiye birinciliği

100 metre serbest Türkiye ikinciliği

G****N B****E S*****I

50 metre kurbağalama Türkiye birinciliği

100 metre kurbağalama Türkiye birinciliği

E*E S***Ç

50 metre serbest Türkiye ikinciliği

100 metre serbest Türkiye ikinciliği

100 metre kelebek Türkiye ikinciliği

A***A İ****A İ****M

200 metre sırtüstü Türkiye üçüncülüğü

50 metre sırtüstü Türkiye dördüncülüğü

Fenerbahçe Üniversitesinin, erişebilirlik memnuniyet yüzdesinin en yüksek olduğu üniversiteler içerisinde (TÜDA verilerine göre) ise 78,08 ortalama ile 12. sırada olduğu kaydedildi. (Bkz. Üniversite İzleme ve Değerlendirme Raporu 2025 Sayfa-77) [7_OD3]

Üniversitemiz lisans programları müfredatlarında, Türkçe programlar için UNI101 Üniversite Yaşamı ve Kültürü, İngilizce programlar için UNI103 University Life and Culture dersi yer almakta; öğrencilerin üniversite yaşamına uyumunu desteklemek, kurumsal işleyiş ve kuralları tanıtmak, akademik etik ve sorumluluk bilincini geliştirmek ve İstanbul'un kültürel yaşamına ilişkin farkındalık kazandırmak hedeflenmektedir. Ders, Blackboard üzerinden çevrim içi yürütülmekte; haftalık akış planı ders koordinatörü tarafından planlanmakta ve her hafta farklı bir akademisyen/uzman katkısıyla içerikler öğrencilere aktarılmaktadır.

Ders kapsamında; üniversitenin tanımı ve tarihçesi, Fenerbahçe Üniversitesi'nin misyon-vizyonu ve kurumsal değerleri, üniversitede uyulması gereken etik/davranış kuralları, lisans-ön lisans yönetmeliklerinin açıklanması, üniversite içi dijital platformların (e-posta, OİS, Blackboard vb.) kullanımı, kütüphane hizmetleri, öğrenci kulüpleri ile kültür-sanat-spor etkinlikleri, İstanbul'un kültürel atmosferi ve kariyer planlama (CV, mülakat teknikleri, lisansüstü olanaklar) gibi başlıklar ele alınmaktadır. Dönem sonunda gerçekleştirilen fakülte ve bölüm tanıtımları ile öğrencilerin kendi akademik alanlarının ders yapısını, olanaklarını ve mezuniyet sonrası kariyer/iş seçeneklerini erken dönemde tanınması desteklenmektedir [\(OD3\)](#)

Üniversitemiz lisans programları müfredatlarında Türkçe programlar için CEP301 Toplumsal Sorumluluk Projesi, İngilizce programları için ise CEP303 Civic Engagement Project dersi yer almaktadır. Bu dersler, öğrencilerin geliştirdikleri projeler aracılığıyla; toplumsal yaşamın çeşitliliğini, çok kültürlü yapısını ve karşılaşılan sorunları anlamalarını; farklılıklar içinde birlik bilincini güçlendirmelerini, doğa ve insan odaklı bir bakış açısı kazanmalarını hedeflemektedir. Ayrıca, öğrencilerin bireysel farkındalıklarını artırarak kendilerini tanımalarını, birey ve ekip olarak yetkinliklerini keşfetmelerini, ürettikleri katkının değerini ve yarattığı etkiyi fark etmelerini ve topluma karşı sorumluluk bilinci geliştirmelerini teşvik etmeyi amaçlamaktadır. [\(OD3\)](#)

2024–2025 Akademik Yılı Bahar Yarıyılı'nda Fenerbahçe Üniversitesi bünyesinde yürütülen CEP301 Toplumsal Sorumluluk Projesi dersi kapsamında, 2 danışman öğretim üyesinin rehberliğinde ve 49 öğrencinin aktif katılımıyla “Tip 2 Diyabet Farkındalık Toplumsal Sorumluluk Projesi” ile “Minik Patilere Büyük Destek Projesi” başlıklı iki toplumsal sorumluluk projesi hayata geçirilmiştir.

Tip 2 Diyabet Farkındalık Toplumsal Sorumluluk Projesi, Öğr. Gör. Bengisu Küçük danışmanlığında, 24 öğrencinin katkısıyla 5 Mayıs 2025 tarihinde toplumda yaygın görülen bir sağlık sorunu olan Tip 2 diyabete yönelik farkındalığı artırmak amacıyla gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında diyabetin belirtileri, risk faktörleri ve sağlıklı yaşam alışkanlıkları hakkında bilgilendirme yapılmış; öğrenci ve akademisyen katılımıyla yürütülen programda ücretsiz kan şekeri ölçümleri gerçekleştirilerek erken

teşhisin önemi vurgulanmıştır. Proje, diyabet bilincini artırmayı ve sağlıklı yaşam davranışlarını teşvik etmeyi amaçlayan bir toplumsal katkı çalışması olarak tamamlanmıştır. (OD3)

“Minik Patilere Büyük Destek” Projesi, Dr. Öğr. Üyesi Melek Ersoy Cingi danışmanlığında, CEP301 Section 2 kapsamında 25 öğrencinin katılımıyla 16 Mayıs 2025 tarihinde Fenerbahçe Üniversitesi F Blok lobisinde gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında Kadıköy Belediyesi Hayvan Bakımevi tarafından iletilen ihtiyaç listeleri doğrultusunda temin edilen ilaçlar, yaş/kuru/ödül mamaları, mama kapları, tıraş bıçakları ve gazeteler toplanarak bakımevine teslim edilmiştir. Çalışma; barınaktaki hayvanların temel ihtiyaçlarının karşılanmasına somut katkı sunarken, öğrencilerin sosyal sorumluluk bilinci geliştirmesine, toplumsal duyarlılık kazanmasına ve gönüllülük temelinde dayanışma kültürünü güçlendirmesine zemin hazırlayan bir uygulama olarak tamamlanmıştır. (OD3)

2025–2026 Akademik Yılı Güz Yarıyılı'nda Fenerbahçe Üniversitesi bünyesinde CEP301 ve CEP303 dersleri kapsamında, 10 danışman öğretim üyesi rehberliğinde 193 öğrencinin katkısıyla toplumsal fayda odaklı toplam 9 proje gerçekleştirilmiştir. Bu projelerden 3'ü, T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından yürütülen Gönüllüüz Biz çağrısı kapsamında desteklenmiştir. Ders kapsamında öğrenciler; çevresel sürdürülebilirlikten sağlığa, kuşaklararası dayanışmadan sokak hayvanlarına desteğe uzanan farklı toplumsal ihtiyaç alanlarında sahaya inerek uygulamalı çalışmalar yürütmüştür. (OD3)

“Sigara Bırakmanın Nikotin Bağımlılığı ve Solunum Sağlığına Etkisi Projesi”, sigara kullanım alışkanlıkları, bırakma yöntemleri ve nikotin bağımlılığı düzeylerine ilişkin veri toplayarak sigarayı bırakma sürecine yönelik farkındalık ve destek mekanizmalarını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Proje, Dr. Öğr. Üyesi Cevahir Parlak yürütücülüğünde planlanmış ve uygulanmıştır. Bu kapsamda 440 katılımcı ile anket çalışması yürütülmüş; nikotin bağımlılığı düzeylerinin belirlenmesinde Fagerström Nikotin Bağımlılık Testi başta olmak üzere ilgili ölçüm araçlarından yararlanılmıştır.

Elde edilen bulgular doğrultusunda hem bilimsel çıktılar üretilmesi hem de sigara bırakma sürecini destekleyici bilgilendirici materyaller geliştirilmesi hedeflenmiştir. Proje kapsamında ayrıca 14.12.2025 tarihinde başlatılan “brea.thfreee” isimli Instagram hesabı üzerinden geniş kitlelere yönelik farkındalık çalışmaları yürütülmüş; sigara bırakma sürecine ilişkin doğru bilgi, motivasyon artırıcı içerik ve sağlıklı yaşam önerileri düzenli olarak paylaşılmıştır [8_OD3].

Jinekoloji Servisinde Ameliyat Öncesi ve Sonrası Hasta Eğitimi Projesi, jinekoloji servisinde yatışı bulunan ve cerrahi işlem planlanan kadın hastalara ameliyat öncesi ve sonrası bakım süreçlerine ilişkin bireysel, yüz yüze ve anlaşılır dilde eğitim verilmesini amaçlayarak Dr. Öğr. Üyesi Adil Gürsel Karaçor yürütücülüğünde gerçekleştirilmiştir. 22- 26 Aralık 2025 tarihlerinde gerçekleştirilen eğitim süreci gözlem ve hasta geri bildirimleri yoluyla değerlendirilmiş; hastaların bilgi düzeyi ve bakım sürecine uyumu desteklenmiştir.

İkinci Bahar Akademisine Katkı Projesi, Dr. Öğr. Üyesi Bilge Çağatay danışmanlığında, Kadıköy Belediyesi iş birliğiyle yürütülen İkinci Bahar Akademisi programına destek sağlamak amacıyla gerçekleştirilmiştir. Proje; öğrenciler ile ileri yaş grubu katılımcıları

bir araya getirerek kuşaklararası iletişimi güçlendirmeyi hedeflemiş; sahada birebir etkileşim yoluyla beslenme alışkanlıkları ile hareket/sportif rutinelere ilişkin veri toplama süreçlerine ve katılımcılara yönelik mentörlük desteğine katkı sunmuştur. Bu kapsamda, 14 Kasım 2025 – 16 Ocak 2026 tarihleri arasında her cuma günü 11.00–13.00 saatleri arasında F103 numaralı sınıfta düzenli buluşmalar gerçekleştirilmiş; proje ekibi tarafından hem veri toplama süreçleri hem de mentörlük faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi sağlanmıştır [9_OD3].

Bu dönem yürütülen projeler arasında “Sensörlü Yaşam Projesi”, “Sağlık Mitlerini Çürütüyoruz: Sosyal Medyada Farkındalık ve Kampüs Etkinliği” ve “Sokak Hayvanları İçin Gönüllü Mama Destek Projesi”, T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı (YÖK) iş birliğiyle yürütülen Gönüllü Biz proje destek çağrısı kapsamında destek almaya hak kazanmıştır(OD3),(OD3),(OD3). Sağlanan destek; öğrencilerin gönüllülük deneyimini sahaya taşımalarını güçlendirirken, sağlık okuryazarlığını artırmaya, kronik hastalıklarla yaşayan bireylerin yaşam kalitesini desteklemeye ve sokak hayvanlarının temel ihtiyaçlarına yönelik somut katkı üretmeye odaklanan çalışmaların yaygın etkisini artırmıştır [10_OD3], [11_OD3], [12_OD3].

Sensörlü Yaşam Projesi, Doç. Dr. Elif Çaloğlu Büyükselçuk danışmanlığında, Ataşehir bölgesinde yaşayan 19 yaş üstü Tip 1 diyabetli bireylerin sürekli glikoz ölçüm sensörlerine erişimini artırmayı hedeflemiştir. Proje; sensör kullanımına yönelik farkındalık oluşturmayı, diyabet yönetiminin iyileştirilmesini ve katılımcıların yaşam kalitesinin desteklenmesini amaçlamış; aynı zamanda öğrencilerin sahada gönüllü çalışma deneyimi kazanmasına katkı sunmuştur. Proje, “Gönüllü Biz” desteği kapsamında 138.000 TL bütçe ile uygulamaya geçirilmiş bir sosyal etki çalışması olarak tamamlanmıştır [13_OD3].

Sağlık Mitlerini Çürütüyoruz: Sosyal Medyada Farkındalık ve Kampüs Etkinliği Projesi, Öğr. Gör. Atakan Karagöz ve Öğr. Gör. Seren Ede Pazarbaşı yürütücülüğünde, sağlık alanında yaygın biçimde karşılaşılan bilimsel temeli olmayan bilgi kirliliğine karşı farkındalık oluşturmayı ve toplumu güvenilir/kanıtla dayalı bilgilerle buluşturmayı amaçlamıştır. Proje kapsamında sosyal medya üzerinden bilgilendirici içerikler üretilerek geniş kitlelere erişilmesi, kampüste gerçekleştirilen etkinliklerle öğrencilerin sağlık okuryazarlığının güçlendirilmesi hedeflenmiştir. 25 Aralık 2025 itibarıyla “dogrubilinenyanlislar.fbu” hesabı üzerinden içerik üretimine başlanmış (OD3) Proje, “Gönüllü Biz” desteği kapsamında 30.400 TL bütçe ile uygulamaya geçirilmiş bir sosyal etki çalışması olarak tamamlanmıştır [14_OD3].

Sokak Hayvanları İçin Gönüllü Mama Destek Projesi, Öğr. Gör. Gülesme Yılmaz danışmanlığında; sokak hayvanlarının beslenme ihtiyaçlarına yönelik farkındalık oluşturmayı ve öğrencilerin gönüllü katılımıyla düzenli mama desteği sağlanmasını amaçlamıştır. Proje kapsamında öğrenciler; kuru mama temini, hijyenik koşullarda paketleme ve kampüste dağıtım süreçlerinde aktif rol almış; kış döneminde düzenlenen stant etkinliğiyle farkındalık artırılmış ve kampüs çevresinde karşılaşılan sokak hayvanlarına mama ulaştırılması teşvik edilmiştir (OD3). Çalışma, öğrencilerin toplumsal duyarlılık ve sorumluluk bilinci geliştirmesine katkı sağlayan uygulamalı bir gönüllülük örneği olarak yürütülmüş; proje “Gönüllü Biz” desteği kapsamında

44.100 TL bütçe ile tamamlanmıştır [15_OD3].

Medya Merkezi: Fenerbahçe Üniversitesi İletişim Fakültesi Medya Merkezi bünyesinde faaliyet gösteren Radyo FBÜ, 2021–2022 Güz Dönemi'nden bu yana her fakülte ve bölümden istekli öğretim elemanları ile öğrencilerin hazırladığı programlarla yayın içeriğini çeşitlendirmektedir. Radyo FBÜ, İletişim Fakültesi öğrencileri için uygulama alanı niteliği taşımakta olup internet üzerinden 7/24 yayın yapmaktadır. 2025 yılı içinde yayınlanan / yayına devam edilen programlar arasında; Onur Yamaner ve Melek Ekinci'nin Yirminci Yüzyılda Savaş ve Kadın programı, Melek Ekinci ve Tuğba Hurşudefendioğlu'nun Tarihte Kalmasın – Türk Mitolojisi serisi, Deniz Telek koordinatörlüğünde yürütülen Felsefi Soruşturmalar programı kapsamında “Bir Aslan Konuşabilseydi, Onu Anlayabilir miydik?” ve “Lotus Yiyenlerin Adası” başlıklı yayımlar; ayrıca Deniz Telek tarafından hazırlanan An interview on the play of The Rest is Silence programı ile Gümüş (Kısa Film – Sesli Betimlemeli) içeriği; Mina Yeşil tarafından hazırlanan Mitolojiye Ses Ver ve Barış Kıral ile Barış Sezen tarafından yürütülen Gündem Analiz programı yer almaktadır (OD3)

Araştırma Merkezleri bünyesinde de toplumsal katkıyı artırmak amacıyla yürütülen çeşitli projeler aşağıda sıralanmıştır;

İnovasyon ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, "2. Ulusal Sürdürülebilirlik Öğrenci Kongresi"ni düzenleyerek TÜBİTAK 2209A destekli projeleri sergilemiştir. Bu kongre, büyük ilgi görmüş, akademisyenler ve öğrenciler sürdürülebilirlik temalı projelerini paylaşma fırsatı bulmuştur.

Spor Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üniversitemiz lobi katında “LÖSEV Fayda Etkinliği” adında LÖSEV ve faaliyet alanlarını tanıtan farkındalık etkinliği düzenlenmiş, Kadıköy Belediyesi ile yapılan protokol çerçevesinde 19 Mayıs Sosyal Yaşam Evinde 65 yaş üzerindeki bireylerde nefes çalışmaları konusunda “Yaşam Nefeste Saklı” isimli seminer gerçekleştirilmiş, Spor Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü Doç. Dr. Beyza Akyüz otizm spektrumu olan sporcularda egzersiz uygulamalarına ilişkin bir çalışma ile ilgili olarak Hollanda'da faaliyet gösteren Veilige Haven voor Autisme Vakfı davetiyle Amsterdam'da gerçekleştirilen bir toplantı ve pilot çalışmaya katılmıştır.

Bu merkezler, üniversitemizin sadece eğitim alanında değil, aynı zamanda toplumun farklı kesimlerine yönelik sürdürülebilir gelişim projeleri üretme konusundaki kararlılığını göstermektedir.

Fenerbahçe Üniversitesi Engelli Birimi, toplumsal katkı kapsamında önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir. 12 Mayıs 2025 Pazartesi saat 11.15'te konferans salonunda "Özür mü? Engel mi? Daha ne olabilir?" adlı etkinlik düzenlemiş ve Otizm Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Nevin Eracar ve Türkiye Down Sendromu Derneği Üyesi Psk. Miraç Turhal'ı davet etmiştir. Etkinliğe idari ve akademik personeller ile öğrenciler katılım sağlamıştır. [16_OD3]

Engelli bireyleri konu alan akademik çalışmalar da yapılmıştır:

- Dikeç, M. Dikeç, G. Ata, E. E. Özer, D. (2024). Evaluation of Renal Functions of

Inpatients with Mental Disorders. Journal of Psychosocial Nursing and Mental Health Services, 62(2); 47–55. (SSCI). (Q4)

- Baysan Arabacı, L. Dikeç, G. Taş, G. Bilaç, Ö. Uzunoğlu, G. Ayadaş, D. (2024). Analysis of Substance Use and Mental Disorder Diagnoses in Adolescents with a History of Delinquency. International Journal of Mental Health and Addiction, 22; 146-161. (SSCI, SCIE). (Q1)

- Dikeç, G. Bilaç, Ö. İşleyen Sonkaya, H. Aydemir, Ö. (2024). Development of the Medical Adherence Scale in Adolescents Using Psychotropic Medication and Evaluation of Validity and Reliability in Turkish Population. Journal of Pediatric Nursing (accepted). (SSCI, SCI-Exp). (Q2)

- Öztürk, G. Timarcıoğlu, K. Karali, E. Dikeç, G. Çakır, H.F. Harmancı Seren, A.K. (2023). Syrian refugees' experiences while receiving mental health services and psychiatric nursing care: a qualitative study. Journal of Advanced Nursing (accepted). (SSCI, SCIE). (Q1)

- Öztürk, G. Timarcıoğlu, K. Karali, E. Dikeç, G. Çakır, H.F. Harmancı Seren, A.K. (2023). Syrian refugees' experiences while receiving mental health services and psychiatric nursing care: a qualitative study. Journal of Advanced Nursing (accepted). (SSCI, SCIE). (Q1)

- Öztürk, G. Timarcıoğlu, K. Karali, E. Dikeç, G. Çakır, H.F. Harmancı Seren, A.K. (2023). Syrian refugees' experiences while receiving mental health services and psychiatric nursing care: a qualitative study. Journal of Advanced Nursing (accepted). (SSCI, SCIE). (Q1)

Üniversitemiz, toplumsal katkı bilincini artırmak amacıyla sosyal sorumluluk projelerini ve akademik etkinlikleri sürdürmeye devam edecektir. 2025 yılı boyunca gerçekleştirilen bu etkinlikler, Fenerbahçe Üniversitesi'nin toplumsal fayda sağlama misyonunu desteklemektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)D.2.1-Bir Çocuk Daha Üşümesin.jpeg](#)
- [\[2\]\(3\)D.2.1-FIFA Turnuvası.pdf](#)
- [\[3\]\(3\)D.2.1-Masa Tenisi Turnuvası.jpeg](#)
- [\[4\]\(3\)D.2.1-LÖSEV İle Halı Saha Maçı Organizasyonu.jpeg](#)
- [\[5\]\(3\)D.2.1-Yeni Medyada Fenerbahçe.pdf](#)
- [\[6\]\(3\)D.2.1-Üniversiteler Arası Yelken Open Windsurfing Türkiye Şampiyonası.jpeg](#)
- [\[7\]\(3\)D.2.1-Üniversite İzleme ve Değerlendirme Raporu 2025.pdf](#)
- [\[8\]\(3\)D.2.1-Sigara Bırakmanın Nikotin Bağımlılığı ve Solunum Sağlığına Etkisi Projesi.PNG](#)
- [\[9\]\(3\)D.2.1-İkinci Bahar Akademisi'ne Katkı Projesi.pdf](#)
- [\[10\]\(3\)D.2.1-Sensörlü Yaşam Projesi.pdf](#)

- [\[11\]\(3\)D.2.1-Sağlık Mitlerini Çürütüyoruz Sosyal Medyada Farkındalık ve Kampüs Etkinliği.pdf](#)
- [\[12\]\(3\)D.2.1-Sokak Hayvanları İçin Gönüllü Mama Destek Projesi.pdf](#)
- [\[13\]\(3\)D.2.1- Sensörlü Yaşam Projesi.pdf](#)
- [\[14\]\(3\)D.2.1- Sağlık Mitlerini Çürütüyoruz Sosyal Medyada Farkındalık ve Kampüs Etkinliği.pdf](#)
- [\[15\]\(3\)D.2.1- Sokak Hayvanları İçin Gönüllü Mama Destek Projesi.pdf](#)
- [\[16\]\(3\)D.2.1- Engelli Öğrenci Birimi Kanıtlar.docx](#)

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Liderlik, Yönetim ve Kalite

23 Aralık 2023 *Resmî Gazete*'de yayımlanan 2023/555 Kararı ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13'üncü maddesi ile 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 2'nci, 3'üncü ve 7'nci maddeleri gereğince Prof. Dr. Fatma Kanca Rektörlüğe atanmıştır. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13'üncü maddesinin a bendi ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği'nin 4'üncü maddesinin a bendi uyarınca, 27 Aralık 2023 tarihi itibarıyla atanan Prof. Dr. Ş. Güniz Küçükgüzel ve Prof. Dr. Mehmet Yıldırım Üçtuğ Rektör Yardımcılığı görevine devam etmekte olup, görev alanları web sitesinde yayımlanmıştır. Kaliteden Sorumlu Rektör Yardımcısı olarak Prof. Dr. Ş. Güniz Küçükgüzel görevlendirilmiştir.

Asaleten atama süreçlerine dikkat edilmekte olup, tüm dekan/müdürlerin asaleten atama süreci yönetilmektedir. 2024 yılından itibaren Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter ve yardımcıları yer aldığı Rektörlük toplantıları her hafta gündem ile 2025 yılında da toplanmıştır. 2025 yılında da Birim sekreterleri, İdari Birim Daire Başkanlığı ve Müdürleri, Genel Sekreter Yardımcıları ve Rektör ve Rektör Yardımcılarının katılımıyla belirlenen gündem ile Genel Sekreterlik başkanlığında toplantılar yapılmıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi şeffaf ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda; yönetim anlayışının bir gereği olarak program, bölüm, fakülte ve üniversite ile ilgili tüm bilgileri güncel olarak Üniversitenin www.fbu.edu.tr adresli internet sitesi aracılığıyla kamuoyu ile paylaşmakta olup, iç paydaşların bilgi talepleri de bu anlayışla karşılanmaktadır. Üniversite, tüm etkinliklerini e-posta yoluyla "Marka ve İletişim Daire Başkanlığı" aracılığıyla internet ortamından, medya ortamından paylaşılmaktadır.

Rektörlük, kurum içi hesap verebilirlik adına; yönetim ve idare kararları için bölüm ve fakültelerden gelen yönetim kurulu, fakülte kurulu, EBYS yazışmaları ile geri bildirimlere bakılmaktadır. Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu kararları, görevlendirmeler e-posta ve EBYS yoluyla akademiye iletilmektedir. Üniversite iç paydaş toplantıları yüz yüze veya Microsoft Teams çevrim içi sistemi kullanılarak düzenlenmektedir.

Üniversitenin akademik kadrosu alınan yeni öğretim elemanları ile güçlendirilmiş olup, dekan, müdür atamaları asaleten olarak tamamlanmıştır. Üniversitemizde 2025 yılı itibarıyla; toplamda 306 akademik personelimiz (51 profesör, 19 doçent, 122 doktor öğretim üyesi, 60 öğretim görevlisi, 54 araştırma görevlisi) ve 110 idari personel görev

yapmaktadır.

Üniversitemiz bünyesindeki akademik atama ve görevlendirilmeler, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Atama ve yükseltme süreçlerinin kurum içinde hızlı ve doğru bir şekilde yürütülebilmesi için dokümantasyon çalışmaları başlatılmış olup, ilgili mevzuata uygun iş akışları çalışılmaktadır.

Üniversitemiz bütçesi her akademik yılda Senato ve Mütevelli Heyet kararları alınarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına bildirilmektedir.

2024-2025 Bahar Dönemi ve 2025-2026 Güz Dönemi akademik yılında ders veren öğretim elemanlarının eğitimlerini ve uzmanlık alanları ile verdikleri derslerin uyumuna azami özen gösterilmiştir. Akademik kadroya alınan yeni öğretim elemanlarının birlikte özellikle lisans eğitiminde ders verecek öğretim elemanlarının doktora ve doçentlik alanlarının, ön lisans programlarında ders veren öğretim elemanlarının ise lisans ve yüksek lisans alanlarının atandıkları alanlara uyumuna ve uzmanlık alanları ile görev yapacakları alan uyumuna, İngilizce programı olan bölümlerde dersi verecek öğretim üyelerinin dil seviyelerine hassasiyetle dikkat edilmiştir. 14.11.2024 tarihinde Üniversite Senatosunda kararı alınan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi de uygulamaya başlanmıştır.

Liderlik süreçleri ve kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi sürekli değerlendirilmektedir.

İzleme süreci için; Strateji ve Kalite Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan faaliyet raporu formatı, akademik birimler ve idari birimler, uygulama ve araştırma merkezleri ile paylaşılmış, hazırlanan 2024-2025 faaliyet raporları Yönetimi Gözden Geçirme Toplantısında sunulmuş, Strateji ve Kalite Daire Başkanlığı arşivinde toplanmıştır.

Stratejik Plan Geliştirme Komisyonu ile Fenerbahçe Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planı'na göre, Stratejik Plan Koordinatörlüğü ile yapılan çalışmalar neticesinde, kurumumuzda performans yönetiminin genele yayılması ve uygulamaları izleme ve iyileştirmeye yönelik çalışmaların yapılması hedefiyle, Strateji Geliştirme Komisyonu Koordinatörlüğü ile toplantı yapılarak, 2. ve 3. Değerlendirme Raporları hazırlanmış, web sitesinde iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır.

Kalite Komisyonunun Kalite Güvence Yönergesi kapsamında çalışmaların yapılmasına, toplantı yapılmasına önem verilmiştir. KİDR-2025 İç Değerlendirme Raporu Hazırlanma Komisyonu, Kalite Komisyonu tarafından yapılan toplantı ile karara alınmıştır. Süreçlere yönelik anketler oluşturulmuş ve oluşturmaya devam edilmekte, anketlerde yeniden gözden geçirme çalışmaları yapılmıştır. Anket uygulama prosedürüne göre anketler uygulanmaktadır. Kalite Komisyonunun yaptığı toplantıların tutanakları Strateji ve Kalite Daire Başkanlığı web sitesinde iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır. Web sitesinde Rektöre sor , Dekana/Müdüre sor, F ve B blok katlarında yer alan dilek ve şikâyet kutusu ve iletişim@fbu.edu.tr elektronik posta üzerinden alınan şikâyet ve talepler ilgililerce incelenerek işleme alınmakta ve konular sorun hâline gelmeden önce giderilmektedir.

Üniversite eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, idari birimlerde iş birlikleri geliştirerek dış paydaş katılımını güçlendirmiştir. Üniversite Danışma Kurulu, birim danışma kurulları oluşturulmuş, toplantılar yapılmıştır.

Eğitim-öğretim ve uluslararasılaşma politikaları güncellenmiştir. Ayrıca, Enerji Verimliliği Politikası, Risk Yönetimi Politikası, Kamuoyu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik Politikası da oluşturulmuştur. Üniversite bilimsel dergilerimiz İçin Akademik Yayınlarda Üretken YapayZekâ (ÜYZ) Kullanım Politikasını da Dergi Toplantısında onaylanmıştır.

Çift Anadal ve Yan Dal Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Diploma Programlarına Yurt Dışından Öğrenci Kabulü Yönergesi, Engelli Öğrenci Yönergesi, Kalite Güvence Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak Yönergesi, Öğrenci Kulüpleri Yönergesi, Yaz Okulu Yönergesi, Yabancı Diller Bölümü Yabancı Dil Hazırlık Programı ve Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki İngilizce Dersleri Eğitim-Öğretim Yönergesi, Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi, Kütüphane Yönergesi, Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi, Belge Yönetimi ve İmza Yetkileri Yönergesi, Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu Yönergesi, Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırmaları Etik Kurulu Yönergesi, Erasmus+ Değişim Programları Yönergesi, İdari Personel Disiplin Yönergesi, Global Değişim Programları Yönergesi, İnovasyon ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde Fikri Mülkiyet Haklarına İlişkin İlke ve Esaslar Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Burs Yönergesi, Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi, Bir Akademik Yılda Mezun Olan Öğrencilerin Mezuniyet Dereceleri ve Mezuniyet Sıralamalarına İlişkin Yönerge, Ek Ders Uygulama Yönergesi, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi, Mevzuat Komisyonu Yönergesi, Eğitim Komisyonu Yönergesi, Danışma Kurulları Yönergeleri revize edilmiştir.

Performans Yönetim Sistemi Yönergesi, Nitelikli Araştırmacı ve Misafir Araştırmacı Görevlendirme Yönergeleri çalışılmış, 2026 yılının başında kabul edilmiştir. Akademik Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi iptal edilerek yerine Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi oluşturulmuştur.

Doküman Yönetimi Modülü'nde tanımlanan dokümanın yükleneceği doküman (yönetmelikler, yönergeler, prosedürler, talimatlar, vd.) güncel hâllerıyla (gruplama, sıralama, kodlama ve redaksiyon yapılmış olarak) muhafaza edilmektedir.

İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir. 2025 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası 2025 yılında alınmıştır. Kalite El Kitabı hazırlanmıştır. Üniversite 2025 yılında ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgelerini yeniden almaya layık görülmüştür.

2024 yılında ilk YÖKAK tarafından Dış Değerlendirme sürecini geçirmiştir. 2026 yılında da YÖKAK tarafından Ara Değerlendirme Saha ziyareti olacaktır.

2025 yılı itibarıyla Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlk ve Acil Yardım Programı MEDEK, İletişim Fakültesi Radyo, Televizyon ve Sinema, Yeni Medya ve İletişim Bölümleri ile İLEDAK Akreditasyon için başvuru yapmıştır. Yabancı Diller Bölümü CEA

Uluslararası Akreditasyon Kuruluna başvuru yapmış, 1. modülü olumlu geçmiş olup, 2. modül aşamasındadır. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlk ve Acil Yardım Programına 30.10.2025-01.11.2025 tarihlerinde MEDEK ekibi, 24-26 Kasım 2025 tarihlerinde İLEDAK ekibi tarafından saha ziyareti yapılmıştır.

2025 yılında 2030 vizyon çalışmaları için Dijitalleşme Komisyonu çalışmaktadır. İnsan Kaynakları süreçlerini dijitalleştiren yazılım Mozaik, öğrenciler mali işlerini uzaktan yürütebileceği Unisis, akademik ve idari personel birimlere talep destek alabileceği, açılan taleplerin takibi Helpdesk, Kütüphane, Toplantı Odası Rezervasyonu, OİS, EBYS, Blackboard, Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi yer aldığı FBU BKYS Portal sayfası kullanıcı dostu olarak düzenlenmiştir. Ayrıca, izleme ve iyileştirme çalışmaları ile kütüphane alanı genişletilmiştir. Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi'nde formlar, görev tanımları, iş akışları, kapsam, listeler, planlar, politikalar, prosedürler, SOA, tablolar, talimatlar yer almaktadır İç tetkik eğitimi ve sertifikası almış idari ve akademik personel tarafından iç tetkikler yapılmış, minör ve majör değişiklikleri içeren DÖF tanımlaması yapılmıştır. Yönetimi gözden geçirme toplantısı yapılmıştır. Birimler risk analizi dosyalarını da hazırlamışlardır.

2025 yılında Çalışan El kitabı çalışılmış, İnsan Kaynakları tarafından ilk işe giren personele QR kodu ile sunulacaktır.

Kurumumuzun temel değerleri arasında yer alan sürdürülebilirlik kavramını odak noktası hâline getirebilmek, Üniversitenin tüm faaliyetlerinde ekonomik, sosyal ve çevresel açıdan sürdürülebilirliği teşvik etmek ve geliştirmek amacıyla, Senato Kararı ile kurulan Sürdürülebilirlik Komisyonu 2025 yılı 2. Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanmış, web sitesinde iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır.

Mevzuat gereği oluşturulması gereken İş Sağlığı Güvenliği Kurulu gözden geçirilmiş ve acil durum ekipleri belirlenmiştir. Deprem bilinçlendirme eğitimi, temel ilkyardım eğitimi, yangın güvenliği ve söndürme eğitimi verilmiştir.

İç paydaşımız olan öğrencilerimiz kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışarak, Üniversite idari ve akademik süreçler hakkında bilgi sahibi olması sağlanmaktadır. Ayrıca, personel kadrosunda da çalışan mezun olmuş öğrencilerimiz de bulunmaktadır.

Üniversitemiz kamuoyunu bilgilendirme ve kamuoyuna hesap verebilme sorumluluğunu titizlikle yerine getirmektedir. Kamuoyu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik Politikası da Kalite Güvencesi politikaları içinde yer almaktadır.

AB fonlarından daha fazla hibe alabilmek için Erasmus+ KA171 Uluslararası Kredi Hareketliliği Projesi çalışmaları başlatılmıştır. Erasmus+ KA131 Projesi kapsamında öğrenci ve personel hareketlilikleri adil ve şeffaf bir şekilde yürütülmektedir. Üniversitemiz Ticaret Bakanlığı tarafından desteklenen Hizmet Sektörü Rekabet Gücünün Artırılması- HİSER Projesi'nin bir parçası olup, HİSER Projesi kapsamında organize edilen uluslararasılaşma faaliyetleri devam etmektedir. 2025 yılı içerisinde Suriye tanınırlık başvuruları yapılmış, olumlu sonuç alınmıştır.

2025 Üniversite İzleme ve Değerlendirme Genel Rapor verilerine göre Fenerbahçe Üniversitesi ön lisans mezunlarının yurt içi ilk 6 ayda istihdama katılma oranının en

yüksek olduğu üniversiteler içerisinde yüzde 44,42 ile 1. sırada , lisans mezunların yurt içi ilk 6 ayda istihdama katılma oranının en yüksek olduğu üniversiteler içerisinde yüzde 43,42 ile 12. sırada, Üniversitemiz Web of Science indeksli dergi ve kitaplarda ulusal iş birliği ile yayımlanmış yayım oranının en yüksek olduğu üniversiteler içerisinde yüzde 69,70 ile 10. sırada, uluslararası öğrenci oranının en yüksek olduğu üniversiteler içerisinde yüzde 22,86 ile 10. sırada , spor alanları memnuniyet yüzdesinin en yüksek olduğu üniversiteler içerisinde (TÜDA verilerine göre) 76,39 ortalama ile 11. sırada, erişebilirlik memnuniyet yüzdesinin en yüksek olduğu üniversiteler içerisinde (TÜDA verilerine göre) ise 78,08 ortalama ile 12. sırada yer almıştır.

URAP 2025-2026 Türkiye sıralamasında Uluslararası iş birliği puanı 19,43 olan Üniversitemiz 2025 yılı içerisinde Round Rankings dünya sıralama listesinde yer almıştır.

Güçlü Yönler: Kalite Güvence Sistemi ile entegre Kalite Yönetim Sistemi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin olması, ISO 27001 ve 9001 belgelerine sahip olunması, devamlılığının sağlanması, Üniversite Stratejik Plan 2022-2026 ve hazırlanan birim stratejik plan ile tüm birimlerde uygulanması,

İyileşmeye Açık Yönler: Tüm birimlerin bütünlük bilgi yönetim sistemini benimseyerek veri girişi yapması.

Eğitim-öğretim

Üniversitemiz Eğitim ve Öğretim Programlarının güncellemesi Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇÇ), Ulusal Çekirdek Eğitim Programları (UÇEP), akreditasyon kuruluşlarının belirlemiş olduğu kriterler, öğrenci ders yükleri ve çağın değişen gereksinimleri esas alınarak Üniversitemizin misyonu doğrultusunda yapılmaktadır. Ayrıca, programlar güncellenirken öğrenci geri bildirimleri göz önünde bulundurulmakta; dış paydaş ve danışma kurulları ile fikir alışverişi yapılmaktadır. Program veya bölümlerde işletmede mesleki eğitim veya staj kapsamında oluşturulacak uygulamalı eğitimlere ait bilgi, usul ve esaslar Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği kapsamında yürütülmektedir. Bölüm/programlara ait amaç ve kazanımların yer aldığı bilgi paketleri Fenerbahçe Üniversitesi web sitesinde tüm paydaşlarımızın erişimine açık olarak yer almaktadır. 2025 yılında da UZEM tarafından desteklenerek Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) tarafından "İş Sağlığı ve Güvenliği" eğitimi verilmesi sağlanmış ve yeterlilikleri onaylanan öğrencilere sertifika verilmiştir.

Öğrencilerimiz, müfredatındaki dersleri başarıyla tamamlamış ve kayıtlı olduğu ön lisans programında en az 120 AKTS, 4 yıllık lisans programında en az 240 AKTS, 5 yıllık lisans programında en az 300 AKTS değerindeki dersleri başarıyla tamamlamış olmalıdır. AKTS değerleri ve mezuniyet koşulları da internet sayfamızda paylaşılmaktadır. Üniversitemize kaydolan ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerine kayıttan hemen sonra bir akademik danışman atanır; ancak, gerekli durumlarda bu danışman değiştirilebilir.

Üniversitemiz programlarına öğrenci kabulü Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca (ÖSYM) düzenlenen Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS), Özel

Yetenek Sınavı (ÖZYES) ve Dikey Geçiş Sınavı (DGS) ile yapılmaktadır. Lisansüstü programlara ise Yükseköğretim Kurumu Başkanlığı (YÖK) tarafından belirlenen yönetmelikler çerçevesinde ve Fenerbahçe Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği çerçevesinde öğrenci kabulü yapılmaktadır. Uluslararası öğrenci kabulü Yurt Dışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Esaslar ve 28 Ağustos 2025 tarihinde güncellenen Fenerbahçe Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Programlarına Yurt Dışından Öğrenci Kabulü Yönergesi çerçevesinde yapılmaktadır.

Türkçe ve İngilizce dışında en az iki dünya dilinin daha (2024 itibarıyla Almanca ve Fransızca) seçmeli dersler kapsamında önerilmesi ve öğrencinin temel düzeyde kullanıcısı olabilmesi, İngilizce hazırlık programından öğrencilerin en az B2 düzeyi olarak mezun olmaları sağlanmaktadır.

Genel seçmeli derslerin “Toplum Bilimleri”, “Spor, Sağlık ve Beslenme” ile “Doğa Bilimleri ve Tasarım” tematik alanlarında önerilmesi, genel seçmeli derslerde öğrencilere üniversite düzeyinde seçim fırsatı verilerek akademik ve sosyal bağlamda farklı kültürlerle etkileşimin desteklenmektedir.

Ön lisans düzeyinde programın ikinci yılının doğrudan staj ve benzeri mesleki uygulamalarla yapılandırılması, lisans düzeyinde zorunlu ve isteğe bağlı staj ve benzeri mesleki uygulamalara yer verilmektedir. Program veya bölümlerde işletmede mesleki eğitim veya staj kapsamında oluşturulacak uygulamalı eğitimlere ait bilgi, usul ve esaslar Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği kapsamında yürütülmektedir.

Üniversite, öğrencilerine İstanbul Ataşehir’de konumlanan yerleşkesi ile güvenli ve kaliteli yaşam ve eğitim imkânı sunarken, Medicana Sağlık Grubu ve Fenerbahçe Spor Kulübü ile olan iş birliği sayesinde öğrenciler staj ve farklı çalışma imkânlarından ve spor tesislerinden de faydalanmaktadır.

2025 yılı itibarıyla yeni açılan bölüm ve programlar ile Üniversitemiz bünyesinde lisans düzeyinde toplam 7 Fakülte (Eczacılık, İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler, İletişim, Mimarlık ve Tasarım, Mühendislik ve Doğa Bilimleri, Sağlık Bilimleri, Spor Bilimleri), 38 program yer almaktadır. 2025 yılı Temmuz ayında Mühendislik Fakültesinin adı Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi olarak değiştirilmiştir.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde 5 bölümde 15 program yer almaktadır.

Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde ise 19 yüksek lisans, 2 doktora programı bulunmaktadır.

Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Endüstriyel Tasarım, İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi, İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Veri Bilimi ve Analitiği, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Tıbbi Veri İşleme Teknikerliği YÖK’e teklif edilmiştir. Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi dışında diğer programlar kabulü olmuş, Veri Bilimi ve Analitiği, Tıbbi Veri İşleme Teknikerliği, Yönetim Bilişim Sistemleri Türkçe programına öğrenci alımı olmuştur.

2025 yılında Bilgisayar Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans Programı, İngilizce ve

Türkçe, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Tezli Yüksek Lisans Programı Türkçe, Endüstri Mühendisliği Mühendislik Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans Programı İngilizce, Hemşirelik Esasları Tezli Yüksek lisans Programı Türkçe, Egzersiz ve Spor Psikolojisi Tezli Yüksek Lisans Programı Türkçe, Uygulamalı Veri Bilimi Tezsiz Yüksek Lisans Programı Türkçe ve İngilizce başvuruları yapılmış olup, Hemşirelik Esasları dışında diğer programlar kabul almış, öğrenci alımı yapmıştır.

2025 yılında yapılan çalışmalar; Çift Anadal ve Yandal Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak Yönergesi, Yabancı Diller Bölümü Yabancı Dil Hazırlık Programı ve Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki İngilizce Dersleri Eğitim-Öğretim Yönergesi, Mevzuat Komisyonu Yönergesi, Eğitim Komisyonu Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Programları Bilişim Teknolojileri ve Information Technologies dersleri muafiyet uygulama esasları revize edilmiştir. Ortak Eğitim Yönergesi Nisan 2025'te yılında yayınlanmış Ağustos ayında da revize edilmiştir. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Ders Muafiyeti, İntibak ve Ücretlendirme Usul ve Esasları Nisan 2025 yılında yayınlanmış ve Aralık ayında revize edilmiştir. Ön Lisans ve Lisans programları İngilizce dersi muafiyet uygulama esasları ve Üniversitelerde Yaşam Kültür Dersi Uygulama Esasları Senato kararı ile iptal edilmiştir.

Fenerbahçe Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği 25.09.2025 tarihli 33028 sayılı Resmî Gazete Kararı ile revize edilmiştir.

Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği'nin revize edilmesine yönelik çalışmalar ise sürmekte olup yeni yönetmeliğin 2026 yılı içinde yürürlüğe girmesi beklenmektedir.

Fenerbahçe Üniversitesinde açılacak yeni bölüm/programlara ait ders programlarının oluşturulması ya da mevcut ders programlarının güncellenme süreçleri Eğitim ve Öğretim Programları Tasarım ve Güncelleme Yönergesi esas alınarak gerçekleştirilmektedir. Yönerge 2024 yılında revize edilmiştir. Müfredat ve Mevzuat Komisyonu Yönergesi iptal edilmiş olup, yerine Mevzuat Komisyonu ve Eğitim Komisyonu Yönergeleri uygulamaya konulmuştur. Programların izlenmesi ve güncellenmesi süreci, Eğitim Komisyonunun görevleri arasında yer almakta olup toplantılarda gerekli öneriler oluşturulmakta ve uygulamalara yönelik kararlar alınmaktadır. Ayrıca paydaş görüşlerinden de yararlanılmaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi artan gereksinimleri göz önünde bulundurarak öğrenme ortam ve kaynaklarında iyileştirmeler yaparak 2 yerleşke için toplamda 85 derslik, 26 medikal laboratuvar, 4 mühendislik laboratuvarı, 2 tasarım stüdyosu, 1 spor araştırma merkezi, 8 bilgisayar laboratuvarı, 6 mimari çizim stüdyosu, 1 radyo, 2 sosyal alan ve 2.612 metrekare kütüphane olmak üzere öğrenme ortamlarını genişletmiştir.

Ayrıca öğrencilerimiz yapılan protokoller sayesinde Fenerbahçe Spor Kulübüne ait tesislerden, Metropol Tenis Akademisi ve Kovan Spor Tesislerinden de yararlanabilmektedir.

İletişim Fakültesi bünyesinde kurulan Medya Merkezine ek olarak, Radyo FBÜ 2025 yılında da yayın hayatına devam etmiştir.

Yüksekokul ve fakülte temsilcilerinden oluşan ve ilgili Rektör Yardımcısı başkanlığında çalışmalarını sürdüren Fenerbahçe Üniversitesi Akreditasyon Komisyonu toplantıları neticesinde, 2025 yılı itibarıyla Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlk ve Acil Yardım Programı MEDEK, İletişim Fakültesi Radyo Televizyon ve Sinema, Yeni Medya ve İletişim Bölümleri ile İLEDAK akreditasyon için başvuru yapmıştır. Yabancı Diller Bölümü CEA Uluslararası Akreditasyon Kuruluna başvuru yapmış, 1. modülü olumlu geçmiş olup, 2.modül aşamasındadır. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlk ve Acil Yardım Programına 30.10.2025-01.11.2025 tarihlerinde MEDEK ekibi, 24-26 Kasım 2025 tarihlerinde İLEDAK ekibi tarafından saha ziyareti yapılmıştır.

Toplumsal Sorumluluk Projesi Genel Seçmeli Dersi Uygulama Esasları 2024 yılında revize edilmiştir. Mühendislik Fakültesi tarafından Ortak Eğitim Programı (COOP) geliştirilmiştir. Öğrencilerin Ortak Eğitim kapsamında yapılan ikili anlaşmaların olduğu kurumlarda uzun süreli staj yapması planlanmış olup protokol planlamaları yapılmıştır. Ortak Eğitim 2025 yılında faaliyete geçmiştir.

2025 yılında Erasmus +Değişim programları kapsamında 11 öğrencimiz Avrupa'nın çeşitli ülkelerine staj veya eğitim hareketliliği kapsamında giderken 3 öğrenci ise Üniversitemize gelmiştir.

2024-2025 eğitim-öğretim yılı güz yarıyılında Türk Dili, İngilizce ve Bilişim Teknolojileri dersleri senkron online olarak yürütülmeye başlanmıştır. Uluslararası öğrencilere yönelik verilen Türk Dili dersinin ise ders saati artırılmış ve ders yüz yüze verilmeye başlanmıştır.

Ders değerlendirme anketi, akademik yıl sonlarında ise öğrenci kurumsal memnuniyet anketi yapılmaktadır. Bu anketlerin sonuçları kalite komisyonu öncelikli olmak üzere, rektörlük ve ilgili akademik birim yöneticileri tarafından değerlendirilmektedir. Öğrencilere yapılan memnuniyet anketleri arasında derslerin kazanımlarına yönelik memnuniyeti içeren sorulara oldukça yüksek geri dönüşler alınmıştır.

3 Ekim 2025 tarihinde Ölçme Değerlendirme Eğitimi düzenlenmiştir. 3,4 ve 7 Şubat 2025 tarihlerinde Eğiticinin Eğitimi İstanbul Cerrahpaşa Üniversitesi SEM'den belirtilen programa göre öğretim elemanlarına yönelik düzenlenmiştir. Eğitim sonunda çevrim içi sınav yapılmış olup, katılım sertifikası E-devlet üzerinden düzenlenip verilmiştir.

Kuruluşunda 614 m2 olan kütüphane alanı 2.612 m2'ye ulaşmıştır. Alan genişletme çalışmaları kapsamında kütüphane tarafından yönetilecek olan "Engelsiz Erişim Merkezi" kurulmuştur. Kütüphane otomasyon yazılımı 2025 yılı içinde bibliyografik tanımlamalarda uluslararası standartları destekleyen SirsiDynix olarak anılan yeni bir sisteme geçmiştir. Öğrencilerimizin ve akademisyenlerin uzaktan erişim imkânı ile araştırmalarına olanak tanıyan TUBİTAK EKAUL veri tabanlarına ek olarak, Eczacılık Fakültesinin araştırma geliştirme ihtiyacı ve öğrencilerin öğrenim deneyimine büyük katkısı olacak CAS SciFinder veri tabanı ve Sağlık Bilimleri Fakültesi öğrencileri için Physiopedia Plus veritabanı aboneliklerimiz sağlanmıştır. Ayrıca, Spor Bilimleri Fakültesinin ihtiyaçları olan Muscle & Motin Strength Training App, Human Kinetics dergi veritabanı aboneliğimiz yenilenmiş ve ek olarak SportDiscuss ve Sobiad Atıf Dizini aboneliklerimiz eklenmiştir. Akademik birimlerin kitap ve elektronik kaynak ihtiyaçları

Dekanlık/Müdürlük gerekçeli kararlarıyla toplanarak eksiksiz karşılanmaktadır.

2025 yılı boyunca öğrenci ve mezunlara sunulan destek hizmetleri, öğrenme ortamını zenginleştiren ve öğrencilerin kariyer gelişimini bütüncül olarak ele alan yapısıyla önemli bir etki yaratmıştır. Yıl içerisinde 84 firma ve kurum ile üniversite–sanayi iş birliği toplantıları gerçekleştirilmiş, bu görüşmeler sonucunda toplam 13 resmî protokol imzalanmıştır. Bu protokollerin 8'i ortak eğitim protokolü, 5'i ise eğitim ve istihdam iş birliği protokolüdür. İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Metin Sabancı Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı ile de protokol da yapılmıştır.

Yıl içerisinde toplam 5.812 öğrenci staj deneyimi kazanmış; bunların 5.742'si zorunlu staj, 70'i ise gönüllü staj kapsamında yer almıştır. (Bir öğrenci aynı yıl içinde birden fazla staja kez staja çıkmıştır). Staj süreçlerine ilişkin iş kazası ve meslek hastalığı bildirim süreçleri Üniversitemiz Bilgi Teknolojileri Daire Başkanlığı tarafından Mozaik Sistem üzerinde dijitalleştirilmiş; böylece daha önce excel üzerinden yürütülen süreçler modern ve güvenli bir dijital altyapıya taşınarak takip ve yönetim kolaylaştırılmıştır. Mezun portalı da oluşturulmuştur.

Staj süreçlerini desteklemek amacıyla düzenlenen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri kapsamında yıl boyunca 9 eğitim açılmış; 1.255 öğrenci 70 ve üzeri puan alarak sertifika almaya hak kazanmıştır. Bu 16 saatlik çevrim içi eğitimler, öğrencilerin staj süreçlerine daha bilinçli ve güvenli şekilde başlamalarına katkı sağlamıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Şube Müdürlüğü, öğrencilerimizin staj ve iş dünyası deneyimlerini en verimli şekilde kazanmalarını sağlamak amacıyla kapsamlı ve modern bir destek sunmaktadır. Bu kapsamda, geçmiş yıllarda kullanılan manuel ve e-posta tabanlı başvuru süreçlerinin yerini, öğrenciler için geliştirilen yeni Dijital Öğrenci Portalı Üniversitemiz tarafından hazırlanmıştır. Yeni portal, öğrencilerin staj ve uygulamalı eğitim başvurularını tek bir dijital ekosistem üzerinden yönetmelerini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin yürüttüğü Kariyer Kapısı, özellikle yaz dönemi stajları için firmalar ile öğrencilerin doğrudan iletişim kurmasını sağlayan önemli bir dijital araçtır. Fenerbahçe Üniversitesi Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Şube Müdürlüğü, bu platform üzerinden yaz stajlarına başvurmak isteyen öğrencilerimize kapsamlı danışmanlık ve yönlendirme desteği sağlamaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, bünyesinde 2025 yılı boyunca öğrenci kulüpleri toplam 139 etkinlik düzenlenmiş olup, bu etkinliklere 7.182 öğrenci katılmıştır. 2024-2025 eğitim ve öğretim döneminde öğrenci kulüpleri etkinlikleri için puanlama sistemine geçilmiş olup bu sistem ilk kez uygulanmıştır. Dönem sonunda puan sıralamasında ilk 3 sırada yer alan öğrenci kulüplerine ödülleri takdim edilmiştir. 2025 yılı içerisinde Öğrenci Kulüpleri Yönergesi ve kulüp tüzüğü üzerinde düzenlemeler yapılarak daha anlaşılır ve yürürlüğe uygun bir hale getirilmiştir. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, sadece öğrencilerle sınırlı kalmayıp Üniversitemizin akademik ve idari personeline yönelik etkinlikler de düzenlemekte olup, onların sosyal, kültürel ve sportif yaşamlarını zenginleştirirken, gerçekleştirilen seminer, söyleşi ve konferanslar sayesinde de günlük hayata dair birçok alanda katkıda bulunmaktadır. Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile

Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının ortaklaşa düzenlediği, Koruyucu Aile ve Evlat Edinme Hizmet Modeli Bilgilendirme Toplantısı, tütün ve alkol bağımlılığı, davranışsal bağımlılık, En İyi Narkotik Polisi Anne isimli, madde bağımlılığı konulu semineri, Narkotik Suçlarla Mücadele Müdürlüğü ile birlikte gerçekleştirilmiştir.

Kısmi Zamanlı Öğrenci Programı idari birimler ile bazı uygulama ve araştırma merkezlerinde uygulanmaktadır. 2025 yılında Üniversitemizin çeşitli birimlerinde, farklı dönemlerde 118 kısmi zamanlı öğrenci görev almıştır.

2024-2025 eğitim ve öğretim yılı başında, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde bulunan Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Biriminde tam zamanlı bir idari personel görev yapmaya başlamıştır. PDR hizmetleri engelli öğrencilere ve uluslararası öğrencilerle görüşmeleri de olmuştur.

Üniversitemizin tüm iç paydaşlarının satranç, masa tenisi, langırt, dans, bocce gibi branşlarda spor ve faaliyetler yapmasını sağlayacak ekipman mevcuttur. Spor branşlarında derece almaya kazanmış spor takımları ve branş sporcu öğrenciler Rektör tarafından kabul edilmiş, tebrik belgesi ve ödül verilmiştir.

Üniversite revirimizde tam zamanlı bir hemşire ve yarı zamanlı bir hekim ile öğrenci ve personelimize sağlık hizmeti sunulmaktadır.

Engelli Öğrenci Birimi eğitim-öğretimden sorumlu Rektör Yardımcısının başkanlığında; Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerin akademik ve sosyal uyumlarını desteklemek amacıyla, 2025 yılında düzenlenen oryantasyon programları kapsamında yerleşke imkânları, akademik işleyiş ve “Engelsiz Üniversite” vizyonu doğrultusunda sunulan destek mekanizmaları hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi doğrultusunda sürdürülmektedir. İlgili yönerge Üniversite Senatosu tarafından 2024 yılında kabul edilmiş olup, 30.05.2025 ve 28.08.2025 tarihlerinde revize edilmiştir. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme ölçütü altında açıklanmıştır. 2024 yılında kabul edilerek uygulamaya koyulan Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi 2025 yılında revize edilmiştir.

2016 yılında kurulan, 2019 yılında ilk öğrenci alımı yapan Fenerbahçe Üniversitesi, 2021-2022 eğitim-öğretim döneminde Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak ilk mezunlarını vermiştir. 4 yıllık eğitim-öğretim yapan fakültelerimiz 2024-2025 yılında bahar döneminde 3. kez mezun vermişlerdir.

Güçlü Yönler: Program kazanımlarının doğrudan ölçümünün yaygınlaştırılması sürecinin birimler tarafından içselleştirilerek yaygınlaşması ve bilgi yönetim sistemine aktarılması, altyapı iyileştirmeleri, operasyon ve altyapıya verilen önem, kurgulanan yapının öğrencilere 360 derece destek sistemi sunması, Akreditasyon yapılanmasının yapılması ve başvuruların başlaması.

İyileşmeye Açık Yönler: Eğitimde kalite çalışmalarının lisansüstü programlar arası yaygınlaştırılması, eğitim amaçlarına ve program çıktılarına ulaşma seviyesinin

ölçümlenmesi. Eğitim-öğretim veren birimlerin akreditasyon programları tarafından akredite edilmesi.

Araştırma-Geliştirme

2025 yılı Üniversite İzleme ve Genel Değerlendirme Raporu'nda belirtildiği üzere Üniversitemiz Web of Science indeksli dergi ve kitaplarda ulusal iş birliği ile yayımlanmış yayın oranının en yüksek olduğu üniversiteler içerisinde yüzde 69,70 ile 10. sırada yer almaktadır.

Üniversite içerisinde araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yönetimi için araştırmadan sorumlu Rektör yardımcısına bağlı olarak İnovasyon ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi üzerinde yürümekte olup, Proje Ofisi Koordinatörlüğü kurulmuştur. Üniversitemiz İTUAM'ın organizasyonel yapısı mevcut olup, web sitesinde paylaşılmıştır.

Üniversitemiz Sürdürülebilirlik Politikası; araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürülebilir kalkınma amaçları ile uyumlu hale getirmeyi hedeflemekte olup, kurulan Sürdürülebilirlik Komisyonunun gündemli düzenli yaptığı toplantılar ile, 2. Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanmıştır. 2. Sürdürülebilirlik Raporu'nda; Fenerbahçe Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma Politikaları Amaç 9: Sanayi ve Yenilikçi Altyapı başlığı altında araştırma ve geliştirme faaliyetleri kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Üniversitemiz 2025 yılında da Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesine bağlı olarak tam zamanlı görev yapan öğretim elemanlarının akademik performansını ölçme ve değerlendirme sürecinde Üniversite tarafından belirlenen ölçütlere, kurallara ve işleyişe yönelik usul ve esaslara alınarak, araştırma ve eğitim-öğretim faaliyetlerine göre Akademik başarımlar ölçümü yapılmıştır. Öğretim elemanının bir takvim yılı içerisindeki faaliyetlerini esas alarak, çeyrek dilimdeki yayınlar, proje, kongre bildiri, patent ve atıf araştırma faaliyetlerini de içeren akademik başarımlar endeksi belirlenmesi yapılmıştır. Akademik başarımlar endeksine göre (5, 4, 3 puan göre) takip eden bir yıl boyunca her ay ücretine bir teşvik primi eklenmesi ile ödüllendirme mekanizması sağlanmıştır. 2024 yılı itibarıyla akademik performansa göre 5 puan: 1 kişi, 4 puan: 17 kişi, 3 puan: 17 kişi olarak belirlenmiştir.

Üniversitemizde TTO görevini İTUAM yürütmekte olup, Merkezin araştırma ve geliştirme hedefleri 2022-2026 Stratejik Plan'ında tanımlanmış, merkezin web sitesinde yayımlanmıştır. İTUAM proje başvurularını takip ederek proje envanteri tutmakta, kabul alan projeleri merkezin web sitesinde duyurmakta, idari ve bütçe takibini yapmaktadır.

2021 yılında Araştırma Politikasının da yer aldığı Kalite Güvence Sistemi'ni tamamlayıp kamuoyu ile paylaşan Üniversitemizde araştırmadan sorumlu Rektör yardımcısı tarafından oluşturulan Akademik Takip Sistemi formatı birimler ile e-posta yoluyla gönderilerek, birimlerin yayın, bildiri, kitap, kitap bölümü, patent, proje gibi bilimsel odaklı bilgileri toplanmakta, Rektör yardımcısı ve Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından dosyalar üzerinde çalışması ile, 2018-2024-Yayınlar, 2018-2024-Bildiriler şeklinde dosyalar hazırlanmış, öğretim üyelerinin performansları internet sitesinde Araştırma Çıktıları sekmesinde yer verilmiştir.

Bilimsel çalışma takibi yapılmıştır. 2024 yılında tam zamanlı öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve takip edilmesi için Akademik Portal sistemi hizmet alımı ile çalışma yapılmış, kurumsal Araştırma Veri Sistemi oluşturulmuş, 2025 yılında üniversite web sitesinde yer verilmiştir. Ayrıca, Yönetimi Gözden Geçirme Toplantılarında da birim yöneticileri tarafından sunulan faaliyet raporu ile de izleme ve değerlendirme yapılmıştır.

KİDR-2021, KİDR-2022, KİDR-2023, KİDR-2024'te belirtildiği gibi, KİDR-2025 de Fenerbahçe Üniversitesi adresli Akademik çalışmaları desteklemek adına Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi kapsamında Akademik Yayınları Destekleme Komisyonu nisan, haziran, ekim ve ocak aylarının son haftasında yılda dört kez toplanarak başvuruları değerlendirmektedir. Araştırmacıların Birincil indeksli uluslararası (Q indeksli dergiler), ikincil alan indeksli dergiler, Scopus, ESCI, Ulakbim, TR Dizin'de indekslenmiş yayınları Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı onayı ve Komisyon kararı ile Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi kapsamında ödüllendirilme devam etmiştir. 2025 yılında ödüllendirme sisteminde tek yazarlı, iki yazarlı, üç ve daha fazla yazar Mütevelli Heyeti tarafından maddi katkı iyileştirme yapılmıştır.

Akademik Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi, Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi olarak değiştirilmiştir. Bu kapsamında da Fenerbahçe Üniversitesi adresli bilimsel sunumlar Birim Yönetim Kurulu kararı ile Mütevelli Heyeti tarafından maddi katkı ile desteklenmektedir. Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi'nde yurt dışı bilimsel etkinlik için takip eden yıl öncesinde indekslenmiş bir makalesinin veya kabul edilmiş dış kaynaklı bir projesinin olması maddesine yer verilmiştir.

Proje yürütücülerinin araştırma faaliyetlerine daha fazla zaman ayırabilmesi, dış kaynaklı proje başvurularının teşvik edilmesi ve Üniversitenin ulusal ve uluslararası fonlardan yararlanma kapasitesinin artırılması hedefi için, Ek Ders Uygulama Yönergesi 2025 yılında güncellenmiş ve dış destekli projelerde yürütücü olarak görev alan akademik personelin haftalık zorunlu ders yükünden 3 saat düşülmesine imkân tanıyan düzenleme Yönerge'ye eklenmiştir.

2021 yılında kurulan Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu ve Sosyal ve Beşerî Bilimsel Araştırmalar Etik Kurulu komisyonları ile etik kurul toplantıları 2025 yılında da yapılmıştır. Üniversitemiz Etik Kurulları Ar-Ge projelerine destek vermeye devam etmektedir. Başvurular değerlendirilerek, ilgili araştırmacılara e-posta yoluyla bilgilendirme yapılmaktadır. Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu Yönergesi ve formlar revize edilmiş, Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerinde Üretken Yapay Zekâ Kullanımına Dair Etik Rehber bağlı olarak "Üretken Yapay Zekâ" kullanımına ilişkin beyan eklenmiştir. Sosyal ve Beşeri Bilimsel Araştırmalar Etik Kurulu "Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerinde Üretken Yapay Zekâ Kullanımına Dair Etik Rehber bağlı olarak "Üretken Yapay Zekâ" kullanımına ilişkin beyan eklenmiştir.

Araştırma kaynaklarının tespiti, arşivi Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Araştırma faaliyetlerine destek olmak üzere kütüphanenin fiziki altyapısı iyileştirilerek Akademik birimlerin kitap ve

elektronik kaynak ihtiyaçları Dekanlık/Müdürlük gerekçeli kararlarıyla toplanarak eksiksiz karşılanmakta ve öngörülen öğrenci rezervlerinin oluşturulmasına önem verilmektedir. Kuruluşunda 614 m2 olan kütüphane alanı 2.612 m2'ye ulaşmıştır. Ayrıca yeni yerleşkede yaklaşık 5.000 m2'lik alan kütüphane olarak planlanmış olup mimari süreçler devam etmektedir. Yeni kütüphane 7/24 hizmet verecek şekilde tasarlanmış ve bünyesinde "AI HUB" alanının kurulması planlanmıştır. Alan genişletme çalışmaları kapsamında kurulan Engelsiz Erişim Merkezi, farklı engel gruplarına yönelik donanımlı çalışma istasyonları ile kapsayıcı araştırma ortamı sunmaktadır.

Öğretim elemanları ve öğrencilere, kütüphane tarafından üniversite araştırma kaynaklarında önemli bir yeri olan veri tabanlarının ve kütüphane kaynaklarının etkin kullanımına yönelik özel eğitimler sağlanmaktadır.

İç kaynakların kullanımı ile araştırma faaliyetleri geliştirmek, desteklemek ve etkin bir şekilde yürütmek amacıyla 2025 yılında İTUAM bünyesinde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi kurulmuş, BAP Yönergesi ve Kılavuzu, BAP Komisyonu görevlendirilmesi kabul edilmiştir. 2025 yılında Ar-Ge Laboratuvar Desteği proje başvurusu ilan edilmiş, 5 adet proje kabul edilmiştir.

Ulusal kapsamda 2024 yılında 2 Adet TÜBİTAK (3501 ve 1002) projesi, 2025 yılında 1 adet TÜSEB projesi tamamlanmış olup, 2 adet TÜBİTAK (1001, 1002), 3 adet TÜSEB projesi devam etmektedir. AB HORIZON NEXT-HEI programı kapsamında 1 proje kabul edilmiştir. Ulusal ve uluslararası proje almaya hak kazanmış öğretim elemanlarına Üniversite Senato toplantısında Rektör tarafından tebrik belgesi verilmiştir.

Ayrıca, TÜBİTAK 2209-A- Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı kapsamında destek hakkı kazanan 21 adet öğrenci projesi bulunmaktadır.

3 akademisyenimiz çalışmaları ile serbest buluş kategorisinde patent başvurusu yapmıştır.

Araştırma görevlisi ve öğretim görevlisi kadrosunda olan öğretim elemanlarının doktora yapabilmelerine imkân sağlamak için, birimler doktora yapan kurumlar ile birim bazında görüşmeler sağlayarak kurumlar arası iş birliği sağlamaktadır. Doktorasını tamamlamış öğretim elemanı için Dr. Öğr. Üyesi kadrosuna atama imkânı sunulmaktadır. Akademik kadromuzda yer alan doktora öğrencileri projelerde araştırmacı olarak da yer almaktadır. Doktorasını bitiren ve Dr. Öğr. Üyesi kadrosuna atanan öğretim elemanlarının Rektör Yardımcısı ve FBUİTUAM Müdürlüğü eşliğinde yapılan toplantılar ile TÜBİTAK3501 projelerine başvuru yapması konusunda bilgilendirme yapılmakta, araştırma ve yayın teşvikleri, bilimsel kongrelere katılımı desteği sağlanmaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi 2025 yılında pek çok bilimsel programa ev sahipliği yapmış ve katkı vermiştir. Araştırma kültürünün yaygınlaştırılması ve disiplinler arası etkileşimin artırılması amacıyla birimlerin bilimsel toplantı düzenlemesi ve iş birliklerini geliştirmesi için destek sağlanmaktadır. 2026 yılında ulusal ve uluslararası kongrelerin yapılması için 2025 yılında ilgili kurumlar iş birliği ile toplantılar yapılmıştır.

Üniversitemizin öğrenci odaklı araştırma ekosisteminin etkinliğini, disiplinler arası Ar-Ge kapasitesini ve ulusal/uluslararası düzeyde rekabet gücünü somut çıktıları izlenmekte, desteklenmektedir.

Üniversitemiz; Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi, Türk-Alman Üniversitesi, Gebze Yüksek Teknoloji Üniversitesi, Medeniyet Üniversitesi Teknoparkları, Digital Kent , APY Tekmer, Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı ile protokol imzalamıştır. Söz konusu protokoller, ortak Ar-Ge projeleri geliştirilmesi, teknoloji transferi, girişimcilik faaliyetlerinin desteklenmesi ve akademik-sanayi iş birliklerinin artırılması amacıyla yapılandırılmıştır.

TEKMER Fenerbahçe Üniversitesi Bilgi Tasarım ve Teknoloji Merkezi başvurusu yapılmıştır. Bu girişim, üniversite bünyesinde yenilikçi fikirlerin ticarileştirilmesini, girişimci akademisyenlerin ve öğrencilerin desteklenmesini, sürdürülebilir bir Ar-Ge ve girişimcilik ekosistemi oluşturulmasını hedeflemektedir.

FBÜ Tasarım, Mimarlık ve Mühendislik Dergisi, FBÜ Sağlık Bilimleri Dergisi, FBÜ Spor Bilimleri Dergisi ve FBÜ Sosyal Bilimler Dergisi internet sayfalarında tüm araştırmacılara açık erişim ve online hizmeti vermektedir. DergiPark platformunda FBÜ Sosyal Bilimler Dergisi süreli, diğerleri ise sürekli yayın modelini kabul etmişlerdir. Üniversite bilimsel dergilerinin çeşitli indekslerde yer alması konusunda Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı başkanlığında toplantı yapılmaktadır.

URAP 2025-2026 Türkiye sıralamasında Üniversitemiz tıp fakültesi olmayan üniversitelerin sıralamasında aşağıdaki gibi yer alarak 77. sıradan 73. sıraya yükselmiştir: Makale Puanı:56.49, Atıf Puanı:32.07, Bilimsel Doküman Puanı:58,33, Doktora Puanı:4,63, Öğretim Üyesi/öğrenci Puanı:31,04; Uluslararası iş birliği Puanı:19,43, yurt içi İş birliği Puanı:30,99, TÜBİTAK Proje Puanı:11,50, Toplam Puan: 244,49.

Fenerbahçe Üniversitesi 25.02.2026 tarihi itibarıyla WOS'a göre 589 yayın 1.655 Atıf ve h indeks değeri 16'dır. 25.02.2026 tarihi itibarıyla SCOPUS' a göre 543 yayın 1,856 atıf ve h indeks değeri 18 olarak değerlendirilmiştir.

Üniversitemiz Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güniz KÜÇÜKGÜZEL ve Prof. Dr. Göksel ŞENER hocalarımız Stanford Üniversitesinden Prof. Dr. John P.A. Ioannidis ve araştırma ekibi tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda "Yıllık etki" ve "Kariyer Boyu etki" alanlarında dünyanın en etkili bilim insanları sıralamasında derece almıştır.

Üniversitemiz araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sürdürülebilmesi ve geliştirilmesi amacıyla yeni yerleşkemizde (U blok) araştırma alt yapısına sahip laboratuvarların kurulması için birimler ile toplantı yapılarak gerekli planlamalar yapılmıştır.

Güçlü Yönler: Üniversite kalite güvence sistemi araştırma ve geliştirme politikası ve Stratejik Plan 2022-2026 göre uygulama yapması.

İyileşmeye Açık Yönler: Uluslararası proje başvuru ve kabul kapsamında istenen düzeye henüz erişmemiş olması.

Toplumsal Katkı

Üniversite web sitesinde Toplumsal Katkı butonu tanımlanmış, bu alanda alanında yürütülen faaliyetler; Toplumsal Fayda, Sürdürülebilirlik, Gönüllülük, İş Birliği bölümünde yer verilmiştir.

Fenerbahçe Üniversitesi, temel değerleri doğrultusunda "kamusal ve sosyal sorumluluğa önem verme" ilkesini benimseyerek toplumsal katkı çalışmalarını sürdürmektedir. Üniversitemiz, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik planı doğrultusunda yürütmekte olup, bu faaliyetlerin koordinasyonu Fakülteler, Rektörlük, Marka ve İletişim Daire Başkanlığı, Engelli Birimi ve Sağlık, Kültür ve Spor (SKS) Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır. SKS Daire Başkanlığı tarafından yürütülen öğrenci kulüpleri faaliyetleri, sosyal sorumluluk projeleri ve etkinlikler, Üniversite Üst Yönetimi tarafından desteklenmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde, Birleşmiş Milletler (BM) 2030 vizyonu çerçevesindeki hedefleri gerçekleştirmek adına Üniversite Sürdürülebilirlik Komisyonu kurulmuştur. Fenerbahçe Üniversitesinin bu alanda yaptığı çalışmaların kamuoyu ile paylaşılması adına web sayfasında Sürdürülebilirlik butonu açılmıştır. Sürdürülebilirlik Komisyonu, 2. Sürdürülebilirlik Raporu ve iç ve dış paydaş ile web sitesinde paylaşılmıştır.

Medya Merkezi: Fenerbahçe Üniversitesi İletişim Fakültesi Medya Merkezi bünyesinde faaliyet gösteren Radyo FBÜ, 2021–2022 Güz Dönemi'nden bu yana her fakülte ve bölümden istekli öğretim elemanları ile öğrencilerin hazırladığı programlarla yayın içeriğini çeşitlendirmektedir. Radyo FBÜ, İletişim Fakültesi öğrencileri için uygulama alanı niteliği taşımakta olup internet üzerinden 7/24 yayın yapmaktadır.

İletişim Fakültesi, Fenerbahçe Üniversitesi Birinci Ulusal Kısa Film Festivali'ni düzenlemiş, dışarıdan katılıma açık olan festivalde amatör ve profesyonel kısa filmciler bir araya gelmiş, sinema konulu atölye çalışmaları, söyleşiler ve film gösterimleri gerçekleştirilmiştir.

Fenerbahçe Üniversitesi, 2025 yılında ileri yaşta eğitimin desteklenmesi kapsamında iki önemli proje gerçekleştirmiştir: Kadıköy Belediyesi ile imzalanan protokol çerçevesinde hayata geçen "İkinci Bahar Akademisi", 65 yaş ve üzeri bireylerin yaşam kalitesini artırmak, dijital ve teknolojik araçları bilinçli şekilde kullanmalarını sağlamak; sağlık, spor, iletişim ve günlük yaşam konularında bilgi ve becerilerini güçlendirerek aktif ve güvenli bir şekilde toplumsal yaşama katılımlarını desteklemek amacını gütmektedir. Bu çerçevede Eczacılık Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ve Spor Bilimleri Fakültesi akademisyenleri çeşitli konularda dersler ve seminerler vermiştir.

Ataşehir Belediyesi ile imzalanan protokol çerçevesinde gerçekleşen "Aktif ve Sağlıklı Yaş Alma Seminerleri" kapsamında, Eczacılık Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Göksel Şener "Yaşlılarda İlaç Kullanımı", İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Petek Akman Özdemir "Yaşlılarda Ruh Sağlığı" başlıklı seminerleri gerçekleştirmiş, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Beslenme, Ergoterapi ve Fizyoterapi ve Rehabilitasyon bölümleri öğretim üyelerinin katılımları ile seminerler düzenlemiştir.

LÖSEV ile protokol imzalanmış, öğrenci kulüpleri ile LÖSEV farkındalık etkinlikleri yapılmıştır.

2025 yılı içerisinde gerçekleşen toplumsal katkı amaçlı etkinliklerin bir diğeri ise FBÜ Bilim İletişim Ofisi tarafından düzenlenen Bilim Kafe etkinlikleridir. Bilimsel konuların kolay anlaşılır bir dille halka sunulduğu bu etkinlikler kapsamında 12 adet etkinlik yapılmıştır.

Üniversitemiz, toplumsal katkı alanındaki faaliyetler için yeterli kaynak ayırarak öğrenci kulüpleri, akademik ve idari birimlerin projelerini desteklemektedir. Toplumsal katkı alanına katkı olabileceği Erasmus+ Jean Monnet Modülü (FBU.PROHREU) kapsamında proje 2025 yılında proje bitiş raporunu sunmuş, 2026 yılında bitiş raporu onaylanmıştır. Tübitak4008 projesi başvurusu yapılmıştır. Uluslararası projeleri başvurusu yapılmış, kabul almaya hak edilmemiştir.

2024–2025 Akademik Yılı Bahar Yarıyılı'nda Fenerbahçe Üniversitesi bünyesinde yürütülen CEP301 Toplumsal Sorumluluk Projesi dersi kapsamında, 2 danışman öğretim üyesinin rehberliğinde ve 49 öğrencinin aktif katılımıyla “Tip 2 Diyabet Farkındalık Toplumsal Sorumluluk Projesi” ile “Minik Patilere Büyük Destek Projesi” başlıklı iki toplumsal sorumluluk projesi hayata geçirilmiştir.

2025–2026 Akademik Yılı Güz Yarıyılı'nda Fenerbahçe Üniversitesi bünyesinde CEP301 ve CEP303 dersleri kapsamında, 10 danışman öğretim üyesi rehberliğinde 193 öğrencinin katkısıyla toplumsal fayda odaklı toplam 9 proje gerçekleştirilmiştir. Bu projelerden 3'ü, “Sensörlü Yaşam Projesi”, “Sağlık Mitlerini Çürütüyoruz: Sosyal Medyada Farkındalık ve Kampüs Etkinliği” ve “Sokak Hayvanları İçin Gönüllü Mama Destek Projesi” T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından yürütülen Gönüllü Biz çağrısı kapsamında desteklenmiştir.

Endüstri Mühendisliği Kulübü tarafından sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm temasıyla Fener-Up Zirvesi gerçekleştirilmiştir. Cumhuriyet Bayramı kapsamında Su Sporları Kulübü tarafından özel dalış etkinliği düzenlenmiştir. Eczacılık Kulübü tarafından sektör iş birliği kapsamında teknik gezi organize edilmiştir. Psikoloji Kulübü tarafından öğrencilerin kariyer farkındalığını artırmaya yönelik etkinlik gerçekleştirilmiştir. Dünya Diyabet Günü kapsamında VII Dünya Diyabet Günü Etkinliği – “İşte Diyabet: Fark Et, Anla, Destekle farkındalık oluşturmayı amaçlayan etkinlik düzenlenmiştir.

Fenerbahçe Üniversitesi akademik personeli, Bakanlıklara, STK'lara, yerel yönetimlere ve akreditasyon kuruluşlarına bilim / sanat kurulu üyesi, dernek başkanı, uzman, değerlendirici, jüri üyesi, proje yürütücüsü ve / veya uygulayıcısı olarak destek sunmaktadır. Üniversitemiz öğretim üyeleri, lise, ortaokul öğrencilerine meslekler hakkında bilgi vermek, sınav kaygısı ve stresini yönetmeleri için belirli aralıklarla eğitimler düzenlemektedir. Gerek Üniversitemizde lise öğrencileri ve öğretmenlerini ağırlayarak gerekse öğretim üyelerimiz okulların davetlerine eşlik ederek rehber öğretmenlere ve öğrenciler psikolojik danışmanlık, meslek ve kariyer danışmanlığına yönelik seminer, eğitim düzenlemektedir.

Fenerbahçe Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, öğrencilerin hem akademik hem de kişisel gelişimlerini desteklemek, sosyal ve kültürel yaşamlarını

zenginleştirmek, sportif faaliyetlerde yer alarak fiziksel sağlıklarını artırmak ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla topluma katkı sağlamalarını teşvik etmektedir. Daire Başkanlığı bünyesinde 2025 yılı boyunca öğrenci kulüpleri toplam 139 etkinlik düzenlenmiş olup, bu etkinliklere 7.182 öğrenci katılmıştır. Ayrıca, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı üniversitemizin akademik ve idari personeline de hizmet vermekte, onların sosyal, kültürel ve sportif yaşamlarını zenginleştirirken, birbirleriyle kaynaşmalarını da kolaylaştırmaktadır. 2025 yılında Üniversitemizin çeşitli birimlerinde, farklı dönemlerde 118 kısmi zamanlı öğrenci görev almıştır. Aile ve Sosyal Yardım Bakanlığı ilçe sosyal hizmetler müdürlüğü ile alkol, tütün, internet ve kumar bağımlılığı konularında da öğrencilere yönelik toplantılar yapılmıştır.

2024-2025 eğitim ve öğretim yılı başında, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde bulunan Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Biriminde (PDR) tam zamanlı bir idari personel görev yapmaya başlamıştır. PDR uzmanı öğrencilere ihtiyaç duydukları konularda danışmanlık hizmeti vermektedir. Öğrencilerimizin yanı sıra akademik ve idari personelimizin de faydalanabildiği PDR hizmeti, bireylerin kişisel, akademik ve sosyal yaşamlarını destekleyerek onların duygusal ve psikolojik anlamda daha iyi olmalarını hedeflemektedir. Danışan sayısı PDR Birimi tarafından 2025 yılı içerisinde toplam 40 kişi ile görüşmesi gerçekleştirilmiş olup, bu kapsamda 181 seans yapılmıştır.

Akran Danışmanlığı Uygulaması ile üniversiteye yeni başlamış hazırlık ve 1.sınıf öğrencilerimize, İstanbul'a ve üniversite hayatına uyum sağlama, karşılaştıkları zorluklara ve sorunlara yardımcı olma amacıyla 2, 3 ve 4. sınıf öğrencilerimiz tarafından gönüllü olarak destek sağlanmaktadır. Bu doğrultuda danışan ve danışman olmak için başvuru yapmış öğrencilerimiz birbirleriyle eşleştirilerek, gerekli konular üzerinden iletişim hâlinde olmaları sağlanmaktadır.

Daire Başkanlığı, öğrencilerin dans, tiyatro ve spor faaliyetlerine katılımını da teşvik ve organize etmektedir.

Üniversitemiz 2024-2025 Dönemi Süper Lig Türkiye Şampiyonluğu ve EUSA Avrupa İkinciliği erkek voleybol takımını, 2024-2025 dönemi 1. Lig İstanbul Şampiyonluğu ve 1. Lig Türkiye İkinciliği elde ederek Süper Lig'e yükselen kadın basketbol takımını, bireysel branşlarımızdan; yüzme, yelken, taekwondo, boks, atletizm, karate sporcularımızı Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Fatma Kanca tarafından makamına kabul edilerek ödülleri ve tebrik belgeleri takdim edilmiştir.

Üniversitemiz lisans programları müfredatlarına Türkçe programlar için UNI101 Üniversite Yaşamı ve Kültürü, İngilizce programlar için ise UNI103 University Life and Culture dersi ile öğrencilerin üniversite kurallarını öğrenmelerinin yanı sıra, İstanbul'u tanımaları, kültürel etkinliklerden haberdar olmaları ve bağımlılık gibi önemli konularda farkındalık oluşturmaları hedeflenmektedir. Ders kapsamında; üniversitenin tanımı ve tarihçesi, Fenerbahçe Üniversitesinin misyon-vizyonu ve kurumsal değerleri, üniversitede uyulması gereken etik/davranış kuralları, lisans-ön lisans yönetmeliklerinin açıklanması, üniversite içi dijital platformların (e-posta, OİS, Blackboard vb.) kullanımı, kütüphane hizmetleri, öğrenci kulüpleri ile kültür-sanat-spor etkinlikleri, İstanbul'un kültürel atmosferi ve kariyer planlama (CV, mülakat teknikleri, lisansüstü olanaklar) gibi başlıklar ele alınmaktadır. Dönem sonunda

gerçekleştirilen fakülte ve bölüm tanıtımları ile öğrencilerin kendi akademik alanlarının ders yapısını, olanaklarını ve mezuniyet sonrası kariyer/iş seçeneklerini erken dönemde tanınması desteklenmektedir.

Üniversitemiz yerleşkesine ait binalarımızın tüm katlarında engelli öğrenci ve personele yönelik olarak kat yönlendirme tabelası ile bant şeritleri mevcuttur. Engelli bireyleri konu alan akademik çalışmalar da yapılmıştır.

Araştırma ve Uygulama Merkezleri tarafından Kalite Güvence sistemi Araştırma ve Geliştirme politikasına yönelik bilimsel toplantılar yapılmıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde, kurumsal ve bireysel eğitim faaliyetleri sürdürülmektedir. FCO Akademi ve BSP Grup ile iş birliği halinde sürdürülen bu eğitimler arasında, Masterclass NextGen Finance 2025, Bilirkişi Yenileme Eğitimi, Bilirkişi Temel Eğitimi gibi eğitimler bulunmaktadır. 2025 yılı içerisinde Stres ve Zaman Yönetimi Eğitimi ve İş Yerlerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) Önlenmesi Eğitimi verilmiş, 208 katılımcı eğitimlerden faydalanmıştır.

2025 Üniversite İzleme ve Değerlendirme Genel Rapor verilerine göre Fenerbahçe Üniversitesi ön lisans mezunlarının yurt içi ilk 6 ayda istihdama katılma oranının en yüksek olduğu üniversiteler içerisinde yüzde 44,42 ile 1. sırada, lisans mezunların yurt içi ilk 6 ayda istihdama katılma oranının en yüksek olduğu üniversiteler içerisinde yüzde 43,42 ile 12. sırada yer almıştır.

Güçlü Yönler: Kalite güvence sistemi topluma katkı politikasının uygulamada olması, araştırma hacminin artması Kamu ve STK'lar ile güçlü iş birliklerinin kurulmuş olması,

İyileşmeye Açık Yönler: Toplumsal katkı için uluslararası proje başvurusu yapılması ve kabul edilen projelerin olması.