

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

FENERBAHÇE ÜNİVERSİTESİ

ÖZET

Fenerbahçe Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu-2024, YÖKAK KİDR 3.2.1 Kılavuzunda belirtilen Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı başlıkları altında toplam 4 ana başlık, 14 ölçüt ve 46 alt ölçüt ile hazırlanmıştır.

30.12.2024 tarihinde yapılan Üniversite Kalite Komisyonu toplantısında Kurum İç Değerlendirme Raporu içeriğinin hazırlanması amacıyla akademik ve idari personelden oluşan bir komisyon kurulmuştur.

KİDR-2024 Komisyonu, Kalite Komisyonu'ndan sorumlu Rektör Yardımcısı Başkanlığında Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı alanlarında görevli ekip ile ayrı ayrı toplantılar düzenlenmiş, yapılan çalışmalar, kanıtlar irdelenmiş ve olgunluk düzeyleri ile birlikte karara bağlanmıştır. Doküman, bilgi ve belgelerinin tutarlılığı geçmiş yıllara ait KİDR dokümanları, yer alan bilgiler karşılaştırılarak sağlanmıştır. Kanıt olarak paylaşılan dosyalar internet sayfamızda yer aldığından, köprüleme metoduyla eklenmiştir. Üniversitemizin misyon, vizyon ve değerleri hedefleriyle uyumlu olarak; kalite güvence-sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreçlerinde kaynakların ve yetkinliklerin yönetimi, akademik ve idari birimlerce izleme ve iyileştirmelerin gerçekleştirme şekli, akademik ve mali takvime uygun planlama, uygulama, izleme ve iyileştirme çalışmaları hakkında bilgiler verilmiş olup, üniversite iç kalite güvencesi sisteminde güçlü ve iyileşmeye açık alanların tespit edilmiştir. Bu çalışmayla, kurumumuzda kalite güvence sistemi hakkında farkındalığı artırıcı yapılan toplantılar ve bilgilendirme faaliyetleriyle kalite süreci tüm üniversite mensuplarının dahil olacağı bir açıdan ele alınmıştır. Kalite Güvence sistemi, Kalite Yönetim sistemi ile entegre bir şekilde çalışmakta, iç tetkik mekanizması, Yeniden gözden geçirme toplantıları her yıl yapılmakta, ISO 27001, ISO 9001 Kalite belgesi sürdürülebilirliği sağlanmaktadır. Öğrenci Kalite Topluluğu Klubü kurulmuş, Yükseköğretim Kalite Toplulukları listesinde yer almaktadır.

2024 Yılında, YÖKAK Dış Değerlendirme sürecini geçirmiş olan Fenerbahçe Üniversitesi, güçlü ve iyileştirmeye açık yönleri dikkate alındığında, sürekli iyileşmeye odaklanmış bir vakıf üniversitesi olarak görülmektedir.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

Fenerbahçe Eğitim, Kültür ve Sağlık Vakfı'nın kurucusu olduğu Fenerbahçe Üniversitesi 24 Kasım 2016 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kanun ile tüzel kişiliğini kazanmıştır. 27 Kasım 2023 tarihi itibarıyla Prof. Dr. M. Emin ARAT'ın Rektörlük görevi sona ermiştir. 23 Aralık 2023 Resmî Gazete'de yayımlanan 2023/555 Kararı ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13'ncü maddesi ile 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 2'nci, 3'ncü ve 7'nci maddeleri gereğince Prof. Dr. Fatma KANCA Rektörlüğe atanmıştır. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13'ncü maddesinin a bendi ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin a bendi uyarınca, 27 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Prof. Dr. Ş. Güniz KÜÇÜKGÜZEL, Prof. Dr. Ahmet SELAMOĞLU ve Prof. Dr. Mehmet Yıldırım ÜÇTUĞ Rektör Yardımcılığı görevine atanmıştır. Kaliteden Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ş. Güniz KÜÇÜKGÜZEL olarak görevlendirilmiştir.

2024 yılı itibarıyla yeni açılan bölüm ve programlar ile üniversitemiz bünyesinde lisans düzeyinde toplam 7 Fakülte (Eczacılık, İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler, İletişim, Mimarlık ve Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Spor Bilimleri), 36 program yer almaktadır.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde 4 bölümde 14 program yer almaktadır.

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'nde ise 12 yüksek lisans, 2 doktora programı bulunmaktadır.

Kurulduğu tarihten itibaren öğretim elemanı kadrosunu güçlendiren, İngilizce ön lisans ve lisans program sayısını arttıran, yabancı diller bölümünü yapılandırarak öğrencilerine hazırlık ve sonrası öğrenim yıllarında güçlü dil öğrenimi fırsatı sunan Fenerbahçe Üniversitesi, eğitim-öğretim Türkçe ve İngilizce programlarında faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

2022-2026 Üniversite Stratejik Planı iç ve dış paydaş katılımı ile hazırlanmış, 2022 yılında birimlerin 2022-2026 Stratejik Planları, Birim Stratejik Plan Komisyonları oluşturularak hazırlanmıştır. Fenerbahçe Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planda belirtilmiş üniversite organizasyon yapısına, 2024 yılında Strateji ve Kalite Direktörlüğü kurulması ile direktör tedariki sağlanmış, Strateji ve Kalite Direktörlüğü web sayfası

organize edilmiş, Kalite süreçleri ile ilgili tüm dokümana burada yer verilmiştir.

Fenerbahçe Üniversitesi, süreli yayımlanan Sağlık Bilimleri Dergisi, Sosyal Bilimler Dergisi, Spor Bilimleri Dergisi, Tasarım, Mimarlık ve Mühendislik Dergisi ile alanlarındaki yayınlar aracılığıyla bilimsel çalışmalara yön vermekte olup, bilimsel dergilerimiz DergiPark platformu üzerinden yayımlanmakta olup, bilimsel dergilerimiz uluslararası endekslerde yer almaktadır.

İlk mezunlarını 2021-2022 döneminde SHMYO ile veren Üniversitemiz, 2022-2023 döneminde ilk Fakülte mezunlarını vermiştir. Akademik kaliteye verilen önem Üniversitemiz mezun verdiği için, URAP sıralamasında yer almaktadır.

Üniversitemiz tarafından yapılan Yükseköğretim için Erasmus Beyannamesi (Erasmus Charter for Higher Education, ECHE 2021-2027) başvurusu 29 Ekim 2021 tarihinde kabul edilmiştir.

Araştırma merkezlerimiz, kütüphane altyapımız, Ataşehir Yerleşkesine ait fiziki donanım ve imkanlarla ilgili 2022 yılı KİDR' de detaylıca verilmiş, kütüphane, fiziki donanım konusunda gelişmelere KİDR2024' de yer verilmiştir.

THE Impact faktörü sıralamasında; SDG3 İyİ Sağlık ve Refah" kategorisinde 801-1000, "SDG4 Kaliteli Eğitim" kategorisinde 1001-1500, "Cinsiyet Eşitliği" kategorisinde 801-1000, "SDG10 Eşitsizliğin Azaltılması" kategorisinde 801-1000,

"SDG11 Sürdürülebilir Şehir ve Yaşam Alanları" kategorisinde 801-1000, "SDG16 Barış ve Adalet" kategorisinde 1001+, "SDG17 Hedefler İçin Ortaklıklar" kategorisinde 1501+ yer almıştır.

Üniversitemiz Kalite Yönetim Sistemi değerlendirilmiş, Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü Eğitim Hizmetleri gereklerine uygunluğu ile ISO 9001:2015 belgesi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi değerlendirilmiş, Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü Eğitim Hizmetleriyle ilgili kurumumuz bünyesinde yürütülen tüm faaliyetlerin elektronik ve basılı bilgi varlıkları ile bu varlıkları korumak amacıyla kurulan bilişim güvenliği gereklerine uygunluğu ile de ISO 27001:2013 belgesi verilmiştir. Öğrenci Kalite Topluluğu kurulmuş, YÖKAK Öğrenci Kalite Topluluğuna kayıt olmuş, listesinde yer almıştır.

2024 Yılında ilk YÖKAK tarafından Dış Değerlendirme sürecini geçirmiştir.

Üniversite, Atatürk mahallesi Ataşehir Bulvarı adresinde bulunan Ataşehir yerleşkesinde eğitim-öğretim vermektedir. Üniversitenin toplam alanı 85985 m2 olup, bunun 6093 m²'si açık, 79892 m²'si kapalıdır. 2024 yılı itibarıyla öğrenci başına 15,20 m² alan düşmektedir.

Fenerbahçe Üniversitesi Kurumsal Misyonu, Vizyonu ve Değerleri:

Üniversitemiz Strateji Geliştirme Komisyonu tarafından hazırlanan ve Fenerbahçe Üniversitesi Senatosu tarafından kararda yer alan üniversitemizin misyonu, vizyonu ve değerleri tüm kurum mensupları tarafından içselleştirilmiştir.

Misyonumuz: Bilim, teknoloji, sanat, kültür ve spor alanlarında eğitim-öğretim ile değer üretebilen bir üniversite olarak; araştırmaya, geliştirmeye, yaşam boyu öğrenmeye ve yeniliklere önem veren toplumsal alanda öncü bireyler yetiştirmektir.

Vizyonumuz: Ulusal ve uluslararası düzeyde, bilim, teknoloji, kültür, sanat ve spor alanlarında tüm paydaşlarına donanım katan, onları etkileşimli olarak geliştiren ve tüm mensuplarının iyi insan olarak kendilerini gerçekleştirebildikleri saygın bir üniversite olarak tüm dünyada kabul görmektir.

Temel Değerlerimiz: Ulusal ve uluslararası değerleri benimsemek, İyi yönetime sahip olmak, Akademik özgürlüğe önem vermek, Sürdürülebilir olmak, Yenilikçi olmak, Girişimci olmak, Kamusal ve sosyal sorumluluğa önem vermek, Toplam Kalite Yönetimi felsefesine sahip olmaktır.

İletişim Bilgileri, FBÜ Kalite Güvencesinden Sorumlu Rektör Yardımcısı, Prof. Dr. Şükriye Güniz KÜÇÜKGÜZEL, guniz.kucukguzel@fbu.edu.tr, +90 216 910 1907.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Fenerbahçe Üniversitesi yönetimi, işleyişi, idari ve akademik organları ile görevlerine ilişkin genel esasların düzenlenmesi ve yönetimine, işleyişine, idari ve akademik organlarına, öğretim elemanlarına, görevlerine ve mali konulara ilişkin hükümleri kapsayan Fenerbahçe Üniversitesi Ana Yönetmeliği 1 Temmuz 2019 tarihinde 30818 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır. Mütevelli heyeti, rektör, rektör yardımcıları, dekan, enstitü müdürü, bölüm başkanları ile idari mekanizma kurulmuştur. 2547 Sayılı Yükseköğretim mevzuatından hareketle ve Üniversite Kalite Güvence Sistemini gerçekleştirecek eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, uluslararasılaşma, toplumsal katkı işlevine göre tesis edilmiş temel üniversite organları, akademik ve idari süreçleri mevcuttur. İdari mekanizma sürecinde; direktörlük, koordinatörlük, müdürlük, çalışma ofisi türünde iş birimleri tesis edilmek üzere, kurumsal katma değer üretilmesi için çalışan yükseköğretim kurumu olarak şekillenmesinde profesyonel hizmet sağlayıcılarından oluşan bir insan kaynağı mevcuttur.

Fenerbahçe Üniversitesi organları, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma ve toplumsal katkı gibi temel işlevleri yerine getirecek şekilde yapılandırılmıştır. Bu organların işleyişine ilişkin görev tanımları ve iş akış süreçleri belirlenmiş ve şeffaf bir şekilde paydaşlara duyurulmuştur. Organizasyon şeması, internet sitesinde yayımlanarak hem iç hem de dış paydaşların erişimine sunulmuş, böylece şeffaflık ve bilinirlik sağlanmıştır. [\(OD4\)](#)

Üniversitemiz çalışma düzeni, 2547 sayılı Yükseköğretim Mevzuat Sistemi mevzuat hükümlerine bağlı kalınarak yürütülmekte olup Senato kararıyla yürürlüğe alınan tüm yönetmelik, yönerge ile esas ve usuller web sayfamızda yayınlanarak paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır. [\(OD4\)](#)

Fenerbahçe Üniversitesi bünyesindeki tüm yönetmelik, yönerge ile esas ve usuller, Türk Dili Kurumu yazım kurallarına ve Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde hazırlanarak 17.10.2024 tarihli ve 120 sayılı senato kararıyla kurulan Mevzuat Komisyonu tarafından senatoya arz edilerek süreci yönetilmektedir. [\(OD4\)](#)

Mütevelli Heyet, Kurucu Vakıf Yönetim Kurulu tarafından ilgili kanun ve yönetmeliklerde öngörülen şartlara ve niteliklere sahip olan kişiler arasından seçilen en az 7 (yed) kişiden oluşur. Rektör, Mütevelli Heyetin doğal üyesidir. Rektör, Mütevelli Heyeti adına tüm Üniversitesinin akademik ve idari yönetim süreçleri ve işlevlerinden sorumludur. Rektör, Mütevelli Heyeti ve tüm Üniversitenin akademik ve idari yönetimini sağlayan ve yönetsel bir köprü işlevini de yerine getirmektedir. Rektör yardımcılarının görev alanları Üniversite web sayfasında duyurulmaktadır. [\(OD4\)](#) Tüm Dekanlar ve enstitü müdürleri, 2547 sayılı Kanun ve diğer ilgili mevzuatla verilen görevleri yapar. Bölüm Başkanlığı, Dekanın önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Öğretim elemanları, 2547 sayılı Kanun ve diğer ilgili mevzuatla verilen görevleri yapar.

Senato, Rektör başkanlığında, Rektör yardımcıları, Dekanlar, Yüksekokul Müdürü ve her fakülteden kendi kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile Rektörlüğe bağlı enstitü müdürlerinden oluşur. Senato gündemi toplantı öncesinde senato üyeleri ile eposta yolu ile paylaşılır, alınan kararlar yine eposta yolu ile gönderilir.

Üniversite Yönetim Kurulu; Rektör başkanlığında, Dekanlar ile Üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde Senato tarafından dört yıl için seçilen üç profesörden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu gündemi toplantı öncesinde Üniversite Yönetim Kurulu üyeleri ile eposta yolu ile paylaşılır, alınan kararlar yine eposta yolu ile gönderilir.

Genel Sekreter tüm idari birimlerden sorumludur. İdari birimlerin iş ve çalışma süreçleri Genel Sekreterliğe bağlı olan direktörler tarafından koordine edilmek üzere, ilgili direktörlüklerin ve müdürlüklerin personelleri tarafından süreç yürütülmektedir. Genel Sekreter Yardımcılarının görev dağılımları belirlenmiş olup ayrıca organizasyon şemasında belirtilmiştir.

23 Aralık 2023 Resmî Gazete’de yayımlanan 2023/555 Kararı ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13’üncü maddesi ile 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 2’inci, 3’üncü ve 7’nci maddeleri gereğince Prof. Dr. Fatma KANCA Rektörlüğe atanmıştır. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13’üncü maddesinin a bendi ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin a bendi uyarınca, 27 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Prof. Dr. Ş. Güniz KÜÇÜKGÜZEL, Prof. Dr. Ahmet SELAMOĞLU ve Prof. Dr. Mehmet Yıldırım ÜÇTUĞ Rektör Yardımcılığı görevine atanmıştır. Kaliteden Sorumlu Rektör Yardımcısı olarak Prof. Dr. Ş. Güniz KÜÇÜKGÜZEL görevlendirilmiştir.

Asaleten atama süreçlerine dikkat edilmekte olup tüm dekan/müdürlerin asaleten atama süreci yönetilmektedir. 2024 Yılından itibaren Mütevelli Heyeti üyesi, Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter ve yardımcıları yer aldığı Rektörlük toplantıları her hafta gündem ile toplanmıştır. 2025 Yılından itibaren de Birim sekreterleri, İdari Birim Direktörleri ve Müdürleri, Genel Sekreter Yardımcıları ve Rektör ve Rektör Yardımcılarının katılımıyla belirlenen gündem ile Genel Sekreterlik başkanlığında toplantılar yapılmaya başlanmıştır.

Üniversite Senatosu kararları ile kurulan Komisyon, Kurul ve Afet ekipleri Yönetmelik ve yönerge kapsamında çalışmalarını yapmakta, toplantıları tutanak altında almaktadır.

Kalite Komisyonu

Kalite Yönetim Sistemi (KYS) Komisyonu

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) Ekibi

Kalite Güvence Koordinatörlüğü

Strateji Geliştirme Komisyonu

Sürdürülebilirlik Komisyonu

Akreditasyon Komisyonu

Eğitim Komisyonu

Mevzuat Komisyonu

Değişim Programları Seçim Komisyonu

Fenerbahçe Üniversitesi Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Komisyonu

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Değerlendirme Komisyonu

Akademik Yayınları Destekleme Komisyonu

Yayın Komisyonu

Dijitalleşme Komisyonu

Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) Komisyonu

Arşiv Ayıklama ve İmha Komisyonu

Yukarıda listelenen komisyonlar dışında, Üniversite işleyişinde önemli rol oynayan kurullar da vardır. Bunlar:

Öğretim Üyesi Yükseltme ve Atanma Değerlendirme Kurulu

Engelli Öğrenci Danışma Kurulu

Etik kurullar (Araştırma ve Yayın Etik Kurulu, Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu, Sosyal ve Beşerî Bilimler Etik Kurulu)

Fikri Mülkiyet Değerlendirme Kurulu

Ayrıca, afet ve iş sağlığı ve güvenliği konusunda ekiplerde kurulmuştur.

İş Sağlığı ve Güvenliği Ekibi

İlk Yardım Ekibi

Söndürme Ekibi

Kurtarma Ekibi

Koruma Ekibi

Personelin niteliklerini geliştirmek, aynı zamanda motivasyon ve işe olan bağlılıklarını arttırmak için eğitim planlamaları yapılmakta ve uygulamaya alınmaktadır.

2024 Yılında 2022-2026 Stratejik plan kapsamında; Birim ve program Akreditasyonu hedefi için Akreditasyon komisyonu kurulmuştur. 2025 Yılı itibariyle Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlk ve Acil Yardım Programı, İletişim Fakóltesi iki programı ile İLEAD Akreditasyon için başvuru yapmıştır. Yabancı Diller Bölümü CEA Uluslararası Akreditasyon kuruluna başvuru yapmış, 1.modölü olumlu geçmiştir.

Yönerge ve yönetmelikler, 2024 yılında yeniden gözden geçirilme çalışmaları kapsamında çalışılmış, yönerge ve Üniversite formları ISO onaylı formatta hazırlanmıştır. (OD4) (OD4)

Ek Ders Uygulama Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Burs Yönergesi, Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi, Danışma Kurulları Yönergesi, Bir Akademik Yılda Mezun Olan Öğrencilerin Mezuniyet Dereceleri ve Mezuniyet Sıralamalarına İlişkin Yönerge, Öğretim Üyelğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi 2024 yılında oluşturulmuştur. Ayrıca, 2024 Yılında yapılan çalışmalar arasında Ön Lisans ve Lisans programları Bilişim Teknolojileri ve Information Technologies Dersleri Muafiyet Uygulama Esasları, Toplumsal Sorumluluk Projesi Genel Seçmeli Dersi Uygulama Esasları, Çift Anadal ve Yandal Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Diploma Programlarına Yurtdışından Öğrenci Kabulü Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak Yönergesi, Yaz Okulu Yönergesi, Eğitim ve Öğretim Programları Tasarım ve Güncelleme Yönergesi, Yabancı Diller Bölümü Yabancı Dil Hazırlık Programı ve Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki İngilizce Dersleri Eğitim-Öğretim Yönergesi, Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi revize edilmiştir. Müfredat ve Mevzuat Komisyonu Yönergesi iptal edilerek yerine Mevzuat Komisyonu Yönergesi ve Eğitim Komisyonu Yönergesi oluşturulmuştur. [1_OD3] [2_OD3] [3_OD3] [4_OD3] [5_OD3] (OD3)

2024 Yılında Üniversite Strateji ve Kalite Direktörlüğü kurulma kararı alınmış, Organizasyon şemasına dahil edilmiş, direktör temini sağlanmışır. Strateji ve Kalite Direktörlüğü web sayfası yapılandırılmıştır. (OD4)

Fenerbahçe Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planının Performans göstergeleri Stratejik Planlama Koordinatörlüğü ile çalışılmıştır. Göstergelere göre akademik ve idari birimlerden 2022, 2023 ve 2024 yıllarına ait veriler eposta ileti sistemi ile talep edilmiştir. Veriler, Strateji Geliştirme Komisyonu Koordinatörlüğü ile yapılan toplantılarda paylaşılmıştır. 2024'te yapılan Yönetimi Gözden Geçirme (YGG) toplantısında, Stratejik Plan Performans Göstergeleri hakkında genel durum bilgisi akademik ve idari birimlerin yetkilileriyle paylaşılmıştır. Üniversite Kalite Komisyonu ve Birim Kalite Komisyonlarında görevli personellerle yapılan toplantılarda Stratejik Plan Performans Göstergeleri Ölçüt Tabloları hakkında görüşmeler yapılmıştır. Strateji Geliştirme Komisyonu'na ölçüt tablosu ve değerlendirme dışına alınan maddelere ilişkin görüş sorulmuştur. Geri bildirimlere göre yeniden düzenleme yapılmıştır. 30 Haziran 2024'te Rektör Prof. Dr. Fatma Kanca'ya ölçütler ve değerlendirme dışı tutulan maddelere ilişkin toplantı ile bilgilendirme yapılmıştır. Strateji Geliştirme Komisyonu Koordinatörlüğü ile yeniden bir araya gelerek 1.Değerlendirme Raporu hazırlanmış, Web sayfasında iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır. (OD4)

Kalite Komisyonu, Birim Kalite Komisyonu, Kalite Yönetim Sistemi, Bilgi Yönetim Sistemi entegre bir şekilde çalışmıştır. ISO belgesi yenilenme sürecinde iç tetkik çalışmaları ve yeniden gözden geçirme çalışmaları (OD4), Öğrenci Kalite topluluğu toplantıları (OD4) da yapılmıştır. İç tetkik eğitimi alınmış, eğitim sonucunda Üniversitede idari ve akademik personelinden oluşan iç tetkik sürecini yapan eleman yetiştirilmiştir (OD4). Risk Eğitimi idari ve akademik personeline verilmiş, birimlerin Risk Analizi dosyaları hazırlanması sağlanmışır.

Üniversite 2024 yılında ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgelerini yeniden almaya layık görölmüştür. [6_OD4]

2024 Yılında Örgütsel Davranış Yüksek Lisans Programı, Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans Program başvuruları yapılmış olup, Örgütsel Davranış (Tezli) Yüksek Lisans Programı, Örgütsel Davranış (Tezsiz) Yüksek Lisans Programı açılması konusunda kabul alınmıştır.

2024 Yılı itibarıyla; Üniversitemizde 291 öğretim elemanı (43 profesör, 21 doçent, 104 doktor öğretim üyesi, 73 öğretim görevlisi ve 50 araştırma görevlisi) ve 128 idari personel görev yapmaktadır.

Kurumumuzun temel değerleri arasında yer alan sürdürülebilirlik kavramını odak noktası hâline getirebilmek, Üniversitenin tüm faaliyetlerinde ekonomik, sosyal ve çevresel açıdan sürdürülebilirliği teşvik etmek ve geliştirmek amacıyla Senato Kararı ile Sürdürülebilirlik Komisyonu kurulduğu KİDR2023 raporunda belirtilmişti (Bkz. 2023 KİDR, s.5) Üniversitemiz tüm dünyada ve ülkemizde kalkınma yönünün sürdürülebilir bir rotaya evrilmesini öngören Birleşmiş Milletler (BM) 2030 vizyonu çerçevesinde; eşitsizliklerin ortadan kaldırılması, ekonomik büyüme ve istihdamın güçlendirilmesi, şehirlerin ve yerleşim alanlarının iyileştirilmesi, sanayileşmenin sağlanması, okyanusların ve ekosistemlerin korunması, enerjinin daha sürdürülebilir şekilde üretilmesi ve tüketilmesi, nihai iklim değişikliği ile mücadele, sürdürülebilir üretim ve tüketime geliştirilmesi ve insan haklarının güçlendirilmesi hedeflerini benimsemiştir. Web sayfasında Sürdürülebilirlik sekmesi açılmıştır. (OD4) Sürdürülebilirlik Komisyonu çalışmaları ile Üniversite Sürdürülebilirlik Politikaları ve Sürdürülebilirlik Faaliyet Raporu hazırlanmış, web sayfasında iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır. Fenerbahçe Üniversitesi sürdürülebilirlik raporu Üniversitenin sürdürülebilirlik performansı hakkında açık, dürüst ve şeffaf yorumlar sunmayı hedefler ve kamuoyunu bilgilendirir. 10-11 Mayıs 2024 tarihinde paydaşımız MBA okulları ile I. Ulusal Sürdürülebilirlik Kongresi yapılmıştır. (OD4)

Mevzuat gereği oluşturulması gereken İş Sağlığı Güvenliği Kurulu gözden geçirilmiş ve acil durum ekipleri belirlenmiştir. Deprem bilinçlendirme eğitimi, temel ilkyardım eğitimi, yangın güvenliği ve söndürme eğitimi verilmiştir. [9_OD4]

Kütüphanemiz kurumumuzun araştırma, geliştirme faaliyetlerini destekleyen ve öğrencilerinin akademik potansiyellerini geliştirecek ortam ve bilgi kaynakları ile her sene gelişmektedir. 2019-2020 akademik yılında 4.021 olan basılı kitap sayımız 5 yıl içinde nitelik bağış ve satın alma yönetimi ile 25.000'e yükselmiştir. 2019-2020 akademik yılında 614 m² olan Kütüphane alanımız 5 yıl içinde 2.480 m²'ye yükseltilmiştir.

2023-2024 Akademik yılı Engelli Öğrenci Birimi Yıllık Faaliyet ve Değerlendirme Raporumuz 19.08.2024 tarihli ve E-83270475-100-38902 sayılı yazımız ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilmiştir.

[7_OD4] [8_OD4] Engelli Öğrenci Birimi işleyişinin mevcut mevzuata uygun şekilde yapılması sağlanmıştır. Üniversitemiz akademik birimlerine yönerge gereği Engelli Öğrenci Danışmanı görevlendirmeleri hususunda bilgilendirme yapıldı. Devamında tüm birimlerde görevlendirmeler gerçekleştirilmiştir.

Yükseköğretimde öğrenim gören engelli öğrenciler için düzenlenen, Engelsiz Üniversite Ödülleri'nde üniversitemizin F bloğunun yanı sıra B Blok'ta mekânsal erişebilirlik konusunda **“Turuncu Bayrak” (Mekânda erişebilirlik) ödülünü** almaya hak kazanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](3)A.1.1-Ek Ders Uygulama Yönergesi.pdf
- [2](3)A.1.1-Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi.pdf
- 3A.1.1-Danışma Kurulları Yönergesi.pdf
- [4](3)A.1.1-Mevzuat Komisyonu Yönergesi.pdf
- [5](3)A.1.1-Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönergesi.pdf
- [6](4)A.1.1-ISO 9001 ve 27001 belgeleri.png
- [7](4)A.1.1-engelli öğrenci raporu üst yazısı.pdf
- [8](4)A.1.1-engelli öğrenci raporu.pdf
- [9](4)A.1.1-İlkyardım Eğitimi.jpg

2. Liderlik

Üniversitede, iç kalite güvence sistemi ve kalite kültürü oluşturma çalışmaları, Üniversite Senatosu 03/12/2019 tarihli Kalite Güvence Yönergesi kapsamında, Kalite Komisyonu ve Kalite Güvence Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. YÖK Kalite Güvence Yönetmeliğinde gerçekleştirilmiş olan güncellemeler kapsamında 08/02/2024 tarihli Senato Kararı ile Kalite Güvence Yönergesinin ilgili maddelerinde değişiklikler yapılmıştır ve Kalite Güvence Yönergesi Üniversite web sayfasında

yayımlanmıştır. (OD4) Kalite Güvence Sistemi'ni hayata geçirmek amacı ile kurulan Fenerbahçe Üniversitesi Kalite Komisyonu, üniversitenin stratejik plan ve hedefleri doğrultusunda, akademik ve idari hizmetlerin değerlendirilmesi, izlenmesi ve kalitesinin geliştirilmesi amacıyla üniversitenin iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, bu bağlamdaki çalışmaları planlama ve yürütmek konusunda kendini güncellemekte ve kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi için somut adımlar atmaktadır. Kalite Yönetim Sistemi (KYS) ve Bilgi Yönetim sistemi (BGYS) ISO 27001 ve 9001 belgelerinin sürdürülebilirliği için Kalite Komisyonu ile entegre çalışmaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi Kalite Komisyonu ve Kalite Güvence Koordinatörlüğü, Üniversite Kalite Güvence Yönergesi kapsamında gündemli yılda en az üç kez toplantı yapmakta, toplantı tutanakları Üniversite Strateji ve Kalite Direktörlüğü sayfasında yer verilmektedir. Bilgi Teknoloji Direktörlüğü üzerinden alınan grup e-posta adresi aracılığıyla toplantı daveti komisyon üyelerine bildirilmiştir.

Üniversitemizin Rektörü, Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreteri; eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, uluslararasılaşma ve idari süreçlerinin yönetiminde aktif rol almakta ve düzenli raporlama ile süreçleri yakından takip etmektedir. Üst yönetim, kalite güvence sistemini sahiplenmekte ve Stratejik Plan hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalara liderlik etmekte, ekip çalışmasını teşvik eden bir liderlik anlayışı ile tüm birimler arasında etkin bir iletişim ağını oluşturarak, tüm iç ve dış paydaşların kalite sürecini sahipleneceği bir yönetim anlayışı mevcuttur. Rektör, Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreteri her hafta belirlenen gündem ile toplanmakta, gündeme göre izleme ve iyileştirme kararları alınmaktadır. Özellikle Senato / Yönetim Kurulu toplantıları öncesinde gelişmeler üyelerle paylaşılmakta, görüşleri alınmaktadır. Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu kararları e-posta ile paylaşılmaktadır. 2025 Yılı itibariyle de Genel Sekreterlik başkanlığında İdari Birim Direktörlük ve Müdürlük toplantıları belirlenen gündem maddeleri ile Rektör ve Rektör yardımcıları katılımıyla toplantı yapılmaya başlanmıştır.

Liderlik süreçleri ve kalite güvence kültürünün içselleştirilmesi sürekli değerlendirilmektedir. Bu kapsamda , Anket Uygulama prosedürüne [1_OD4] göre Kalite Güvence koordinatörlüğü ve Kalite Komisyonu tarafından yeniden gözden geçirme yapılarak yenilenen, Öğrenci Memnuniyet Anketi, İdari Personel Memnuniyet Anketi, Akademik Personel Memnuniyet Anketi, Kütüphane Kullanıcı Memnuniyet Anketi, Veri Tabanı Kullanıcı Memnuniyet Anketi, Önlisans ve Lisans Düzeyi Ders Değerlendirme Anketi, Lisansüstü Düzeyi Ders Değerlendirme Anketi, Staj Memnuniyet Anketi, Dış Paydaş Anketi, Hazırlık Sınıfları için Hazırlık program Modül Değerlendirme Anketi, Preparatory Program Module Evaluation survey monkey sistemi ve OİS gibi uygulamalar üzerinden iç ve dış paydaş uygulanmış, sonuçlar Kalite Komisyonu toplantıları ile görüşülmüş, döküman Strateji ve Kalite Direktörlüğü arşivine alınmakta, düzeltici ve iyileştirici çalışmalar için Direktörlük ve Birimlere yönlendirme yapılmıştır.

2024 Yılında Üniversitemizin misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda ilgili süreçleri etkin ve verimli şekilde yürütmek, ulusal ve uluslararası alanda akreditasyon çalışmalarını izlemek ve kurum bünyesindeki akreditasyon girişimlerine rehberlik etmek, Kalite Güvence Yönetim Sistemi kapsamında prosedür, talimat ve diğer dokümanları hazırlanmak ve yenilemek, Kurum İç Değerlendirme Raporunu hazırlamak ve revizyonlarını gerçekleştirmek, kurumsal akreditasyon süreçlerinde başvuru, denetim ve izleme belgelerini hazırlamak, raporlamak ve belgelemek, Stratejik Planımızda tanımlı faaliyetlerin gerçekleştirilme düzeylerini izlemek ve iyileştirme faaliyetlerini planlamak, kurumun hizmet kalitesini ve paydaş memnuniyetini ölçmede anket faaliyetlerini yürütmek, kalite komisyonunca kurumsal kaliteyi geliştirmek amacıyla belirlenen anahtar performans göstergeleri ve hedefleri takip etmek, veri toplama ve analiz işlemlerini gerçekleştirmek, kalite süreçlerine ilişkin belgelerin raporlama, arşivleme ve takibini yapmak, ve üniversite bünyesinde gerçekleştirilen kalite hizmet içi eğitim faaliyetlerine ilişkin süreçleri gerçekleştirmek amacıyla kariyer.net internet sitesi aracılığıyla ilgili pozisyona uygun nitelikler belirtilerek Strateji ve Kalite Direktörlüğü kurulması ile , bu çalışmalardan sorumlu Rektör Yardımcısı başkanlığında direktör temini sağlanmış, İlgili direktörlüğün Web sayfası düzenlenmiştir. (OD4)

Yapılan Rektörlük toplantılarda izleme ve iyileştirme çalışmalarında, İnsan Kaynakları süreçlerini dijitalleştiren yazılım Mozaik, öğrenciler mali işlerini uzaktan yürütebileceği Unisis, akademik ve idari personel birimlere talep destek alabileceği, açılan taleplerin takibi, görevler, duyuru ve etkinliklerin yer aldığı FBU Portal sayfası Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü tarafından yapılmış, Üniversite web sayfası kullanıcı dostu olarak düzenlenmiştir. Ayrıca, izleme ve iyileştirme çalışmaları ile kütüphane alanı genişletilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.1.2-FBÜ_Anket_Uygulama_Prosedürü.pdf](#)

3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

YÖKAK tarafından izlenen performans göstergelerine ve Üniversitemiz Kalite Güvence Sistemine bağlı kalınarak; Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı, Yönetim Sistemi olmak üzere 4 stratejik alan kapsamında hazırlanan 2022-2026 Stratejik Planı bağlı kalınarak birim Stratejik Planları oluşturulmuş, A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler bölümünde belirtildiği üzere, web sayfasında birimlere ait olan bölümde yer verilmiştir.

Kurumuzda, değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak müteveli heyeti, rektörlük, akademik ve idari mekanizma ile yürütülmektedir.

Üniversitemizin tüm birimleri ile iletişim ağı Elektronik Belge Yönetim Sistemi şeklindedir. Kullanılan dijital imza ile kurum içi ve kurumlar arası yazışmaların da bilgisayar ortamında yapılabilmesi sağlanmaktadır. Bunun yanında Unisis sistemi kurularak, 2024-2025 akademik yılı kayıt yenileme ve yeni kayıt süreci çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Mozaik İnsan Kaynakları modülü geliştirilerek kullanıma açılmıştır. Bu yapılan çalışmalarla dijitalleşme sürecine önem verildiği görülmekte ve iyileştirmeler devam etmektedir. Yapılan bu iyileştirmeler sayesinde hem öğrenciler hem de akademik ve idari personel için süreçleri kolaylaştıran yenilikçi çözümler üretilmiş ve dijital dönüşüme katkı sağlanmıştır.

Üniversitemizin Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Sağlık Bilimleri Fakültesi uygulamalı ve işletmede mesleki eğitim dersleri protokollerimizin olduğu İl Sağlık Müdürlüğü, Medicana Sağlık Grubu Hastanelerinde yapılmaktadır. Ayrıca üniversitemiz bünyesinde yer alan tüm akademik birimler kendi alanlarındaki paydaşlarıyla yapmış oldukları protokoller kapsamında öğrencilerin iş birliği içerisinde mesleki eğitim dersleri almasını ve pratik yapmasına olanak sağlamaktadır. Üniversitemiz mezunları ile bilim, teknoloji, sanat, kültür ve spor alanlarında istihdamı sağlandığı görülmektedir. İşe yerleşen mezun öğrenci 2024 yılı itibarıyla 694 kişidir. İşe yerleştirilen kurumlar arasında olan Medicana Sağlık Grubu'nda şu anda 66 mezunumuz başarılı bir şekilde çalışmaktadır.

İnovasyon ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezinin Üniversite-Sanayi işbirliği protokolleri yaparak, araştırma-geliştirme alanında öğretim üyesinin sanayi ortamında danışmanlık yapmasının sağlanması, Ar-Ge yapılması, projeler üretilmesi, Kariyer Merkezi, yapmış olduğu Eğitim-Öğretim Protokolü ile staj eğitimi sağlanması, mezun için istihdam lisansüstü eğitim olanağının sağlanması amaçlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Fenerbahçe Üniversitesi Ana Yönetmeliği 1 Temmuz 2019 tarihinde 30818 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Müteveli Heyeti, Rektör, Rektör yardımcıları, Dekan, Enstitü Müdürü, Bölüm Başkanları ile idari mekanizma kurulmuştur. Rektör yardımcılarımızın görev alanları tanımlanmış olup, paydaşlarımız ile paylaşımı internet sayfamızda gerçekleştirilmiştir. (OD4)

Senato, Üniversitenin akademik faaliyetleriyle ilgili konularda karar verir; Müteveli Heyeti tarafından iletilen konularda görüş bildirir; bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar ile ilgili önerilerini Müteveli Heyetinin onayına sunar; Yükseköğretim Kurulu mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile bu Yönetmelik tarafından Senatoya verilen diğer görevleri yapar.

Yönetim Kurulu; Rektörün başkanlığında, dekanlar ile Üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde Senato tarafından dört yıl için seçilen üç profesörden oluşur. Yönetim Kurulu, Üniversitenin yönetimiyle ilgili olarak Rektörlüğün getireceği konularda karar alır, önerilerde bulunur; fakülte ve enstitü yönetim kurullarının kararlarına yapılan itirazları karara bağlar ve mevzuat ile Yönetim Kuruluna verilen diğer görevleri yapar. Üniversite internet sayfasında "Mevzuat" bağlantısı altında Yönetmelikler, Yönergeler ve Esas ve Usuller alt başlıkları yer almaktadır Komisyon çalışmaları ilgili mevzuat esaslarına göre yürütülmektedir. Komisyon toplantılarında kullanılmak üzere, tutanak formu düzenlenmektedir. Fenerbahçe Üniversitesi, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yönetmeliği doğrultusunda; Kalite

Komisyonu ile Üniversite Kalite Komisyonunun destek hizmetlerini sağlamak amacıyla Kalite Güvence Koordinatörlüğü, Birim Kalite Komisyonları kalite odaklı çalışmalarına 2024 yılında da devam etmiştir. Üniversite Kalite Komisyonu ilgili Yönerge gereği toplantılarını yapmış, toplantı tutanak ile kayıt altına alınmış, kararlar sonunda ilgili belgeleri internet sayfasının ilgili kısmında iç ve dış paydaşlara ilan edilmiştir.

İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir. Kalite güvence sisteminin kurum kültürü hâline getirilmesi, kalite güvence mekanizmalarının etkin şekilde devreye girmesi amacıyla 2023 yılında, iş akış şemaları çalışmaları hazırlıkları başlatılmış, risk yönetim ve veri envanteri planları oluşturulmuştur.

Doküman Yönetimi modülünde tanımlanan dokümanın yükleneceği doküman (yönetmelikler, yönergeler, prosedürler, talimatlar, vd.) güncel halleriyle (gruplama, sıralama, kodlama ve redaksiyon yapılmış olarak) muhafaza edilmektedir

Kaliteden sorumlu Rektör yardımcısı başkanlığında İdari Birim Direktörleri ve müdürlerinden oluşan Kalite Yönetim sistemi (KYS) düzenli toplantılarını yapmış, KYS ve Kalite Komisyonu çalışmalarını entegre olarak yürütmüştür. Birimlerde 2024 yılında iç tetkikler yapılmış, DÖF çalışmaları da gerçekleştirilmiştir. ISO 9001: 2015 standardı gereği ihtiyaç duyulan bazı ek dokümanlar (iç tetkik, kurumsal risk, müşteri şikayetleri, dilek ve öneri, uygunsuzluk kontrolü, vb.) hazırlanarak uygulamaya alınmış durumdadır. Üniversite iş akış şemaları, görev sorumlulukları, vekalet dosyası çalışılmıştır. (OD4) Yeniden gözden toplantıları yapılmıştır (OD4) PUKÖ çalışmaları uygulanmaya başlamış olup, bu süreç 2024 yılında iyileştirilerek yaygınlaştırılmıştır.

3-4 Aralık 2024 tarihlerinde üniversitemizin “Kalite Güvence Sistemi”nin işleyiş ve yönetiminde önemli görevlerde bulunan çalışanların katılımıyla TS EN ISO 19011 Yönetim Sistemleri İç Tetkik Eğitimi ile ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı gerekliliklerine göre Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi eğitimleri yapılmıştır. (OD4)Sertifika almaya hak kazanan iç tetkikçilerimiz 2025 yılının iç tetkiklerini yapmışlardır. [1_OD4]

Fenerbahçe Üniversitesi, iç kalite güvence sistemini şeffaf ve bütüncül bir yaklaşımla etkin bir şekilde uygulamaktadır. Üniversitemiz KYS gereği, ISO 9001:2015 ve ISO 27001:2013 belgelerini alarak kalite yönetim ve bilgi güvenliği süreçlerinin uluslararası standartlara uygun hale getirmek için sürekli geliştirme içerisinde. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası için çalışmalara 2025 yılı itibarıyla başlanmıştır.

İzleme süreci için; Strateji ve Kalite Direktörlüğü iletilen formatta Akademik, İdari ve Araştırma Merkezleri 2023-2024 Faaliyet raporları toplanmış, arşivi oluşturulmuştur. Ayrıca, 2025 yılında yapılacak Akademik Kurul toplantılarına Rektör ve Rektör yardımcıları olarak katılım sağlanması, iç kalite güvence sisteminin izlenmesi, içselleştirilmesi hedeflenmiştir. Birim Kalite Komisyonun birer temsilcisi üyeleri ile oluşan Kalite Komisyonu ile iletişimin daha etkin bir şekilde yapılması amaçlanmıştır. [2_OD3] [3_OD3] [4_OD3]

Kurum, YÖKAK tarafından Dış Değerlendirme süreci geçirmiştir. Kurumun KYS ve Kalite Güvence sistemi uygulamalarının oldukça iyi olduğu yönündeki Değerlendirme Raporunda aynı zamanda bir takım iyileştirmeye açık yönlerle de işaret edilmiştir. Kurum 2025 yılı içerisinde YÖKAK tarafından izleme programına tabi olacaktır.

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.1.4-İç Tetkik Planı.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)A.1.4-2023-2024 İdari Birimler Faaliyet Raporları.pdf](#)
- [\[3\]\(3\)A.1.4-Akademik Birimler 2023-2024 yılı faaliyet raporları.pdf](#)
- [\[4\]\(3\)A.1.4-Araştırma Merkezleri 2023-2024 yılı faaliyet raporları.pdf](#)

5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Üniversitemiz kamuoyunu bilgilendirme ve kamuoyuna hesap verebilme sorumluluğunu titizlikle yerine getirmektedir.

Fenerbahçe Üniversitesi Yönetimi şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda; ön lisans, lisans ve lisansüstü tüm Programları ve Üniversite ile ilgili bilgileri, kamuoyuyla güncel olarak üniversitemizin web sitesi (www.fbu.edu.tr, <https://portal.fbu.edu.tr/>) ve sosyal medya hesapları aracılığıyla Türkçe ve İngilizce dillerinde paylaşmaktadır. Bununla birlikte üniversitemiz iç ve dış paydaşlarından gelen bilgi taleplerini bu anlayışla titizlikle karşılamaktadır. (OD4) (OD4)

Üniversitemiz ayrıca tüm kamuoyunun ve paydaşlarının doğru olarak bilgilendirilmesini sağlayacak etkin bir bilgilendirme politikası izlemektedir. Öğretim üyelerimiz kendi konularında kamuoyunu bilgilendirmek için konferans, sempozyum, panel ve açık oturum gibi etkinliklere konuşmacı olarak katılmakta ve yeri geldiğinde kendi uzmanlık alanlarıyla ilgili yarışmalarda jüri üyesi olarak görev almaktadır. [1_OD4] [2_OD4] Yine öğretim üyelerimiz çeşitli kamu kuruluşlarında uzmanlık alanları konularında yönetim kurulu üyelikleri, danışmanlık, hakemlik ve birliktelik hizmetlerini vermekte; kendi alanları ile ilgili eğitim programlarında eğitici ya da YÖK'ün 40a görevlendirmesi kapsamında farklı üniversitelerde öğretim üyesi olarak ders verebilmektedir. [3_OD4] [4_OD4]

Bununla birlikte Üniversitemizde kurum içi ve kurum dışı paydaşları bilgilendirme sistemli bir şekilde yürütülmektedir. Buna göre üniversite ile ilgili genel haberlerin haricinde üniversitedeki akademik ve idari çalışanlarla (işten ayrılma, işe başlama, akademik yükseltme, görevlendirme vb.) ile ilgili haberleri, etkinlik duyuruları ve basınla ilişkiler gibi görevleri Üniversitemiz bünyesinde bulunan Marka ve İletişim Direktörlüğü titiz, hassas ve düzenli bir şekilde yürütmektedir. Üniversitemizin Instagram, Facebook, X, LinkedIn ve YouTube gibi sosyal medya hesapları aracılığıyla üniversite içi tüm haber ve duyurular bu hesaplarımızdan da paylaşılmaktadır. 2024 yılında Üniversite sosyal medya hesaplarımızın sırasıyla 63.400, 5600, 19.419, 7639 ve 2021 kişi tarafından takip edildiği gözlemlenmiştir. (OD4) (OD4) (OD4) (OD4) (OD4) Bu noktada Marka ve İletişim Direktörlüğü kurum içi ve kurum dışı iletişimin etkili ve iki yönlü gerçekleşmesinde ve bu iletişimi güncel tutmada stratejik bir yere sahiptir.

Üniversitemizde kamuoyuna bilgi vermenin yanında hassas yaklaşılan bir başka konu da, kamuoyunun bilgi edinmesidir. Üniversitemize her birey iletisim@fbu.edu.tr adresinden bilgi taleplerini 7/24 iletebilme özgürlüğüne sahiptir. Bu kapsamda üniversitemize bilgi edinme amacıyla gelen tüm başvurulara özenle dönüş sağlanmaktadır. Rektörlüğümüzün denetiminde yürüten bu süreçte CİMER, YÖK ve diğer kamu idareleri ve paydaşlardan gelen taleplere gereği doğrultusunda üniversite yönetimi tarafından ivedilikle tatmin edici içerikte cevap verilmektedir.

Adli makamlarca Üniversitemiz çalışanları ile ilgili resmi olarak talep edilen bilgiler istenildiğinde ise kanunlar çerçevesinde gerekli geri dönüşler yapılmaktadır. Yeni personel alım ilanları gazete ve/veya internet ve portallar üzerinden duyurulurken; kurum içinde işe başlayan ve ayrılan personel bilgilendirmesi e-posta üzerinden yapılmaktadır. [5_OD4] [6_OD4]

Mevcut öğrencilerin üniversiteye yönelik görüş, öneri ve dilekleri için F ve B Bloklarda lobi katında dilek, öneri ve şikayet kutuları yer almakta; her ay ilgili kutular kontrol edilerek geri dönüşler yönetimle paylaşılmaktadır. Aday öğrencilerimizin bilgi edinme talepleri ise (OD4), uluslararası aday öğrencilerimizin (OD4) linki üzerinden KVKK esaslarına uygun şekilde alınmakta, gelen taleplere üniversitemiz hızlı bir şekilde dönüş sağlamaktadır. Mezun öğrencilerimizle bilgi alışverişinde ise Üniversitemiz Mezunlar Birimi (OD4) adresi üzerinden çalışmalarını yürütmektedir.

Üniversitemiz bilgi verme ve bilgi edinme sürecinde İletişim Fakültesi Medya Merkezi de önemli uygulama alanlarından biridir. Medya Merkezi'nde her hafta "FBÜ Radyo" başlığı altında radyo yayını yapılmakta olup, program akışı üniversite web sayfasında iç ve dış paydaşlarımıza duyurulmaktadır (OD4). Burada ayrıca Medya Merkezi sosyal medya hesapları üzerinden Halkla İlişkiler ve Reklamcılık, Yeni Medya Ve İletişim, Radyo TV ve Sinema alanında gerçekleştirilen işbirlikleri, söyleşiler, paneller, workshoplar ve ders uygulamaları, staj fırsatları, üniversitemizin diğer bölümleriyle birlikte gerçekleşen etkinlikler de kamuoyuna duyurulmakta, öğrencilerin görüş, öneri ve şikayetleri Instagram hesabı üzerinden alınmaktadır (FBÜ Medya Merkezi Instagram ve LinkedIn hesaplarımız (OD4), (OD4))

Diğer taraftan üniversite adresli üretilen tüm bilimsel çalışmaların kamuoyuna duyurumunu gerçekleştirme ve görünürlük sağlamak için web sayfamızın "Araştırma" butonu altında, akademik, kültürel ve sosyal etkinlikler, kurumsal, öğrenci ve akademik başarılar, komisyon toplantıları Üniversite web adresinden ve sosyal medya hesaplarından paylaşılmaktadır. Üniversite kütüphanemiz tarafından sağlanan elektronik kaynaklara uzaktan erişim imkanı ise iç paydaşlarımızın bilimsel kaynaklara üniversite dışından erişmesine imkan sağlamaktadır.

Üniversitemiz bilgi verme ve bilgi edinme süreci kapsamında kişisel bilgilerin güvenliği konusunda ayrıca kurum içi personele yönelik eğitimler gerçekleştirerek bu bilincin üniversite genelinde yaygınlaşması sağlanmaya çalışılmaktadır. [7_OD4] Bu noktada üniversitemizde çalışan akademik ve idari personelin kişisel verilerinin korunması ve üçüncü kişilerle paylaşılmaması esası uygulanmaktadır. Üniversitemiz KVKK Komisyonu koordinasyonunda kamuoyunu bilgilendirme, KVKK kapsamında başvuru formu, talep formu veya internet sitesi aracılığı ile gerçekleşmekte; gelen talep, şikâyet veya önerilere buradan ulaşılmaktadır. Başvuruda bulunulacak alanda belirtilen kişisel veriler iletişim nedenine orantılı ve sınırlı bir şekilde, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun öngördüğü şartlarda işlenmektedir. [8_OD4] [9_OD4]

Üniversitemizin dış paydaş iletişiminde bilgi verme kısmında gerçekleştirdiği başka bir çalışma da üniversite tanıtım çalışmalarıdır. Bu bağlamda üniversite tanıtımının gerçekleştirildiği tanıtım fuarları, kariyer etkinlikleri ve üniversitemiz tanıtım günlerinde tüm dış paydaşlara Türkçe/İngilizce basılı malzemelere genel tanıtım kitapçığı, taban-tavan puan föyü, fakülteler özelinde tanıtım kitapçıkları yer almaktadır. Üniversitemizin ayrıca internet ana sayfasında aday öğrenciler ile iletişime geçilen bir aday öğrenci sayfası bulunmaktadır (OD4). Bununla birlikte Marka ve İletişim Direktörlüğü tarafından düzenlenen tanıtım etkinlikleri kapsamında çeşitli fakültelerde görevli öğretim elemanları ortaöğretim kurumlarını ziyaret ederek, Uluslararası İlişkiler Direktörlüğü ise çeşitli ülkelerde düzenlenen tanıtım fuarlarına katılarak aday öğrencilere Üniversite hakkında detaylı bilgi aktarımı sağlamakta; öğrencilerden gelen geri bildirimleri de üniversiteye iletmektedir. (OD4) (OD4)

Üniversitemiz kurum içi hesap verebilirlik anlayışı “İyi yönetime sahip olmak”, “Kamusal ve sosyal sorumluluğa önem vermek”, “Toplam Kalite Yönetimi Felsefesine Sahip Olmak” gibi, Üniversitemizin temel kurumsal değerlerine dayalı olarak gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda Üniversite yönetimi, yönetim süreçlerinde demokratik katılım ve karar alma, farklı fikirlerin temsiliyetine açıklık, alınan kararların şeffaflık anlayışı ile akademik personele duyurumunun sağlanması gibi görevleri düzenli ve özenli bir şekilde gerçekleştirmektedir. Kurum içi hesap verebilirlik anlayışı kapsamında akademik ve idari birimlerin organizasyon yapı ve hiyerarşik düzeni içerisinde yazışma süreçleri Elektronik Belge Yazışma Sistemi (EBYS) üzerinden yönetilmektedir.

Buna göre bölüm ve fakültelerden gelen Elektronik Belge Yazışma Sistemi (EBYS) ile gönderilen kararlar içeriğine göre Senato ve Yönetim Kurulu toplantılarında ele alınmakta, yapılan toplantılarda Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter, Dekan ve Senatör görüşleri ile konu değerlendirilmekte, kararlar birlikte alınmaktadır. Bu toplantılarda alınan kararlar akademik ve idari birimlere e-posta aracılığı ile hızlı bir şekilde iletilmektedir. [10_OD4]

Buna ek olarak Üniversite iç ve dış paydaş toplantıları ise yıl içerisinde yüz yüze veya Microsoft Teams çevrimiçi sistemi kullanılarak gerçekleştirilmekte, gerek toplantılar gerekse iç ve dış paydaşlara yönelik yapılan anketlerle de iç ve dış paydaşların yönetim hakkındaki görüşleri alınmaya çalışılmakta; elde edilen veriler ise yönetim sürecine dahil edilmeye çalışılmaktadır. [10_OD4]

Olgunluk Düzeyi: Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)A.1.5-Davet Yazısı.pdf
- [2](4)A.1.5-Jüri Üyeliği.jpg
- [3](4)A.1.5-40a Görevlendirme.pdf
- 4A.1.5-40a Görevlendirme.pdf
- [5](4)A.1.5-ayrılan personel.pdf
- [6](4)A.1.5-işe yeni başlayan personel duyurusu.pdf
- [7](4)A.1.5-KVKK-ISO İşe Giriş Eğitim Kılavuzu.pdf
- [8](4)A.1.5-Ziyaretçi-Aydınlatma-Metni.pdf
- [9](4)A.1.5-Internet-Sitesi-Aydınlatma-Metni.pdf
- [10](4)A.1.5-Senato_kararı_duyuru_örneği.pdf

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

1. Misyon, vizyon ve politikalar

Üniversitemizin misyonu; bilim, teknoloji, sanat, kültür ve spor alanlarında eğitim-öğretim ile değer üretebilen bir üniversite olarak; araştırmaya, geliştirmeye, yaşam boyu öğrenmeye ve yeniliklere önem veren, toplumsal alanda öncü bireyler yetiştirmektir. Vizyonumuz; ulusal ve uluslararası düzeyde, bilim, teknoloji, kültür, sanat ve spor alanlarında tüm paydaşlarına donanım katan, onları etkileşimli olarak geliştiren ve tüm mensuplarının iyi insan olarak kendilerini gerçekleştirebildikleri saygın bir üniversite olarak tüm dünyada kabul görmektir. Misyon ve vizyonumuz, web sayfamızda ve yerleşkemizde tüm paydaşların kolaylıkla görebileceği şekilde paylaşılmaktadır. Kurum çalışanlarımızca bilinmekte ve içselleştirilmiştir. (OD4)

Temel Değerlerimiz; Ulusal ve uluslararası değerleri benimsemek, İyi yönetime sahip olmak, Akademik özgürlüğe önem vermek, Sürdürülebilir olmak, Yenilikçi olmak, Girişimci olmak, Kamusal ve sosyal sorumluluğa önem vermek ve Toplam Kalite Yönetimi felsefesine sahip olmaktır.

Üniversitemizin Rektörü, Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreteri; eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, uluslararasılaşma ve idari süreçlerinin yönetiminde aktif rol almakta ve düzenli raporlama ile süreçleri yakından takip etmektedir. Üst yönetim, kalite güvence sistemini sahiplenmekte ve Stratejik Plan hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalara liderlik etmekte, ekip çalışmasını teşvik eden bir liderlik anlayışı ile tüm birimler arasında etkin bir iletişim ağının oluşturarak tüm iç ve dış paydaşların kalite sürecini sahipleneceği bir yönetim anlayışı mevcuttur. Üniversitemizin kalite güvencesi politikalarının esası, planlama, uygulama, kontrol ve önlem alma (PUKÖ) döngüsünün benimsenmesine ve iyileşmeye açık yönlerin belirlenmesi ve sürekli iyileştirme yaklaşımının benimsenmesine dayanmaktadır.

Eğitim-öğretim politikası ile ilgili kanıtlar; B. Eğitim ve Öğretim, Araştırma politikası ile ilgili kanıtlar; C. Araştırma ve Geliştirme, Uluslararasılaşma politikası ile kanıtlar; A.5. Uluslararasılaşma; Toplumsal Katkı politikası ile kanıtlar; D. Toplumsal Katkı başlıklarında yer verilmiştir.

Üniversitemiz spor takımları alanlarında üniversitemizi, ülkemizi çeşitli spor müsabakalarında temsil etmişlerdir, başarılarla imza atmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

2. Stratejik amaç ve hedefler

Fenerbahçe Üniversitesi 2022-2026 stratejik planı, Üniversitemizin geleceğe taşınmasında yol göstermesi amacıyla oluşturulmuş olup, kalite, performans ve akreditasyon çalışmalarına yön vermesi hedeflenmiştir.

Üniversite ve Birim Stratejik Plan Komisyonlarınca hazırlanan planlar web sayfasında iç ve dış paydaşlarla paylaşılmıştır. Üniversitemiz bünyesinde yer alan Eczacılık Fakültesi, İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulumuzun birim stratejik planları web sitesinde yayınlanmıştır. (OD3); (OD3); (OD3); (OD3); (OD3); (OD3); (OD3); (OD3).

Üniversitemiz stratejik planı; “Eğitim ve Öğretim”, “Araştırma ve Geliştirme”, “Toplumsal Katkı” ve “Yönetim Sistemi” stratejik alanları temel alınarak hazırlanmıştır. (OD3)

2022-2026 Stratejik Plan Performans Gösterge Hedef dosyası İdari ve Akademik birimlere e-posta yoluyla gönderilmiş, hedeflenen ve gerçekleşme bilgileri edinilmiştir. Bu planda, gerçekleşmesi söz konusu olmayan bazı maddeler, Stratejik Plan Komisyonu görüşü olarak, Strateji ve Kalite Direktörlüğü, Stratejik Plan koordinatörlüğü toplantısı ile 1.Değerlendirme Raporu hazırlanmış, web sayfasında iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır. (OD3)

Tüm İdari ve Akademik birimler ile Araştırma Merkezleri 2022-2026 Stratejik Plan doğrultusunda 2023-2024 Faaliyet Raporları hazırlanması talep edilmiştir. Tüm Faaliyet raporları doküman haline getirilmiştir. [1_OD3] [2_OD3] [3_OD3]

Stratejik plana uygun mali ve akademik takvimlere göre planlamalar Rektörlük ve Genel Sekreterlik tarafından yapılmaktadır. Akademik ve idari birimlerce yapılan toplantı ve görüşmelerde süreçlerin takibi, varsa eksikliklerin giderilmesi amacıyla çalışmalar yapılmaktadır. Uygulanan anketlerin sonuçları ile çevrimiçi portal ve iletisim@fbu.edu.tr elektronik posta üzerinden alınan şikâyet ve talepler ilgililerce incelenerek işleme alınmakta ve konular sorun hâline gelmeden önce giderilmektedir.

Üniversitemizin yönetsel süreçlerinin tamamı dijital dönüşümün tüm alandaki etkileri göz önünde bulundurularak ve iç-dış paydaşın etkileşimli ve katılımcı olduğu şekilde uygulanmaktadır. Tüm idari ve akademik yapılanmalar ve bu kapsamda geliştirilen uygulamalar ile dört yıllık stratejik plan kapsamında gerçekleştirilecek tüm faaliyetlerin bu uygulamalara katkısı göz önünde bulundurulduğunda, Üniversitemizin Türkiye Yükseköğretim Sistemi'ndeki yerini kalıcı hale getirmeyi hedeflemekteyiz.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)A.2.2-2023-2024 İdari Birimler Faaliyet Raporları.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)A.2.2-Akademik Birimler 2023-2024 yılı faaliyet raporları.pdf](#)
- [\[3\]\(3\)A.2.2-Araştırma Merkezleri 2023-2024 yılı faaliyet raporları.pdf](#)

3. Performans yönetimi

2016 Yılında kurulmuş olan Üniversitemiz, 2019 yılında ilk öğrencilerine kavuşmuştur. 2021 yılında ise stratejik plan çalışmalarına başlayarak 2022-2026 Stratejik Planını açıklamıştır. Fenerbahçe Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planında “Eğitim ve Öğretim”, “Araştırma ve Geliştirme”, “Toplumsal Katkı” ve “Yönetim Sistemi” dört stratejik amaca bağlı stratejik hedef ve başarımlar göstergeleri belirlenmiştir.

Üniversitemiz Kalite Güvence Sistemi 2021 yılında tamamlanmış ve kamuoyuyla paylaşılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan Koordinatörlüğü ile yapılan çalışmalar neticesinde, performans yönetiminin genele yayılması hedeflenmiş, uygulamaları izleme ve iyileştirmeye yönelik olarak çalışmalar yapılmıştır. Buradan yola çıkarak 2023 yılında ise performans yönetimi için süreç odaklı altyapı çalışmaları başlatılmış ve bu çalışmalara 2024 yılında da devam edilmiştir.

Araştırmadan sorumlu rektör yardımcısı tarafından oluşturulan akademik takip sistemi formatı birimlere elektronik posta yoluyla gönderilerek, yayın, bildiri, kitap, kitap bölümü, patent, proje gibi bilimsel odaklı bilgiler toplanmış olup, Sorumlu Rektör yardımcısı ve Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğünün dosyalar üzerindeki çalışmaları sonucunda 2024 yılı yayın ve bildiri dosyaları hazırlanmıştır. [1_OD4] Buna bağlı olarak öğretim üyelerinin performanslarına, web sitesinde yer alan “Araştırma Çıktıları” sekmesinde yer verilmiştir (OD4). 2024 Yılı Üniversite Araştırma çıktıları, öğretim üyesi araştırma potansiyelinin izlenmesi için Akademik veri portalı çalışması başlamış, 2025 yılında sistem açılması sağlanmıştır.

Akademik etkinlik ve çalışmaları desteklemek adına Üniversitemiz Senatosunda onaylanan “Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi” ve “Akademik Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi” uygulanmaktadır. Akademisyenlerin Fenerbahçe Üniversitesi adresli akademik yayınları ve bilimsel sunumları, Müttevelli Heyeti tarafından teşvik ile desteklenmektedir (OD3); (OD3). Desteklenen yayın sayısı ve bilimsel etkinliklere giden öğretim elemanı sayısı Araştırma-Geliştirme bölümünde paylaşılmıştır. Ayrıca, proje kazanan ve bilimsel kongrelerde ödül alan öğretim elemanları da web sayfasında duyurulmaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi'nin 3.10.2024 tarih ve 119 sayılı Senato kararıyla onaylanan Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi de uygulanmaya başlanmış olup 2023 yılı çalışmalarının değerlendirmesi 2024'te yapılmış ve performans değerlendirme sonuçlarına göre teşvikler gerçekleştirilmiştir. Akademik personelin değerlendirme sonuçlarını takip edebilmesi için insan kaynakları portalında ayrıca bir alan geliştirilmiştir (OD3)

14.11.2024 Tarihinde Öğretim üyeliğine yükseltme ve atama yönergesi Üniversite Senatosundan geçmiş ve uygulamaya başlamıştır. (OD3)

Akademik yıl içinde akademik ve idari personele yönelik yapılan anket çalışmalarında, personelin kurumsal aidiyet, eğitim öğretim ve araştırma faaliyetlerine yönelik değerlendirmeleri incelenerek, geliştirilmesi ön görülen konularda iyileştirme ve performans artırıcı faaliyetler yapılmaya çalışılmıştır (OD3); (OD3).

Bu kapsamda motivasyonu arttırmak amacıyla doğum günü kutlama organizasyonu, dans, spor vb. içerikli organizasyonlar, kurum içi eğitim organizasyonları, anlık taleplere duyarlı olma vb. uygulamalar geliştirilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.2.3-Araştırma verileri.pdf](#)

3. Yönetim Sistemleri

1. Bilgi yönetim sistemi

Üniversitemizin misyon ve vizyonu doğrultusunda belirlenen stratejik hedefleri destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi oluşturulmuştur. Kalite yönetim süreçleriyle entegre şekilde takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Bu çerçevede kurulan ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz her yıl denetimden geçerek sertifikamız yenilenmektedir. [1_OD4]

Ayrıca T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi Uyum çalışmaları tamamlanarak denetim süreci başarı ile sonuçlandırılmıştır. [2_OD4]

Entegre Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversitemizde **Dynamics 365 Business Central** ERP uygulaması, OİS Öğrenci Otomasyonu, Blackboard online eğitim platformu, EBYS, PDKS ve Kütüphane yazılımları kullanılmaktadır. Ayrıca Yazılım Müdürlüğümüz tarafından geliştirilen FBU Apply Uluslararası Öğrenci Portalı, FBU Unisis Öğrenci Online Kayıt Portalı, FBU Kurumsal Portal, FBU Mozaik İnsan Kaynakları Portalı entegre bir şekilde öğrencilerimiz ve tüm çalışanlarımıza hizmet vermektedir. [3_OD4]

Ataşehir Yerleşkesi, tamamen modern teknolojilerle donatılmış bir altyapıya sahiptir. Yerleşke genelinde bulunan 183 adet IoT cihazı için BLE ve Zigbee destekli WiFi6 erişim noktaları kullanılmaktadır. Bu erişim noktaları, yedekli bir yapıda çalışan ve yük dağıtımını yöneten bir denetleyici altyapısı ile desteklenmektedir. Denetleyiciler, en güncel ve teknolojik işletim sistemlerinden biriyle yönetilmektedir. Sunucu odalarımızda kampüs omurgası olarak hizmet veren iki adet anahtar cihaz bulunmaktadır. Bu omurgaya bağlı olarak tüm kampüs genelinde dağıtılmış çeşitli port sayılarında toplam 79 adet kenar anahtar cihaz hizmet vermektedir. Tüm bina genelindeki erişim kontrolü ve raporlama işlevleri için kullanıcı ve cihaz bazında profillemeye yapılmasına olanak tanıyan güncel politika yönetimi ve raporlama yazılımları kullanılmaktadır. Bu yazılımlar, hem erişim güvenliği sağlamakta hem de detaylı raporlama imkanı sunmaktadır. Yerleşke güvenliği, binaya stratejik olarak konumlandırılan toplam 234 IP kamera ve bu kameraların yedekli çalışmasını sağlayan 5 adet kayıt cihazı ile sağlanmaktadır. Ataşehir yerleşkemiz içerisinde sunucu ve PC sanallaştırma sistemleri kullanılmış olup, ESXI, VMWare Horizon yazılımıyla beraber yönetim ve bakım hizmeti verilmektedir. Sunucu odamızda yer alan toplam 13 fiziksel sunucu ve bunlara bağlı 95 adet sanal sunucu, idari ve akademik personelin kullandığı thin-client (sanal istemci) altyapısını barındırmaktadır. Yedekleme üniteleri, yönetim anahtarları ve yeni nesil depolama cihazlarıyla birlikte üst düzey bir depolama altyapısı sunulmaktadır. Aynı zamanda, sunucu odamızda yer alan toplam 13 adet fiziksel sunucu ve bunlara bağlı iki adet SAN anahtarı da aktif olarak kullanılmaktadır.

Sanal ve fiziksel PC altyapısı kullanılarak tasarlanmış ve öğrencilerimizin hizmetine sunulmuş olan yedi adet bilgisayar laboratuvarımız bulunmaktadır. Bu laboratuvarlar sırasıyla 47, 30, 60, 50, 50, 50, 45 kişilik kapasiteye sahiptir. Laboratuvarlarımız, ilgili uygulama derslerinin tamamının kullanımına sunulmakta ve Uzaktan Eğitim öğrenme metodunu destekleyerek öğrencilerimize ev ortamından da aynı imkanlarla erişim sağlamaktadır.

Tüm bina genelindeki erişim kontrolü ve raporlama işlevleri için kullanıcı ve cihaz bazında profillemeye yapılmasına olanak tanıyan güncel politika yönetimi ve raporlama yazılımları kullanılmaktadır. Bu yazılımlar, hem erişim güvenliği sağlamakta hem de detaylı raporlama imkanı sunmaktadır.

Yerleşke güvenliği, binaya stratejik olarak konumlandırılan toplam 234 IP kamera ve bu kameraların yedekli çalışmasını sağlayan 5 adet kayıt cihazı ile sağlanmaktadır.

Ataşehir Yerleşkesi içerisinde sanallaştırma teknolojileri kullanılmakta olup, sunucu ve PC sanallaştırma

sistemleri en güncel yazılımlar üzerinden yönetilmektedir. Bu altyapı sayesinde yüksek verimlilikle yönetim ve bakım hizmetleri sunulmaktadır. Tüm öğrencilerimiz ve personelimizin giriş kartları akıllı kartlardan oluşmakta olup, kampüs çerçevesinde tüm imkanlardan tek bir kart ile faydalanmaları sağlanmaktadır.

Bilgi Güvenliği ve Güvenilirliği

Fiziksel Güvenlik, Üniversitemiz 234 adet kör nokta kalmayacak şekilde güvenlik kamerası ile izlenmektedir. Girişler kartlı sistemle kayıt altına alınmaktadır. Sunucu odasına tanımlı personel harici giriş engellenmiştir. Ayrıca bu odada 1 adet güvenlik kamerası vardır. Sunucu odalarında 27001 standardına göre FM200 yangın söndürme mekanizması vardır ve periyodik bakımları yapılmaktadır. Sunucu odalarında toplam 4 adet endüstriyel klima ile iklimlendirme yapılmış olup su baskınına karşı yerden yükseltilmiş ve yanmaz taban kullanılmıştır. Katlarda bulunan ağ kabin odaları kilitli tutularak yetkili personel harici girişler engellenmiştir. Kurum arşiv odası kilitli ve yetkili personel harici girişler engellenmiştir. Arşiv odası önünde güvenlik kamerası konumlandırılarak giriş çıkışlar kayıt altına alınmaktadır. Ağ Güvenliği Sitemdeki ağ ürünlerinin hepsi merkezi kimlik doğrulama sistemi ile entegre çalışarak yetkili personel harici girişi engellenmektedir. Ağ cihazları merkezi yönetim programında giriş, çıkış ve yapılan işlemler loglanmaktadır. Kablosuz iletişim ağına kurum içi personeli Network Access Controller sistemi ile bağlanmaktadır. Bu sistem yine loglanarak kayıt altına alınmaktadır. Kurum dışı misafir kablosuz ağı iç ağdan yalıtılmış olarak 5651 yasasına uygun hotspot yayını, SMS ve TC kimlik numarası doğrulaması yapılarak erişime açılmaktadır. Kurum içindeki kablolu ağı 802.1x standardında NAC uygulamasından geçerek doğrulanmaması durumunda engellenmektedir. Tüm ağ cihazlarının güncellemeleri ve güvenlik yamaları periyodik olarak yapılmaktadır. Kurum ağ yapısı yedekli çalışarak iş sürekliliği sağlanmaktadır. İki aktif-aktif çalışan güvenlik duvarı, backbone ve kablosuz ağ yönetim kontrol cihazı vardır. Tüm sistemin donanım yedekliliği sağlanmaktadır. Tam UTM güvenlik duvarı üzerinde IPS, DDoS, Antivirüs, WAF, Web Filter, DNS Filter, APP filter yapılarak 7. katman ağ ve uygulama güvenliği sağlanmaktadır. Güvenlik duvarında her sunucu için ayrı kurallar oluşturulmaktadır. Güvenlik duvarı kendi log yazılımı ile 180 gün log almakta ve yönetmeni bazı durumlarda mail yolu ile bilgilendirmektedir. Kurum dışı erişim SSL-VPN ile sağlanmakta olup, ayrıca log tutularak kayıt altına alınmaktadır. Dışarıdan VPN ile bağlanan her kullanıcıyı analiz programı izlemekte ve yönetmene bununla ilgili mail iletmektedir. Kurum dışarıdan gelecek DDoS atakları için ISP tarafından sağlanan önleyici cihazlar ile korunmaktadır. Sistem yüksek boyutta gelecek saldırıları engellemek için tasarlanmıştır. Ağımızda periyodik olarak, bilgi dahilinde veya bilgimiz dışında akreditesi onaylanmış firmalar tarafından sızma testleri yapılmaktadır.

Siber Güvenlik

Üniversitemizin dijital altyapısını koruma ve siber tehditlere karşı proaktif önlemler alabilmek amacıyla, Ulusal Siber Olaylara Müdahale Merkezi (USOM) standartlarına uygun bir Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) kurulmuştur. Bu birim, tehdit izleme, saldırı tespiti, hızlı müdahale ve tehdit istihbaratı sağlama görevlerini yürütmektedir. Ayrıca, bilgi güvenliği ve siber dayanıklılığı artırmak adına, her yıl düzenli olarak profesyonel sızma testleri (penetrasyon testleri) gerçekleştirilmektedir. Bunun yanında, güvenlik açıklarının erken tespiti için Nessus zafiyet tarama araçlarıyla aylık olarak sistemler taranmaktadır. [4_OD4]

Sistem Güvenliği

Üniversitemizde sanallaştırma teknolojisi kullanılmaktadır. Masaüstü cihazlarımız thin-client olarak çalışmakta ve merkezi sistem üzerinden yönetilerek sanallaştırılmaktadır. İstemci makinelerindeki ağlar, birimler olarak (idari işler, öğrenci işleri, mali işler vb.) ayrı ayrı vlanlar kullanılarak birbirlerinden izole edilmiştir. İstemci makinaları merkezi güncelleştirme sistemi ile günlük olarak güncelleştirilerek, yeniden başlatılmaktadır. Bu merkezi sistem günlük olarak güvenlik güncelleştirmeli yapmaktadır. İç merkezi sunucularımız farklı vlanlarda konumlandırılmaktadır. Her sunucunun local güvenlik duvarı aktiftir ve farklı kurallar ile yönetilmektedir. Bu durum Linux sunucular için de geçerli olup, iptables servisi aktif edilmiştir. Her sunucu üzerindeki servis veya role göre güvenlik kuralları oluşturulmuş, istemci tarafından gelen istekler engellenmektedir. Sunucu tarafında kurallar IP adresine ve kullanılan port veya protokole göre özel yazılmaktadır. Sunucuların admin paylaşımı engellenmiştir. Sunucular merkezi SIEM-LOG sistemi üzerinden izlenerek girişler, çıkışlar veya yapılan kullanıcı işlemleri kayıt altına alınmaktadır.

Kurum içinde merkezi DFS dosya paylaşım sistemi vardır. Bu sistem failover-cluster olarak kesintisiz çalışmaktadır. Paylaşım alanları birimlere veya fakültele göre özel güvenlik yetkilendirmeleri vardır. Merkezi dosya paylaşım alanı DFS üzerinde tüm hareketler izlenerek kayıt altına alınmaktadır. Silinen, eklenen veya değiştirilen dosyalar kim tarafından ve ne zaman yapıldığı kayıt altına alınmaktadır. Sunucu

veya istemci makineleri güvenlik sistemi merkezi güvenlik sistemi üzerinden izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Sistem üzerinde zararlı yazılım bulunması durumunda yönetmeni e-posta ile uyararak sistem üzerindeki zararlı yazılım incelenerek gerekli işlem yapılmaktadır. Kurum mail güvenliği Microsoft üzerinden sağlanmaktadır. Sistem üzerinde DLP bulunmakta, veri sınıflandırması ile özel bilgilerin kurum dışına çıkması engellenmektedir. Zararlı yazılımların e-posta üzerinden istemci makinelerine bulaşması bu sistem tarafından engellenmektedir. Kurum içerisindeki mail gruplarına e-posta iletimi özel moderatörlerin onayı doğrultusunda yapılmaktadır. Kurum içerisinde iki ayrı domain vardır. İdari ve akademik birim için ayrı, öğrenciler için ayrı yapılar ve kurallar kullanılmaktadır. Dışarıya açık sunucular DMZ alanında konumlandırılmıştır. Bu sunucular iç sunuculara erişimi yasaklanmış veya kurallar doğrultusunda kısıtlanmıştır.

Uygulama Güvenliği

Kurumumuzda akademik ve öğrenciler için uygulama sanallaştırma teknolojisi vardır. Bu uygulamalara kurum içi veya kurum dışı kendi kullanıcı adı ve şifreleri ile bağlanmaktadır. Bu bağlantılar kayıt altına alınmaktadır. Kurum dışı veya kurum içi bağlantılar uygulamanın özel ağ-geçidi ile güvenli bir şekilde içeriden dışarıya veya dışarıdan-içeriye doğru sertifikalı bağlantı yapılmaktadır. Uygulama sanallaştırma sunucusu içeride farklı bir ağda barınmaktadır. EBYS, CRM ve OIS sistemleri merkezi doğrulama sunucudan gelen bilgiler doğrultusunda kullanıcıları içeri almaktadır. Kullanıcıların bu sistemde yaptıkları her şey kayıt altına alınmaktadır. Yetkisiz girişler bu sayede önlenmektedir. Uzaktan eğitim platformu olan Blackboard Learn sistemi Microsoft O365 ile entegre çalışarak SSOSAML metodu ile kullanıcıların erişimlerini kabul etmektedir. Microsoft O365 sistemi içerideki kullanıcıları bulut ortamına taşımaktadır. Bu işlem özel bir uygulama ile şifreli bir şekilde yapılmaktadır. Kullanıcılar ayrıca dışarıya da yedeklenmektedir. Buluttaki O365 uygulaması diğer 3. parti uygulamalara güvenli erişim için kullanılmaktadır. Kişiler buradan şifrelerini SMS doğrulaması ile sıfırlayabilir veya kilidini kaldırabilir. Buradaki şifre sıfırlama veya parola kitleme ilkesi 27001 standardına göre kurum içerisindeki politikalar tarafından belirlenmiştir. Kurum içerisinde 27001 standardına göre e-posta, şifre, temiz bilgisayar temiz masa ve buna benzer birçok politika bulunmaktadır. Üniversite bu politika ve standartların dışına çıkmamaktadır. Uygulamalarımızda periyodik olarak, bilgi dahilinde veya bilginiz dışında akreditesi onaylanmış firmalar tarafından zaafiyet testleri yapılmaktadır. [5_OD4]

İletişim Güvenliği

Kurum içerisine veya kurum dışılarına yapılan yazılı, sözlü, görüntülü veya dijital iletişim yöntemleri KVKK kapsamında güvenli bir şekilde yapılmaktadır. Kurumumuzun İYS entegrasyonu vardır. Bu sayede onaysız hiçbir iletişim kanalı çalışmamaktadır. İYS tarafından engellenen iletişim yolları kurumun black-list adresine düşmekte, veriler erişime kapatılmakta ve KVKK kapsamında saklanmaktadır. Kurum çağrı merkezi KVKK ve İYS kapsamında aramalarını yürütmektedir. [6_OD4]

Yazıcı Güvenliği

Kurum içerisinde merkezi yazıcı yönetim sistemi vardır. Bu sistem personelin kimlik kartı ile entegre çalışmaktadır. Yazıcıya gönderilen belgenin kişinin kimlik kartı olmadan çıktısı alınması engellenmiştir. Yazıcıya gönderilen veya yazıcı üzerinde yapılan her iş kayıt altına alınmaktadır. Çevreyi korumak adına kurumdaki personele yazıcı kredisi tanımlanmakta ve kredi aşımı durumunda yazıcıyı kullanamamaktadır. Kişiler cihaz üzerinde fotokopi almak isterse yine kartlarını sisteme okutarak kendi kullanıcıları adına fotokopi alabilirler. Yazıcılar diğer ağdan yalıtılmış farklı bir ağda barınmaktadır. Bu ağlara yalnızca yetkili personelin erişimi vardır. Cihazların admin kullanıcı şifreleri değiştirilerek, default şifreler kaldırılmıştır. Yazıcıya gönderilen işler belli süre sonra alınmadığı takdirde iş iptal edilerek güvenliği sağlanmaktadır. Ay sonunda yazıcıda yapılan işler kontrol edilerek kayıt altına alınmaktadır.

Veri Güvenliği

Kurumda bulunan her türlü veri yedeklenmektedir. Buna kullanıcı verisi dahildir. Veriler ana lokasyon ve Türkiye’de bulunan yerli veri merkezlerinde yedeklenmektedir. Ana depolama ünitesinde her luna ait veriler kendi içerisinde snapshotları alınarak yedeklenmektedir. Kurumda iki ayrı depolama ünitesi vardır; bunlardan biri veri sağlamak için diğeri veri yedeklemesi içindir. Her iki ünite de ağ girişleri yedekli bir şekilde çalışarak veri kaybının önüne geçilmiştir. Ünitelerin güncelleme ve güvenlik yamaları periyodik olarak yapılmaktadır. Kişisel verilerin izinsiz erişimi adına tüm güvenlik önlemleri alınmıştır. Ekranların otomatik kilitlenmesi ve geçersiz şifre denemesi gibi bazı kurallar uygulanarak yetkisiz erişimin önüne

geçilmiştir. Şifrelerin 180 günde bir değiştirilmesi zorlanmıştır. Kurum içerisinde sosyal mühendislik tehditlerine karşı farkındalık eğitimleri düzenlenmekte ve buna karşı testler yapılmaktadır. Bununla birlikte Verbis süreçlerine ilişkin çalışmalar da tamamlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.3.1-ISO27001_2024_belgesi.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)A.3.1-BGIR Denetim Rapor Formu.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)A.3.1-FBU Portal.pdf](#)
- [\[4\]\(4\)A.3.1-Sızma Testi.pdf](#)
- [\[5\]\(4\)A.3.1-BGYS Dokümantasyon.pdf](#)
- [\[6\]\(4\)A.3.1-KVKK.pdf](#)

2. İnsan kaynakları yönetimi

İnsan Kaynakları Direktörlüğü; Üniversitenin kurumsal stratejileri doğrultusunda nitelikli insan kaynağını, uygun akademik ve idari kadroya yerleştirmekten ve ulusal/uluslararası insan kaynağını planlamaktan sorumlu olan idari birimdir. Akademik ve idari personel istihdamında süreklilik, özlük haklarında ve verimlilikte sürekli iyileştirme odaklı olmak İnsan Kaynaklarının temel hedeflerindendir.

KİDR-2023'de de belirtildiği üzere İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından 2023 yılı içerisinde hizmet içi eğitime yönelik eğitim ihtiyacını ve taleplerini tespit etmek üzere idari personel özelinde anket düzenlenmiştir. Anket sonuçlarına göre yeni eğitim faaliyetleri planlanmış ve eğitim rotası bu sonuçlara göre belirlenmiştir. Gerek yabancı uyruklu personelimiz gerekse öğrencilerimizle daha nitelikli iletişim ve etkileşim içinde olunması adına idari personelimiz için hizmet içi İngilizce eğitimleri başlatılmış ve 2024 yılında da bu eğitimler tamamlanmıştır. [1_OD4] 2025 yılı için ise idari personele İngilizce Seviye Tespit sınavı yapılarak, yeni eğitim planlanması için çalışmalar yürütülecektir.

Bir önceki yıl çalışmalarına başladığımız kurumsal oryantasyon eğitimine, Üniversitemizde çalışan diğer personeli de dahil edileceği yeni bir uygulama geliştirilmiştir. Her birimden seçilen sorumlularca işe yeni başlayan kişinin oryantasyon sürecinin İnsan Kaynaklarıyla birlikte takip edileceği bu İşbaşı Eğitimi Programı çalışmasıyla, işe yeni başlayan çalışanın genel oryantasyon sonrasında Üniversite geneli ve birim içindeki işe olan adaptasyonunu daha hızlı sağlamak hedeflenmiştir. Bunun yanında davranışsal yetkinliklerine ek olarak işe ne kadar uygun ve/veya motive olduğu, güçlü ve geliştirilmesi gereken alanlarının neler olduğu gibi konular bu süre zarfında görüşülebilecektir [2_OD4]

İşe yeni başlayanlara elektronik posta yoluyla paylaşılan oryantasyon eğitimleri için dijitalleşme çalışmaları kapsamında 2025 yılı içerisinde, geliştirilmiş olan insan kaynakları portalına entegre edilmesi ve ilgili kişilere otomatik bilgilendirme şeklinde iletilmesi planlanmaktadır. Bu kapsamda kullanılan oryantasyon sunumunun başlıkları aşağıda paylaşılmıştır. [3_OD4]

- FBÜ Hakkında
- Kurumsal Değerlerimiz
- Kalite Çalışmalarımız
- FBÜ Organizasyon Şeması
- FBÜ Üst Yönetimi
- İdari & Akademik Birimlerimiz
- Yönetmelikler, Yönergeler, Esas ve Usuller
- Akademik Personel Disiplin Yönergesi
- Etik Kurullar
- Dijital Platformlara Erişim Bilgi Dokümanı
- OİS Öğretim Elemanı Kullanım Kılavuzu
- Blackboard Sunum ve Uygulamaları Kılavuzu
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) Kullanım Kılavuzu
- İnsan Kaynakları Direktörlüğü Uygulamaları
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi

İnsan kaynakları yönetimi kapsamında, mevzuat gereği oluşturulması gereken İş Sağlığı ve Güvenliği

Kurulu gözden geçirilmiş ve Acil Durum Ekipleri belirlenmiştir. Buna göre tüm personele “Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi”, “İlk Yardım Eğitimi”, “Yangın Güvenliği ve Söndürme Eğitimi” verilmiştir. ISO 27001 ve Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Projesi kapsamında personele verilmesi zorunlu eğitimlerin tamamlandığı KİDR 2023’de belirtilmiştir. Zorunlu olarak her personelin alması gereken “Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi”, “KVKK Eğitimi” ve “ISO 27001 Farkındalık Eğitimi” vb. eğitimler online olarak verilmekte ve takip edilmekte olup, işe yeni başlayan tüm personelle paylaşılmaktadır. Bu sayede eğitimleri daha fazla personel tarafından tamamlanması sağlanmaktadır [4_OD4]

İnsan Kaynakları Direktörlüğünce, üniversitemizde istihdam edilecek tam ve yarı zamanlı öğretim elemanları ile idari personelin atama ve her türlü özlük işlemleri ilgili kanun ve yönetmelikler doğrultusunda yürütülmektedir. Kadro yönetimi, mevcut ve değişen ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, kurumun hedefleri doğrultusunda planlanmaktadır. Yapılanma süreci yıllık olarak değerlendirilmekte olup, işe alımlar bu değerlendirme sonucu gerçekleştirilmektedir. İdari çalışanların, görevde yükselme, terfi ve pozisyon değişiklikleri yönetimin uygun gördüğü şekilde planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. Akademik personelin yükseltme işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde, bağlı oldukları akademik birim yöneticilerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmektedir. Üniversitemiz bünyesindeki akademik atama ve görevlendirilmeler, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun ilgili maddeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Ayrıca Fenerbahçe Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi hazırlanmış olup, 14.11.2024 tarih ve 122 sayılı Senato kararıyla onaylanmıştır (OD3) Atama, yükseltme süreçlerine ilişkin dokümantasyon çalışmaları yapılmış olup, ilgili mevzuata uygun iş akışları oluşturulmuştur. Bu aşamanın tamamlanması insan kaynakları ile ilgili birimlerin birlikte hareket etmesini sağlamış, kurumsal yapıya güç kazandırmıştır.

İnsan Kaynakları Direktörlüğü süreçlerinde dijitalleşme çalışmaları başlatılmış bir kısmı tamamlanırken bir kısmı ise 2024 yılında tamamlanmıştır. Ancak ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirmeler devam etmektedir. Tamamlanan projelerden biri ücret ve bordro yönetimi özelinde Mali İşler ile entegrasyon sürecinin dijitalleşmesidir. Ekim 2023 yılında hayata geçen proje ile insan kaynakları bordro modülü ile mali işler arasında entegrasyon sağlanmış ve manuel işler ortadan kaldırılmıştır. Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü ile idari ve akademik personelin giriş-çıkış raporları kurgulanmış ve bilgi akışı güvenli ve sağlıklı hâle getirilmiştir. 2024 yılı içerisinde ise Manuel tutulan personel listeleri artık daha pratik olarak sisteme kaydedilmekte ve her türlü evrağa aynı alandan ulaşılmaktadır. İşe yeni başlayan Personelin görev bitimi, sözleşme bitimi, deneme süresi gibi takip edilmesi gereken durumlar için otomatik raporlar hazırlanmıştır. Her türlü personel izni sistem üzerinden takip edilebilmektedir. Aynı zamanda personel de kendi bilgilerini profillerden takip edebilmektedir. 2025 yılı için izin taleplerinin ve onay süreçlerinin İnsan Kaynakları portalı üzerinden yapılması planlanmaktadır.

Kurumumuzda, stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin görev tanımları, iş akışları, prosedürler, formlar ve talimatlar oluşturulmuş olup, dijital ortama taşınmıştır. FBÜ portal çalışması 2024 yılı boyunca da tüm hızıyla devam etmiştir. Bu çalışmalarla birlikte personelin işe başlangıcından bitişine kadar uçtan uca bir süreç tasarlanması amaçlanmıştır. KİDR 2023’te belirtilen Performans yönetim süreci akademik personel için 2024 yılı içerisinde aktif olarak hayata geçirilmiştir. (Bkz. KİDR 2023 s.10) Fenerbahçe Üniversitesi Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesine göre yapılan değerlendirmelerin tüm akademik personel tarafından İnsan Kaynakları portalı üzerinden takip edilmektedir. (OD4)

Kalite Güvence sisteminin bir parçası olarak her sene Ocak ve Temmuz ayları olmak üzere iki kez yapılmakta olan Akademik Personel Memnuniyet ve İdari Personel Memnuniyet Anketlerinin sonuçları üzerinden personel memnuniyeti sürekli olarak izlenmektedir. Gelen geri bildirimlerin analiz edilmesi ardından oluşturulan PUKÖ döngüsü takip edilmektedir. Süreç boyunca yapılan düzeltici ve önleyici faaliyetler kayıt altına alınmaktadır. Böylece personel memnuniyeti göstergelerinin ileriye taşınması ve iyi uygulamaların standardizasyonu sağlanmaktadır.

Tüm personelimiz için iş birliği içinde olduğumuz Medicana Sağlık Grubu ve Medicana Eğitim Grubu bünyesinde yer alan MBA Okulları tarafından sunulan hizmetlere erişimde indirim sağlanmakta ve tüm idari personelimizin kullanımına açık personel servisi hizmeti de sunulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.3.2-Eğitim İhtiyaç Analizi.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)A.3.2-Oryantasyon Formu.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)A.3.2-Oryantasyon Sunumu.pdf](#)
- [\[4\]\(4\)A.3.2-Eğitimler.pdf](#)

3. Finansal yönetim

Üniversite İdari ve Mali Kaynakları Yönetimi ilgili prosedür doğrultusunda Mali İşler Direktörlüğü tarafından yapılmaktadır. Üniversitemizin mali yılı 1 Eylül-31 Ağustos dönemini kapsar. Tüm akademik ve idari birimler kendi bütçelerini yeni dönem başlamadan oluşturur ve sunar. Mali yıl içerisindeki tüm satın alma hareketleri belli bir plan dâhilinde yapılmaktadır. Üniversitemizin mali kaynakları ağırlıklı olarak öğrenci gelirleri, kurucu vakıf ve sair bağışlardan oluşur.

Vakıf Yükseköğretim Kurumları Genel Denetim Rehberinin Beşinci bölümü içerisinde bildirilen verilere belirtilen çeyrek dönemler mali verileri, Resmî gazetede yayınlanan karar ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı yazısına istinaden teminat raporu ve ilgili akademik yılı bütçesi her yıl senato ve mütevelli heyet kararıyla onaylanıp Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına bildirilmektedir.

Öğrenci gelirleri; yeni kayıt, kayıt yenileme, okul uzatma, tek ders, üç ders, yaz okulu vb. gelirlerden oluşmaktadır. Online tahsilat sistemimizle öğrenci kayıt süreci güvenli ve hızlı bir şekilde yürütülebilmektedir. Tahsilatlar peşin, kredi kartı ve banka ile anlaşmalı olarak KMH (Kredili Mevduat Hesabı) şeklinde yapılmakta olup, KMH uygulamasında öğrencilere sağlanan vadeli ödeme ilgili banka tarafından garanti edilmektedir. Bu akış ile alacak yönetiminde hiçbir sorun yaşanmamakta ve nakit akışı sağlıklı bir şekilde yönetilebilmektedir. Tüm mali süreçlerce Dynamics 365 Business Central kullanılmakta ve veriler bu yazılım üzerinde işlenmektedir.

Mali işler kayıtları Yüksek Öğretim Denetleme raporunda istenilen formlara göre tutulur. Bütçe harcamalarına ilişkin işlemler Üniversite Satın Alma İhale kanunu hükümleri ile diğer ilgili Mali Mevzuat Hükümlerine göre yürütülmektedir. Satın Alma ve İhale Komisyonu, üniversitemizdeki her türlü satın alma ve ihale karar ve süreçlerinden sorumludur. Komisyon çalışmalarında satın alma ve ihale yönetmeliği ile diğer ilgili kanun yönetmelik ve genelge hükümleri yapılmaktadır.

Direktörlüklerce yapılan harcamalar, Mali İşler Direktörlüğü tarafından her yıl belirlenen limitler dahilinde ön mali kontrole tabi tutulur. Ayrıca tüm ödeme emri belgeleri, Mali İşler Direktörlüğü tarafından mali mevzuat kapsamında kontrol edilir. Harcama bütçesi gerçekleşen gelir bütçesiyle karşılaştırılarak bir sonraki yılın bütçesi hazırlanır. Mütevelli heyetin onayına sunulan bütçe onaylandıktan sonra uygulamaya alınır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

4. Süreç yönetimi

Bir yükseköğretim kurumu olarak Üniversitemizde; 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği, Fenerbahçe Üniversitesi Ana Yönetmelik, Fenerbahçe Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi ve Fenerbahçe Üniversitesi Kalite Politikası, Fenerbahçe Üniversitesi Yönetmelikleri, Yönerge ve Esas ve Usuller, Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) uygulanmaktadır.

Rektör, Rektörlük, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreterlik, Genel Sekreterliğe bağlı Direktörlükler, Dekan, Yüksekokulu Müdürü, YÖK UYGAR kapsamında kurulan Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü bu süreç sistemi içerisinde yönetim kısmını oluşturur. Rektör Yardımcıları sorumluluk alanları web sayfasında tanımlanmış, Dekan ve Dekanlık, Müdür ve Müdürlük bu alanlarda ilgili Rektör Yardımcıları ile işiştare içindedir. Genel Sekreterliğe bağlı direktörlükler, çalışma alanlarında görevlerini yapmaktadır.

Eğitim, öğretim, araştırma, kalite, tasarım ve izleme sistemlerinin aktif olarak takip edilmesi amacıyla akademik ve idari personellerle oluşturulan komisyonlar süreç yönetimin önemli parçasını oluşturmaktadır. Ana ve alt süreçlerin belirlenmesi, sınıflandırılması, değişecek süreçlerin belirlenmesi ve iyileştirilecek süreçlerin önceliklendirilmesidir.

Genel Sekreterliğe bağlı direktörlükler, çalışma alanlarında görevlerini yapmaktadır. Süreçlerin tanımlanması ve yazılı hale getirilmesi amacıyla oluşturulan Kalite Güvence Koordinatörlüğü ve Kalite

Komisyonu Kalite Güvence Yönergesine göre çalışma esaslarını devam ettirmiştir. Ana ve alt süreçlerin belirlenmesi, sınıflandırılması, değişecek süreçlerin belirlenmesi ve *iyileştirilecek süreçlerin önceliklendirilmesi kurul tarafından yapılmaktadır. Süreçlere yönelik anketler oluşturulmuş ve oluşturmaya devam edilmekte, Anket Uygulama Prosedürü'ne göre anketler uygulanmaktadır. [1_OD4]* Kalite Komisyonu yaptığı toplantıların tutanakları Strateji ve Kalite Direktörlüğü web sayfasında iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır [\(OD4\)](#)

ISO 27001 ve ISO 9001 belgesi devamlılığı sağlanmış, Üniversite yönetmelik, yönerge, tüm idari, akademik, eğitim-öğretim ile ilgili formlar ISO dokümanı formatında düzenlenmiş, arşivi oluşturulmuştur. [\[2_OD4\]](#)

Kalite Yönetim sistemi kapsamında iç tetkik uygulaması 2024 yılında tüm birimlere yapılmış, minör ve majör değişiklikleri içeren DÖF tanımlaması yapılmıştır. Görev tanımlamaları, İş Akış şemaları çalışılmıştır, Strateji ve Kalite Direktörlüğü web sayfasında iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır. [\(OD4\)](#)

3-4 Aralık 2024 tarihlerinde Üniversitemizin Kalite Güvence Sisteminin işleyiş ve yönetiminde önemli görevlerde bulunan çalışanların katılımıyla TS EN ISO 19011 Yönetim Sistemleri İç Tetkik Eğitimi ile ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı gerekliliklerine göre Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi eğitimleri başarıyla tamamlandı. Kaliteden sorumlu Rektör Yardımcımız ve Kalite Yönetim Sistemi Ekibi Başkanı Prof. Dr. Ş. Güniz KÜÇÜKGÜZEL liderliğinde başlayan eğitim, kurumumuzun önemli dış paydaşlarından Tetra Bilişim firması eğitimcileri tarafından verildi. Eğitime Üniversitemizin Kalite Komisyonunu temsilen 2 üye, Kalite Güvence Koordinatörlüğünü temsilen 2 üye, Kalite Yönetim Sistemi Ekibinin tamamı ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Ekibini temsilen 3 üye ve Öğrenci Kalite Topluluğu temsilen topluluk başkanı öğrencimiz de katılım sağladı. TS EN ISO 19011 Yönetim Sistemleri Denetleme Kılavuzu'na göre, entegre yönetim sistemleri uygulayan kuruluşların, yönetim sistemleri gereği olan planlı 1.taraf kuruluş içi tetkiklerin uygulama şartlarının, tetkikçi özelliklerinin, tetkik süreçlerinden beklentilerin ve etkin tetkik yapabilme yöntemlerinin açıklandı [\(OD4\)](#)

2022-2026 Stratejik Plan, 1. Değerlendirme raporu Birimlerden ve Stratejik Plan komisyonu, Stratejik Plan Koordinatörlüğü görüşü ile hazırlanmış, web sayfasında iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır [\(OD4\)](#)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.3.4-FBÜ_Anket_Uygulama_Prosedürü.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)A.3.4-Doküman Kayıt Arşivi.png](#)

4. Paydaş Katılımı

1. İç ve dış paydaş katılımı

Üniversitemiz için yükseköğretimin paydaşlarını faaliyetler aracılığıyla karar alma süreçlerine dâhil etmek önemli bir hedef olarak görülmektedir. Üniversitemizin öncelikleri, hedefleri ve planları, tüm çalışanlarla yapılan birim toplantılarında ya da genel toplantılarda düzenli aralıklarla paylaşılmaktadır. Ayrıca üniversitenin web sayfasında bu süreçler güncellenmekte ve paydaşların bilgiye ulaşımı artırılmaktadır. Toplantılarda yapılacak olan sunumlar ile ilgili linkler üniversitemizin Marka ve İletişim Direktörlüğü tarafından Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü aracılığıyla tüm akademik ve idari kadro ile paylaşılmaktadır.

Akademik ve idari birimler bir sonraki yıl için hedeflerini ve bir önceki yılın değerlendirmelerini gerçekleştirdikleri toplantılar için bir araya gelmektedir. Kurumun ana hedeflerinin belirlenmesi sürecinde üst yönetim kadrosu, bölüm/programların her birinin ayrı ayrı ihtiyacını göz önünde bulundurarak konsolide hedefleri belirlemektedir. Üniversitemizin iç paydaşlarını öğrencilerimiz, akademik ve idari çalışanlarımız, dış paydaşlarını öğrenci aileleri, birimlerin alanlarına yönelik iletişim hâlinde olduğumuz şirketler, STK'lar, kamu kuruluşları, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, belediyeler ve devlet ve vakıf üniversiteleri oluşturmaktadır. Hem iç hem de dış paydaş katılımları üniversitemizin faaliyetlerinde önem teşkil etmektedir.

Üniversitemiz iç paydaş katılımına gösterdiği hassasiyeti dış paydaş konusunda da göstermeye çalışmaktadır. Bu bağlamda sayıları beş yüzü aşkın dış paydaşımız hem idari hem de akademik birimlerimizce aktif olarak irtibat hâlinindedir. 2023 yılında dış paydaşlarımızla olan ilişkilerin kontrolü ve varsa eksikliklerin giderilmesini tespiti etmek amacıyla dış paydaş anketi oluşturulmuş (OD4) ve 2024 yılında ilk dış paydaş anketi yapılmıştır. 2024 yılında aktif olarak çalışmalar yürüttüğümüz dış paydaşlarımızdan bazıları: Staj ve iş birliği yapılan Medicana Hastaneleri, FBTV, Fenerbahçe Spor Kulübü, İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü; Eğitim ve etkinlikler konusunda iş birliği yaptığımız MBA Okulları; istihdam konusunda iş birliği yapılan İŞKUR, kariyer.net ile Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Gençlik ve Spor Bakanlığı, TÜBİTAK, ve İl ile İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri kurumumuzun önemli irtibatlarındandır.

Üniversitemizde bazı komisyonlarda “öğrenci temsiliyeti” ya da “dış paydaş” katılımı ile çalışmalar yürütülmektedir. Üniversitemizin Kalite Komisyonu’nda da öğrenci temsilcisi yer almaktadır (OD4) İç paydaşımız olan öğrencilerimiz kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışarak, Üniversite idari ve akademik işlerinde yardımcı olarak, süreçler hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Ayrıca, personel kadrosunda da çalışan öğrencilerimizde bulunmaktadır.

Öğrenci Kalite Topluluğu kurulmuş, YÖKAK Öğrenci Kalite Topluluğuna kayıt olmuş, listesinde yer almıştır. [1_OD4] YÖKAK Öğrenci toplantılarında öğrenci temsiliyeti sağlanmıştır. Fenerbahçe Üniversitesi Öğrenci Kalite Topluluğu üniversitemizin kaliteden sorumlu Rektör Yardımcısı, Öğrenci Kalite Topluluğu danışman hocası Dr. Öğr. Üyesi Can Akpolat, Strateji ve Kalite Direktörü katılımı ile Kalite güvence sisteminin iç paydaşı olan öğrencilerimizle, kalite faaliyetlerinin desteklenmesi, kalite sürecinde öğrenci katılımının ve öğrenciler arasında kalite bilincinin artırılması amacıyla öneri ve görüşler alındığı toplantı yapılmıştır (OD4) Fenerbahçe Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Yıldırım Üçtuğ ve Uluslararası İlişkiler Direktörü Mustafa Kemal Yeğen uluslararası öğrenciler ile bir araya gelerek uluslararası öğrencilerin yaşadığı problemleri ve çözüm önerilerini görüşmek üzere bir toplantı düzenlenmiştir (OD4) [2_OD4] [3_OD4]

İç ve dış paydaşlarımıza Memnuniyet anketleri Anket Uygulama Prosedürüne göre yapılmaktadır. Süreç yönetiminde, belirli periyot içinde yapılan anketler Kalite güvence koordinatörlüğü ve Kalite komisyonu tarafından toplantı gündeminde görüşülmekte, arşivlenmekte, sonuçların iyileştirme süreçleri için ilgili Direktör ile paylaşılmaktadır. Öğrenci Memnuniyet Anketi yanı sıra Rektörümüz Prof. Dr. Fatma Kanca ile Kalite ve Araştırma konularından sorumlu Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Güniz Küçükgül, Strateji ve Kalite Direktörü katılımı ile öğrenci buluşması yapılmış, öğrenci geri bildirimleri kaliteden sorumlu Rektör yardımcısı ve Strateji ve Kalite Direktörü katılımı ile yapılmıştır. (OD4)

Sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin yanı sıra akademik ve bilimsel faaliyetlerle ilgili de paydaşlarımız düzenli iletişim kurulmakta ve görüş ve katkıları alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Paydaş katılım mekanizmalar ının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)A.4.1-Öğrenci_kalite_topluluğu.jpg
- [2](4)A.4.1-Rektör Öğrenci buluşmaları-1.jpg
- [3](4)A.4.1-Rektör Öğrenci buluşmaları-2.jpg

2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrenci görüşü (ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı, hizmet ve genel memnuniyet seviyesi, vb) sistematik olarak ve çeşitli yollarla alınmakta, etkin kullanılmakta ve sonuçları paylaşılmaktadır. Öğretim elemanı ve ders değerlendirme anketleri her eğitim öğretim yılı güz ve bahar dönemlerinde uygulanmakta olup, öğrenci memnuniyet anketi ise her akademik yılın bahar döneminde uygulanmaktadır. Öğrenci İşleri Sistemi (OİS) üzerinden İngilizce ve Türkçe çevrimiçi olarak uygulanan anketlerde öğrencilerin Üniversitenin çeşitli uygulamalarına ilişkin olarak değerlendirmede (çok iyi, çok zayıf, tamamen katılıyorum, hiç katılmıyorum) bulunmaları istenmiştir. Kullanılan yöntemlerin geçerli ve güvenilir olması, verilerin tutarlı ve temsil eder olması sağlanmıştır. Öğrenci Memnuniyet anketinde, Uzaktan Eğitim modeline ilişkin değerlendirmeye de yer verilmiştir (OD4). Alınan geri bildirimler ile ders sırasında alınan ders kaydının Blackboard sisteminde devamlı açık olması sağlanmıştır. Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin

alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

Öğrencilerin kampüste çeşitli gereksinimlerini karşılayabilmek için dışarı çıkmalarına gerek kalmadan hızlı ve kolay bir şekilde gıda, giyim ve kırtasiye malzemeleri gibi ihtiyaç duyabilecekleri materyalleri satın alabilmelerini sağlamak, güvenli ve hijyenik bir ortamda kampüs duygularını yaşamalarına fırsat vererek, bir arada ders çalışabilecekleri ve aynı zamanda sosyal becerilerini geliştirebilecekleri bir alan oluşturmak amaçlarıyla 2023-2024 akademik yılında Ataşehir yerleşkemizin F blok binası zemin katında “FBU Store” hizmete açılarak faaliyetlerine başlamıştır.

Global Değişim Programı kapsamında gönderilen ilk öğrencimiz, hareketliliğini başarıyla tamamlamış ve karşı kurumdan olumlu geri dönüşler almıştır. Bunun yanı sıra, ilk Erasmus+ projemiz olan 2022 KA131 projesi, %95.02 bütçe kullanım oranıyla başarıyla tamamlanmış ve 2024 yılında sunulan nihai raporda hareketliliğe katılan tüm gelen ve giden katılımcıların değerlendirmelerine yer verilmiştir. Giden öğrencilerimizin karşı kurumlarında aldıkları dersler, üniversitemiz tarafından %100 tanınarak akademik tanınmanın sorunsuz bir şekilde devam etmesi sağlanmıştır. Ayrıca, süreçler hakkında yapılan anketlerde katılımcıların genel olarak memnuniyet duydukları görülmüştür. [1_OD4]

Üniversitemizde eğitim gören tam zamanlı uluslararası öğrenciler düşünülerek, öğrencilere yönelik hazırlanan anketler İngilizce olarak da hazırlanmıştır. Ayrıca, portal.fbu.edu.tr adresinden öğrencilerin her türlü talep, öneri, şikâyet ve geri bildirimleri doğrudan Uluslararası İlişkiler Direktörlüğüne iletilmektedir. (OD4)

Olgunluk Düzeyi: Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.4.2-Erasmus KA131 2022 Nihai Rapor.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)A.4.2-Öğrenci İşleri-Memnuniyet anket bilgisi.docx](#)

3. Mezun ilişkileri yönetimi

Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Müdürlüğü, mezunlarımızın kariyer hedeflerini doğru ve etkili bir şekilde belirleyebilmeleri için kapsamlı çalışmalar yürütmektedir. Mezunlarımızın profesyonel iş dünyasına başarılı bir geçiş yapmalarını desteklemek amacıyla, yüz yüze ve çevrim içi kariyer etkinlikleri düzenlenmekte, onların ihtiyaçlarına uygun kariyer rehberliği hizmetleri sunulmaktadır.

Mezunlarımıza yönelik faaliyetlerimiz arasında şunlar yer almaktadır:

- Yetkinlik Bazlı Eğitimler: Mezunlarımıza iş dünyasında fark yaratmaları için dijital becerilerden liderlik yetkinliklerine kadar geniş bir yelpazede eğitimler sağlanmaktadır.
- Mülakat Simülasyonları: İşe yerleşme sürecinde olan mezunlarımız için birebir mülakat simülasyonları düzenlenmekte, gerçek görüşmeler öncesinde profesyonel bir hazırlık süreci sunulmaktadır. Mezunlarımız, güçlü yönlerini nasıl öne çıkaracaklarını öğrenirken, geliştirilmeye açık yönleri için de detaylı geri bildirim almaktadır. [1_OD3]
- Kariyer Zirveleri ve Paneller: Mezunlarımız, sektör liderleri ve iş dünyasından profesyonellerle bir araya gelerek güncel işe alım trendleri, sektör dinamikleri ve kariyer yönetimi konularında bilgi sahibi olmaktadır.
- Ağ Kurma (Networking) Etkinlikleri: Mezunlarımız, farklı sektörlerden profesyonellerle tanışarak bağlantılar kurma ve iş fırsatları hakkında bilgi alma imkânı bulmaktadır.
- Geleneksel Pilav Günü: Mezunlarımızın bir araya gelerek üniversite anılarını tazeleme ve sosyal bağlarını güçlendirme fırsatı bulduğu özel bir etkinliktir. 2024 yılında ilk defa düzenlenen ve geleneksel hale gelerek her yıl yapılması planlanan bu etkinlikte mezunlarımız, eski arkadaşları ve akademisyenleriyle buluşarak keyifli bir gün geçirirken üniversitemizle olan bağlarını sürdürmektedir (OD3)
- İş İlanı paylaşma: Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi olarak, mezunlarımızın profesyonel hayatta güçlü bir başlangıç yapmalarını sağlamak için sektördeki önde gelen markalarla iş birliği yapmaktayız. Bu kapsamda mezunlarımız için özel olarak hazırlanmış iş ilanları toplanmakta ve bu ilanlar düzenli

olarak paylaşılmaktadır. İlgili pozisyonlara yönlendirme yapılarak, mezunlarımızın işe yerleşme süreçleri aktif şekilde desteklenmektedir.

- Ayrıca mezunlarımız, düzenlenen tüm etkinlik ve eğitimlere düzenli bilgilendirme ve davetlerle katılım göstermeye teşvik edilmektedir. Tüm bu faaliyetler, mezunlarımızın iş dünyasında güçlü bir başlangıç yapmalarını desteklemek ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlamak için tasarlanmıştır.

2016 Yılında kurulan, 2019 yılında ilk öğrenci alımı yapan üniversitemiz, 2021-2022 Akademik yılı sonunda Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ile ilk mezunlarını vermiş, 2022-2023 Akademik yılı sonunda Eczacılık Fakültesi hariç tüm fakültelerimiz mezunlarını vermiştir. 2024 Yılı itibarıyla mezun sayımız önemli ölçüde artmış, üniversitemiz iş dünyasına nitelikli bireyler kazandırma misyonunu kararlılıkla sürdürmüştür.

Mezunlarımızın istihdam olanaklarını artırmak amacıyla sektörün güçlü markalarıyla iş birliği yapılmıştır. Bu iş birlikleri sayesinde mezunlarımız için güncel iş ilanları toplanmış, uygun adaylar belirlenerek işe yerleşim süreçlerinde aktif destek sağlanmıştır.

2024 Yılı çalışmaları ve veriler mezun öğrencilerimize profesyonel hayata geçiş süreçlerinde danışmanlık ve mentorluk hizmetleri sunulmaya devam edilmiştir. Mezunlarımızın takibi için hâlihazırda kullanılan geleneksel yöntemlerin yanı sıra, takip süreçlerini otomatize edecek bir sistemin geliştirilmesi amacıyla çalışmalar hızlandırılmıştır. 2024 yılı itibarıyla: 694 mezunumuz, sektörde profesyonel hayata adım atmıştır. Bu mezunlarımızdan 66'sı, Medicana Sağlık Grubunda başarılı bir şekilde görev yapmaktadır.

Mezuniyete hazırlanan öğrencilerimize; güncel iş ilanlarını takip etme, öz geçmiş ve niyet mektubu hazırlama, iş başvurusu yapma, mülakatlara hazırlanma gibi konularda rehberlik edilmiştir. Ayrıca, öğrencilerimizin mesleki ve teknik becerilerini geliştirmeye yönelik çeşitli eğitim ve uygulamalar gerçekleştirilmiştir.

Üniversite İzleme ve Değerlendirme Raporu 2024 göre; Fenerbahçe Üniversitesi mezunları 3,4 ay sürede işe yerleştirme ile 20 üniversite içinde yer almıştır. [2_OD3]

2025 yılı itibarıyla Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi olarak hedefimiz, mezunlarımızın ihtiyaçlarına daha etkili çözümler sunmak için dijitalleşme çalışmalarını tamamlamaktır. Bu doğrultuda: Mezun Bilgi Güncelleme ve İş Platformu oluşturarak mezunlarımızın bilgilerini güncelleyebileceği, güncel iş ilanlarını görüntüleyebileceği ve başvurularını kolaylıkla yapabileceği bir dijital platform oluşturulacaktır. Mezunlarımızın kariyer süreçlerini izlemeye yönelik otomatik bir takip sistemi hayata geçirilecektir (3_OD2) İşe Yerleşme Oranlarının Artırılması: İş birliği yaptığımız sektör paydaşlarıyla bağlantılar güçlendirilerek mezunlarımız için daha fazla istihdam fırsatı yaratılması sağlanacaktır. 2025 yılı hedefleri doğrultusunda yürütülecek bu çalışmalar, mezunlarımızın profesyonel hayata adaptasyonlarını kolaylaştıracak ve üniversitemizin mezun takip süreçlerinde örnek bir model oluşturmasını sağlayacaktır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)A.4.3-Mülakat Simülasyonu Görseli.jpg](#)
- [\[2\]\(3\)A.4.3-Mezun İşe Yerleşme Süreleri.png](#)
- [\[3\]\(3\)A.4.3-Mezun Takip Sistemi.png](#)

5. Uluslararasılaşma

1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Yükseköğretim alanında dünya çapında mevcut programlarını destekleyici ortaklıklar çerçevesinde gerçekleştirmeyi hedeflediği projeler ile öğrenci değişimi, akademisyen değişimi, ortak diploma programları ve benzeri iş birlikleri ile küresel deneyimlere ve gelişime açık bir uluslararasılaşma politikası izlemeyi hedeflemektedir.

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı FBÜ Uluslararası İlişkiler Direktörlüğü ekibi bir direktör, 4 uluslararası öğrenci temin uzmanı, 1 değişim programları uzmanı, 2 uzman yardımcısından oluşmaktadır (OD4) Bunun yanı sıra kayıt dönemlerinde ofis yoğunluğuna bağlı olarak,

ofiste kısmi zamanlı çalışan personel görev almaktadır. Uluslararası İlişkiler Direktörlüğü akademik açıdan Rektör Yardımcılığına bağlı, idari açıdan Genel Sekreterlik birimine bağlı olarak çalışmaktadır.

Uluslararası İlişkiler Direktörlüğü çatısı altında yürütülen değişim programları, uluslararası öğrenci temini gibi faaliyetler için personel ihtiyacı belirlenmiş ve çok dilli, farklı uluslardan yeterli sayıda personel istihdamı yapılmıştır. Ayrıca, personel sayısının artması nedeniyle ortaya çıkan mekan ihtiyacı neticesinde direktörlük bünyesine ek bir oda tahsis sağlanmıştır. Böylece bir öğrenciye verilen danışmanlık ve destek hizmetlerine yönelik bir ortam oluşturulmuştur. Ayrıca, öğrencilere yapılan e-posta bilgilendirmelerinde Türkçe ve İngilizce dillerine ek olarak, Farsça, Arapça ve Rusça dillerinde de bilgilendirmeler yapılmaktadır [1_OD4]

2024 Yılında Erasmus+ KA131 yükseköğretim öğrenci ve personel hareketlilikleri projesine başvuru yapılmış ve Türkiye Ulusal Ajansı tarafından üniversitemize 56.450 Euro bütçe tahsis edilmiştir. 2023 yılında kazanılan ve 2024 yılı içerisinde de devam eden 2023 KA131 projesi için 8.000 Euro ek bütçe talep edilmiş ve 2023 yılı içerisinde bu bütçenin 7.900 Euro'su Türkiye Ulusal Ajansı tarafından da onaylanarak Üniversitemize ek bütçe tahsisi gerçekleştirilmiştir (OD3)

AB fonlarından daha fazla hibe alabilmek için Erasmus+ KA171 Uluslararası Kredi Hareketliliği projesi çalışmaları başlatılmıştır. İlgili projeye başvuru 2025 yılı Şubat ayında yapılacaktır. Ayrıca, üniversitemiz Erasmus+ program kuralları gereği gerekli dijitalleşme süreçlerini uygulamakta ve komisyon tarafından yayımlanan portalları kullanmaktadır.

Erasmus+ KA131 projesi kapsamında öğrenci ve personel hareketlilikleri adil ve şeffaf bir şekilde yürütülmektedir. Açılan ilanlar yönerge (OD4) doğrultusunda hazırlanmakta ve web sayfası, e-posta gibi kanallar ile üniversitemize duyurulmaktadır. 2024 Yılı içerisinde gerçekleştirilen ilan süreçleri ile yerleştirme listelerine web sayfasından paylaşılmaktadır (OD4) (OD4).

Ayrıca, 2022 yılında bütçe almaya hak kazanan Erasmus+ Jean Monnet Module projesi 2023 yılında ilk faaliyetlerini gerçekleştirmiş olup, projeye ait ders 2024 yılında da verilmiştir. Ders çıktıları web sayfasında ilan edilmektedir (OD4)

Uluslararası öğrenci temini bağlamında 2024-2025 dönemi için okulumuza 1083 kadar yeni uluslararası öğrenci kayıt yaptırmıştır. Geçen akademik yıldan kayıt yenileyen öğrenciler ile birlikte, 74 ülkeden toplam öğrenci sayımız 2423 olmuştur. Toplam öğrenci sayısı göze alındığı zaman yaklaşık %30 oranında uluslararası öğrenci bulunmaktadır. Gelecek akademik yıllarda öğrenci çeşitliliğinin artırılması hedeflenmektedir ve bu bağlamda yurtdışı tanıtım faaliyetlerinin artırılması ve üniversite temsil ağının genişletilmesi ile mevcut öğrenci memnuniyetinin artırılması öngörülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)A.5.1-Öğrenci Bilgilendirme.pdf

2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararasılaşma kaynakları Uluslararası Ofis Direktörlüğü'nün, dönem içerisinde ön gördüğü iş geliştirme faaliyetleri doğrultusunda; uluslararası öğrenci temin fuarları katılımı, uluslararası eğitim programları ve fuarları katılımı, tanıtım faaliyetlerine yönelik duyuru ve tanıtım kampanyaları kapsamında bütçeler oluşturulmakta ve kullanılmakta ve Rektörlük tarafından onaylanmaktadır.

2024 Yılında katılım sağlanan fuarlara ilişkin devlet teşviklerine başvuru yapılmıştır. [1_OD3] Bu teşvikler sayesinde kurumun uluslararası platformda görünürlüğünü artırılmıştır.

Üniversitemiz Ticaret Bakanlığı tarafından desteklenen Hizmet Sektörü Rekabet Gücünün Artırılması - HİSER proje'nin bir parçasıdır. İlgili proje 3 yıllık bir proje olup, 11 üniversitenin bir araya gelerek küme oluşturması ve uluslararası faaliyetleri artırmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Proje kapsamında uluslararası ilişkiler direktörlüğü personeline yönelik çeşitli eğitimler verilmiş, küme üniversiteler ile beraber ticari heyet ziyaretleri organize edilmiştir. Proje halen devam etmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)A.5.2-HİB Teşvik Başvuru Ekran Görüntüsü.png](#)

3. Uluslararasılaşma performansı

Uluslararasılaşma performansı, uluslararasılaşma adına strateji belirleme ve uygulama ile ilgili çalışmalar Uluslararası İlişkiler Direktörlüğü tarafından yapılmakta ve Genel Sekreterlik ile iyileştirmeler belirlenmektedir. Uluslararasılaşma performansı iyileştirmek için yapılan çalışmalar aşağıdaki şekilde özetlenmekte olup, ilgili kanıtlar paylaşılmıştır.

Uluslararası öğrenci başvurularının sağlıklı ve kontrol edilebilir yönetimi için çevrim içi başvuru portalı 2021 yılında oluşturulmaya başlanmıştır ve 2022 yılından bu yana başvuru portalı aktif bir şekilde kullanılmaktadır (OD3). Portal kullanılırken, sistemdeki eksiklikler, yeni doğan ihtiyaçlar gözlemlenmiş ve süreç iyileştirmeleri yapılmıştır. Üniversite içerisinde kullanılan OIS, UNISIS sistemleri başvuru portalı ile entegre edilmiştir. Böylece kurum için süreçlere de bu sistem uyum sağlamıştır. Başvuru portalının iyileştirilmesi süreci devam etmektedir. Ayrıca, web sayfasında gözlemlenen iyileştirmeler için geri bildirimler alınmakta, iletilmekte ve kullanıcı dostu web sayfası için güncellemeler yapılmaktadır.

Sosyal medya hesaplarının aktif ve çok dilli olarak kullanılması ve ayrıca iş birliği içerisinde bulunan temsilcilerin sosyal medya hesapları üzerinden de paylaşımlar yapılarak aday öğrencilere ulaşılması sağlanmıştır. (OD3)

KVKK ve kişisel verilerin korunması kapsamında, Direktörlük çalışanlarına ilgili eğitimler verilmiştir. Uluslararası öğrenci temini biriminin broşürünün güncel bilgilerle tasarım olarak da yenilenmesi gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, uluslararası öğrencilere yönelik bir oryantasyon toplantısı yapılmış, öğrencilerden geri bildirimler alınmış, uluslararası öğrencilerin kampüs üzerinde deneyimlerini zenginleştirmek için toplantılar yapılmıştır (OD3).

2024 Yılında Uluslararası Sıralama kuruluşu olan Times Higher Education (THE)’’ yayımladığı etki faktörü (THE IMPACT) sıralama başvurusu yapılmıştır. Sonuçların Mayıs 2025’de açıklanması öngörülmektedir. Bir önceki sene yapılan başvuru sonuçlanmış ve üniversitemiz başvurusu onaylanan diğer üniversiteler arasında sıralamaya girmeye hak kazanmıştır (OD3). Ayrıca, üniversitemiz 2024 yılı içerisinde Round Rankings 2024 (RUR 2024) sıralama şirketine başvuru yapmış ve dünya sıralama listesinde yer almıştır (OD3).

KIDR 2023’de belirtildiği üzere, Ürdün, Oman, İran, Irak, Suudi Arabistan, Libya gibi ülkeler için de tanınırlık başvuruları çalışmaları başlatılan ülkelerin 5 tanesinden olumlu sonuç alınmış ve üniversitemiz diploması bu ülkelerde tanınırlık kazanmıştır. Başvurusu olumlu sonuçlanan ülkelere aşağıda yer almaktadır:

- Irak (OD3)
- Suudi Arabistan (OD3) (OD3)
- Ürdün (OD3)
- Yemen [1_OD3] (OD3)
- Libya [2_OD3]

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)A.5.3-Libya Onay Belgesi.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)A.5.3-Yemen Tanınırlık.pdf](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

1. Programların tasarımı ve onayı

Fenerbahçe Üniversitesinde açılacak yeni bölüm/programlara ait ders programlarının oluşturulması ya da mevcut ders programlarının güncellenme süreçleri Eğitim ve Öğretim Programları Tasarım ve Güncelleme Yönergesi esas alınarak gerçekleştirilmektedir. Yönerge 2024 yılında revize edilmiştir. Müfredat ve Mevzuat Komisyonu Yönergesi iptal edilmiş olup yerine Mevzuat Komisyonu ve Eğitim Komisyonu Yönergeleri uygulamaya konulmuştur ([OD3](#)) ([OD3](#)) ([OD3](#)).

Üniversitemiz Eğitim ve Öğretim Programlarının güncellemesi Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇÇ), Ulusal Çekirdek Eğitim Programları (UÇEP), akreditasyon kuruluşlarının belirlemiş olduğu kriterler, öğrenci ders yükleri ve çağın değişen gereksinimleri esas alınarak üniversitemizin misyonu doğrultusunda yapılmaktadır. Ayrıca programlar güncellenirken öğrenci geribildirimleri göz önünde bulundurulmakta ve dış paydaş ve danışma kurulları ile fikir alışverişi yapılmaktadır.

2023-2024 Eğitim Öğretim yılı Bahar döneminin sonunda birimlerin gereksinimleri doğrultusunda ve yukarıda belirtilen esaslar dikkate alınarak, bölümlerin/programların ders programı ve ders içeriklerine yönelik değişiklikler planlanmış, Eğitim ve Öğretim Programları Tasarım ve Güncelleme Yönergesi doğrultusunda en son Senato onayından geçerek gerekli değişiklikler gerçekleştirilmiştir. [1_OD4] [2_OD4] [3_OD4] [4_OD4] [5_OD4] [6_OD4] [7_OD4] [8_OD4] [9_OD4] [10_OD4] [11_OD4] [12_OD4]

02.08.2024 tarihli Resmî Gazetede yayımlandığı üzere Üniversitemizin Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi kapatılarak yerine Mühendislik Fakültesi ve Mimarlık ve Tasarım Fakültesi olmak üzere iki yeni fakülte kurulmuştur (13_OD4]

Üniversitemiz 2024 yılında lisans düzeyinde Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce), Yazılım Mühendisliği (İngilizce) ve İşletme (İngilizce) programları ile Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde Klinik Eczacılık Tezsiz Yüksek Lisans, Örgütsel Davranış Tezsiz Yüksek Lisans ve Örgütsel Davranış Tezli Yüksek Lisans programlarına ilk kez öğrenci kabul etmiştir.

Hazırlıkları tamamlanmış ve açılması için başvurusu yapılmış olan lisansüstü programlar mevcuttur.

Bölüm/programlara ait amaç ve kazanımların yer aldığı bilgi paketleri Fenerbahçe Üniversitesi web sitesinde tüm paydaşlarımızın erişimine açık olarak yer almaktadır. ([OD4](#))

Olgunluk Düzeyi: Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.1.1-Fakülte Örneği \(İletişim Fakültesi\).pdf](#)
- [\[2\]\(4\)B.1.1-Ders değerlendirme anketi.docx](#)
- [\[3\]\(4\)B.1.1-Fakülte Örneği \(Spor Bilimleri Fakültesi Danışma Kurulu Görüşleri\).pdf](#)
- [\[4\]\(4\)B.1.1-Müfredat ve Mevzuat Komisyonu 3. Toplantısı.docx](#)
- [\[5\]\(4\)B.1.1-Müfredat ve Mevzuat Komisyonu 4. Toplantısı.docx](#)
- [\[6\]\(4\)B.1.1-Müfredat ve Mevzuat Komisyonu 5. Toplantısı.docx](#)
- [\[7\]\(4\)B.1.1-Müfredat ve Mevzuat Komisyonu 6. Toplantısı.docx](#)
- [\[8\]\(4\)B.1.1-Müfredat ve Mevzuat Komisyonu 7. Toplantısı.docx](#)
- [\[9\]\(4\)B.1.1-Müfredat ve Mevzuat Komisyonu 8. Toplantısı.docx](#)
- [\[10\]\(4\)B.1.1-Müfredat ve Mevzuat Komisyonu Toplantısı.docx](#)
- [\[11\]\(4\)B.1.1-Eğitim Komisyonu toplantısı.docx](#)
- [\[12\]\(4\)B.1.1-Enstitü Kurul Kararı.pdf](#)
- [\[13\]\(4\)B.1.1-Resmi Gazete.pdf](#)

2. Programın ders dağılım dengesi

Fenerbahçe Üniversitesi bünyesinde bulunan tüm programlardaki ders dağılımları, ulusal veya uluslararası akreditasyon kriterleri dikkate alınarak oluşturulmuş olup gelişen teknoloji ve yenilikler doğrultusunda günümüz gereksinimleri göz önüne alınarak gerekli görülen güncellemeler yapılmaktadır. Ders planlarının güncellenmesinde, ders öğrenme kazanımlarının, program ve kurumsal öğrenme kazanımlarının

gerçekleşme düzeyi, kalitesi öncelikli belirleyicidir. Programların ve ders planlarının, her düzeyde kazanımların gerçekliği, yeterliliği ve gerçekleşme derecesine bağlı olarak değerlendirilmesi ve izlenmesi esastır. Bu amaçla, her program ve her ders/öğrenme faaliyetine yönelik öğrenme kazanımları ile ilişkili ölçme ve değerlendirme süreçleri işletilir, başarı ve başarısızlık ile ilişkili tüm veriler değerlendirilir. Bunların yanı sıra üniversitemizde profesyonel ve entelektüel gelişime fırsat tanıyan ders planlarıyla bütünleşik ders dışı öğrenmeyi de önceleyen programlar tasarlanmaktadır. Bu anlayışıyla programlarda öne çıkan özellikler arasında aşağıdaki hususlar belirtilebilir.

- Alan ve alan dışı seçmeli derslere 120/240/300 AKTS değeri içerisinde ağırlıklı yer verilmesi,
- Genel seçmeli derslerin “Toplum Bilimleri”, “Spor, Sağlık ve Beslenme” ile “Doğa Bilimleri ve Tasarım” tematik alanlarında önerilmesi,
- Genel seçmeli derslerde öğrencilere üniversite düzeyinde seçim fırsatı verilerek akademik ve sosyal bağlamda farklı kültürlerle etkileşimin desteklenmesi,
- Türkçe ve İngilizce dışında en az iki dünya dilinin daha (2024 itibarıyla Almanca ve Fransızca) seçmeli dersler kapsamında önerilmesi ve öğrencinin temel düzeyde kullanıcısı olabilmesi,
- 2024 yılında uygulama esasları güncellenen UNI101 ve UNI103 “Üniversite Yaşamı ve Kültürü/University Life and Culture” zorunlu dersiyse lisans düzeyinde öğrencilerin farkındalık kazanımına katkı verilmesi,
- Ön lisans düzeyinde programın ikinci yılının doğrudan staj ve benzeri mesleki uygulamalarla yapılandırılması,
- Lisans düzeyinde ileri sınıflarda zorunlu ve isteğe bağlı staj ve benzeri mesleki uygulamalara yer verilmesi,
- İngilizce hazırlık programından öğrencilerin en az B2 düzeyi olarak mezun olmaları,
- “Toplumsal Sorumluluk Projesi” dersi ile anahtar/aktarılabılır yetkinliklerin kazandırılmasının desteklenmesi,
- Türkçe dersinin ulusal ve uluslararası öğrenciler için farklı yapılandırılarak Türkçe dil yetkinliklerinin geliştirilmesi

Üniversitemiz bünyesinde yer alan tüm bölüm ve programlara ilişkin ders dağılımları (stajlar, mesleki uygulamalar, projeler vb.) web sayfasında ilan edilmektedir [\(OD4\)](#). Örneğin, Eczacılık Eğitim-öğretim programı, Eczacılık Fakülteleri Ulusal Çekirdek Eğitim Programı (ÇEP)" göre hazırlanmış olup, Fakülte Genişletilmiş Eğitim Programı (GEP) çalışmalarına da devam edilmektedir [\(OD4\)](#).

Yükseköğretim ve fakülte temsilcilerinden oluşan ve ilgili Rektör Yardımcısı başkanlığında çalışmalarını sürdüren Fenerbahçe Üniversitesi Akreditasyon Komisyonu 2024 yılında üç toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda alınan kararlar doğrultusunda tüm birimlerin akreditasyon süreç ve başvuru tarihleri belirlenmiş, yol haritaları oluşturulmuş, eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarının gözden geçirilme ve eksikliklerinin giderilmesine yönelik çalışmalar başlatılmış ve tüm birimlerde danışma kurullarının oluşturulması sağlanmıştır. [1_OD4] [2_OD4] [3_OD4]

Fenerbahçe Üniversitesi Yabancı Diller Bölümü 29.02.2024 tarihinde ABD merkezli “The Commission on English Language Program Accreditation” (CEA) isimli kuruluşa Akreditasyona Uygunluk başvurusu yapmıştır. [4_OD4] 18.04.2024 tarihinde uygunluk başvurusu kabul edilen Bölüm online çalıştaylara davet edilmiştir. 18-23.08.2024 tarihleri arasında dört gün ve toplamda 10 saat süren bir eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu eğitime Yabancı Diller Bölüm Başkan Yardımcıları ile Profesyonel Gelişim Birimi Yöneticisi katılmıştır. 17.09.2024 tarihinde CEA kurumunun Akreditasyon Süreç ve Teknoloji Direktörü ile karşılamakla yükümlü olunan standartlar üzerine online görüşme yapılmıştır. 23.07.2024 tarihinden itibaren iki aylık Çalışma Planı hazırlanarak 18.09.2024 tarihinde CEA kurumunun onayına sunulmuştur. Söz konusu plan gelecek 16 aylık akreditasyon çalışma planlarını, ana çalışma grubunu (steering committee) ve alt çalışma gruplarını (subcommittees) içermektedir [5_OD4] 22.11.2024 tarihinde CEA akreditasyon kurumundan 16 aylık eylem planına ve çalışma gruplarına onay alınmıştır [6_OD4] 2025 yılının Kasım ayına kadar standartların yerine getirilmesi amacıyla oluşturulan tüm raporlar Yabancı Diller Bölüm Başkanı'na teslim edilecektir. Bu tarihten itibaren akreditasyon son raporunun teslimine kadar incelemesi yapılacaktır. 2026 yılının Mart ayında akreditasyon raporunun CEA kurumuna teslim edilmesi planlanmıştır. Mayıs 2026 tarihinde saha ziyareti gerçekleştirilmesi beklenmektedir. Son olarak, Aralık 2026 tarihinde CEA akreditasyon kararını ve geri bildirimini Fenerbahçe Üniversitesi Yabancı Diller Bölümüne iletilecektir.

Fenerbahçe Üniversitesi İletişim Fakültesi, İletişim Eğitimi Değerlendirme ve Akreditasyon Kurulu (İLEDAK) tarafından gerçekleştirilen akreditasyona yönelik çalışmalarına 2024 yılı Ocak ayı itibarı ile başlamıştır. Bu kapsamda öngörülen ve fakülte tarafından gerçekleştirilen ve gerçekleştirilmeye devam eden

akreditasyon çalışmaları arasında 03.12.2024 tarihinde Akreditasyon Komisyonu kurulması [7_OD4] Ağustos 2024'te fakülte bölümlerinin 4 yıllık ders plan kriterlerinin güncellenerek müfredat değişikliğinin hayata geçirilmesi [8_OD4], 10.12.2024 tarihinde Bölüm Danışma Kurulları ve Dış Paydaşların belirlenmesi, güncellenen ders planlarına yönelik iç ve dış paydaş görüşlerinin alınması (9_OD4), (10_OD4)ve Bölümlerin Program Öğretim Amaç ve Kazanımlarının belirlenerek dış paydaşlardan geri bildirimlerin alınması yer almaktadır (11_OD4); (12_OD4); (13_OD4).

Olgunluk Düzeyi: Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)B.1.2-Akreditasyon Komisyonu_1 no lu toplantı tutanağı.pdf
- [2](4)B.1.2-Akreditasyon Komisyonu_2 no lu toplantı tutanağı.pdf
- [3](4)B.1.2-Akreditasyon Komisyonu_3 no lu toplantı tutanağı.pdf
- 4B.1.2-FLD Application_for_Eligibility_for_CEA_Accreditation.pdf
- [5](4)B.1.2-CEA Plan for the Self-Study Report by Fenerbahçe University - 2024.pdf
- [6](4)B.1.2-Approval of the plan for Accreditation.pdf
- [7](4)B.1.2-132_Sayili_FYK_Karari.pdf
- [8](4)B.1.2-FYK_32_Sayili_FK_Karari.pdf
- [9](4)B.1.2-10.12.2024_Tarihli_Bolum_Danisma_Kurullari_FYK_Karari.pdf
- [10](4)B.1.2-OD4 İletişim_Fakultesi_Bolumleri_Dis_Paydas_Listesi.xlsx
- [11](4)B.1.2-Guncellenen_Ders_Planlarina_Yonelik_Ic_Paydas_Anketi.docx
- [12](4)B.1.2-Guncellenen_Ders_Planlarina_Yonelik_Dis_Paydas_Anketi.docx
- [13](4)B.1.2-Guncellenen_Ders_Planlarina_Yonelik_Mezun_Ogrenci_Anketi.docx

3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Program düzeyinde kazanımların gerçekleşme düzeyini ve kalitesini izleme sorumluluğu öncelikle bölüm yöneticisine, sonrasında ise enstitü, fakülte ve yükseköğretim düzeyinde dekan ve müdürlere ve üniversite düzeyinde rektörlüğe aittir.

Üniversitemiz Öğretim Elemanları her yıl öğrencilerin dönem içinde alacağı derslere ait ders izlenince bilgilerini, dersin haftalık konularını, kaynakçasını, harf notu hesaplama yöntemini ve öğrencilerin sorumluluklarının harf notuna katkısını öğrenci bilgi sistemi üzerinden öğrencilere duyurmaktadırlar. Ders izlenceleri her dönem başında öğrenci bilgi sistemi üzerinden açıklandığından veri girişleri güncelliğini korumaktadır. [1_OD4]

Öğrenci bilgi sistemi üzerinden girilen bilgilerle Fenerbahçe Üniversitesi Akademik Bilgi Paketi sayfasında Ders ve Program Öğrenme Kazanımları Matrisi oluşmaktadır. Öğretim elemanları tarafından matris 0-5 (0: Etkisi Yok, 1: En Düşük, 2: Düşük, 3: Orta, 4: Yüksek, 5: En Yüksek) puan arasında puanlanmaktadır. Bu matris ile ders ve program öğrenme kazanımları belirlenmektedir. (OD4)

Ders değerlendirme anketi, akademik yıl sonlarında ise öğrenci kurumsal memnuniyet anketi yapılmaktadır. Bu anketlerin sonuçları kalite komisyonu öncelikli olmak üzere, rektörlük ve ilgili akademik birim yöneticileri tarafından değerlendirilmektedir. Öğrencilere yapılan memnuniyet anketleri arasında derslerin kazanımlarına yönelik memnuniyeti içeren sorulara geri dönüşler alınmıştır. [2_OD4] 2024 Yılında kurulan Akreditasyon komisyonu toplantılarında program/ders bazında öğrenim kazanımlarının ölçülmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. [3_OD4] Süreç iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)B.1.3-Ders_izlencesi.pdf
- [2](4)B.1.3-Öğrenci İşleri-Memnuniyet anket bilgisi.docx
- [3](4)B.1.3-kazanımlar kanıt.docx

4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Fenerbahçe Üniversitesinde Bologna süreci kapsamında tüm dersler için öğrenci iş yüküne dayalı kredi

değerleri Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) ile uyumlu olacak biçimde belirlenmektedir. Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinde belirtildiği üzere ders planları, ilgili programın amaç ve hedefleri doğrultusunda, program kazanımları, ders ve laboratuvar, ödev, proje, uygulama, atölye, staj, seminer, klinik uygulaması, tez, teknik gezi ve benzeri diğer öğrenme faaliyetleri ile bunların içerik ve öğrenme çıktıları, öğrenme, öğretme, ölçme ve değerlendirme yöntem ve yaklaşımları ile öğrencinin iş yüküne dayalı olarak tasarlanır ve her eğitim-öğretim yarıyılı için 30 AKTS değeri olacak şekilde gerçekleştirilir. Önceki yarıyıllardaki dersleri tekrarlamak mecburiyetinde olan öğrenciler ve GNO'su en az 3,00 olan öğrenciler en fazla 45 AKTS değerinde ders alabilir. (OD4)

Her dönem yapılan ders değerlendirme anketlerinde iş yüküne yönelik sorular da yer almaktadır. [1_OD4]

Program veya bölümlerde işletmede mesleki eğitim veya staj kapsamında oluşturulacak uygulamalı eğitimlere ait bilgi, usul ve esaslar Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği kapsamında yürütülmektedir. Üniversitemiz bünyesinde işletmede mesleki eğitim ve staj kapsamında gerçekleşen uygulamalı eğitim ile ilişkili süreç 2023 yılı KİDR'de "1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı" ölçütü altında açıklanmıştır. (Bkz. KİDR 2023 s.21)

Yatay/dikey geçiş ile Fenerbahçe Üniversitesine kaydolun öğrencilerin iş yüküne dayalı kredi işlemleri Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak Yönergesi doğrultusunda yapılmaktadır. Bahsi geçen yönerge 2024 yılında revize edilmiştir. (OD4)

Öğrencilerimiz, müfredatındaki dersleri başarıyla tamamlamış ve kayıtlı olduğu ön lisans programında en az 120 AKTS, 4 yıllık lisans programında en az 240 AKTS, 5 yıllık lisans programında en az 300 AKTS değerindeki dersleri başarıyla tamamlamış olmalıdır. AKTS değerleri ve mezuniyet koşulları da web sayfamızda paylaşılmaktadır. (OD4)

"B.1.1. Program Tasarımı ve Onayı" başlığı altında belirtilmiş olan müfredat revizyonları kapsamında öğrencilerin ders programında iş yükünü iyileştirmek amacıyla Mühendislik Fakültesi bölümlerinin AKTS değeri 5 olan iki zorunlu stajı bölümden mezuniyet gerekliliği olan 240 AKTS'ye dâhil iken, 2024-2025 Eğitim Öğretim yılı Güz döneminde değişiklik gerçekleştirilmiş olup, stajlara ait 10 AKTS ek olarak eklenip 250 AKTS ile mezun olunacak biçimde düzenleme sağlanmıştır. (OD4)

Olgunluk Düzeyi: Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.1.4-Ders değerlendirme anketi.docx](#)

5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Fenerbahçe Üniversitesindeki bölüm/programlara ait program çıktıları TYYÇ gereklilikleri ve Üniversitemizin misyonu doğrultusunda oluşturulmakta ve güncellenmektedir. Programlarımızın izlenmesi ve güncellenmesi 2021 yılı KİDR'de "B.1.5 Programların izlenmesi ve güncellenmesi" ölçütü altında yer almaktadır. (Bkz. KİDR 2021 s.12)

Öğrencilerin toplumsal yaşamın zenginliğini, çok kültürlülüğünü ve bunlarla ilişkili olarak doğabilecek sorunları anlamalarını, çeşitlilik içinde bir arada yaşama anlayışını geliştirmelerini, doğa ve insan önceliğini pekiştirmelerini, birey olarak kendilerini tanımalarını, birey ve ekip olarak neler yapabileceklerini keşfetmelerini, yaratacakları katkının mutluluğunu ve değerini fark etmelerini ve parçası oldukları topluma karşı sorumluluk üstlenmelerini desteklemek amacıyla planlanan Toplumsal Sorumluluk Projesi 2023 yılı KİDR'de belirtildiği gibi devam etmektedir. (Bkz. KİDR 2023 s.21) Toplumsal Sorumluluk Projesi Genel Seçmeli Dersi Uygulama Esasları 2024 yılında revize edilmiştir. (OD3)

2023 yılı KİDR'de bahsi geçen MTH kodlu Mühendislik Fakültesi dersleri devam etmektedir. Bu sayede öğrenciler sektörde çalışan tecrübeli profesyonellerden ders alma fırsatı yakalamaktadır. (OD3)

Mühendislik Fakültesi tarafından Ortak Eğitim Programı (COOP) geliştirilmiştir. Öğrencilerin almış oldukları teorik eğitimi uygulama ile birleştirmelerini hedefleyen Ortak Eğitim ders programında 7. yarıyılıda yer alacak biçimde planlanmış, yarıyılı ait derslere intibakı sağlanmıştır. Öğrencilerin Ortak Eğitim kapsamında yapılan ikili anlaşmaların olduğu kurumlarda uzun süreli staj yapması planlanmış olup protokol planlamaları sürmektedir. Ortak Eğitim 2025 yılında faaliyete geçecektir.

Programların izlenmesi ve güncellenmesi süreci Eğitim Komisyonunun görevleri arasında yer almakta olup toplantılarda gerekli öneriler oluşturulmakta ve uygulamalara yönelik kararlar alınmaktadır. (OD3) Ayrıca paydaş görüşlerinden de yararlanılmaktadır. [1_OD4] [2_OD4] 2024 yılı içerisinde gerçekleşen müfredat değişiklikleri “B.1.1. Programların tasarımı ve onayı” başlığı altında belirtilmiştir.

Eğitim öğretim sürecinde gerçekleştirilen etkinliklere dış paydaş katılımları gerçekleşmiştir. [3_OD4]

2021 yılı KİDR’de bahsi geçen fakülte danışma kurulları oluşturulmaya başlanmış olup program izleme ve güncelleme sürecinde danışma kurul üyeleri ile fikir alışverişi gerçekleştirilmektedir. (OD4)

Danışma kurulları için 28.11.2024 tarihinde Danışma Kurulları Yönergesi Senatodan geçerek onaylanmıştır. (OD4)

Olgunluk Düzeyi: Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)B.1.5-Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı Bölüm Örneği Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü.pdf
- [2](4)B.1.5-Toplantı Tutanağı.pdf
- [3](4)B.1.5-Eczacılık Fakültesi dış paydaş etkinlik katılım (Prof Dr Sevim Rollas).jpg

6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Müfredat ve Mevzuat Komisyonu 2024 yılında kapatılarak yerine Eğitim Komisyonu, Mevzuat Komisyonu olarak faaliyete geçirilmiştir. Eğitim Komisyonu, eğitim ve öğretim programlarının tasarlanması, yürütülmesi geliştirilmesi, koordine ve takip edilmesi çalışmalarını yürütmektedir. Birimlerde görevlendirilen öğretim elemanlarından oluşan İntibak ve Muafiyet Komisyonu, Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi’ne Göre ön lisans veya lisans diploma programına kayıt yaptıran öğrencilerin, Fenerbahçe Üniversitesi dâhil olmak üzere, Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan ve denkliği kabul edilen diğer yükseköğretim kurumlarından alıp başarılı oldukları derslere ilişkin muafiyet ve yarıyıl/yıl intibak işlemlerine ilişkin usul ve esaslarına göre çalışmaları yapmaktadır.

2024 Yılında yapılan çalışmalar arasında fakülte/programların müfredatlarının güncellenmesi yapılmış, Ön Lisans ve Lisans programları Bilişim Teknolojileri ve Information Technologies Dersleri Muafiyet Uygulama Esasları, Toplumsal Sorumluluk Projesi Genel Seçmeli Dersi Uygulama Esasları, Çift Anadal ve Yandal Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Diploma Programlarına Yurtdışından Öğrenci Kabulü Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak Yönergesi, Yaz Okulu Yönergesi, Eğitim ve Öğretim Programları Tasarım ve Güncelleme Yönergesi, Yabancı Diller Bölümü Yabancı Dil Hazırlık Programı ve Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki İngilizce Dersleri Eğitim-Öğretim Yönergesi, Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi revize edilmiştir. Müfredat ve Mevzuat Komisyonu Yönergesi iptal edilerek yerine Mevzuat Komisyonu Yönergesi ve Eğitim Komisyonu Yönergesi hazırlanmıştır.(OD3) (OD3) (OD3) (OD3) (OD3) (OD3) (OD3) (OD3) (OD3).

Üniversitemiz Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinin değiştirilmesi konusunda yapılan çalışmalar neticesinde hazırlanan yeni yönetmelik 25.03.2024 tarihinde Resmî Gazete kararı ile yürürlüğe girmiştir. Ayrıca, Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliğinin revize edilme çalışmaları devam etmekte olup yeni yönetmeliğin 2025 yılı içerisinde yürürlüğe girmesi beklenmektedir (OD3).

2023 yılı KİDR’de belirtildiği üzere 2024 yılının bahar döneminde de Türk Dili, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, İngilizce ve Bilişim Teknolojileri gibi dersler UZEM tarafından asenkron online olarak yürütülmüş olup süreçlerde Bilgi Teknolojilerinden destek alınmıştır. UZEM tarafından belirli periyotlarda Blackboard Eğitimleri düzenlenerek hem öğrenci hem de akademik personele destek olunması süreçleri yine 2024 yılında da devam etmiştir. UZEM tarafından paylaşılan eğitim dokümanları, videolar ve görseller Üniversitemizin web sayfasında paylaşılmaktadır. [1_OD3] Ancak, 2024-2025 eğitim-öğretim yılı güz yarıyılında Türk Dili, İngilizce ve Bilişim teknolojileri dersleri senkron online olarak yürütülmeye başlanmıştır. Uluslararası öğrencilere yönelik verilen Türk Dili dersinin ise ders saati artırılmış ve ders yüz yüze verilmeye başlanmıştır.

Her akademik yıl öncesinde akademik takvim belirlenerek web sitemizde ilan edilmektedir. Ders kayıt

tarihleri, sınav tarihleri gibi önemli tarihler öğrenci ve personele duyurulmaktadır. (OD3)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)B.1.6-UZEM Etkinlik 2024.docx](#)

2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Üniversitemizde sürdürülen öğretim yöntem ve teknikleri web sayfamızda ders bilgi paketleri kısımlarında her bölüm/program için ayrı ayrı yayımlanmakta olup değişiklikler ilgili dersi veren öğretim elemanı tarafından bilgi paketinde güncellenmektedir. Ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim programlarında teknolojik altyapı desteğiyle örgün ve uzaktan eğitim modeline uygun yöntemlerle eğitim verilmektedir. Öğrencilere proje yapmaları, sosyal ve temel becerileri daha da geliştirebilmeleri amacıyla proje ve uygulama eğitim imkanları sunulmaktadır. Program/bölüm bazında öğrenme ve öğretme yöntemleri ile ölçme ve değerlendirme yöntemleri web sayfamızda şeffaf bir şekilde yayımlanmaktadır (OD4).

2023-2024 güz yarıyılından itibaren üniversitemizde eğitimin tamamen yüz yüze gerçekleştirilmesi uygulamasına geçilmiştir. Sadece ortak olan zorunlu dersler (Türk Dili, Yabancı Dil, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi) uzaktan eğitim yoluyla verilmektedir. Süreç UZEM tarafından desteklenmektedir.

Anket Uygulama Prosedürüne göre uygulanan Ders ve Öğretim üyesi Değerlendirme anketine göre; öğrencilere aşağıdaki gibi sorular yöneltilmiştir. 2024 yılına ait anket sonucunda memnuniyetin oldukça yüksek olduğu görülmüştür.

1. Dersin öğrenme ve öğretme yöntemleri (sunum, ödev, ders anlatımı, sınav, proje, vb.) öğrenme çıktılarının kazanılması/kazandırılması için yeterliydi. (Ortalama: 4.03/5)
2. Ders için kullanılan materyaller/kaynakçalar öğrenme sürecim için yararlı oldu. (Ortalama: 4.04/5)

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

2. Ölçme ve değerlendirme

Üniversitemizde uygulanan ölçme ve değerlendirme yöntemleri Fakülte/Enstitü/MYO'lardaki programların ihtiyacına göre test, yazılı/sözlü sınavlar, gözlem, mülakat, kayıt, kontrol, anket, rubrik, portfolyo, akran değerlendirmesi, öz değerlendirme, proje, eser çalışmaları gibi alternatif araç ve tekniklerle yapılmaktadır (OD4) 2023-2024 Eğitim ve Öğretim güz yarıyılından itibaren tüm ölçme ve değerlendirme yöntemleri yüz yüze gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemiz Ön Lisans ve Lisans Eğitim- Öğretim Yönetmeliğinin 2024 yılında gerçekleşen revizyonu ile derslere devama yönelik belirtilen katılım oranları kaldırılmış olup, yerine öğretim üyesi öğrencinin devam durumunu izler ibaresi getirilmiştir.

Sınavlar, yarıyıl içi/yıl içi sınavları, yarıyıl sonu/yıl sonu sınavı, muafiyet sınavı, mazeret sınavı, üç ders sınavları, ek sınav, özel yetenek sınavı ve bütünleme sınavından oluşur ifadesi ile not yükseltme sınavı kaldırılarak bütünleme sınavı eklenmiştir.

Yarıyıl sonu sınavından 100 puan üzerinden 50 puanın altında puan alan öğrenciler o dersten başarısız sayılır ifadesi kaldırılmıştır.

Başarı notları ve katsayıları için toplam başarı oranının %50'si yarıyıl/yıl içi ölçme değerlendirmelerinin oranı, diğer %50'si ise yarıyıl sonu/yıl sonu ölçme değerlendirmelerinin oranıdır ifadesi kaldırılarak bir dersin başarı notu yarıyıl/yıl içi ölçme değerlendirmelerinin ve yarıyıl sonu/yılsonu ölçme değerlendirmelerinin ağırlıklı ortalamasına göre belirlenir maddesi esas alınmıştır.

Ayrıca başarı notları için öğrencilerin kayıtlı oldukları yarıyıl sonunda her ders için aldıkları harf notunun dersi veren öğretim elemanı tarafından takdir edilmesi, öğretim elemanının not takdirinde uygulayacağı yöntemde serbest olup bağlı yöntem de dâhil olmak üzere uygun göreceği yöntemi benimsemesi mümkün hale getirilmiştir [\(OD4\)](#).

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Üniversitemiz programlarına öğrenci kabulü Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı'nca (ÖSYM) düzenlenen Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS), Özel Yetenek Sınavı (ÖZYES) ve Dikey Geçiş Sınavı (DGS) ile yapılmaktadır. Lisansüstü programlara ise Yükseköğretim Kurumu Başkanlığı (YÖK) tarafından belirlenen yönetmelikler çerçevesinde ve Fenerbahçe Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği çerçevesinde öğrenci kabulü yapılmaktadır. Uluslararası öğrenci ve yatay geçiş de diğer kayıt türlerindendir. Yatay geçiş öğrenci kabulleri akademik takvimde yer alan tarihlerde yapılmakta olup bilgilendirme metinleri güncel olarak web sayfamızda yayınlanmaktadır. Uluslararası öğrenci kabulü Ön Lisans ve Lisans Programlarına Yurt Dışından Öğrenci Kabulü Yönergesi kapsamında yapılmaktadır. Ön Lisans ve Lisans Programlarına Yurt Dışından Öğrenci Kabulü Yönergesi 2024 yılında revize edilmiştir. [1_OD4]

Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi ile Fenerbahçe Üniversitesinin herhangi bir ön lisans veya lisans diploma programına kayıt yaptıran öğrencilerin, Fenerbahçe Üniversitesi dâhil olmak üzere, Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan ve denkliği kabul edilen diğer yükseköğretim kurumlarından alıp başarılı oldukları derslere ilişkin muafiyet ve yarıyıl/yıl intibak işlemlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi 2024 yılında senato kararı ile güncellenmiştir. [2_OD4]

Uluslararası öğrenci temini bağlamında 2024-2025 Eğitim Öğretim güz yarıyılı için okulumuza 1074 kadar yeni uluslararası öğrenci kayıt yaptırmıştır. Geçen akademik yıldan kayıt yenileyen 473 civarı öğrenci ile, 74 ülkeden toplam uluslararası öğrenci sayımız 2341 olmuştur. Üniversitemize kayıtlı toplam öğrenci sayısı incelendiğinde %29 oranında uluslararası öğrenci bulunduğu görülmektedir. Gelecek yıllarda öğrenci çeşitliliğinin artırılması hedeflenmektedir ve bu bağlamda yurt dışı tanıtım faaliyetlerinin artırılması ve üniversite temsil ağıının genişletilmesi ile mevcut öğrenci memnuniyetinin artırılması öngörülmektedir.

2024 yılında Erasmus+ Değişim Programları kapsamında 8 öğrencimiz Avrupa'nın çeşitli ülkelerine staj veya eğitim hareketliliği kapsamında giderken 8 öğrenci ise üniversitemize gelmiştir. Global Değişim kapsamında ise 1 öğrencimiz Amerika Birleşik Devletleri'ne giderken 4 öğrenci ise üniversitemize gelmiştir. Giden ve gelen öğrencilerin aldığı dersler gitmeden önce ve döndükten sonra kontrol edilmekte, onaylarına istinaden tanınma sağlanmaktadır. AKTS değerleri ve not dönüşüm tablosuna göre de transkripte dersler eklenmekte ve öğrencilerin diploma ekinde Erasmus katılım bilgileri yer almaktadır. [3_OD4]

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.2.3-Yurtdışından öğrenci kabul yönergesi.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)B.2.3-Muafiyet ve İntibak Yönergesi.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)B.2.3-Diploma Supplement.pdf](#)

4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Fenerbahçe Üniversitesi web sitesinde de ilan edilmiş olan Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği ve Çift Anadal ve Yandal Yönergesinde mezuniyet süreçlerine yönelik detaylar yer almaktadır. Çift Anadal ve Yandal Yönergesi 2024 yılında revize edilmiştir. [\(OD4\)](#) [\(OD4\)](#)

Mezuniyet için gerekli koşullar web sitesinde yer almaktadır. Ayrıca mezuniyette yol haritası da öğrencilere rehber olması amacıyla web sitesinde ilan edilmiştir. [\(OD4\)](#) [\(OD4\)](#)

Daha önce bir yükseköğretim kurumunda öğrenci iken herhangi bir nedenle ilişkisi kesilmiş veya mezun olup ÖSYM tarafından Üniversitenin bir programına kayıt yaptırmaya hak kazanan öğrenciler için mezuniyet koşulları diğer öğrencilerle aynı olup 2023 yılı KİDR’de “2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma” başlığı altında belirtildiği gibi Üniversitemize kayıt yaptırdıkları takdirde daha önce devam ettikleri yükseköğretim programında başarılı oldukları eşdeğer derslerden muafiyet talep edebilmektedir. Ders muafiyetleri Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi esas alınarak gerçekleştirilmektedir. (OD4)

2023 yılında olduğu gibi lisans ve ön lisans programlarında staj/klinik uygulama yapacak öğrencilere 2024 yılında da UZEM tarafından desteklenerek Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) tarafından “İş Sağlığı ve Güvenliği” eğitimi verilmesi sağlanmış ve yeterlilikleri onaylanan öğrencilere sertifika verilmiştir. [1_OD4]

Olgunluk Düzeyi: Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.2.4-İSG_Sertifika_Örneği.pdf](#)

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Öğrencilerimiz güvenli ve kaliteli yaşam ve eğitim imkânının yanı sıra, Medicana Sağlık Grubu ve Fenerbahçe Spor Kulübü ile olan iş birliği sayesinde staj ve farklı çalışma imkânlarından ve spor tesislerinden faydalanmaktadırlar. (B.3.1.1.) (B.3.1.2.)

Lisans düzeyinde toplam 7 fakülte bünyesinde 28 bölümde ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde 14 programda eğitim-öğretime devam edilmektedir. Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde ise 12 yüksek lisans, 2 doktora programı bulunmaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi artan gereksinimleri göz önünde bulundurarak öğrenme ortam ve kaynaklarında iyileştirmeler yaparak 2 yerleşke için toplamda 85 Derslik, 23 Medikal Laboratuvar, 1 Spor Araştırma Merkezi, 6 Mimari Çizim Stüdyosu, 2 Mühendislik Laboratuvarı, 2 Kapalı Spor alanı (L2-02 Antrenman Salonu ve L2-05 Karate Salonu), 1 Çekim Stüdyosu, 1 İletişim Tasarım Merkezi, 1 Radyo, 0. Kat kütüphane 1.573 Metrekare ve 6. Kat Kütüphane 907 Metrekare olmak üzere öğrenme ortamlarını genişletmiştir.

Ayrıca öğrencilerimiz yapılan protokoller sayesinde Fenerbahçe Spor Kulübüne ait tesislerden, Metropol Tenis Akademisi ve Kovan Spor Tesislerinden de yararlanabilmektedir. [1_OD4] [2_OD4] [3_OD4]

F Blok 0. katta yer alan kütüphaneye ek olarak 6. katta da kütüphane alanı ve Erişilebilirlik Merkezi sağlanmış , kütüphane alanı genişletilerek öğrencilere ve personele daha fazla alan imkânı sağlanmıştır. 11 adet olan grup çalışma odalarının sayısı 18’e yükseltilmiş, oturma kapasitesi artırılmıştır. Kütüphanemizin modern fiziksel mekânında kullanıcıların rahat ve güvenlik içinde araştırma yapabilmelerine olanak tanıyan okuma salonları, grup çalışma odaları, wi-fi ve bilgisayar desteği ile akademik kadroya, öğrencilere ve kurum dışı kullanıcılara 7/24 hizmet vermektedir. Kütüphaneye yönelik bilgi ve duyurular web sayfasında yer almaktadır.

Kütüphanede 2024 yılı için basılı kütüphane kaynağı sayısı 25,000, elektronik kütüphane kaynağı sayısı 149,531, abone olunan veri tabanı sayısı 57 olarak güncellenmiştir. Nitelikli bağış ve satın alma yönetimi sayesinde sayılarda artış sağlanmıştır.

Akademik birimlerin kitap ve elektronik kaynak ihtiyaçları Dekanlık/Müdürlük gerekçeli kararlarıyla toplanarak eksiksiz karşılanmaktadır. Her bölüm için en az 3 kopya olacak şekilde öğrenci rezervi olmasına özen gösterilmektedir.

Öğrencilerimizin ve akademisyenlerin uzaktan erişim imkânı ile araştırmalarına olanak tanıyan EKAUL veri tabanlarına ek olarak hızla dijitalleşen eğitim ortamının değişen beklentilerini dikkate alarak elektronik kitap (Hiperkitap), Muscle & Motion Strength Training App anatomi atlası, Human Kinetics dergi veritabanı, CINAHL Ultimate ve Nursing Reference Center Plus veri tabanlarına abonelik sağlanmıştır. Veri tabanlarına uzaktan erişim için ‘OpenAthens’ uzaktan erişim sistemi aboneliğimiz bulunmaktadır.

Mevcut bilgi kaynaklarının verimli kullanımı ve öğrencilerin araştırma becerilerini geliştirebilmeleri için ‘Bilgi okuryazarlığı’ eğitimleri ve oryantasyonlar organize edilmektedir. Akademisyenlerin yayın yapma ve elektronik kaynaklara erişimlerini geliştirmek için kütüphane olarak yayıncı iş birliği ile çeşitli yazar çalışmaları organize edilmektedir; ayrıca, TUBİTAK ULAKBİM tarafından planlanan eğitim programlarının duyuruları yapılarak katılımın artması sağlanmaktadır. Ayrıca, araştırmayı destek amacıyla akademisyenler, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin envanterimizde mevcut olmayan kaynakları diğer Üniversitelerden ödünç almalarına olanak tanıyan, ANKOS KİTS ve TÜBESS üyeliklerimiz mevcuttur.

Olgunluk Düzeyi: Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.3.1-Antrenörlük Eğitimi Bölümü Ders Programı.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)B.3.1-Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü Ders Programı.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)B.3.1-Egzersiz ve Spor Bilimleri Bölümü Ders Programı.pdf](#)

2. Akademik destek hizmetleri

Üniversitemize kaydolun ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerine kayıttan hemen sonra bir akademik danışman atanır; ancak, gerekli durumlarda bu danışman değiştirilebilir. Akademik danışman, öğrencinin ders kayıtları, ders ekleme-bırakma, ders tekrarı, dersten çekilme, ders saydırma gibi işlemlerini takip eder ve onaylar, öğrencinin stajı ile ilgili gerekli yönlendirmeleri ve işlemleri yapar ve öğrenci ihtiyaç duyduğunda ders, uzmanlık alanı, kariyer ve sektör seçimleri gibi konularda yol gösterici olur.

Üniversitemizin idari birimi olan Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Müdürlüğü, öğrenci ve mezunlarımıza kapsamlı hizmetler sunmak amacıyla Kariyer Birimi, Staj Birimi ve Mezunlar Birimi olmak üzere üç alt birimden oluşmaktadır.

Kariyer Birimi, 2024 yılı içerisinde 107 firma/kurum ile eğitim ve istihdam başlıklarında üniversite-sanayi iş birliği toplantıları düzenleyerek sektördeki önemli firmalar/kurumlar ile güçlü bağlantılar kurmuştur. Bu toplantılar sonucunda, 7 firma/kurum ile resmi protokoller imzalanarak öğrencilerimize ve mezunlarımıza yönelik kariyer fırsatları pekiştirilmiştir. [1_OD4] [2_OD4] [3_OD4]

2024 Yılı içerisinde toplamda 53 etkinlik gerçekleştirerek öğrenci ve mezunların kariyer gelişimlerini desteklemek adına çeşitli alanlarda kapsamlı programlar düzenlemiştir. Bu etkinliklerin içeriği, öğrenci ve mezunların iş dünyasına daha güçlü bir şekilde adım atabilmeleri için geniş bir yelpazeye yayılmaktadır.

Etkinlikler arasında en dikkat çekici olanlar kariyer planlama, sektörel trendler, mülakat teknikleri, CV ve özgeçmiş hazırlama, etkili iletişim becerileri geliştirme gibi konuları kapsayan seminerler ve atölye çalışmalarını içermektedir. Ayrıca, üniversite öğrencilerine yönelik düzenlenen iş dünyası profesyonelleriyle yapılan panel ve söyleşilerde, katılımcılar sektördeki güncel gelişmeleri, iş başvurusu süreçlerini, kariyer basamaklarında karşılaşılan zorlukları ve fırsatları doğrudan uzmanlardan öğrenme fırsatı bulmuşlardır.

Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın iş yaşamına daha hazırlıklı bir şekilde geçiş yapabilmeleri için, mülakat simülasyonları, CV değerlendirme seansları ve etkili iletişim atölyeleri gibi etkinlikler de düzenlenmiştir. Bu etkinlikler, öğrencilerin kendi yetkinliklerini daha iyi keşfetmelerine ve iş dünyasında kendilerini daha iyi ifade edebilmelerine yardımcı olmuştur.

Ayrıca, Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi Müdürlüğü tarafından organize edilen sektörel tanıtım günleri, iş dünyası temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen bilgi paylaşım toplantıları ve çeşitli firmaların kariyer fırsatlarını tanıttığı etkinlikler de öğrencilerimizin sektöre dair bilgi edinmelerini sağlamıştır. Bu çeşitliliği ve kapsamı ile düzenlenen etkinlikler, öğrencilere sadece kariyer gelişimlerini desteklemekle kalmamış, aynı zamanda onları iş dünyasına hazırlamıştır. [4_OD4] [5_OD4] [6_OD4] [7_OD4]

Üniversitemizde, öğrencilerimizin kariyer planlamalarını üniversite hayatları boyunca yapabilmeleri ve mezuniyet sonrası iş yaşamına daha güçlü bir şekilde adım atabilmeleri için zorunlu olarak Kariyer Planlama dersi sunulmaktadır. Bu ders, öğrencilerimize kariyer hedeflerine yönelik stratejiler geliştirmelerinde yardımcı olurken, aynı zamanda Üniversite Yaşam ve Kültür dersinin bir haftasında Kariyer Merkezi ve

Mezunlar Ofisi olarak üniversiteye yeni başlayan öğrencilere, sunduğumuz hizmetler hakkında kapsamlı bilgiler verilmektedir. Böylece, öğrencilerimiz hem üniversite yaşamları boyunca hem de mezuniyet sonrasında faydalanabilecekleri olanaklardan haberdar olmaktadır.

Kariyer Birimi olarak, öğrencilere sadece teorik değil, aynı zamanda pratik rehberlik de sunarak CV hazırlama, niyet mektubu yazma, staj ve iş başvurusu yapma, mülakat hazırlığı gibi önemli konularda danışmanlık hizmetleri sağlamaktayız. Ayrıca, kariyer gelişimlerini daha derinlemesine desteklemek amacıyla mentorluk uygulamaları da hayata geçirilmekte, bu sayede öğrencilerimiz sektör profesyonelleriyle doğrudan iletişim kurma fırsatı bulmaktadır.

Staj Birimi, üniversitemiz ile iş birliği içerisinde olan firmaların sunduğu staj ilanlarını, öğrencilerimizin akademik programlarına uygun şekilde paylaşıp en uygun adayları yönlendirerek kariyer gelişimlerine katkı sağlamaktadır. Bu iş birliği, öğrencilerimizin sektörel deneyim kazanmaları ve iş dünyasına adım atmaları açısından önemli bir fırsat sunmaktadır.

Bu kapsamda, 2024 yılı itibarıyla 4183 öğrenci farklı pozisyonda, işletmelerde mesleki eğitim, uygulamalı ders, staj veya gönüllü staj kapsamında kurumlarda deneyim kazanmışlardır (bir öğrenci aynı yıl içinde birden fazla staja kez staja çıkmıştır). Öğrencilerimiz, ilgili sektörlerdeki profesyonellerle doğrudan etkileşimde bulunarak teorik bilgilerini pratik deneyimle pekiştirmiş ve kariyerlerine sağlam bir temel atmışlardır.

Staj Birimi olarak, öğrencilerimizin sadece akademik başarılarını değil, aynı zamanda sektörle etkileşimde bulunmalarını ve iş yaşamına dair beceriler kazanmalarını ön planda tutuyoruz. Firmalarla yürüttüğümüz güçlü iş birliği, öğrencilerimize geniş bir yelpazede staj fırsatları sunarak kariyer hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmaktadır.

Mezunlar Birimi, mezunlarımızın kariyer gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla firmaların iş ilanlarını düzenli olarak takip etmekte ve bu ilanlara uygun olan mezunlarımızı ilgili pozisyonlara yönlendirmektedir. Bu süreç, mezunlarımızın iş dünyasına başarılı bir şekilde adım atabilmeleri ve kariyerlerinde ilerlemeleri için önemli bir destek mekanizması oluşturmaktadır.

Bunun yanı sıra, Mezunlar Birimi, kariyer yolculuklarına devam eden mezunlarımıza, CV hazırlama, niyet mektubu yazma, iş başvurusu yapma, mülakat teknikleri gibi konularda danışmanlık hizmetleri sunarak profesyonel gelişimlerini desteklemektedir. Bu danışmanlık sürecine ek olarak, mentorluk uygulamaları da hayata geçirilmekte, mezunlarımız sektörlerdeki deneyimli profesyonellerle birebir etkileşimde bulunarak kariyerlerine değer katmaktadır.

Kariyer Birimi tarafından düzenlenen tüm etkinliklere mezunlarımız davet edilmekte ve katılımları teşvik edilmektedir. Bu etkinlikler, mezunlarımızın sektörel gelişmeleri takip etmelerini, ağ kurmalarını ve kariyer fırsatlarıyla ilgili bilgi edinmelerini sağlamakta önemli bir rol oynamaktadır. Mezunlar Birimi, bu şekilde, mezunlarımızın hem üniversite yıllarında hem de mezuniyet sonrası kariyerlerinde güçlenmelerine katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, 2024 yılında ilk defa gerçekleştirilen ve her yıl geleneksel olarak düzenlenmesi planlanan Mezun Pilav Günü etkinliği de Mezunlar Birimi tarafından organize edilmiştir. Bu etkinlik, mezunlarımızı bir araya getirerek, üniversiteyle bağlarını pekiştirmelerini sağlarken, aynı zamanda sektörel bağlantılar kurmalarına ve kariyer fırsatları hakkında bilgi edinmelerine olanak tanımaktadır. Mezun Pilav Günü, mezunlarımızın birbirleriyle deneyim paylaşımlarını teşvik eden, sosyal ağlarını genişletmelerine yardımcı olan keyifli bir platform oluşturmaktadır. Bu etkinlik, mezunlarımızın kariyer gelişimlerini desteklerken, üniversitemizle olan bağlarını da güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi, Psikolojik Danışma Servisini 2022-2023 Eğitim ve Öğretim Dönemi itibarıyla hayata geçirmiştir. Psikolojik Danışmanlık süreci tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır ve bu süreçte gizlilik ilkesi en önemli kriterdir. Psikolojik Danışmanlık Servisinden üniversitemiz öğrencileri ile idari ve akademik personelleri yararlanabilmektedir. Psikolojik Danışmanlık hizmetinden faydalanmak isteyen öğrencilerimiz, idari ve akademik personellerimiz önceki süreçte sırasıyla Medica-Ataşehir, Medica-Kadıköy ve Medica-Ataköy Hastaneleri'ne yönlendirilmekteydiler. Bu sürecin biraz zorlu olması ve taleplerin giderek artmasından dolayı 2024-2025 Eğitim ve Öğretim Dönemi başlangıcıyla birlikte Psikolojik Danışmanlık süreci geliştirilerek üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü bünyesinde Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi kurulmuştur. Böylelikle hem öğrencilerimiz hem de idari ve akademik personellerimiz kampüs içerisinde PDR Birimi'ne rahatlıkla ulaşabilir hale gelmiştir. Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik (PDR) hizmetleri, bireylerin kişisel, akademik ve sosyal yaşamlarını destekleyerek onların

duygusal ve psikolojik anlamda daha iyi olmalarını hedeflemektedir. (OD3)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)B.3.2-Sözleşme ve Protokoller Listesi.xlsx
- [2](4)B.3.2-İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü Protokol Örneği.pdf
- [3](4)B.3.2-Nitrocare Medical Mobilya San. Protokol Örneği.pdf
- 4B.3.2-Gercekleştirilen Etkinlikler.xlsx
- [5](4)B.3.2-kişisel marka ve network yönetimi.jpg
- [6](4)B.3.2-microsoft yapay zeka eğitimi.jpg
- [7](4)B.3.2-realize your dreams.jpg

3. Tesis ve altyapılar

Fenerbahçe Üniversitesinin kampüs sınırları dahilinde sahip olduğu tesis ve altyapılara ek olarak Fenerbahçe Spor Kulübü ve Medicana Sağlık Grubu ile olan paydaşlığı da öğrencilerimize geniş imkânlar sunmaktadır. Medicana Sağlık Grubu'na ait hastanelerde uygulama yapabilme ve çalışma imkânı ve Fenerbahçe Spor Kulübü'nün tesis ve alt yapılarından yararlanabilmek bu paydaşlığın önemli katkıları arasında yer almaktadır. Buna ek olarak Metropol Tenis Akademi ve Kovan Spor Kulübü Tesisleri de ikili anlaşmalar doğrultusunda kullanılabilmektedir.

Üniversitemizin tüm iç paydaşlarının satranç, masa tenisi, langırt, dans, bocce gibi branşlarda spor ve faaliyetler yapmasını sağlayacak ekipman mevcuttur.

Üniversitemizde lobi katında bulunan revirimizde tam zamanlı bir hemşire ve yarı zamanlı bir hekim ile öğrenci ve personelimize sağlık hizmeti sunulmaktadır. (OD4)

Dijital platformlar ve erişimi hakkında 2023 yılı KİDR'de "3.3. Tesis ve Altyapılar" açıklama yer almaktadır. (Bkz. KİDR 2023 s.26)

Olgunluk Düzeyi: Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

4. Dezavantajlı gruplar

Engelli öğrencilerin öğrenimleri boyunca eğitim, öğretim, burs, idari, fiziksel, barınma, sosyal ve benzeri alanlardaki ihtiyaçlarını tespit etmek, bu ihtiyaçların karşılanabilmesi için alınması gereken önlemleri belirlemek ve olası engelleri ortadan kaldırmak amacıyla çözüm önerileri sunmak üzere çalışan Engelli Öğrenci Birimi, üniversite birimleri ile eşgüdüm içerisinde gerekli her tür düzenlemeyi yapmaktadır. Bu birim, engelli öğrencilerin akademik, fiziksel ve sosyal yaşamlarını engellemeyecek şekilde öğretim programlarının düzenlenmesi, eğitim ortamlarının uygun hale getirilmesi, engellilere yönelik araç-gereç temini, özel ders materyallerinin hazırlanması, engellilere uygun eğitim, araştırma ve barındırma ortamlarının düzenlenmesi konularında çalışmalar yürütmektedir.

Engelli Öğrenci Birimi eğitim-öğretimden sorumlu Rektör Yardımcısının başkanlığında; her bir Fakülte, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu tarafından görevlendirilen bir öğretim elemanı ile Engelli Öğrenci Koordinatörü, Yabancı Dil Koordinatörü, Genel Sekreter, Sağlık Kültür ve Spor Direktörü, Öğrenci İşleri Direktörü, İdari İşler Müdürü, Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü, Bilgi İşlem Direktörü, Strateji ve Kalite Direktörü ve Engelli Öğrenci Temsilcisinden oluşmaktadır. Dezavantajlı gruplar için hazırlanan ve yürütülen süreçlerin detayları, 2023 yılı KİDR'de "B.3.4. Dezavantajlı Gruplar" başlığı altında sunulmuştur. Engelsiz FBÜ videosu, dezavantajlı grupların kolayca erişebileceği elektronik kaynaklar ve ilgili yönerge ile kanunlar sosyal medya platformlarında ve FBÜ web sitesinde paylaşılmaktadır (OD4); (OD4); (OD4)

2024 Yılında Fenerbahçe Üniversitesi akademik birimlerine Birim yönergesi gereği Engelli Öğrenci Danışmanı görevlendirmeleri hususunda bilgilendirme yapılmış ve tüm birimlerde görevlendirmeler gerçekleştirilmiştir. Engelli Öğrenci Birimi, kendi altında akademik danışmanlık, psikolojik danışmanlık ve rehberlik, sosyal yaşam danışmanlığı ve sağlık danışmanlığı olarak alt çalışma gruplarına ayrılmıştır. Bu

kapsamda engelli öğrenciler ile iletişime geçilip çevrimiçi ve yüz yüze toplantılar yapılmış, öğrencilerin istekleri dinlenerek kendi içlerinden oylama yolu ile temsilci belirlemeleri talep edilmiştir. Seçilen engelli öğrenci temsilcisinin komisyon toplantılarına katılması sağlanmıştır [1_OD4]

Engelli birimi ayrıca geçtiğimiz yıllarda başlattığı yüz yüze ve çevrim içi öğrenci görüşmelerini devam ettirerek ara sınav ve final öncesi gereksinimlerini belirlemiştir. Bu toplantılarda öğrencilerin gözetmen ihtiyacı, ek süre, okuyucu işareti ve görsel kullanımı ile ilgili ihtiyaçları tartışılarak sınavlarda destek sağlanmıştır [2_OD4]

Fenerbahçe Üniversitesi Engelli Birimi 2024 yılında öğrencilerin, akademisyenlerin ve idari personelin katılımına açık etkinlikler düzenlemiş ve engellilikle ilgili bilimsel yayınların üretilmesini teşvik etmiştir. Birim bunun yanında “Fenerbahçe Üniversitesi Yerleşkesi Engelli Erişimi Açısından Analizi” başlıklı ve “Kent Donatıları, Dolaşım Sistemi, Araç Park Alanları vb.” 16 alandan oluşan kapsamlı bir çalışma gerçekleştirmiş, 2023 yılında başlanan ve 2024 yılında tamamlanan veya 2024 yılında geliştirilen veya başlatılan düzenlemeleri raporlamıştır. Bu bağlamda sergilenen örnek çalışmalardan biri Temmuz 2024 tarihinde kütüphane alanının büyütülmesi kapsamında 25 m2’lik bir alanın “Erişilebilirlik Merkezi” olarak tahsis edilmesidir. [3_OD4] [4_OD4]

Engelli Öğrenci Biriminin, Yükseköğretim Proje Geliştirme ve Destekleme Daire Başkanlığına sunduğu Engelsiz Üniversite Bayrakları ve Program Nişanı ile ilgili başvuru dosyası incelenmiş ve Yükseköğretim Yürütme Kurulu’nun 05.06.2024 tarihli kararı uyarınca Fenerbahçe Üniversitesine ait bayrak/sertifika/program nişanı gönderilmiştir. [5_OD4]

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine yönelik uygulamalar izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)B.3.4-Engelli Birimi Toplantı, Etkinlik, Yayın Görselleri.docx](#)
- [\[2\]\(4\)B.3.4-Engelsiz Birimi için Öğrenci Talep Listesi.xlsx](#)
- [\[3\]\(4\)B.3.4-FBÜ Yerleşkesi Engelli Erişimi Analizi.docx](#)
- [\[4\]\(4\)B.3.4-Temmuz 2024 Kütüphane.docx](#)
- [\[5\]\(4\)B.3.4-Engelsiz Üniversite Bayrakları ve Program Nişanı Üst Yazı.pdf](#)

5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Fenerbahçe Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü, öğrencilerin hem akademik hem de kişisel gelişimlerini desteklemek, sosyal ve kültürel yaşamlarını zenginleştirmek, sportif faaliyetlerde yer alarak fiziksel sağlıklarını artırmak ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla topluma katkı sağlamalarını teşvik etmektedir. Üniversite içindeki sosyal etkileşimi artırmak, öğrencilere ve akademik/idari personele farklı alanlarda kendilerini ifade edebilecekleri fırsatlar sunmak ve kültürel çeşitliliği teşvik etmek amacıyla çeşitli etkinlikler ve projeler düzenlemektedir.

Bu kapsamda, öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinlikler, üniversite yaşamını daha dinamik hale getirmekte ve öğrencilerimizin sosyal yaşantılarına katkı sağlamaktadır. 2024 yılı boyunca toplamda 65 etkinlik düzenlenmiş olup bu etkinliklere 3811 öğrencimiz katılmıştır. Öğrenci kulüpleri, öğrencileri çeşitli alanlarda kendilerini geliştirebilecekleri platformlarla buluşturarak, onların sosyal, kültürel ve sanatsal açıdan daha donanımlı bireyler olarak yetişmelerine olanak tanımaktadır. Bu etkinlikler arasında dikkat çekenler, "Ulusal Zirve" ve "Girişimcilik Zirvesi" gibi prestijli etkinlikler, teknolojik bağımlılık konusunda öğrencilerimize farkındalık yaratmaya çalışan "Dijital Bağımsızlık Etkinliği", sosyalleşmelerine ve sportif faaliyetler içerisinde yer almalarına olanak sağlayan "Su Sporları Kampı", sosyal sorumluluk projeleri niteliğindeki "Kan Bağışı Etkinliği", "İlkokul Kitap Bağışı Kampanyası", "Meme Kanseri Farkındalık Standı", "Çorbada Tuzun Olsun", "Kedi Evi" gibi etkinlikler ve öğrencilere tarihe tanıklık etme fırsatı sunan "Anıtkabir Gezisi" gibi anlamlı organizasyonlardır. Fenerbahçe Üniversitesi olarak, kulüplerin daha aktif hale gelmesi ve çeşitlendirilmesi için çeşitli çalışmalar yürütmekteyiz. Bu çalışmalar sayesinde kulüplerin düzenlediği sosyal sorumluluk projeleri, kültürel etkinlikler, seminerler ve sanat atölyeleri gibi pek çok faaliyetin daha geniş öğrenci kitlelerine ulaşması sağlanmaktadır.

İlgili öğrenci kulüpleri etkinlikleri için ulaşılabilir kaynaklar: Ulusal Zirve(OD3), Girişimcilik Zirvesi (OD3), Dijital Bağımsızlık Etkinliği(OD3), Su Sporları Kampı(OD3), Kan Bağışı Etkinliği(OD3),

Çorbada Tuzun Olsun [\(OD3\)](#), Kedi Evi [\(OD3\)](#), Anıtkabir Gezisi' [\(OD3\)](#)

Bunun yanı sıra, Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü, üniversitemizin akademik ve idari personeline de hizmet vererek onların sosyal, kültürel ve sportif yaşamlarını zenginleştirmeyi hedeflemektedir. Akademik ve idari personelimizin katılımıyla düzenlenen "FIFA Turnuvası" ve "Cornhole Turnuvası" gibi sosyal etkinlikler, üniversite içindeki etkileşimi artırarak personele keyifli bir sosyal deneyim sunmuştur. Ayrıca, kurum dışı etkinlikler ve yemek organizasyonları gerçekleştirilerek, personel ile öğrenciler arasındaki iletişim ve etkileşim daha da güçlendirilmiştir.

1 Ocak-31 Aralık 2024 Döneminde Üniversitemiz bünyesinde düzenlenmiş olan ve toplumsal katkı niteliğinde değerlendirilebilecek olan bazı etkinliklerle ilgili detaylı bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Ergoterapi Kulübü Öğrencilerinin İstanbul Diyalog Müzesi Ziyareti

8 Ocak 2024 tarihinde “Beyaz Baston Görme Engelliler Haftası” kapsamında İstanbul Diyalog Müzesi’nde Karanlıkta Diyalog gezisi yapıldı. [\(OD3\)](#)

Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Öğrencilerinin Florence Nightingale Müzesini Ziyareti

2 Nisan 2024’te Hemşirelik öğrencileri, Florence Nightingale Müzesini gezdi. [\(OD3\)](#)

Eczacılık Fakültesi Farmasötik Toksikoloji Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. T*** Y*****’un TRT 2’deki Program Katılımı**

Prof. Dr. T***** Y*****, TRT 2’de yayınlanan "İstisnai Renkler" programına katıldı (2024 yılı 2. sezon)[\(OD3\)](#)

Bilişim Vadisi-42 Kocaeli Teknik Gezisi

AR-GE İnovasyon ve Girişimcilik Kulübü tarafından düzenlenen teknopark gezisi, çeşitli bölümlerden öğrencilerin katılımıyla 6 Mayıs 2024 tarihinde gerçekleşti. [\(OD3\)](#)

Fener-Up: Dijitalleşme ve Dönüşüm Endüstrisi Zirvesi

3-4 Mayıs 2024 tarihlerinde dijitalleşme ve dönüşüm endüstrisi üzerine yapılan zirvede, 25 konuşmacı, öğrencilerle deneyimlerini paylaştı.

Kanıt: [\(OD3\)](#)

“Cumhuriyetin 100. Yılında Kadın ve Spor” Etkinliği

10 Mayıs 2024’te Spor Yöneticiliği Bölümü tarafından düzenlenen etkinlikte, başarılı kadın sporcularla söyleşi yapıldı. [\(OD3\)](#)

“Fenerbahçe Su Ürünleri Kooperatifi Üyelerinin Sağlık Taraması ve Farkındalığı” Projesi

Sağlık Bilimleri Fakültesi, 10 Mayıs 2024 tarihinde kooperatif üyelerine sağlık taraması yaparak, sağlık farkındalığı kazandırdı. [\(OD3\)](#)

1. Ulusal Sürdürülebilirlik Öğrenci Kongresi

10-11 Mayıs 2024 tarihlerinde, sürdürülebilirlik projelerinin sergilendiği kongre düzenlendi. [\(OD3\)](#)

“Kendime İyi Bak” Semineri

14 Kasım 2024 tarihli, psikoloji ve ruh sağlığı konulu seminer, Ataşehir İlçe Sağlık Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Klinik Psikologlar Esra Boz ve Gizem Büklü’nün katılımlarıyla gerçekleştirildi. [\(OD3\)](#)

Toplumsal Cinsiyet ve Flört Şiddeti Eğitimi Semineri

15 Kasım 2024 tarihli, toplumsal cinsiyet ve flört şiddeti konulu seminer, Galatasaray Üniversitesi’nden Prof. Dr. İ*** M***** ve Doç. Dr. F***** A* A***** katılımlarıyla gerçekleşti. [\(OD3\)](#)

Kısmi zamanlı öğrenci programı, öğrencilerimizin eğitimleri esnasında üniversite içindeki çalışma ortamında yer alarak iş deneyimi kazanmaları, sosyal ve kültürel olarak gelişmeleri, üniversitenin çeşitli birimlerini daha iyi tanımaları ve belirli bir gelir elde edebilmeleri amacıyla uygulanan bir programdır. Her yıl akademik yıl başlarında başvurular için gerekli duyurular, e-posta, sosyal medya ve panolarımız aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Bu dönemde hayata geçirilen yenilikle birlikte öğrencilerimiz kısmi zamanlı çalışma programına portal.fbu.edu.tr adresi üzerinden başvuru yapabilmektedir. Bu program kapsamında ayda en fazla 60 saat çalışabilmekte ve karşılığında saat başı belirlenen sembolik bir ücret alınmaktadır. Görevli Öğrenci Sigortaları, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 5. maddesi b) fıkrası gereğince 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 46. maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, 82. maddeye göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanmaktadır. Bu bentte sayılanlar, 4. maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar. Kısmi Zamanlı Öğrenci Programı idari birimler ile bazı araştırma merkezlerinde uygulanmaktadır. 2024 yılında üniversitemizin çeşitli birimlerinde, farklı dönemlerde 103 kısmi zamanlı öğrenci görev almıştır.

Akran Danışmanlığı Uygulaması ile üniversiteye yeni başlamış hazırlık ve 1.sınıf öğrencilerimize, İstanbul'a ve üniversite hayatına uyum sağlama, karşılaştıkları zorluklara ve sorunlara yardımcı olma amacıyla 2,3 ve 4.sınıf öğrencilerimiz tarafından gönüllü olarak destek sağlanmaktadır.

Spor Bilimleri Fakültesi kapsamında yer alan uygulamalı derslerde kullanabilecekleri jimnastik ve dans sınıfı, antrenman salonu ve stüdyo gibi spor alanlarına sahip bir yapıdadır. Bu alanlara ek olarak Fenerbahçe Spor Kulübü ile yapılan protokol kapsamında Fenerbahçe Dereağzı Tesisleri öğrencilerin kullanımı için tahsis edilmiştir. Sportif anlamda her geçen sene daha fazla başarı elde eden ve gelişmeye devam eden Fenerbahçe Üniversitesi, öğrencilerine yüksek kalite standartlarında spor yapma ve üniversiteyi temsilen müsabakalara katılma imkânı sağlamaktadır. Fenerbahçe Üniversitesinde kurulan spor takımları Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu bünyesinde düzenlenen üniversiteler arası spor müsabakalarında önemli başarılar elde etmeye devam etmektedir.

2024 Yılı içinde Fenerbahçe Üniversitesi olarak elde ettiğimiz başarılar şu şekildedir:

Hado; Türkiye Üniversiteler Hado Süper Lig Şampiyonası Türkiye İkinciliği ([OD3](#))

Erkek Voleybol; Süper Lige Yükselme Müsabakaları Türkiye Üçüncülüğü Süper Lig Müsabakaları: Türkiye Şampiyonluğu ([OD3](#))

Kadın Voleybol; 1. Lig İstanbul Müsabakaları İstanbul İkinciliği Süper Lige Yükselme Müsabakaları 1. Lig Türkiye Şampiyonluğu ([OD3](#))

Kadın Futsal; Türkiye Üniversiteler 1. Lig Futsal Müsabakaları, 1. Lig Şampiyonluğu ([OD3](#))

Kadın Futbol; Türkiye Üniversiteler Kadın Futbol Şampiyonası, Türkiye Şampiyonluğu ([OD3](#))

Bilek Güreşi; Türkiye Üniversiteler Bilek Güreşi Şampiyonası: ([OD3](#))

- A** Y***** - 70 kg Sağ Kol: Türkiye İkinciliği
- A** Y***** - 70 kg Sol Kol: Türkiye İkinciliği

Karate; Türkiye Üniversiteler Karate Şampiyonası: ([OD3](#))

- S***** A***** - Kumite 68 kg: Türkiye Şampiyonluğu
- S***** K***** - Kumite 84 kg: Türkiye Üçüncülüğü

Bu başarılar, üniversitemizin spor alanındaki güçlü altyapısını ve sporcularımızın azmini bir kez daha gözler önüne sermiştir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

4. Öğretim Kadrosu

1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Üniversitemize ait atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri, Üniversite Senatosu tarafından kabul edilen, Fenerbahçe Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi tarafından belirlenmiştir. (OD4)

Fenerbahçe Üniversitesi 2024 yılında kabul edilen ve uygulamada olan Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi ile tam zamanlı görev yapan akademik personelin akademik performans düzeyinin usul ve esasta ölçme ve değerlendirmesinin yapılması esasına dayanmaktadır. Bu şekilde uzmanlık alanında yetkin öğretim elemanının yer alması sağlanması için çalışma yapılmıştır. (OD4)

Olgunluk Düzeyi: Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Üniversitemizde uzaktan eğitim ve yüz yüze eğitimi destekleyici kapsamda Blackboard Platformu aktif olarak kullanılmaktadır. Bu platforma ilişkin bilgilendirme ve dokümanlara Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi internet sayfasından ulaşılabilmektedir. Akademik ve idari personellere yönelik olarak Blackboard Platformu'nun kullanımına ilişkin eğitimler ve dijital ortamda yürütülen ölçme ve değerlendirme materyallerinin toplanması ve saklanmasıyla ilişkin eğitimler yüz yüze olarak yapılmıştır. Bu eğitimlerin her biri ileti yoluyla duyurularak tekrarlı olarak gerçekleştirilmiş ve kayıt altına alınmıştır. Kayıt altına alınan eğitimlerin bağlantıları akademik ve idari personellerle ileti yoluyla paylaşarak asenkron erişim imkânı sağlanmıştır. UZEM internet sayfasından ve/veya ileti yoluyla erişime sunulan bilgilendirme kılavuz ve yönlendirmeleri blackboard platformunda yayımlanmaktadır. (OD4) (OD4).

Eğiticinin Eğitimi, İletişim Becerileri konularında öğretim elemanlarına Eğitim planlaması yapılmış ,2025 yılında uygulamaya geçilmiştir.

Öğretim elemanlarının eğitimi ve akademik gelişimlerini desteklemek amacıyla katılım sağlanan bilimsel etkinlik ve toplantılar hakkında C. Bölümü Araştırma Geliştirme altında detaylıca yer verilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Öğretim yetkinliğini geliştirme uygulamalarından elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elamanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.

3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Fenerbahçe Üniversitesi 2024 yılında kabul edilen ve uygulamada olan Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi ile tam zamanlı görev yapan akademik personelin akademik performans düzeyinin usul ve esasta ölçme ve değerlendirmesinin yapılması esasına dayanmakta olup, araştırma, eğitim-öğretim içeren bilgiler dahilinde akademik performans düzeyine bağlı olarak belirlenmiş ölçütler temelinde, performans endeksine göre takip eden bir yıl boyunca her ay ücretine bir teşvik primi eklenmesi ile ödüllendirme mekanizması kurulmuştur. (OD4)

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödül uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Fenerbahçe Üniversitesi'nin araştırma ve geliştirme hedefleri 2022-2026 Stratejik Plan'ında tanımlanmıştır. Üniversitemiz Stratejik Planı ve Araştırma Politikası üniversite web sayfası aracılığıyla tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır (OD3), (OD3)). 2024 Yılı içerisinde 2022-2026 Stratejik Plan yeniden gözden geçirilerek I. Değerlendirme Raporu hazırlanmış, Araştırma ve Geliştirme hedefleri güncellenmiştir [1_OD3].Stratejik planda yer alan amaçlar çerçevesinde belirlenen araştırma politikası; araştırma hedefleri ve araştırma performansı doğrultusunda takip edilmekte ve güvence altına alınmaktadır. (OD3)

Üniversitemiz Sürdürülebilirlik Politikası; araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürülebilir kalkınma amaçları ile uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir. (OD3) Söz konusu hedeflerin takibi için I. Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanarak üniversitenin bu konudaki şeffaflığı ve hesap verebilirliği arttırılmıştır. I. Sürdürülebilirlik Raporunda; Fenerbahçe Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma Politikaları Amaç 9: Sanayi ve Yenilikçi Altyapı başlığı altında araştırma ve geliştirme faaliyetleri kamuoyu ile paylaşılmıştır [2_OD3], (OD3)

Üniversitemiz araştırma süreçlerinin yönetimi için organizasyonel yapı oluşturulmuş ve web sayfası aracılığıyla tüm paydaşlarla paylaşılmıştır. [3_OD2] Üniversite içerisinde araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yönetimi için araştırmadan sorumlu Rektör yardımcısına bağlı olarak Ar-Ge Kaynakları Direktörlüğü kurulmuştur [4_OD2]

Araştırma süreçlerini iyileştirmek, Üniversite-Sanayi iş birliklerini arttırmak amacıyla 29.02.2024 tarihli ve 103 sayılı Senato kararı ile Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) kurulma dosyası hazırlanarak YÖK'e sunulmuştur. [5_OD2] Üniversitemizde TTO bulunmamakla birlikte TTO görevini İnovasyon ve Teknoloji Araştırma Merkezi yürütmektedir. Merkezin araştırma ve geliştirme hedefleri 2022-2026 Stratejik Plan'ında tanımlanmış, merkezin web sayfası düzenlenmiştir. [6_OD3] (OD3) İnovasyon ve Teknoloji Araştırma Merkezi proje başvurularını takip ederek proje envanteri tutmakta, kabul alan projeleri merkezin web sayfasında duyurmaktadır. İnovasyon ve Teknoloji Araştırma Merkezi' nin kendine ait organizasyonel yapısı mevcuttur. Bu kapsamda sektör temsilcilerinin yer aldığı bir Danışma Kurulu, Yönetim Kurulu ve Fikri Haklar Değerlendirme Kurulu oluşturularak yürütülen faaliyetleri ile ilgili görüşler alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [1](3)C.1.1-Stratejik Plan Değerlendirme Raporu.pdf
- [2](3)C.1.1-Fenerbahçe Üniversitesi 1. Sürdürülebilirlik Raporu 2024.pdf
- [3](2)C.1.1-FBÜ Organizasyon şeması.pdf
- [4](2)C.1.1-AR-GE Kaynakları Direktörlüğü Senato Kararı.jpg
- [5](2)C.1.1-TTO Senato Kararı.jpg
- [6](3)C.1.1-İnovasyon ve Teknoloji Merkezi Stratejik Plan.pdf

2. İç ve dış kaynaklar

Üniversitemiz YÖK Üniversite İzleme ve Genel Değerlendirme Raporu'nda belirtildiği üzere %50 harcama oranı ile Ar-Ge' ye harcanan yatırım bütçesi oranının en yüksek olduğu ilk 20 üniversite arasında 10. sırada yer almaktadır. [1_OD3]

Üniversitemiz araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sürdürülebilmesi ve geliştirilmesi amacıyla yeni yerleşkimizde (U blok) araştırma alt yapısına sahip laboratuvarların kurulması için birimler ile toplantı yapılarak gerekli planlanmalar yapılmıştır.

Araştırma kaynakları, Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Araştırma faaliyetlerine destek olmak üzere kütüphanenin fiziki alt yapısı iyileştirilerek 1169 m2'den 2.480 m2'ye genişletilmiştir. 2024 Yılında 2023 yılına oranla basılı kaynak sayısı %44,32; araştırma veri tabanlarına yapılan yatırım %100 oranında arttırılarak kaynaklar öğretim elemanları ve öğrencilerin erişimine açılmıştır. Ayrıca alan genişletme çalışmaları kapsamında kütüphane tarafından yönetilecek olan 'Engelsiz Erişim Merkezi' kurulmuştur. Merkez çeşitli engel durumlarına uygun masa, sandalye, kişisel dolap, refakatçi bekleme alanlarının yanı sıra aşağıda detayı verilmiş olan en son teknoloji ve donanıma sahip, engelli bireyin kimseye muhtaç olmadan çalışabilmesini, bilgiye tam ve doğru ulaşmasını daha etkili ve verimli çalışmasını sağlayan 'Tam Donanımlı Sesli/Büyütmeli/Kabartmalı İstasyon' olarak adlandırılan bir sisteme sahip olmuştur. Sistem; Jaws For Windows Ekran Okuma Programı, ZoomText Reader, 5th Generation Blue Focus 40 Kabartma Ekran, Pearl Kitap Okuma Kamerası ve OCR dan oluşmaktadır. Sistemin etkin kullanımını sağlamak için yeni kütüphane personeli kadroya dahil edilmiştir.

Erasmus kapsamında eğitim alma ve eğitim verme destek oranı 2024 yılında 2023 yılına kıyasla %33 oranında artış göstermiştir.

Ulusal kapsamda (TÜBİTAK ve TÜSEB) 20 adet proje başvurusu yapılmış olup, 7 proje kabul edilmiş, 7 proje reddedilmiş ve 2 adet projeye revizyon önerilmiştir. 4 Adet proje ise değerlendirme aşamasındadır [2_OD3]. 2 Adet TÜBİTAK (3501 ve 1002) projesi tamamlanmış olup, 1 adet TÜBİTAK (1001), 3 adet TÜSEB projesi devam etmektedir [3_OD3] Ayrıca, TÜBİTAK 2209-A- Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı kapsamında destek hakkı kazanan 15 adet öğrenci projesi bulunmaktadır. [4_OD3] Bu kapsamda, 2024 yılında dış kaynaklı proje gelirleri 2023 yılına oranla %189 oranında artış göstermiştir.

Uluslararası kapsamda Coventry University British Academy destek birimine 1 adet proje başvurusu için hazırlık çalışmaları başlamıştır.

Mali ve mali olmayan şirket destekleri ise 2024 yılında 2023 yılına oranla %100 artış göstermiştir.

Üniversite, kaynaklarını çeşitli mekanizmalarla öğretim elemanlarının akademik gelişimini ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla uygulamaktadır. İç kaynaklar Akademik Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi uyarınca kullanılarak öğretim elemanlarının kongre ve bilimsel toplantı katılımları desteklenmekte ve Akademik Teşvik Yönergesi uyarınca kullanılarak öğretim elemanı performansı ödüllendirilmektedir. Yayın teşvik giderleri, uygulanan performans desteği ile birlikte 2024 yılında 2023 yılına oranla %800 oranında artış göstermiştir.

Üniversitemiz 2024 yılında Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesini Senato kararı ile kabul etmiş, tam zamanlı görev yapan öğretim elemanlarının akademik performansını ölçme ve değerlendirme sürecinde Üniversite tarafından belirlenen ölçütlere, kurallara ve işleyişe yönelik usul ve esaslara alınarak, araştırma ve eğitim-öğretim faaliyetlerine göre Akademik başarımlar ölçümü yapılmıştır. Öğretim elemanının bir takvim yılı içerisindeki faaliyetlerini esas alarak, çeyrek dilimdeki yayınlar, proje, kongre bildiri, patent ve atıf araştırma faaliyetlerini de içeren akademik başarımlar endeksi belirlenmesi yapılmıştır. Akademik başarımlar endeksine göre takip eden bir yıl boyunca her ay ücretine bir teşvik primi eklenmesi ile takdir edilmiştir [5_OD3]

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)C.1.2-Ar-Ge'ye harcanan yatırım bütçesi oranı.png](#)
- [\[2\]\(3\)C.1.2-2024 proje başvuru bilgileri.pdf](#)
- [\[3\]\(3\)C.1.2-2024 tamamlanan ve devam eden proje listesi.pdf](#)
- [\[4\]\(3\)C.1.2-2209A proje listesi.pdf](#)
- [\[5\]\(3\)C.1.2-performans ölçme yonerge senato kararı.pdf](#)

3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Üniversitemiz Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde İşletme ve Spor Bilimleri olarak 2 adet doktora programı bulunmaktadır. İşletme alanında 7, Spor Bilimleri alanında 4 öğrenci olmak üzere toplam 11 adet doktora öğrencisi eğitim almakta olup, henüz mezun öğrenci bulunmamaktadır. [1_OD3]

Spor Bilimleri yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin Erasmus öğrenim hareketliliğinden yararlanabilmesi için Üniversitemiz U Nısu ve Technische Universität Dortmund kurumları ile anlaşma yapılmıştır. Ayrıca kısa dönem staj hareketliliği kapsamında AB üyesi ülkelerdeki kurumlarda staj yapma imkanları bulunmaktadır.

Üniversitemiz doktora programlarına kayıt sürecinde FBU başarı bursu, FBU mezun bursu FBU ve MBA Eğitim Kurumları çalışan bursu, Fenerbahçe Spor Kulübü Çalışanları ve Fenerbahçe Kongre Üyeliği bursu, İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü çalışan bursu, Eğitim Bir-Sen, Kamu-Sen, Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası üyelik bursu kapsamında burs imkânı sağlamaktadır. [2_OD3]

Araştırma görevlisi ve öğretim görevlisi kadrosunda olan öğretim elemanlarının doktora yapabilmelerine imkân sağlamak için, birimler doktora yapan kurumlar ile birim bazında görüşmeler sağlamaktadır. Doktorasını tamamlamış öğretim elemanı için Dr. Öğr. Üyesi kadrosuna atama imkânı sunulmaktadır. Doktorasını bitiren ve Dr. Öğr. Üyesi kadrosuna atanan öğretim elemanlarının Rektör Yardımcısı ve

FBUİTUAM Müdürlüğü eşliğinde yapılan toplantılar ile TÜBİTAK3501 projelerine başvuru yapması konusunda bilgilendirme yapılmakta, araştırma ve yayın teşvikleri, bilimsel kongrelere katılımı desteği sağlanmaktadır. Doktora öğrencilerinin akademik etkinliklere katılımını desteklemek amacıyla Fenerbahçe Üniversitesi Akademik Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi kapsamında destek sağlanmaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi mezunları ile iletişimini Kariyer ve Mezunlar Ofisi aracılığı ile sürdürmektedir. Mezunlarımıza iş birliği yapılan firmaların ihtiyaçları doğrultusunda iş alanları iletilmekte, mezunlarımız kariyer gelişimi etkinliklerine davet edilmekte ve danışma kurullarında yer almaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)C.1.3-Doktora program bilgileri ve öğrenci sayısı.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)C.1.3-Lisansüstü Eğitim Ücretleri ve Burslar.pdf](#)

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Üniversitemizde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliklerinin artırılması için Fenerbahçe Üniversitesi Akademik Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi doğrultusunda öğretim elemanlarının kongre, sempozyum, bilimsel toplantı vb. etkinliklere katılımları teşvik edilmektedir. Öğretim elemanları bilimsel alanda yetkinliklerinin artırılması için teşvik edilmekte ve Akademik Teşvik Yönergesi 'ne göre uygulanmaktadır. [1_OD3] Yine bu doğrultuda birimlerin bilimsel toplantı düzenlemesi ve bu sayede tanınırlıklarını arttırması, iş birliklerini geliştirmesi için destek sağlanmaktadır. İnovasyon ve Teknoloji Araştırma Merkezi; araştırmacıların ulusal ve uluslararası destek programlarından yararlanmalarını sağlamak için proje çağrılarını takip ederek, bilgilendirme toplantıları düzenlemekte iş birliklerine yönelik duyuruları e-posta yolu ile öğretim elemanlarına iletmekte ve birimin web sayfasında duyurmaktadır. Merkez tarafından araştırmacılara proje bilgilendirme, proje yazımı ve bütçelendirme konularında destek verilmektedir. [2_OD3]

Fenerbahçe Üniversitesi Spor Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üniversitesi Siber Alan Çalışmaları ve Uygulama Merkezi, Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü ve Avrupa Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde düzenlenen bilimsel etkinlikler ile öğretim elemanlarının araştırma yetkinliklerini ve gelişimini arttırma faaliyetleri desteklenmektedir. [3_OD3]

Öğretim elemanları ve öğrencilere, kütüphane tarafından üniversite araştırma kaynaklarında önemli bir yeri olan veri tabanlarının ve kütüphane kaynaklarının etkin kullanımına yönelik özel eğitimler sağlanmaktadır [\(OD3\)](#)

Akademik birimler; bilimsel etkinlikler düzenleyerek akademik personelin araştırma yetkinliklerinin arttırılmasına katkıda bulunmaktadır. [4_OD3]

Akademik personelin araştırma yetkinliğinin ve gelişiminin arttırılması amacıyla akademik personelden ihtiyaç duydukları eğitim talepleri toplanarak 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilmek üzere planlanmıştır. [5_OD3]

Öğretim elemanları ve öğrencilerin iş birliği yaparak akademik yetkinliklerini arttırması amacıyla 2024 yılında Teknofest öğrenci kulübü kurulmuştur.

Üniversite, tam zamanlı öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve takip edilmesi için Akademik portal sistemi için hizmet alımı ile çalışma yapılmış, kurumsal Araştırma veri sistemi oluşturulmuştur. [\(OD3\)](#)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)C.2.1-Akademik Etkinliklere Katılımı Destekleme Yonergesi 2024.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)C.2.1-İnovasyon ve Teknoloji Araş. Mer. Etkinlik Listesi.pdf](#)
- [\[3\]\(3\)C.2.1-Merkez Faaliyetleri.pdf](#)
- [\[4\]\(3\)C.2.1-Akademik birim faaliyetleri.pdf](#)
- [\[5\]\(3\)C.2.1-Eğitim planlama.jpg](#)

2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Üniversitemizde yeni ulusal ve uluslararası iş birlikleri geliştirilmesine yönelik faaliyetler araştırma süreçlerinin temelini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, Gebze Üniversitesi TTO ve İstanbul Medeniyet Üniversitesi Teknopark birimleriyle iş birliği ve çözüm ortaklığına, Mavi Kanatlar Teknoloji Mühendislik ve Yazılım ve Onur Yüksek Teknoloji A.Ş. ile üniversite-sanayi iş birliğine, Pharmetic Girişimci Eczacılar Derneği ve Recep Tayyip Erdoğan - Türk Alman Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi ile iş birliği ve çözüm ortaklığına yönelik anlaşmalar yapılmıştır.

Üniversitemiz öğretim üyesi Eczacılık Fakültesi Farmasötik Mikrobiyoloji Anabilim Dalı Başkanı Dr. Öğr. Üyesi Mahdi Marzi, EU COST aksiyonlarının çalışma gruplarına kabul almıştır [\(OD3\)](#)

Fenerbahçe Üniversitesi Avrupa Çalışmaları Merkezi, "The Protection and Promotion of Human Rights in the EU (FBU.PROHREU)" başlıklı projesiyle Jean Monnet Modülü ile 36 ay boyunca desteklenmeye hak kazanan proje 2024 yılında da devam etmektedir [\(OD3\)](#)

İnovasyon ve Teknoloji araştırma Merkezi tarafından öğretim elemanlarının katılımları ile Avrupa Birliği Projesi Geliştirme Hazırlık toplantıları düzenlenmiştir. [1_OD3]

Uluslararası kapsamda Coventry University British Academy destek birimine 1 adet proje başvurusu için hazırlık çalışmaları başlamıştır.

Üniversitemiz Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ş. Güniz Küçükgül' in MBA Okulları Bilim Kurulu Üyesi olması; üniversitenizin Ar-Ge stratejilerine yönelik görüşlerini ve önerilerini ulusal platformlarda paylaşmasına olanak tanımıştır. [2_OD3]

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)C.2.2-AB Hazırlık Toplantıları.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)C.2.2-MBA Bilim kurulu sunumları.jpg](#)

3. Araştırma Performansı

1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Üniversitemizde araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi için araştırma-geliştirme faaliyetlerine yönelik ölçüm ve değerlendirme sistematığının geliştirilmesi amacıyla kullanılan Clarivate Analytics Incites veritabanı aboneliği devam etmektedir. Bu sayede düzenli olarak Web of Science (WOS) 'dan çektiği verilerle kurum, bölüm/anabilim dalı ve birey bazında araştırma çıktılarının raporlanması mümkündür. Bu doğrultuda elde edilen verilere kütüphanenin kurumsal akademik arşiv sayfasında yer verilerek öğretim elemanlarının araştırma performanslarına erişilebilecektir. İlgili portalın hazırlık çalışmalarına 2024 yılında başlanmış olup, portal 2025 yılında kullanıma hazır hale getirilecektir. Ayrıca Her yılın Ocak-Aralık dönemini içeren bilimsel faaliyetler "Akademik Takip Sistemi" dosyası ile akademik ilişkilerden sorumlu Rektör yardımcısı tarafından birimlerden toplanmakta, Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğü ile çalışılarak arşiv oluşturulmaktadır. Üniversite bilimsel yayınlar, bilimsel bildiriler (2018-2024 yılı) izlenebilir ve bilgilendirme esas alınarak internet sayfamızda yer verilmiştir ve iç ve dış paydaşlar ile paylaşılmıştır [\(OD3\)](#)

Fenerbahçe Üniversitesi 18.03.2025 tarihi itibarı ile WOS' a göre 406 yayın 918 Atıf (849 atıf başka yazar tarafından) ve h indeks değeri 13'dür.

22 Ekim 2024 açıklanan URAP 2024-2025 Türkiye sıralamasında Üniversitemiz Tıp Fakültesi olmayan Üniversitelerin sıralamasında aşağıdaki gibi yer almıştır:

Makale Puanı:57.41; Atıf Puanı:23.05; Bilimsel Doküman Puanı:47.18; Doktora Puanı:4.19; Öğretim Üyesi/öğrenci Puanı:36.49; Uluslararası İşbirliği Puanı:12.83; Yurtiçi İşbirliği Puanı:28.76; TÜBİTAK Proje Puanı:1.17; Toplan Puan: 211.03

Round Üniversite Sıralaması (RUR), 82 ülkeden önde gelen 1100 dünya üniversitesinin performansını 20 benzersiz gösterge ve 4 ana üniversite faaliyet alanı ile ölçen uluslararası bir dünya üniversite sıralama sistemidir. Üniversitemiz ilk olarak 2023-2024 akademik yılı ilk yarısında “RUR 2023” sıralamasına başvuru yapmış ve sıralamaya dahil edilmiştir. Aynı akademik yılın ikinci yarısında “RUR 2024” sıralamasına başvuru yapılmış ve üniversitemiz 578. sıradan 487. sıraya yükselmiştir.

RUR 2023: [World University Rankings \(roundranking.com\)](https://www.roundranking.com/)

RUR 2024: [World University Rankings \(roundranking.com\)](https://www.roundranking.com/)

Üniversitemiz Dünya üniversite sıralama kuruluşu Times Higher Education (THE) tarafından 2019 yılında geliştirilen "THE Impact" sıralama sisteminde geçtiğimiz yıl yer almaya başlayan üniversitemiz, bu yıl da yeni kategorilerde sıralamaya girmeye hak kazanmıştır. [1_OD3]

Üniversitemiz, YÖK Üniversite İzleme ve Genel Değerlendirme Raporu’nda belirtildiği üzere yayın Endeksli dergi ve kitaplarda ulusal iş birliği ile yayımlanmış oranının en yüksek olduğu 20 üniversite arasında %76,5 ile 8. sırada yer almaktadır. [2_OD3]

TÜBİTAK, TÜSEB projelerine başvuru yapılmaya başlanmış ve kabul alınmıştır. Öğretim üyelerimizin diğer üniversite BAP’larında araştırmacı olduğu projeleri de bulunmaktadır. Fenerbahçe Üniversitesi 2024 yılında pek çok bilimsel programa ev sahipliği yapmış ve katkı vermiştir.

Üniversitemiz Eczacılık Fakültesi öğretim üyeleri Prof. Dr. Güniz Küçükgül ve Prof. Dr. Göksel Şener; Stanford Üniversitesi’nin hazırladığı “Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları” listesinde yer almışlardır (OD3)

Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi öğretim üyesi Doç. Dr. Gül Dikeç, Koç Üniversitesi’nin 30. yılında 30 farklı alanda verdiği “Geleceğe İlham Veren Mezunlar” ödüllerinden olan “Sağlık Alanında Başarı Ödülü’ne, G. Leman Birol & İnci Erefe Araştırma Ödülleri, Birincilik Ödülü’ ne, “Afetlerde Çocuk Merkezli Psikososyal Müdahale Eğitiminin Lisansüstü Hemşirelerin Bilgi Düzeyine Etkisi” başlıklı çalışmasıyla Türk Hemşireler Derneği İzmir Şubesi tarafından hemşirelik haftası kutlamaları çerçevesinde geleneksel olarak düzenlenen araştırma ödüllerinden Birincilik Ödülü’ ne ve 5-8 Aralık 2024 tarihleri arasında İstanbul Aydın Üniversitesi, the University of New Castle, Cyprus Science Universty ve Homecare Association işbirliği ile düzenlenen, 5th International Congress of Cinical Nursing Research Congress’inde “The Effect of Peer Addiction Program on Students' Substance Consumption in Nursing Students at a Foundation University: A Quasi-Experimental Study” başlıklı çalışma ile en iyi sözlü bildiri ödülüne layık görülmüştür (OD3), (OD3).

Doç. Dr. Erdal ŞEN ve Doktora Adayı Orkun ARK “Bireycilik ve Kolektivizmin Duygusal Kültür ve Örgütsel Kültürde İşbirliği Üzerindeki Etkileri” başlıklı bildiri ile 10. Uluslararası EMI (Girişimcilik ve Yönetim Araştırmaları) Sosyal Bilimler Kongresi’nde "en iyi bildiri ödülüne" layık görülmüştür (OD3)

Üniversitemiz Etik Kurulları Ar-Ge projelerine destek vermeye devam etmektedir. Başvurular değerlendirilerek, ilgili araştırmacılara e-posta yolu ile bilgilendirme yapılmaktadır. [3_OD3]

Üniversitemiz dergileri öğretim elemanlarını yayın yapmaları konusunda destek sağlamaktadır. Üniversite Bilimsel Dergilerinin çeşitli indekslerde yer alması konusunda Araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcısı başkanlığında toplantı yapılmaktadır. Dergi kurullarının çalışmaları ile dergilerimiz çeşitli indekslerde yer alma konusunda ivme kazanmıştır. Bu durum, Üniversite öğretim üyelerinin yayın yapma konusunda önemli bir strateji olmuştur. [4_OD3]

Üniversite Araştırma mevzuatı sürecinde; Üniversite Senatosu tarafından kabul edilen Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi ve Akademik Bilimsel Etkinliklere Katılma Desteği Yönergesi 2024 yılında da Başvuru sahibine sağlanan destek, Mütevelli Heyeti tarafından artış yaparak uygulanmıştır. [5_OD3, 6_OD3]

Ayrıca, 2024 Yılında Akademik Yayınları Destekleme yayın indeksinde uygulanan destek miktarında tek yazarlı, iki yazarlı, üç ve daha fazla yazarlı olmak üzere düzenleme de yapılmıştır. Üniversite Senato kararı ile görevlendirilen Akademik Yayınları Destekleme Komisyonu Nisan, Haziran, Ekim ve Ocak aylarının son haftasında yılda dört kez toplanarak araştırmacıların yayınları değerlendirilmiştir.

Fenerbahçe Üniversitesi Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi 29.02.2024 tarihinde uygulamaya geçmiştir. [7_OD3] Üniversitede tam zamanlı görev yapan akademik personelin, akademik performans düzeyinin yönerge ile belirlenen usul ve esasta ölçme ve değerlendirmesinin yapılması ve akademik performans düzeyine bağlı olarak yönergede belirlenmiş ölçütler temelinde performans endeksine göre takip eden bir yıl boyunca her ay ücretine bir teşvik primi eklenmesi suretiyle, 5, 4, 3 puan göre ödüllendirme mekanizması sağlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [\[2\]\(3\)C.3.1-Endeksli dergi ve kitaplarda ulusal iş birliği ile yayın oranı.png](#)
- [\[3\]\(3\)C.3.1-etik kurul verileri.pdf](#)
- [\[4\]\(3\)C.3.1-dergi verileri.pdf](#)
- [\[5\]\(3\)C.3.1-Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi_2024.pdf](#)
- [\[6\]\(3\)C.3.1-Akademik Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi_2024.pdf](#)
- [\[7\]\(3\)C.3.1-Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi_2024.pdf](#)
- [\[7\]\(3\)C.3.1-Fenerbahçe Üniversitesi Sıralamalar.pdf](#)

2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Araştırmacıların Birincil indeksli uluslararası (Q indeksli dergiler), ikincil alan indeksli dergiler, Scopus, ESCI, Uluslararası alan, Ulakbim TR Dizin de indekslenmiş yayınları Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğü onayı ve Komisyon kararı ile araştırmacılar Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi kapsamında ödüllendirilmiştir. Ocak-Nisan 2024 (32 yayın, 141.052,85 TL), Nisan-Haziran 2024 döneminde (23 yayın, 71.167 TL TL), Haziran-Ekim 2024 (43 yayın, 282.020 TL), Kasım 2024-Ocak 2025 (25 yayın, 199080-yeni olacak) TL Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi kapsamında ödüllendirilmiştir. [1_OD3]

Akademik personelin akademik performans düzeyi Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi uyarınca puanlandırılmış ve takip eden bir yıl boyunca her ay ücretine bir teşvik primi eklenmesi suretiyle ödüllendirme mekanizması uygulanmıştır. Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi akademik personelden gelen geri bildirimler doğrultusunda iyileştirilerek revize edilmiştir. [2_OD4] [3_OD4]

Rektörümüz Prof. Dr. Fatma KANCA; “Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları” listesinde yer alan Prof. Dr. Güniz Küçükgüzel’ e ve Prof. Dr. Göksel Şener’ e tebriklerini sunmuştur. (OD3)

Öğretim elemanlarının performans değerlendirilmesi konusunda geri bildirimleri akademik personel memnuniyet anketinde yer alan sorular ile ölçülerek değerlendirilmektedir. (OD3)

Üniversitemizin nitelikli akademisyen kadrosu ve nitelikli araştırma çıktılarını destekleyecek şekilde Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi oluşturularak 2024 yılında yürürlüğe girmiştir. [4_OD3]

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)C.3.2-Yayın indeksine göre destek alan yayın sayısı.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)C.3.2-Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesinin Güncellenmesine İlişkin Senato Kararı.jpg](#)
- [\[3\]\(4\)C.3.2-Akademik başarımlar endeksine göre akademik personel sayısı.pdf](#)
- [\[4\]\(3\)C.3.2-Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi_2024.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Fenerbahçe Üniversitesi, temel değerleri doğrultusunda "kamusal ve sosyal sorumluluğa önem verme" ilkesini benimseyerek toplumsal katkı çalışmalarını sürdürmektedir. Üniversitemiz, sürdürülebilir kalkınma hedefleri çerçevesinde eğitim, sağlık, kültür ve spor alanlarında toplum yararına projeler geliştirmekte ve uygulamaktadır.

Üniversitemiz, tüm dünyada ve ülkemizde kalkınma yönünün sürdürülebilir bir rotaya evrilmesini öngören Birleşmiş Milletler (BM) 2030 vizyonu çerçevesinde; eşitsizliklerin ortadan kaldırılması, ekonomik büyüme ve istihdamın güçlendirilmesi, şehirlerin ve yerleşim alanlarının iyileştirilmesi, sanayileşmenin sağlanması, okyanusların ve ekosistemlerin korunması, enerjinin daha sürdürülebilir şekilde üretilmesi ve tüketilmesi, nihai iklim değişikliği ile mücadele, sürdürülebilir üretim ve tüketimin geliştirilmesi ve insan haklarının güçlendirilmesi hedeflerini benimsemiştir. Bu doğrultuda "Üniversite Sürdürülebilirlik Komisyonu" kurulmuş, çalışmalarına başlamış, 1.Sürdürülebilirlik Raporu ve Sürdürülebilirlik Politikasını hazırlamıştır. [1_OD3] [2_OD3]

Üniversitemiz, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik planı doğrultusunda yürütmekte olup, bu faaliyetlerin koordinasyonu Fakülteler, Rektörlük, Marka ve İletişim Direktörlüğü, Engelli Birimi ve Sağlık, Kültür ve Spor (SKS) Direktörlüğü tarafından sağlanmaktadır. SKS Direktörlüğü tarafından yürütülen öğrenci kulüpleri faaliyetleri, sosyal sorumluluk projeleri ve etkinlikler, Üniversite Üst Yönetimi tarafından desteklenmektedir. Ayrıca, öğretim üyeleri TÜBİTAK, Jean Monnet Modülü ulusal/uluslararası kurumların fonlarından yararlanarak projeler geliştirmektedir.

Erasmus+ Jean Monnet Modülü (FBU.PROHREU) kapsamında düzenlenen 'the Protection and Promotion of Human Rights in the EU' konulu yaz okulu programı, 24- Haziran 2024- 4 Temmuz 2024 tarihleri arasında çevrimiçi olarak gerçekleşmiştir. Modülün yaz okulu programı 42 saatlik bir eğitimi kapsarken, modül sonunda devam şartını yerine getiren ve poster ödevini gönderen katılımcılar Jean Monnet Yaz Okulu Sertifikası almıştır. Yaz Okulu'na 34 kişi kayıt olmuş, 18 kişi e-sertifika kazanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)D.1.1-FBÜ Sürdürülebilirlik Politikası.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)D.1.1-Fenerbahçe Üniversitesi_1. Sürdürülebilirlik Raporu_2024.pdf](#)

2. Kaynaklar

Üniversitemiz, toplumsal katkı alanındaki faaliyetler için yeterli kaynak ayırarak öğrenci kulüpleri, akademik ve idari birimlerin projelerini desteklemektedir. 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen projelerden bazıları ve bu projelere ayrılan bütçeler şunlardır:

- **Karanlıkta Diyalog Müzesi Ziyareti (Ergoterapi Kulübü)** – 2.028 TL
- **Fener-Up Zirvesi (Endüstri Mühendisliği Kulübü)** – 12.300 TL
- **Bilişim Vadisi Gezisi (AR-GE İnovasyon ve Girişimcilik Kulübü)** – 57.240 TL

Ayrıca, TÜBİTAK tarafından desteklenen "Çiftçilerin Ekonomik Kararlarında Risk Algısı, Kontrol Odağı, Öz Yeterlik, İstekler ve Sosyal Etkileşimin Rolü" başlıklı araştırma projesi kapsamında 80.365,65 TL bütçe alınmış ve 45.715,00 TL'si harcanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

2. Toplumsal Katkı Performansı

1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

2024 Yılında, Üniversitemizin fakülte, idari, akademik birimlerinde gerçekleştirdiği toplumsal katkı faaliyetleri, Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerinde yer alan toplumsal katkı performansı ile uyumludur. Üniversitemiz, her yıl değerlerine yönelik, toplumsal katkı performansı amaçlarını belirlemekte ve geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetleri Genel Sekterliğe bağlı birimler olan SKS, Marka ve İletişim Direktörlüğü, Engelli Birimi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu tarafından yürütülmekte ve raporlanmaktadır.

Toplumsal katkı alanında yürütülen faaliyetler; Sürdürülebilirlik, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Öğrenci Etkinlikleri ve Engelli Birimi alt başlıklarında toplanmakta, aşağıda söz konusu çalışmaların nasıl yürütüldüğü ve geliştirildiği hakkında detaylı bilgi yer almaktadır.

Önemli dış paydaşlarımızdan MBA Eğitim Kurumları'nın 2024-2025 eğitim öğretim yılının ilk derslerine davet edilen akademisyenlerimiz, Ortaöğretim seviyesinden öğrencilerle bir araya gelen akademisyenlerimiz Eczacılık, Havacılık ve Sağlık Bilimleri alanında eğitici içerikler ve keyifli sohbet eşliğinde açılış derslerini yapmıştır. Rektör Yardımcımız ve Eczacılık Fakültesi Dekanımız Prof. Dr. Ş. Güniz KÜÇÜKGÜZEL Ataşehir Kampüsü'nde "Ön İlaç ve Aspirin";

Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanımız Prof. Dr. Muazzez GARİPAĞAOĞLU Kurtköy Kampüsü'nde "Ergenlik Döneminde Doğru Beslenme"; Elektrik Elektronik Bölüm Başkanı ve İnovasyon Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürümüz Dr. Öğr. Üyesi Rıfat BENVENİSTE Gaziosmanpaşa Kampüsünde İnsansız Hava Araçları Sistemleri";Eczacılık Fakültesi Dekan Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Can AKPOLAT Halkalı Atakent Kampüsünde "Gizemli Dünya: Mikrobiyom" konulu dersleri verdiler.

Fenerbahçe Üniversitesi akademik personeli, Bakanlıklara, STK'lara, Yerel Yönetimlere ve Akreditasyon Kuruluşlarına bilim /sanat kurulu üyesi, jüri üyesi, uzman, değerlendirici, proje yürütücüsü ve/veya uygulayıcısı olarak destek sunmaktadır. Bu çerçevede, Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. F. Hülya Aşçı, Gençlik ve Spor Bakanlığı Sportif Yetenek Tarama Bilim Kurulu Üyesi, Spor Bilimleri Fakültesi öğretim üyeleri Prof. Dr. Cengiz Karagözoğlu

Türkiye Masa Tenisi Federasyonu Sağlık Kurulu Başkanı, Doç. Dr. Serkan Esen Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Üyesi, Dr. Öğr. Üyesi Taylan Hayri Balcıoğlu Türkiye Kürek Federasyonu Bilim ve Eğitim Kurulu Üyesi ve Türkiye Masa Tenisi Federasyonu Sağlık Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Eczacılık Fakültesi öğretim üyelerinden Prof. Dr. Şükriye Güniz Küçükgül 8. DoctorClub Awards Sağlık Ödülleri ve 14. Altın Havan Ödülleri'nde Jüri Üyeliği yapmış, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge ve Tasarım Değerlendirme Üyeliği ve EZCAKDER üyeliğinde bulunmuş, Eczacı Dergisi'nde uzman görüş yazarı olarak yer almıştır. Eczacılık Fakültesi öğretim üyelerinden Prof. Dr. Azize Şener, ECZAKDER'de danışman ve eğitim komisyonu üyesi, Doç. Dr. Murat Zor Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı – Beslenme ve Sağlık Beyanları Komisyon Üyesi, Farmakognozi ve Fitoterapi Yönetim Kurulu Üyesi ve İLARUD – İlaç Araştırmacıları ve Uygulayıcısı Derneği Üyesi ve Dr. Öğretim Üyesi Derya Dilek Kañçağı 5-8 Eylül 2024'te Antalya'da düzenlenen Teknofest Nadir Hastalıklar-Genetik Tedavi Kategorisi Jüri Üyesi olarak hizmet vermiştir. Eczacılık Fakültesi öğretim üyelerinden Prof. Dr. Türkan Yurdun ise TRT2 Televizyon kanalında 2024 yılında yayınlanan İstisnai Renkler prgramının 6 bölümüne uzman konuşmacı olarak destek vermiştir.

İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi öğretim üyelerinden Doç. Dr. Hazal Pabuççular, Siyaset Bilimci ve Dış Politika Uzmanı olarak 13.08.2024 ve 10.09.2024 tarihleri arasında Şişli Belediyesi Strateji Masası Toplantıları'na katılmıştır.

İletişim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. R. Gülay Öztürk 21-24 Aralık 2024 tarihlerinde İletişim Eğitimi Değerlendirme Akreditasyon Kurulu (İLEDAK) tarafından Eş Başkan olarak görevlendirilmiş, Eskişehir Anadolu Üniversitesi Gazetecilik Bölümü Akreditasyon değerlendirmesinde bulunmuş, 17.12.2024 tarihinde RTÜK-Milli Eğitim Bakanlığı ortaklığında gerçekleştirilen Eğitimcilerin Eğitimi programı kapsamında MEB'e bağlı ilk, ortaokul ve lise öğretmenlerine Dijital Okuryazarlık, Dijital Bütünsel İyi Olma Hali Eğitimi vermiştir. İletişim Fakültesi öğretim üyelerinden Doç. Dr. Aysun Eyrek Keskin, 21 – 24 Aralık 2024 tarihlerinde İLEDAK akreditasyon değerlendiricisi olarak Eskişehir Anadolu Üniversitesi İletişim Fakültesi Gazetecilik Programı'nın, Doç. Dr. Hikmet Tosyalı ise 20-22 Aralık 2024 tarihlerinde İLEDAK akreditasyon değerlendiricisi olarak KTO Karatay Üniversitesi İletişim Fakültesi'nde görev yapmıştır. İletişim Fakültesi

öğretim üyelerinden Doç. Dr. Deniz Telek, Gümüş ve Suyu Bulandıran kız adlı filmlerinin gösterimini T.C Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi tarafından düzenlenen Niğde Kısa Film Festivali'nde gerçekleştirmiş, öğrencilere yönelik olarak Kısa Film Yapım ve Yönetimi başlıklı söyleşiye katılmıştır. Dr. Öğretim Üyesi Pınar Tınaz ise 14. Uluslararası Suç ve Ceza Film Festivali'nde SİYAD Jüri Üyesi olarak yer almıştır.

Mühendislik Fakültesi, mali şirketler tarafından fonlanan, 17B kapsamında 3 projede yer almıştır. Dr. Öğretim Üyesi Vecdi Emre Levent'e ait Transvaro AŞ tarafından yürütülen projelerin konuları; Lazer Mesafe Ölçücü Geliştirilmesi, Optik Keskin Nişancı Tespit Sistemi ve Hava, Kara, Deniz ve Uzay Araçlarında Kullanılacak Gimbal Cihazının Geliştirilmesi, Üretim Altyapısının Oluşturulması ve Üretimidir.

Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Muazzez Garipağaoğlu 25 – 29 Kasım ve 23-27 Aralık 2024 tarihlerinde T.C. Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü Sağlıklı Beslenme ve Hareketli Hayat Daire Başkanlığı Birinci Basamak Sağlık Kurumlarındaki Diyetisyenler İçin Çevrimiçi Beslenme Danışmanlığı Eğitimi kapsamında Ergenlerde Ağırlık Yönetimi eğitimi vermiştir. Sağlık Bilimleri Fakültesi öğretim üyesi Doç. Dr. Ş. Seçkin Yılmaz, 17 Ekim 2024'te Anadolu Üniversitesi Dil ve Konuşma Bozuklukları Eğitim, Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından düzenlenen Gelişimsel Dil Bozukluğu Farkındalık Günü Etkinliği kapsamında halka açık bir seminer vermiş, 18-22 Kasım 2024 tarihleri arasında Millî Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen Dil ve Konuşma Güçlüğü Olan Öğrencilerin Eğitiminde Özel Eğitim Uygulamaları Kursu'nda eğitim görevlisi olarak görev almıştır. Sağlık Bilimleri Fakültesi öğretim üyelerinden Dr. Öğretim Üyesi Bengi Çetiner Bingül, İstanbul Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü'nden İlk Yardım Eğitmeni Yetki Belgesi almış, Dr. Öğretim Üyesi Muzaffer Beyza Ozansoy TÜSEB (Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı) bünyesinde Milli Eğitim Bakanlığı bursiyeri, yurt dışı doktora öğrencisi akademik danışmanlığı yapmış, 2023'te başladığı Psikiyatri Hemşireleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı görevini sürdürmüş ve Psikiyatri Hemşireleri Derneği, Fenerbahçe Üniversitesi, Bağımlılık Akademisi, Kalamış Psikoloji ve Dijital Psikolog iş birliği ile 25-26 Mayıs 2024 tarihlerinden düzenlenen Kumar Bağımlılığı Sempozyumuna katılmıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü, öğrencilerin hem akademik hem de kişisel gelişimlerini desteklemek, sosyal ve kültürel yaşamlarını zenginleştirmek, sportif faaliyetlerde yer alarak fiziksel sağlıklarını artırmak ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla topluma katkı sağlamalarını teşvik etmektedir. Direktörlük bünyesinde 2024 yılı boyunca 65 etkinlik düzenlenmiş olup, bu etkinliklere 3811 öğrenci katılmıştır. Öğrenci kulüpleri, öğrencileri çeşitli alanlarda kendilerini geliştirebilecekleri platformlarla buluşturarak, onların sosyal, kültürel ve sanatsal açıdan daha donanımlı bireyler olarak yetişmelerine olanak tanımaktadır. Bu etkinlikler arasında dikkat çekenler, Ulusal Zirve ve Girişimcilik Zirvesi gibi prestijli etkinlikler, teknolojik bağımlılık konusunda öğrencilerimize farkındalık yaratmaya çalışan Dijital Bağımsızlık Etkinliği, sosyalleşmelerine ve sportif faaliyetler içerisinde yer almalarına olanak sağlayan Su Sporları Kampı, sosyal sorumluluk projeleri niteliğindeki Kan Bağışı Etkinliği, İlkokul Kitap Bağışı Kampanyası, Meme Kanseri Farkındalık Standı, Çorbada Tuzun Olsun ve Kedi Evi etkinlikleri olmuştur. Ayrıca öğrencilere tarihe tanıklık etme fırsatı sunan Anıtkabir Gezisi gibi anlamlı organizasyonlar da gerçekleştirilmiştir. Fenerbahçe Üniversitesi olarak, kulüplerin daha aktif hale gelmesi ve çeşitlendirilmesi için çeşitli çalışmalar yürütmekteyiz. Bu çalışmalar sayesinde kulüplerin düzenlediği sosyal sorumluluk projeleri, kültürel etkinlikler, seminerler ve sanat atölyeleri gibi pek çok faaliyetin daha geniş öğrenci kitlelerine ulaşması sağlanmaktadır. Öğrenci kulüp etkinlikleri için ulaşılabilecek kaynaklar aşağıda sıralanmıştır.

Ulusal Zirve [\(OD3\)](#)

Girişimcilik Zirvesi [\(OD3\)](#)

Dijital Bağımsızlık Etkinliği [\(OD3\)](#)

Su Sporları Kampı [\(OD3\)](#)

Kan Bağışı Etkinliği [\(OD3\)](#)

Çorbada Tuzun Olsun [\(OD3\)](#)

Kedi Evi [\(OD3\)](#)

Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü, üniversitemizin akademik ve idari personeline de hizmet vermekte, onların sosyal, kültürel ve sportif yaşamlarını zenginleştirirken, birbirleriyle kaynaşmalarını da kolaylaştırmaktadır. Akademik ve idari personelimizin katılımıyla düzenlenen FIFA Turnuvası (OD3), Masa Tenisi Turnuvası (OD3) ve Cornhole Turnuvası [1_OD3] gibi etkinlikler, düzenlenen yemek ve doğum günü kutlama organizasyonları [2_OD3] kurum içi iletişimi güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Kısmi Zamanlı Öğrenci Programı, öğrencilerimizin eğitimleri esnasında üniversite içindeki çalışma ortamında yer alarak iş deneyimi kazanmaları, sosyal ve kültürel olarak gelişmeleri, üniversitenin çeşitli birimlerini daha iyi tanımaları ve belirli bir gelir elde edebilmeleri amacıyla uygulanan bir programdır. Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü, her akademik yıl başında e-posta, web sitesi, sosyal medya ve panolar aracılığıyla duyurular yayınlamakta, öğrenci başvurularını değerlendirmektedir. Bu program kapsamında bir öğrencinin ayda en fazla 60 saat çalışabilmesi sağlanmaktadır. Görevli Öğrenciler, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 5. maddesi b) fıkrası gereğince; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 46. maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, 82. maddeye göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanmaktadır. Bu bentte sayılanlar, 4. maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar. Kısmi Zamanlı Öğrenci Programı idari birimler ile bazı araştırma merkezlerinde uygulanmaktadır. 2024 yılında üniversitemizin çeşitli birimlerinde, farklı dönemlerde 103 kısmi zamanlı öğrenci görev almıştır.

2024-2025 Eğitim ve Öğretim Yılı başında Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü bünyesinde Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi kurulmuştur. Birimde bir PDR uzmanı danışmanlık vermektedir. Öğrencilerimizin yanı sıra akademik ve idari personelimizin de faydalanabildiği Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik (PDR) hizmetleri, bireylerin kişisel, akademik ve sosyal yaşamlarını destekleyerek onların duygusal ve psikolojik anlamda daha iyi olmalarını hedeflemektedir. Akran Danışmanlığı Uygulaması ile üniversiteye yeni başlamış hazırlık ve 1.sınıf öğrencilerimize, İstanbul'a ve üniversite hayatına uyum sağlama, karşılaştıkları zorluklara ve sorunlara yardımcı olma amacıyla 2, 3 ve 4.sınıf öğrencilerimiz tarafından gönüllü olarak destek sağlanmaktadır. Direktörlük öğrencilerin spor faaliyetlerine katılımını da teşvik ve organize etmektedir. Spor Bilimleri Fakültesi, cimmastik ve dans sınıfı, antrenman salonu ve stüdyo gibi spor alanlarına sahiptir. Ayrıca Fenerbahçe Spor Kulübü ile yapılan protokol kapsamında Fenerbahçe Dereagzı Tesisleri öğrencilerin kullanımı için tahsis edilmiştir. Fenerbahçe Üniversitesi'nin 2023 – 2024 dönemindeki sportif başarılar aşağıda sıralanmaktadır. 31.05.2024 Cuma akşamı, 2023-2024 eğitim ve öğretim yılında üniversitelerarası spor müsabakalarına katılım sağlayan ve başarı gösteren öğrencilerimize ödülleri takdim edildiği yemek organizasyonumuz, üniversite rektörümüz Prof. Dr. Fatma Kanca, üniversite rektör yardımcılarımız Prof. Dr. Ahmet Selamoğlu ve Prof. Dr. Mehmet Yıldırım Üçtuğ, üniversite genel sekreter yardımcımız Dr. Öğr. Üyesi Ece Ozan, rektör özel kalemimiz Sultan Gülcan Ceylan, branş antrenörlerimiz ve öğrencilerimizin katılımlarıyla gerçekleşti.

Türkiye Üniversiteler Taekwondo Şampiyonası, Poomsae Kategorisi: Türkiye Üçüncülüğü(OD3), Hado; Türkiye Üniversiteler Hado Süper Lig Şampiyonası: Türkiye İkinciliği(OD3), Erkek Voleybol; Süper Lige Yükselme Müsabakaları: Türkiye Üçüncülüğü, Süper Lig Müsabakaları: Türkiye Şampiyonluğu(OD3), Kadın Voleybol; 1. Lig İstanbul Müsabakaları: İstanbul İkinciliği, Süper Lige Yükselme Müsabakaları: 1. Lig Türkiye Şampiyonluğu(OD3), Kadın Futsal; Türkiye Üniversiteler 1. Lig Futsal Müsabakaları: 1. Lig Şampiyonluğu(OD3), Kadın Futbol; Türkiye Üniversiteler Kadın Futbol Şampiyonası: Türkiye Şampiyonluğu ((OD3)), Masa Tenisi; Üniversiteler Masa Tenisi Dünya Şampiyonası: G*****e Ö****a'nın Ferdi Katılımı ile Temsil (OD3), Bilek Güreşi; Türkiye Üniversiteler Bilek Güreşi Şampiyonası: A*i Y*****z - 70 kg Sağ Kol: Türkiye İkinciliği, A*i Y*****z - 70 kg Sol Kol: Türkiye İkinciliği(OD3), Karate; Türkiye Üniversiteler Karate Şampiyonası: S*****r A***y - Kumite 68 kg: Türkiye Şampiyonluğu, S*****r K*****u - Kumite 84 kg: Türkiye Üçüncülüğü (OD3)

Üniversitemiz lisans programları müfredatlarına Türkçe programlar için UNI101 Üniversite Yaşamı ve Kültürü, İngilizce programlar için ise UNI103 University Life and Culture dersi yer almaktadır. Öğrencilerin üniversite kurallarını öğrenmelerinin yanı sıra, İstanbul'u tanımaları, kültürel etkinliklerden haberdar olmaları ve bağımlılık gibi önemli konularda farkındalık oluşturmaları hedeflenmektedir. Bu bağlamda tüm 1. Sınıf öğrencilerine Yeşilay uzmanlarının katıldığı bir seminer verilmiştir.

Üniversitemiz lisans programları müfredatlarında Türkçe programlar için CEP301 Toplumsal Sosyal Sorumluluk Projesi, İngilizce programları için ise CEP303 Civic Engagement Project dersi yer almaktadır. Bu dersler, öğrencilerin geliştirdikleri projeler aracılığıyla; toplumsal yaşamın çeşitliliğini, çok kültürlü yapısını ve karşılaşılan sorunları anlamalarını; farklılıklar içinde birlik bilincini güçlendirmelerini, doğa ve

insan odaklı bir bakış açısı kazanmalarını hedeflemektedir. Ayrıca, öğrencilerin bireysel farkındalıklarını artırarak kendilerini tanımalarını, birey ve ekip olarak yetkinliklerini keşfetmelerini, ürettikleri katkının değerini, yarattığı etkiyi fark etmelerini ve topluma karşı sorumluluk bilinci geliştirmelerini teşvik etmeyi amaçlamaktadır. 2024- 2025 Akademik Yılı Güz Dönemi'nde toplam 222 öğrenci bu dersi almıştır. Ders kapsamında çalışması tamamlanan sosyal sorumluluk projelerinin kısa bilgileri aşağıda verilmiştir.

Okul Arkadaşım Projesi, engelli bireylerin karşılaştıkları zorluklara dikkat çekmek, eğitimde fırsat eşitliğini desteklemek ve öğrenciler arasında dayanışmayı güçlendirmek amacıyla Öğr. Gör. Ecem Şen danışmanlığında gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında, Fenerbahçe Üniversitesi'nde eğitim almakta olan engelli öğrencilerle TSP üyeleri eşleştirilmiş, arkadaşlıklar kurulmuş, sosyal medya üzerinden iletişim grupları oluşturularak etkileşim devam ettirilmiş, erişim ve sosyal alanlardaki engeller tespit edilmiştir. Sosyal kaynaşmayı artırmak amacıyla müzik etkinliği düzenlenmiş, engelli bireylerin eğitim süreçlerini iyileştirmeye ve sosyal hayata daha aktif katılımlarını sağlamaya yönelik farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmiştir. (OD3), (OD3)

Kadına Yönelik Şiddet Farkındalığı projesinde, kadına yönelik şiddete dikkat çekmek ve toplumda farkındalık oluşturmak hedeflenmiştir. Toplumda şiddeti önleme ve kadınların güçlendirilmesine yönelik adımlar atılmasını teşvik etme amacıyla TSP Üyeleri, danışman Öğr. Gör. Hayriye Ercan'ın mentorluğunda stant etkinliği düzenlemiştir. Etkinlikte; ALO 183, kadın sığınma evleri gibi destek mekanizmaları tanıtılmış, bireysel ve toplumsal düzeyde alınabilecek önlemler hakkında farkındalık yaratılmıştır. Proje kapsamında Mor Çatı Kadın Dayanışma Vakfı ile iş birliği kurulmuş ve hazırlanan afiş, broşür ve broşlar Ebelik Öğrenci Kulübü'nün de desteği ile dağıtılmıştır. Öğrenciler kadına yönelik şiddetin türleri, etkileri ve yasal boyutları hakkında bilgilendirilmiş, şiddet mağdurları ve destek olmak isteyen bireyler için rehberlik sağlanmıştır. (OD3) (OD3)

Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Sami Kaçar danışmanlığında **Sokak Hayvanlarını Besleme Projesi ve Sokak Hayvanlarına Bakım ve Farkındalık Projesi** gerçekleştirilmiş, sokak hayvanlarının beslenme, barınma ve sağlık sorunlarına dikkat çekmek amaçlanmıştır. TSP üyelerince mama dağıtımı gerçekleştirilmiş, Ataşehir ve Kadıköy'de belirlenen alanlara kedi-köpek evleri ve mama kapları yerleştirilmiştir. Sokak hayvanlarına yönelik toplumsal duyarlılığı artırmak ve halkı bilinçlendirmek adına TSP üyelerince İngilizce ve Türkçe bilgilendirici broşürler hazırlanıp dağıtılmıştır. Mustafa Sami Kaçar danışmanlığında gerçekleştirilen bir diğer proje de Gelecek için Hijyen projesidir. Proje kapsamında ilkökul öğrencilerine temizlik ve hijyen kurallarını öğretmek ve bu konuda doğru alışkanlıklar kazandırmak hedeflenmiştir. Ümraniye Zehra Ülker İlkokulu 1. sınıf öğrencilerine temizlik ve hijyen konularında eğitim vermiştir. Eğitimde, diş fırçalama ve el yıkama teknikleri öğrencilere görsel ve deneysel yöntemlerle anlatılmış ve hijyen kitleri dağıtılmıştır.

Meme Kanseriine Dur De projesinde meme kanseri farkındalığı oluşturmak ve erken teşhisin önemine dikkat çekmek amaçlanmıştır. Bu kapsamda TSP üyeleri, Öğr. Gör. Melis Merve Çetinkaya danışmanlığı ve Hemşirelik Kulübü iş birliğiyle Üniversitemizde bilgilendirme standı açmış ve meme kanseri hakkında bilgilendirici broşürler, farkındalık broşları ve hediyeler dağıtmıştır. Ayrıca sosyal medyada da farkındalık yaratmak adına gönderi ve hikayeler tasarlayıp paylaşan TSP üyeleri, yüz yüze ve çevrimiçi mecralarda tanıtım faaliyetinde bulunmuşlardır (OD3) (OD3)

Masum Canlar İçin Mama Bağışı Kutusu projesi Öğr. Gör. Emre Kuğu danışmanlığında sokak hayvanlarının yaşam koşullarını iyileştirme, mama bağış kutuları ve su kapları tasarlayıp dağıtarak toplumda farkındalık oluşturma amacıyla gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda Fenerbahçe Üniversitesi Ataşehir Yerleşkesi B ve F Blok'ta görünür alanlara mama bağış kutuları yerleştirilmiş ve elde edilen gelir ile tasarımı TSP üyeleri tarafından gerçekleştirilen dayanıklı ve çevre dostu materyallerden üretilen su ve mama kapları kampüs alanına yerleştirilmiştir. Bu proje, soğuk kış günlerinde sokak hayvanlarının ihtiyaçlarının karşılanmasını sağlamakla kalmamış; aynı zamanda toplumun sokak hayvanlarına karşı duyarlılığını artırarak sosyal sorumluluk bilincini pekiştirmiştir. (OD3)

LÖSEV'e Yardım projesi danışman Dr. Öğretim Üyesi Mustafa Sami Kaçar mentorluğunda LÖSEV ile iş birliği içerisinde gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında LÖSEV Farkındalık Haftası hazırlıkları ve Vakıf çalışmalarına TSP üyelerince gönüllü destek sağlanmıştır. Bu kapsamda TSP üyeleri LÖSEV'in sembolü olan turuncu kurdelelerle süslemeler ve el fenerleri hazırlamış, LÖSEV Gönüllü Tanışma Toplantısı gerçekleştirmiş, LÖSEV Kıyafet Kıymetlendirme Çalışmaları kapsamında çocuklar ve gençler için kıyafetler toplamış, ayrıştırmış ve gönderilmeye hazır hale getirmiştir. Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Sami Kaçar mentorluğunda **Temiz Çevre, Temiz Gelecek** ile **Çevre Temizliği, Geri Dönüşüm**

Farkındalık projeleri gerçekleştirilmiştir. Söz konusu projeler kapsamında, çevre bilincini artırmak, sürdürülebilir bir yaşam anlayışını teşvik etmek ve geri dönüşümü yaygınlaştırmak amaçlanmıştır. **Temiz Çevre, Temiz Gelecek** projesi Kadıköy Belediyesi'nin işbirliği gerçekleştirilmiş, bu kapsamda Kadıköy sahilinde temizlik etkinliği gerçekleştirilmiş; çöpler toplanmış, atıklar ayrıştırılmış ve geri dönüşüm kutularına yerleştirilmiştir. Ayrıca proje kapsamında çevre bilincini artırmak adına bilgilendirici broşürler hazırlanmış ve sahildeki bireylere dağıtılarak çevre kirliliği hakkında farkındalık oluşturulmuştur. **Çevre Temizliği ve Geri Dönüşüm Farkındalık** projesi ise çevre kirliliği ve geri dönüşüm bilincinin eksikliğinin sürdürülebilir bir gelecek üzerindeki olumsuz etkilerine dikkat çekmek amacıyla hayata geçirilmiştir. Proje, çevre temizliği ve geri dönüşümün önemine yönelik farkındalık yaratmayı ve toplumun aktif katılımını sağlamayı hedeflemiştir. Bu kapsamda TSP üyeleri tarafından bilgilendirici broşür ve afişler hazırlanmış, üniversite ve çevresine dağıtılmış, öğrencilere, geri dönüşüm ve çevre temizliği hakkında bilgilendirici eğitimler verilmiş, sosyal medya üzerinden farkındalık oluşturmak amacıyla içerikler, gönderiler ve Reels videoları paylaşılmıştır. Ayrıca TSP üyelerince 28 Kasım 2024 günü Temizlik Günü olarak belirlenmiş ve üniversite ve çevresinde çöpler toplanmış ve geri dönüşüm kutularına ayrıştırılarak yerleştirilmiştir. Proje ile ilgili röportajlar gerçekleştirilip sosyal medyada yayınlanmıştır.

Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Sami Kaçar mentorluğunda gerçekleştirilen diğer projeler ise **Kitaplarımızı Gönderiyoruz, Geleceğimizi Paylaşıyoruz ve Ortaokul Öğrencileri İçin Kitap Topluyoruz** projeleridir. Projeler kapsamında, kitaplara erişimi olmayan ilkökul öğrencilerine eğitimde fırsat eşitliği sağlamak ve okuma alışkanlığı kazandırmak amaçlanmıştır. Bu kapsamda TSP üyeleri Fenerbahçe Üniversitesi Ataşehir Yerleşkesinde çeşitli yerlere afişler yerleştirmişler ve Fenerbahçe Üniversitesi mensuplarından köy okuluna kitap bağışı adına destek çağrısında bulunmuşlardır. Ardından toplanan kitaplar TSP üyelerince sınıf düzeyine göre ayrıştırılmış, kolilere yerleştirilmiş ve araştırmalar sonucu kitap ihtiyacı olduğu saptanan Şırnak Uludere İlköğretim Okuluna ve Çekmeköy Çamlık Ortaokuluna ulaştırılmıştır. Proje, dezavantajlı öğrencilerin bilgiye erişimini kolaylaştırmak, dil gelişimlerini desteklemek ve toplumsal farkındalık oluşturmak adına anlamlı bir sosyal sorumluluk çalışması olmuştur.

Omurgan Bir Kahraman, Ona İyi Bak projesi, duruş farkındalığını artırmak ve sağlıklı postür bilinci oluşturmak amacıyla, Dr. Öğr. Üyesi Anıl Tosun mentorluğunda gerçekleştirilmiştir. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü öğrencilerinden oluşan TSP üyeleri tarafından 24 Aralık 2024 tarihinde MBA Ataşehir Kampüsü'nde ilkökul ve ortaokul öğrencilerine yönelik duruş farkındalığı eğitimi verilmiştir. Proje kapsamında omurga sağlığının önemi anlatılmış, uygulamalı duruş düzeltme egzersizleri gerçekleştirilmiş ve günlük hayatta sağlıklı postürün nasıl korunacağı hakkında bilgiler paylaşılmıştır. Okul çağındaki çocuklarda duruş bozukluklarını önlemek amacıyla bilinçlendirme çalışmaları yapılmış, öğrencilerin erken yaşta sağlıklı duruş alışkanlıkları kazanmaları desteklenmiştir. Bu proje, uzun vadede duruş bozukluklarından kaynaklanabilecek kas-iskelet sistemi problemlerini önlemeyi hedefleyerek, öğrencilerin omurga sağlığını korumalarına katkı sağlamıştır. (OD3) (OD3)

Su Hayattır: Su İsrafını Önleme ve Farkındalık Yaratma projesi kapsamında, su israfına dikkat çekmek ve toplumda suyun hayati önemi hakkında farkındalık yaratmak amaçlanmıştır. Dr. Öğr. Üyesi Burcu Akkurt mentorluğunda Fizyoterapi Kulübü iş birliğiyle TSP üyeleri tarafından gerçekleştirilen proje kapsamında, üniversite bünyesinde bilgilendirme standı açılmış ve su israfının nedenleri ve sonuçlarını vurgulayan bilgilendirici afişler ve broşürler sunulmuş ve su tasarrufu yöntemleri konusunda farkındalık oluşturulması amaçlanmıştır. Aynı zamanda **@Instagram_TSP** hesabı üzerinden sosyal medya farkındalık kampanyası yürütülmüş, gönderi ve hikayeler tasarlanmış ve paylaşılmıştır. (OD3)

Gıda Atıklarını Azaltma ve Farkındalık Yaratma projesi kapsamında, gıda israfının çevresel, ekonomik ve sosyal boyutlarına dikkat çekmek ve bireylerde sürdürülebilir yaşam bilinci oluşturmak amaçlanmıştır. Proje kapsamında Instagram üzerinde **@fbu.gidatik** hesabı açılmış ve sosyal medya üzerinden farkındalık kampanyası yürütülmüştür. Üniversite laboratuvarında Gıda Atık Haftası'na özel uygulamalı etkinlikler düzenlenmiş, öğrenciler gıda israfını önleme konusunda uygulamalı bilgiler edinmiş, gıda artıklarıyla hazırlanabilecek yaratıcı yemek tarifleri paylaşılmış ve gıda atıklarını değerlendirme yöntemleri tanıtılmıştır. Dr. Öğr. Üyesi Bengi Çetiner Bingöl mentorluğunda hazırlanan proje, gıda israfının küresel etkilerine dikkat çekerek öğrencilerin bu konuda bilinçlenmesini yine öğrencilerin çabaları ile inşa etmiş ve sürdürülebilir geleceğe katkıda bulunmayı hedeflemiştir. (OD3)

Öğr. Gör. Ayşe Asena Yekdanek ve Öğr. Gör. Ekin Uğur Canöz mentorluğunda gerçekleşen **Yoga İçin Ergonomi ve Spor Yaralanmalarını Önleme** projesi, spor yaralanmalarının önlenmesi ve ergonomi bilincinin artırılması amacıyla gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında ilgili uzman hocaların danışmanlığında

spor yaralanmalarının nedenleri ve önlenmesi, ergonomi ilkeleri ve yoga uygulamaları üzerine bir sunum hazırlanmış ve 26 Aralık 2024 tarihinde Fenerbahçe Üniversitesi Ataşehir Yerleşkesinde **Yoga İçin Ergonomi** etkinliği gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında katılımcılara hem uygulamalı yoga ve nefes eğitimi verilmiş hem de ergonomi farkındalığının önemi ifade edilmiştir. [\(OD3\)](#) [\(OD3\)](#) [\(OD3\)](#)

Fenerbahçe Üniversitesi İletişim Fakültesi Medya Merkezi bünyesinde, 2021-2022 Güz döneminden bu yana hizmet vermekte olan Radyo FBÜ, her fakülte ve bölümden istekli öğretim elemanlarının ve öğrencilerin hazırladıkları programlar ile zenginleştirilmektedir. İletişim Fakültesi öğrencileri için bir uygulama alanı olan Radyo FBÜ, internet üzerinden 7/24 yayındadır. 2024 yılı içinde yayınlanan programlar arasında Dr. Öğretim Üyesi Onur Yamaner ve Arş. Gör. Melek Ekinci'nin **Yirminci Yüzyılda Savaş ve Kadın**, Doç. Dr. Aysun Eyrek Keskin ve Selma Rıza'nın **Ters Aç: Mor Tarihin İzinde**, Doç. Dr. Deniz Telek'in **Felsefi Soruşturmalar**, Dr. Öğr. Üyesi Pınar Tınaz ve İletişim Fakültesi öğrencisi Billur Ülger'in **Müzikten Sinemaya Efsaneler**, Öğretim Görevlisi Ecem Şen ve İletişim Fakültesi öğrencisi Mina Yeşil'in **Sekans**, Dr. Öğretim Üyesi Dora Uzkesici'nin **Pazarlamanın Dünü, Bugünü, Yarını**, Arş. Gör. Türkay Türkan Ünlü ve İletişim Fakültesi öğrencisi Melisa Kulovac'ın **K-Saat** programları sayılabilir.

Fenerbahçe Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde, kurumsal ve bireysel eğitim faaliyetleri sürdürülmektedir. FCO Akademi ve BSP Grup ile iş birliği halinde sürdürülen bu eğitimler arasında, Bilişim Eğitimleri, Bireysel Açık Sınıf Eğitimleri, Kişisel Gelişim Eğitimleri Microsoft Office Eğitimleri, Yatırım ve Finans Eğitimleri, İş Yönetim ve Liderlik Eğitimleri, Yabancı Dil Eğitimleri, İnsan Kaynakları Eğitimleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri bulunmaktadır. 2024 yılı içerisinde Stres ve Zaman Yönetimi Eğitimi ve Etkili Müzakere Teknikleri Eğitimi verilmiş, 223 katılımcı eğitimlerden faydalanmıştır. Araştırma Merkezleri bünyesinde de toplumsal katkıyı artırmak amacıyla yürütülen çeşitli projeler aşağıda sıralanmıştır.

İnovasyon ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, "1. Ulusal Sürdürülebilirlik Öğrenci Kongresi"ni düzenleyerek TÜBİTAK 2209A destekli projeleri sergilemiştir. Bu kongre, 151 katılımcıyla büyük ilgi görmüş, akademisyenler ve öğrenciler sürdürülebilirlik temalı projelerini paylaşma fırsatı bulmuştur.

Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi iş sağlığı, kişisel gelişim, liderlik ve finans gibi alanlarda çeşitli kurumlarla iş birliği yaparak eğitim programları sunmuştur.

Avrupa Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, "Jean Monnet Modülü Yaz Okulu"nu gerçekleştirerek, insan hakları konularında farkındalığı artırmayı amaçlayan çevrimiçi bir program düzenlemiştir.

Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 1526 öğrenciye İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, 274 akademik ve idari personele İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, 110 kişiye KVKK ve ISO Eğitimi düzenleyerek geniş kitlelere ulaşmıştır.

Spor Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi spor bilimi alanında gelişmiş teknolojileri tanıtmak amacıyla "Giyilebilir Metabolik Sistem Kara ve Su Modülü Eğitimlerini gerçekleştirmiştir. Bu etkinlikler, sporcuların performans analizi ve sağlık durumlarının izlenmesi açısından önemli katkılar sağlamıştır.

İnovasyon ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, 34050 numaralı **TÜSEB Projesi** kapsamında Y-Denge Test Kiti ve Stroboskopik Gözlük alımı yaparak spor bilimleri alanındaki araştırmalara destek vermiştir.

Bu merkezler, üniversitemizin sadece eğitim alanında değil, aynı zamanda toplumun farklı kesimlerine yönelik sürdürülebilir gelişim projeleri üretme konusundaki kararlılığını göstermektedir.

Fenerbahçe Üniversitesi Engelli Birimi, toplumsal katkı kapsamında önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir. 4 Mart 2024 tarihinde "Engelli Öğrenci Biriminin Yönetiminde Kurumsal Modeller-I" etkinliği düzenlenmiş olup, Marmara Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörü Öğr. Gör. Zuhal Özgenç Pek konuk edilerek iyi uygulama örnekleri paylaşılmıştır.

Ayrıca, 16 Eylül-31 Aralık 2024 tarihleri arasında "Okul Arkadaşım Projesi" yürütülmüştür. Bu proje, engelli bireylerin karşılaştıkları zorluklara dikkat çekmek, eğitimde fırsat eşitliğini desteklemek ve öğrenciler

arasında güçlü bağlar kurmak amacıyla yürütülmüştür. Etkinlik süresince öğrencilerin birbirleriyle eşleştirilmesi sağlanmış, sosyal medya üzerinden gruplar kurulmuş ve farkındalık etkinlikleri düzenlenmiştir.

Engelli bireyleri konu alan akademik çalışmalar da yapılmıştır:

- **Dikeç, M. ve Dikeç, G.** (2024). Evaluation of Renal Functions of Inpatients with Mental Disorders.
- **Baysan Arabacı, L. ve ekibi** (2024). Analysis of Substance Use and Mental Disorder Diagnoses in Adolescents with a History of Delinquency.
- **Dikeç, G. ve ekibi** (2024). Development of the Medical Adherence Scale in Adolescents Using Psychotropic Medication.

Ayrıca, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölüm Başkanı Prof. Dr. Arzu Özdiñler'in katılımıyla "Multiple Sklerozlu bireylerde farklı görsel uyaranlar eşliğinde yapılan denge egzersizlerinin etkileri" konulu proje TÜBİTAK 1001 programı kapsamında kabul edilmiştir.

Üniversitemiz, toplumsal katkı bilincini artırmak amacıyla sosyal sorumluluk projelerini ve akademik etkinlikleri sürdürmeye devam edecektir. 2024 yılı boyunca gerçekleştirilen bu etkinlikler, Fenerbahçe Üniversitesi'nin toplumsal fayda sağlama misyonunu desteklemektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)D.2.1-Cornhole_Turnuvası.jpeg](#)
- [\[2\]\(3\)D.2.1-Doğum_günü.jpeg](#)

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Liderlik, Yönetim ve Kalite

23 Aralık 2023 Resmî Gazete'de yayımlanan 2023/555 Kararı ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13'üncü maddesi ile 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 2'inci, 3'üncü ve 7'nci maddeleri gereğince Prof. Dr. Fatma KANCA Rektörlüğe atanmıştır. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13'üncü maddesinin a bendi ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin a bendi uyarınca, 27 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Prof. Dr. Ş. Güniz KÜÇÜKGÜZEL, Prof. Dr. Ahmet SELAMOĞLU ve Prof. Dr. Mehmet Yıldırım ÜÇTUĞ Rektör Yardımcılığı görevine atanmıştır. Kaliteden Sorumlu Rektör Yardımcısı olarak Prof. Dr. Ş. Güniz KÜÇÜKGÜZEL görevlendirilmiştir. Asaleten atama süreçlerine dikkat edilmekte olup, tüm dekan/müdürlerin asaleten atama süreci yönetilmektedir. 2024 Yılından itibaren Mütavelli Heyeti üyesi, Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter ve yardımcılarının yer aldığı Rektörlük toplantıları her hafta gündem ile toplanmıştır. 2025 Yılından itibaren de Birim sekreterleri, İdari Birim Direktörleri ve Müdürleri, Genel Sekreter Yardımcılarının, Rektör ve Rektör Yardımcılarının katılımıyla belirlenen gündem ile Genel sekreterlik başkanlığında toplantılar yapılmaya da başlanmıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi şeffaf ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda; yönetim anlayışının bir gereği olarak Program, Bölüm, Fakülte ve Üniversite ile ilgili tüm bilgileri güncel olarak Üniversitenin www.fbu.edu.tr adresli internet sayfası aracılığıyla kamuoyu ile paylaşmakta olup, iç paydaşların bilgi talepleri de bu anlayışla karşılanmaktadır. Üniversite, tüm etkinliklerini e-posta yoluyla "Marka ve İletişim Direktörlüğü" aracılığıyla internet ortamından, medya ortamından paylaşılmaktadır.

Rektörlük, kurum içi hesap verebilirlik adına; yönetim ve idare kararları için bölüm ve fakültelerden gelen Yönetim Kurulu, Fakülte Kurulu, EBYS yazışmaları ile geri bildirimlere bakılmaktadır. Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu kararları, görevlendirmeler e-posta ve EBYS yoluyla akademiye iletilmektedir. Üniversite iç paydaş toplantıları yüz yüze veya Microsoft Teams çevrim içi sistemi kullanılarak düzenlenmektedir.

Üniversitemiz bünyesindeki akademik atama ve görevlendirilmeler, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Atama ve yükseltme süreçlerinin kurum içinde hızlı ve doğru bir şekilde yürütülebilmesi için dokümantasyon çalışmaları başlatılmış olup, ilgili mevzuata uygun iş akışları

çalışılmaktadır.

2023-2024 Bahar Dönemi ve 2024-2025 Güz Dönemi akademik yılında ders veren öğretim elemanlarının eğitimlerini ve uzmanlık alanları ile verdikleri derslerin uyumuna azami özen gösterilmiştir. Akademik kadroya alınan yeni öğretim elemanlarının birlikte özellikle lisans eğitiminde ders verecek öğretim elemanlarının doktora ve doçentlik alanlarının, ön lisans programlarında ders veren öğretim elemanlarının ise lisans ve yüksek lisans alanlarının atandıkları alanlara uyumuna ve uzmanlık alanları ile görev yapacakları alan uyumuna, İngilizce programı olan bölümlerde dersi verecek öğretim üyelerinin dil seviyelerine hassasiyetle dikkat edilmiştir. 14.11.2024 Tarihinde Öğretim üyeliğine yükseltme ve atama yönergesi Üniversite Senatosundan geçmiş ve uygulamaya başlamıştır.

Liderlik süreçleri ve kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi sürekli değerlendirilmektedir.

İzleme süreci için; Strateji ve Kalite Direktörlüğü tarafından hazırlanan Faaliyet Raporu formatı, Akademik birimler ve İdari Birimler, Araştırma Merkezleri ile paylaşılmış, hazırlanan 2023-2024 Faaliyet raporları Strateji ve Kalite Direktörlüğü arşivinde toplanmıştır. Ayrıca, 2025 yılında yapılacak Akademik Kurul toplantılarına Rektör ve Rektör yardımcıları olarak katılım sağlanması, iç kalite güvence sisteminin izlenmesi, içselleştirilmesi hedeflenmiştir.

2024 Yılında Üniversite Strateji ve Kalite Direktörlüğü kurulma kararı alınmış, Organizasyon şemasına dahil edilmiş, direktör temini sağlanmıştır. Strateji ve Kalite Direktörlüğü web sayfası yapılandırılmıştır.

Stratejik Plan Geliştirme Komisyonu ile, Fenerbahçe Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planına göre, Stratejik Plan Koordinatörlüğü ile yapılan çalışmalar neticesinde, kurumumuzda performans yönetiminin genele yayılması ve uygulamaları izleme ve iyileştirmeye yönelik çalışmaların yapılması hedefiyle, 2023 yılında performans yönetimi çalışmaları başlamış, Strateji Geliştirme Komisyonu Koordinatörlüğü ile toplantı yapılarak, 1.Değerlendirme Raporu hazırlanmış, Web sayfasında iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır.

Kalite Komisyonu'nun yönerge kapsamında çalışmaların yapılmasına, toplantı yapılmasına önem verilmiştir. KİDR-2024 raporu hazırlanma komisyonu, Kalite Komisyonu tarafından yapılan toplantı ile karara alınmıştır. Süreçlere yönelik anketler oluşturulmuş ve oluşturmaya devam edilmekte, hatta anketlerde yeniden gözden geçirme çalışmaları yapılmış, anket uygulama prosedürüne göre anketler uygulanmaktadır. Kalite Komisyonunun yaptığı toplantıların tutanakları Strateji ve Kalite Direktörlüğü web sayfasında iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır. Birim Kalite Komisyonun birer temsilcisi üyeleri ile oluşan Kalite Komisyonu ile iletişim daha etkin bir şekilde yapılması amaçlanmıştır.

Üniversite eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, idari birimlerde iş birlikleri geliştirerek dış paydaş katılımını güçlendirmiştir.

Üniversite 2024 yılında ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgelerini yeniden almaya layık görülmüştür. Üniversite yönerge ve formlar ISO onaylı formatta hazırlanmıştır.

2023 Yılında TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi (KYS) için; Rektör Yardımcısı sorumluluğunda İdari birimler ile görevlendirme yapılan KYS ekibi, BGYS ekibi ve Kalite Komisyonu entegre bir şekilde çalışmıştır. ISO belgesi yenilenme sürecinde iç tetkik çalışmaları ve yeniden gözden geçirme çalışmaları yapılmıştır. Minör ve majör değişiklikleri içeren DÖF tanımlaması yapılmıştır. Görev tanımlamaları, İş akış şemaları çalışılmıştır, Strateji ve Kalite Direktörlüğü web sayfasında iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır.

Öğrenci Kalite topluluğu kurulmuş, YÖKAK Öğrenci Kalite Topluluğuna kayıt olunmuş, YÖKAK Öğrenci toplantılarında öğrenci temsiliyeti sağlanmıştır. Öğrenci Kalite toplantıları da yapılmıştır. İç tetkik eğitimi alınmış, eğitim sonucunda Üniversitede idari ve akademik personelinden oluşan iç tetkik sürecini yapan eleman yetiştirilmiştir. Üniversitemizin Kalite Güvence Sistemi kapsamında idari ve akademik çalışanların katılımıyla, TS EN ISO 19011 Yönetim Sistemleri İç Tetkik Eğitimi ile ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı gerekliliklerine göre Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi eğitimleri yapılmıştır. İç tetkik eğitimi ve belgesini alan akademik ve idari personelimiz Üniversite iç tetkiklerini 2025 yılı itibariyle yapmıştır. Risk Eğitimi, idari ve akademik personele verilmiş, birimlerin Risk Analizi dosyaları hazırlanması sağlanmıştır. 2025 Yılında 1 Ocak-31 Aralık 2024 döneminin yeniden gözden geçirme toplantı yapılması planlanması yapılmıştır.

Üniversitenin akademik kadrosu alınan yeni öğretim elemanları ile güçlendirilmiş olup, Dekan, Müdür atamalarının vekaleten ve asaleten olarak tamamlanmıştır. 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 yılı itibariyle Üniversitemizde 287 öğretim elemanı (43 profesör, 20 doçent, 105 doktor öğretim üyesi, 71 öğretim görevlisi ve 48 araştırma görevlisi) ve 102 idari personel görev yapmaktadır.

Üniversitemiz bütçesi her akademik yılda Senato ve Mütevelli heyet kararları alınarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına bildirilmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde Ar-Ge Kaynakları Direktörlüğü senato kararı ile kurulmuş ve çalışmalarına başlamıştır. İnovasyon ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi web sayfası düzenlenmiş, 1 Ocak-31 Aralık 2024 döneminde TÜSEB, TÜBİTAK projeleri kazanmış öğretim üyeleri web sayfasında duyurulmuştur.

Kurumumuzun temel değerleri arasında yer alan sürdürülebilirlik kavramını odak noktası hâline getirebilmek, Üniversitenin tüm faaliyetlerinde ekonomik, sosyal ve çevresel açıdan sürdürülebilirliği teşvik etmek ve geliştirmek amacıyla, Senato Kararı ile Sürdürülebilirlik Komisyonu kurulmuş, Üniversite Sürdürülebilirlik Politikaları ve 2024.Yılı 1.Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanmış, web sayfasında iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır.

Her hafta yapılan Rektörlük toplantılarda yapılan tespit edilen durum ve iyileştirme çalışmaları ile, İnsan Kaynakları süreçlerinin dijitalleştiren yazılım Mozaik, öğrenciler mali işlerini uzaktan yürütebileceği Unisis, akademik ve idari personel birimlerin talep destek alabileceği, açılan taleplerin takibi, görevler, duyuru ve etkinliklerin yer aldığı FBU Portal sayfası Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü tarafından yapılmış, Üniversite web sayfası kullanıcı dostu olarak düzenlenmiştir. Ayrıca, kütüphane alanı genişletilmiştir.

Mevzuat gereği oluşturulması gereken İş Sağlığı Güvenliği Kurulu gözden geçirilmiş ve acil durum ekipleri belirlenmiştir. Deprem bilinçlendirme eğitimi, temel ilkyardım eğitimi, yangın güvenliği ve söndürme eğitimi verilmiştir.

İç paydaşımız olan öğrencilerimiz Kısmi Zamanlı öğrenci olarak çalışarak, Üniversite idari ve akademik işlerinde ve süreçler hakkında bilgi sahibi olması sağlanmaktadır. Ayrıca, personel kadrosunda da çalışan mezun olmuş öğrencilerimiz de bulunmaktadır.

Üniversitemiz kamuoyunu bilgilendirme ve kamuoyuna hesap verebilme sorumluluğunu titizlikle yerine getirmektedir.

Üniversitemiz bilgi verme ve bilgi edinme sürecinde; İletişim Fakültesi Medya Merkezi de önemli uygulama alanlarından biridir. Medya Merkezi'nde her hafta "FBU Radyo" başlığı altında radyo yayını yapılmakta olup, program akışı üniversite web sayfasında iç ve dış paydaşlarımıza duyurulmaktadır.

AB fonlarından daha fazla hibe alabilmek için Erasmus+ KA171 Uluslararası Kredi Hareketliliği projesi çalışmaları başlatılmıştır. Erasmus+ KA131 projesi kapsamında öğrenci ve personel hareketlilikleri adil ve şeffaf bir şekilde yürütülmektedir. Ayrıca, 2022 yılında bütçe almaya hak kazanan Erasmus+ Jean Monnet Module projesi 2023 yılında ilk faaliyetlerini gerçekleştirmiş olup, projeye ait ders 2024 yılında da verilmiştir. Üniversitemiz Ticaret Bakanlığı tarafından desteklenen Hizmet Sektörü Rekabet Gücünün Artırılması - HİSER proje'nin bir parçasıdır. HİSER Projesi kapsamında organize edilen uluslararasılaşma faaliyetleri devam etmektedir. 2024 Yılı içerisinde Ürdün, Irak, Suudi Arabistan, Libya ve Yemen tanınırlık başvuruları yapılmış, olumlu sonuç alınmış ve üniversitemiz diploması bu ülkelerde tanınırlık kazanmıştır.

2024 Üniversite İzleme ve Değerlendirme Genel Rapordaki verilere göre; Fenerbahçe Üniversitesi akademik personel içinde kadın personel oranında yüzde 67 ile en yüksek olduğu üniversiteler içerisinde 1. sırada, Endeksli dergi ve kitaplarda ulusal iş birliği ile yayımlanmış yayın oranının en yüksek olduğu üniversiteler içerisinde 77,27 ortalama ile 8. sırada, Ar-Ge'ye harcanan yatırım bütçesi oranının en yüksek olduğu üniversiteler içerisinde yüzde 50 ile 10. sırada, mezunların yurt içi ilk iş bulma süresinin 3,4 (ay) ile en kısa olduğu üniversiteler içerisinde de 14. sırada yer almıştır.

URAP 2023-2024 Sıralamasında ilk yer almamız ile birlikte, URAP 2024-2025 Türkiye sıralamasında Uluslararası iş birliği puanı 12,83 olan Üniversitemiz THE İmpakt faktörü sıralamasında, 2024 yılı içerisinde Round Rankings 2023 (RUR 2023) dünya sıralama listesinde yer almıştır.

Güçlü Yönler: Kalite güvence sistemi ile entegre Kalite Yönetim Sistemi, Bilgi Güvenliği Yönetim

sisteminin olması, ISO 27001 ve 9001 belgelerine sahip olunması, devamlılığının sağlanması, Üniversite Stratejik Plan 2022-2026 ve hazırlanan birim stratejik plan ile tüm birimlerde uygulanması,

İyileşmeye Açık Yönler: Tüm birimlerin bütünsel bilgi yönetim sistemini benimseyerek veri girişi yapması.

Eğitim-Öğretim

Üniversite, öğrencilerine İstanbul Ataşehir’de konumlanan yerleşkesi ile güvenli ve kaliteli yaşam ve eğitim imkânı sunarken, Medicana Sağlık Grubu ve Fenerbahçe Spor Kulübü ile olan iş birliği sayesinde öğrenciler staj ve farklı çalışma imkânlarından ve spor tesislerinden de faydalanmaktadır. Lisans düzeyinde toplam 6 fakülte bünyesinde 28 bölümde ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde 14 programda eğitim-öğretime devam edilmekte olan Üniversitemizde, 02.08.2024 tarihli Resmî Gazetede yayınlandığı üzere Üniversitemizin Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi kapatılarak yerine Mühendislik Fakültesi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi olmak üzere iki yeni fakülte kurulmuş olup, bu tarihten sonra 7 Fakülte olmuştur.

Üniversitemiz Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinin değiştirilmesi konusunda yapılan çalışmalar neticesinde hazırlanan yeni yönetmelik 25.03.2024 tarihinde Resmî Gazete kararı ile yürürlüğe girmiştir. Ayrıca, Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliğinin revize edilme çalışmaları devam etmekte olup, yeni yönetmeliğin 2025 yılı içerisinde yürürlüğe girmesi beklenmektedir.

Üniversitemiz Eğitim ve Öğretim Programlarının güncellemesi Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇÇ), Ulusal Çekirdek Eğitim Programları (UÇEP), akreditasyon kuruluşlarının belirlemiş olduğu kriterler, öğrenci ders yükleri ve çağın değişen gereksinimleri esas alınarak üniversitemizin misyonu doğrultusunda yapılmaktadır. Ayrıca, programlar güncellenirken öğrenci geri bildirimleri göz önünde bulundurulmakta ve dış paydaş ve danışma kurulları ile fikir alışverişi yapılmaktadır. Program veya bölümlerde işletmede mesleki eğitim veya staj kapsamında oluşturulacak uygulamalı eğitimlere ait bilgi, usul ve esaslar Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği kapsamında yürütülmektedir. Bölüm/programlara ait amaç ve kazanımların yer aldığı bilgi paketleri Fenerbahçe Üniversitesi web sitesinde tüm paydaşlarımızın erişimine açık olarak yer almaktadır. 2024 yılında da UZEM tarafından desteklenerek Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) tarafından “İş Sağlığı ve Güvenliği” eğitimi verilmesi sağlanmış ve yeterlilikleri onaylanan öğrencilere sertifika verilmiştir.

2024 Yılında yapılan çalışmalar arasında fakülte/programların müfredatlarının güncellenmesi yapılmış, Ön Lisans ve Lisans programları Bilişim Teknolojileri ve Information Technologies Dersleri Muafiyet Uygulama Esasları, Toplumsal Sorumluluk Projesi Genel Seçmeli Dersi Uygulama Esasları, Çift Anadal ve Yandal Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Diploma Programlarına Yurtdışından Öğrenci Kabulü Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak Yönergesi, Yaz Okulu Yönergesi, Eğitim ve Öğretim Programları Tasarım ve Güncelleme Yönergesi, Yabancı Diller Bölümü Yabancı Dil Hazırlık Programı ve Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki İngilizce Dersleri Eğitim-Öğretim Yönergesi, Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi, Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği ve Çift Anadal ve Yandal Yönergesi 2024 yılında revize edilmiştir.

Fenerbahçe Üniversitesinde açılacak yeni bölüm/programlara ait ders programlarının oluşturulması ya da mevcut ders programlarının güncellenme süreçleri Eğitim ve Öğretim Programları Tasarım ve Güncelleme Yönergesi esas alınarak gerçekleştirilmektedir. Yönerge 2024 yılında revize edilmiştir. Müfredat ve Mevzuat Komisyonu Yönergesi iptal edilmiş olup, yerine Mevzuat Komisyonu ve Eğitim Komisyonu Yönergeleri uygulamaya konulmuştur. Programların izlenmesi ve güncellenmesi süreci, Eğitim Komisyonunun görevleri arasında yer almakta olup toplantılarda gerekli öneriler oluşturulmakta ve uygulamalara yönelik kararlar alınmaktadır. Ayrıca paydaş görüşlerinden de yararlanılmaktadır.

Üniversitemiz 2024 yılında lisans düzeyinde Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce), Yazılım Mühendisliği (İngilizce) ve İşletme (İngilizce) programları ile Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde Klinik Eczacılık Tezsiz Yüksek Lisans, Örgütsel Davranış Tezsiz Yüksek Lisans ve Örgütsel Davranış Tezli Yüksek Lisans programlarına ilk kez öğrenci kabul etmiştir.

Üniversitemiz Spor Bilimleri Fakültesi yapılan özel protokoller ile uygulamalı derslerinde Fenerbahçe Spor Kulübü Dereağzı Tesisleri, Fenerbahçe Üniversitesi Vefa Küçük Yüzme Havuzu, Kovan Spor Akademisi ile Metropol Tenis Akademisini kullanmaktadır. İletişim Fakültesi bünyesinde kurulan Medya Merkezine olarak, Radyo FBÜ 2024 yılında da yayın hayatına devam etmiştir.

Öğrencilerimiz, müfredatındaki dersleri başarıyla tamamlamış ve kayıtlı olduğu ön lisans programında en az 120 AKTS, 4 yıllık lisans programında en az 240 AKTS, 5 yıllık lisans programında en az 300 AKTS değerindeki dersleri başarıyla tamamlamış olmalıdır. AKTS değerleri ve mezuniyet koşulları da internet sayfamızda paylaşılmaktadır. Üniversitemize kaydolun ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerine kayıttan hemen sonra bir akademik danışman atanır; ancak, gerekli durumlarda bu danışman değiştirilebilir.

Türkçe ve İngilizce dışında en az iki dünya dilinin daha (2024 itibarıyla Almanca ve Fransızca) seçmeli dersler kapsamında önerilmesi ve öğrencinin temel düzeyde kullanıcısı olabilmesi, İngilizce hazırlık programından öğrencilerin en az B2 düzeyi olarak mezun olmaları sağlanmaktadır.

Yüksekokul ve fakülte temsilcilerinden oluşan ve ilgili Rektör Yardımcısı başkanlığında çalışmalarını sürdüren Fenerbahçe Üniversitesi Akreditasyon Komisyonu 2024 yılında üç toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda alınan kararlar doğrultusunda tüm birimlerin akreditasyon süreç ve başvuru tarihleri belirlenmiş, yol haritaları oluşturulmuş, eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarının gözden geçirilme ve eksikliklerinin giderilmesine yönelik çalışmalar başlatılmış ve tüm birimlerde danışma kurullarının oluşturulması sağlanmıştır. Fenerbahçe Üniversitesi Yabancı Diller Bölümü 29.02.2024 tarihinde ABD merkezli “The Commission on English Language Program Accreditation” (CEA) isimli kuruluşa Akreditasyona Uygunluk başvurusu yapmıştır. Fenerbahçe Üniversitesi İletişim Fakültesi, İletişim Eğitimi Değerlendirme ve Akreditasyon Kurulu (İLEDAK) tarafından gerçekleştirilen akreditasyona yönelik çalışmalarına 2024 yılı Ocak ayı itibarı ile başlamıştır.

Ders değerlendirme anketi, akademik yıl sonlarında ise öğrenci kurumsal memnuniyet anketi yapılmaktadır. Bu anketlerin sonuçları kalite komisyonu öncelikli olmak üzere, rektörlük ve ilgili akademik birim yöneticileri tarafından değerlendirilmektedir. Öğrencilere yapılan memnuniyet anketleri arasında derslerin kazanımlarına yönelik memnuniyeti içeren sorulara oldukça yüksek geri dönüşler alınmıştır.

Toplumsal Sorumluluk Projesi Genel Seçmeli Dersi Uygulama Esasları 2024 yılında revize edilmiştir. Mühendislik Fakültesi tarafından Ortak Eğitim Programı (COOP) geliştirilmiştir.

2024 Yılıının bahar döneminde de Türk Dili, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, İngilizce ve Bilişim Teknolojileri gibi dersler UZEM tarafından asenkron online olarak yürütülmüş olup süreçlerde Bilgi Teknolojilerinden destek alınmıştır. UZEM tarafından belirli periyotlarda Blackboard Eğitimleri düzenlenerek hem öğrenci hem de akademik personele destek olunması süreçleri yine 2024 yılında da devam etmiştir. 2024-2025 eğitim-öğretim yılı güz yarıyılında Türk Dili, İngilizce ve Bilişim teknolojileri dersleri senkron online olarak yürütülmeye başlanmıştır. Uluslararası öğrencilere yönelik verilen Türk Dili dersinin ise ders saati artırılmış ve ders yüz yüze verilmeye başlanmıştır.

Yarıyıl sonu sınavından 100 puan üzerinden 50 puanın altında puan alan öğrenciler o dersten başarısız sayılır ifadesi kaldırılmıştır. Başarı notları ve katsayıları için toplam başarı oranının %50’si yarıyıl/yıl içi ölçme değerlendirmelerinin oranı, diğer %50’si ise yarıyıl sonu/yıl sonu ölçme değerlendirmelerinin oranıdır ifadesi kaldırılarak bir dersin başarı notu yarıyıl/yıl içi ölçme değerlendirmelerinin ve yarıyıl sonu/yılsonu ölçme değerlendirmelerinin ağırlıklı ortalamasına göre belirlenir maddesi esas alınmıştır. Başarı notları için öğrencilerin kayıtlı oldukları yarıyıl sonunda her ders için aldıkları harf notunun dersi veren öğretim elemanı tarafından takdir edilmesi, öğretim elemanının not takdirinde uygulayacağı yöntemde serbest olup bağlı yöntem de dâhil olmak üzere uygun göreceği yöntemi benimsemesi mümkün hale getirilmiştir.

Fenerbahçe Üniversitesi artan gereksinimleri göz önünde bulundurarak öğrenme ortam ve kaynaklarında iyileştirmeler yaparak 2 yerleşke için toplamda 85 Derslik, 23 Medikal Laboratuvar, 1 Spor Araştırma Merkezi, 6 Mimari Çizim Stüdyosu, 2 Mühendislik Laboratuvarı, 2 Kapalı Spor alanı (L2-02 Antrenman Salonu ve L2-05 Karate Salonu), 1 Çekim Stüdyosu, 1 İletişim Tasarım Merkezi, 1 Radyo, 0. Kat kütüphane 1.573 Metrekare ve 6. Kat Kütüphane 907 Metrekare olmak üzere öğrenme ortamlarını genişletmiştir.

Kütüphane alanı genişletilerek öğrencilere ve personele daha fazla alan imkânı sağlanmıştır. 11 adet olan grup çalışma odalarının sayısı 18’e yükseltilmiş, oturma kapasitesi artırılmış, Erişilebilirlik Merkezi sağlanmıştır. Kütüphanede 2024 yılı için basılı kütüphane kaynağı sayısı 25,000, elektronik kütüphane kaynağı sayısı 149,531, abone olunan veri tabanı sayısı 57 olarak güncellenmiştir. Nitelikli bağış ve satın alma yönetimi sayesinde sayılarda artış sağlanmıştır. Akademik birimlerin kitap ve elektronik kaynak ihtiyaçları Dekanlık/Müdürlük gerekçeli kararlarıyla toplanarak eksiksiz karşılanmaktadır.

Kariyer Merkezi, 2024 Yılı içerisinde toplamda 53 etkinlik gerçekleştirerek öğrenci ve mezunların kariyer gelişimlerini desteklemek adına çeşitli alanlarda kapsamlı programlar düzenlemiştir. Eğitim-öğretim protokolleri de yapılmıştır. Yaşam ve Kültür dersinin bir haftasında Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi olarak üniversiteye yeni başlayan öğrencilere, sunduğumuz hizmetler hakkında kapsamlı bilgiler verilmektedir. Böylece, öğrencilerimiz hem üniversite yaşamları boyunca hem de mezuniyet sonrasında faydalanabilecekleri olanaklardan haberdar olmaktadır. 2024-2025 Eğitim ve Öğretim Dönemi başlangıcıyla birlikte Psikolojik Danışmanlık süreci geliştirilerek üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü bünyesinde Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi kurulmuştur.

Üniversitemizin tüm iç paydaşlarının satranç, masa tenisi, langırt, dans, bocce gibi branşlarda spor ve faaliyetler yapmasını sağlayacak ekipman mevcuttur.

Üniversite revirimizde tam zamanlı bir hemşire ve yarı zamanlı bir hekim ile öğrenci ve personelimize sağlık hizmeti sunulmaktadır.

Engelli Öğrenci Birimi eğitim-öğretimden sorumlu Rektör Yardımcısının başkanlığında; her bir Fakülte, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu tarafından görevlendirilen bir öğretim elemanı ile Engelli Öğrenci Koordinatörü, Yabancı Dil Koordinatörü, Genel Sekreter, Sağlık Kültür ve Spor Direktörü, Öğrenci İşleri Direktörü, İdari İşler Müdürü, Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü, Bilgi İşlem Direktörü, Strateji ve Kalite Direktörü ve Engelli Öğrenci Temsilcisinden oluşmaktadır. Engelli Birimi 2024 yılında öğrencilerin, akademisyenlerin ve idari personelin katılımına açık etkinlikler düzenlemiş ve engellilikle ilgili bilimsel yayınların üretilmesini teşvik etmiştir. Engelli Öğrenci Biriminin, Yükseköğretim Proje Geliştirme ve Destekleme Daire Başkanlığına sunduğu Engelsiz Üniversite Bayrakları ve Program Nişanı ile ilgili başvuru dosyası incelenmiş ve Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 05.06.2024 tarihli kararı uyarınca Fenerbahçe Üniversitesine ait bayrak/sertifika/program nişanı gönderilmiştir.

Fenerbahçe Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü, öğrencilerin hem akademik hem de kişisel gelişimlerini desteklemek, sosyal ve kültürel yaşamlarını zenginleştirmek, sportif faaliyetlerde yer alarak fiziksel sağlıklarını artırmak ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla topluma katkı sağlamalarını teşvik etmektedir. 2024 yılı boyunca toplamda 65 etkinlik düzenlenmiş olup bu etkinliklere 3811 öğrencimiz katılmıştır. Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü, üniversitemizin akademik ve idari personeline de hizmet vererek onların sosyal, kültürel ve sportif yaşamlarını zenginleştirmeyi hedeflemektedir. Akademik ve idari personelimizin katılımıyla düzenlenen "FIFA Turnuvası" ve "Cornhole Turnuvası" gibi sosyal etkinlikler, üniversite içindeki etkileşimi artırarak personele keyifli bir sosyal deneyim sunmuştur.

Fenerbahçe Üniversitesi 2024 yılında kabul edilen ve uygulamada olan Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi ile tam zamanlı görev yapan akademik personelin akademik performans düzeyinin usul ve esasta ölçme ve değerlendirmesinin yapılması esasına dayanmakta olup, araştırma, eğitim-öğretim içeren bilgiler dahilinde akademik performans düzeyine bağlı olarak belirlenmiş ölçütler temelinde, performans endeksine göre takip eden bir yıl boyunca her ay ücretine bir teşvik primi eklenmesi ile ödüllendirme mekanizması kurulmuştur.

2016 Yılında kurulan, 2019 yılında ilk öğrenci alımı yapan Fenerbahçe Üniversitesi, 2021-2022 Eğitim-Öğretim döneminde Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak ilk mezunlarını vermiştir. 4 Yıllık eğitim-öğretim yapan Fakültelerimiz 2023-2024 yılında bahar döneminde mezun vermişlerdir.

Güçlü Yönler: Program kazanımlarının doğrudan ölçümünün yaygınlaştırılması sürecinin birimler tarafından içselleştirilerek yaygınlaşması ve bilgi yönetim sistemine aktarılması, altyapı iyileştirmeleri, operasyon ve altyapıya verilen önem, kurgulanan yapının öğrencilere 360 derece destek sistemi sunması, Akreditasyon yapılanmasının yapılması ve başvuruların başlaması.

İyileşmeye Açık Yönler: Eğitimde kalite çalışmalarının lisansüstü programlar arası yaygınlaştırılması, eğitim amaçlarına ve program çıktılarına ulaşma seviyesinin ölçülmesi. Eğitim-öğretim veren birimlerin Akreditasyon programları tarafından akredite edilmesi.

Araştırma-Geliştirme

Üniversitemiz YÖK Üniversite İzleme ve Genel Değerlendirme Raporu'nda belirtildiği üzere %50 harcama oranı ile Ar-Ge'ye harcanan yatırım bütçesi oranının en yüksek olduğu ilk 20 üniversite arasında 10. Sırada, Endeksli dergi ve kitaplarda ulusal iş birliği ile yayımlanmış yayın oranının en yüksek olduğu üniversiteler içerisinde 77,27 ortalama ile 8. sırada yer almaktadır.

Üniversitemiz araştırma süreçlerinin yönetimi için organizasyonel yapı oluşturulmuş ve web sayfası aracılığıyla İnovasyon ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi sayfasında paylaşılmıştır. Üniversite içerisinde araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yönetimi için araştırmadan sorumlu Rektör yardımcısına bağlı olarak Ar-Ge Kaynakları Direktörlüğü kurulmuştur.

Üniversitemiz Sürdürülebilirlik Politikası; araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürülebilir kalkınma amaçları ile uyumlu hale getirmeyi hedeflemekte olup, kurulan Sürdürülebilirlik Komisyonunun gündemli düzenli yaptığı toplantılar ile, I. Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanmıştır. 1.Sürdürülebilirlik Raporunda; Fenerbahçe Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma Politikaları Amaç 9: Sanayi ve Yenilikçi Altyapı başlığı altında araştırma ve geliştirme faaliyetleri kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Üniversitemiz 2024 yılında Öğretim Elemanı Performans Ölçme Kriterleri Yönergesini Senato kararı ile kabul etmiş, tam zamanlı görev yapan öğretim elemanlarının akademik performansını ölçme ve değerlendirme sürecinde Üniversite tarafından belirlenen ölçütlere, kurallara ve işleyişe yönelik usul ve esaslara alınarak, araştırma ve eğitim-öğretim faaliyetlerine göre Akademik başarımlar ölçümü yapılmıştır. Öğretim elemanının bir takvim yılı içerisindeki faaliyetlerini esas alarak, çeyrek dilimdeki yayınlar, proje, kongre bildiri, patent ve atıf araştırma faaliyetlerini de içeren akademik başarımlar endeksi belirlenmesi yapılmıştır. Akademik başarımlar endeksine göre (5, 4, 3 puan göre) takip eden bir yıl boyunca her ay ücretine bir teşvik primi eklenmesi ile ödüllendirme mekanizması sağlanmıştır.

Üniversitemizde TTO bulunmamakla birlikte, TTO görevini İnovasyon ve Teknoloji Araştırma Merkezi yürütmekte olup, Merkezin araştırma ve geliştirme hedefleri 2022-2026 Stratejik Plan'ında tanımlanmış, merkezin web sayfası düzenlenmiştir. İnovasyon ve Teknoloji Araştırma Merkezi proje başvurularını takip ederek proje envanteri tutmakta, kabul alan projeleri merkezin web sayfasında duyurmaktadır. İnovasyon ve Teknoloji Araştırma Merkezi' nin kendine ait organizasyonel yapısı mevcuttur. Bu kapsamda sektör temsilcilerinin yer aldığı bir Danışma Kurulu, Yönetim Kurulu ve Fikri Haklar Değerlendirme Kurulu oluşturularak yürütülen faaliyetleri ile ilgili görüşler alınmaktadır.

2021 yılında Araştırma Politikasının da yer aldığı Kalite güvence sistemini tamamlayıp kamuoyu ile paylaşan Üniversitemizde 2024 yılında da bilimsel çalışma takibi yapılmıştır. Araştırmadan sorumlu Rektör yardımcısı tarafından oluşturulan Akademik Takip sistemi formatı birimler ile e-posta yoluyla gönderilerek, birimlerin yayın, bildiri, kitap, kitap bölümü, patent, proje gibi bilimsel odaklı bilgileri toplanmakta, Rektör yardımcısı ve Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğünün dosyalar üzerinde çalışması ile, 2024-Yayınlar, 2024-Bildiriler şeklinde dosyalar hazırlanmış, öğretim üyelerinin performansları internet sayfasında Araştırma çıktıları sekmesinde yer verilmiştir. 2024 Yılında tam zamanlı öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve takip edilmesi için Akademik portal sistemi için hizmet alımı ile çalışma yapılmış, kurumsal Araştırma veri sistemi oluşturulmuş, 2025 yılında üniversite web sayfasında yer verilmiştir.

KİDR-2021, KİDR-2022, KİDR-2023'de belirtildiği gibi, KİDR-2024 de Fenerbahçe Üniversitesi adresli Akademik çalışmaları desteklemek adına Akademik Yayın Destekleme Yönergesi kapsamında Akademik Yayınları Destekleme Komisyonu Nisan, Haziran, Ekim ve Ocak aylarının son haftasında yılda dört kez toplanarak başvuruları değerlendirmektedir. Araştırmacıların Birincil indeksli uluslararası (Q indeksli dergiler), ikincil alan indeksli dergiler, Scopus, ESCI, Ulakbim, TR Dizin de indekslenmiş yayınları Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğü onayı ve Komisyon kararı ile yönerge kapsamında ödüllendirilme devam etmiştir. 2024 yılında ödüllendirme sisteminde tek yazarlı, iki yazarlı, üç ve daha fazla yazar Mütevelli Heyeti tarafından maddi katkı daha da iyileştirme yapılmıştır. Yayın teşvik giderleri, uygulanan performans desteği ile birlikte 2024 yılında 2023 yılına oranla %800 oranında artış göstermiştir.

Akademik Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi kapsamında da Fenerbahçe Üniversitesi adresli bilimsel sunumlar Birim Yönetim Kurulu kararı ile Mütevelli Heyeti tarafından maddi katkı ile desteklenmektedir.

2021 Yılında kurulan Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu ve Sosyal ve Beşerî Bilimsel Araştırmalar Etik Kurulu komisyonları ile etik kurul toplantıları 2024 yılında da yapılmıştır.

Araştırma kaynakları, Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Araştırma faaliyetlerine destek olmak üzere kütüphanenin fiziki alt yapısı iyileştirilerek 1169 m2'den 2.480 m2'ye genişletilmiştir. 2024 Yılında 2023 yılına oranla basılı kaynak sayısı %44,32; araştırma veri tabanlarına yapılan yatırım %100 oranında arttırılarak kaynaklar öğretim elemanları ve

öğrencilerin erişimine açılmıştır. Ayrıca alan genişletme çalışmaları kapsamında kütüphane tarafından yönetilecek olan ‘Engelsiz Erişim Merkezi’ kurulmuştur. Öğretim elemanları ve öğrencilere, kütüphane tarafından üniversite araştırma kaynaklarında önemli bir yeri olan veri tabanlarının ve kütüphane kaynaklarının etkin kullanımına yönelik özel eğitimler sağlanmaktadır.

Ulusal kapsamda (TÜBİTAK ve TÜSEB) 20 adet proje başvurusu yapılmış olup, 7 proje kabul edilmiş, 7 proje reddedilmiş ve 2 adet projeye revizyon önerilmiştir. 4 Adet proje ise değerlendirme aşamasındadır. 2 Adet TÜBİTAK (3501 ve 1002) projesi tamamlanmış olup, 1 adet TÜBİTAK (1001), 3 adet TÜSEB projesi devam etmektedir. Ayrıca, TÜBİTAK 2209-A- Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı kapsamında destek hakkı kazanan 15 adet öğrenci projesi bulunmaktadır. Bu kapsamda, 2024 yılında dış kaynaklı proje gelirleri 2023 yılına oranla %189 oranında artış göstermiştir.

Uluslararası kapsamda Coventry University British Academy destek birimine 1 adet proje başvurusu için hazırlık çalışmaları başlamıştır.

Mali ve mali olmayan şirket destekleri ise 2024 yılında 2023 yılına oranla %100 artış göstermiştir.

FBÜ Tasarım, Mimarlık ve Mühendislik Dergisi, FBÜ Sağlık Bilimleri Dergisi, FBÜ Spor Bilimleri Dergisi ve FBÜ Sosyal Bilimler Dergisi internet sayfalarında tüm araştırmacılara açık erişim ve online hizmeti vermektedir. Üniversite Bilimsel Dergilerinin çeşitli indekslerde yer alması konusunda Araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcısı başkanlığında toplantı yapılmaktadır. Dergi kurullarının çalışmaları ile dergilerimiz çeşitli indekslerde yer alma konusunda ivme kazanmıştır. Üniversitemiz Stratejik Plan 2022-2026 bağlamında; 2023 yılı içinde Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında; staj, lisansüstü eğitim, danışmanlık, Ar-Ge çalışmaları içeren Üniversite-Sanayi İş birliği protokolleri imza altına alınmıştır.

Araştırma görevlisi ve öğretim görevlisi kadrosunda olan öğretim elemanlarının doktora yapabilmelerine imkân sağlamak için, birimler doktora yapan kurumlar ile birim bazında görüşmeler sağlamaktadır. Doktorasını tamamlamış öğretim elemanı için Dr. Öğr. Üyesi kadrosuna atama imkânı sunulmaktadır. Doktorasını bitiren ve Dr. Öğr. Üyesi kadrosuna atanan öğretim elemanlarının Rektör Yardımcısı ve FBÜİTÜAM Müdürlüğü eşliğinde yapılan toplantılar ile TÜBİTAK3501 projelerine başvuru yapması konusunda bilgilendirme yapılmakta, araştırma ve yayın teşvikleri, bilimsel kongrelere katılımı desteği sağlanmaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi 20.03.2024 tarihi itibarı ile WOS’ a göre 406 yayın, 918 (849 başkası tarafından) atıf ve h indeks değeri 13’ dür.

22 Ekim 2024 açıklanan URAP 2024-2025 Türkiye sıralamasında Üniversitemiz Tıp Fakültesi olmayan Üniversitelerin sıralamasında aşağıdaki gibi yer almıştır: Makale Puanı:57.41; Atıf Puanı:23.05; Bilimsel Doküman Puanı:47.18; Doktora Puanı:4.19; Öğretim Üyesi/öğrenci Puanı:36.49; Uluslararası İş birliği Puanı:12.83; Yurtiçi İş birliği Puanı:28.76; TÜBİTAK Proje Puanı:1.17; Toplan Puan: 211.03.

Fenerbahçe Üniversitesi 2024 yılında pek çok bilimsel programa ev sahipliği yapmış ve katkı vermiştir.

Üniversitemiz Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güniz KÜÇÜKGÜZEL ve Prof. Dr. Göksel ŞENER hocalarımız Stanford Üniversitesi’nden Prof. Dr. John P.A. Ioannidis ve araştırma ekibi tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda “Yıllık etki” ve “Kariyer Boyu etki” alanlarında Dünyanın en etkili bilim insanları sıralamasında derece almıştır. Rektörümüz Prof. Dr. Fatma KANCA; “Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları” listesinde yer alan Prof. Dr. Güniz Küçükgülzel’ e ve Prof. Dr. Göksel Şener’ e tebrik belgesi ve plaket Üniversite Senatosunda sunmuştur.

Üniversitemiz araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sürdürülebilmesi ve geliştirilmesi amacıyla yeni yerleşkemizde (U blok) araştırma alt yapısına sahip laboratuvarların kurulması için birimler ile toplantı yapılarak gerekli planlamalar yapılmıştır.

Güçlü Yönler: Üniversite kalite güvence sistemi araştırma ve geliştirme politikası ve Stratejik plan 2022-2026 göre uygulama yapması.

İyileşmeye Açık Yönler: Uluslararası proje başvuru ve kabul kapsamında istenen düzeye henüz erişmemiş olması.

Toplumsal Katkı

Üniversitesi akademik personel içinde kadın personel oranında yüzde 67 ile en yüksek olduğu üniversiteler içerisinde 1. sırada, mezunların yurt içi ilk iş bulma süresinin 3,4 (ay) ile en kısa olduğu üniversiteler içerisinde de 14. sırada yer almıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi, temel değerleri doğrultusunda "kamusal ve sosyal sorumluluğa önem verme" ilkesini benimseyerek toplumsal katkı çalışmalarını sürdürmektedir. Üniversitemiz, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik planı doğrultusunda yürütmekte olup, bu faaliyetlerin koordinasyonu Fakülteler, Rektörlük, Marka ve İletişim Direktörlüğü, Engelli Birimi ve Sağlık, Kültür ve Spor (SKS) Direktörlüğü tarafından sağlanmaktadır. SKS Direktörlüğü tarafından yürütülen öğrenci kulüpleri faaliyetleri, sosyal sorumluluk projeleri ve etkinlikler, Üniversite Üst Yönetimi tarafından desteklenmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde, Birleşmiş Milletler (BM) 2030 vizyonu çerçevesindeki hedefleri gerçekleştirmek adına Üniversite Sürdürülebilirlik Komisyonu kurulmuştur. Fenerbahçe Üniversitesinin bu alanda yaptığı çalışmaların kamuoyu ile paylaşılması adına web sayfasında Sürdürülebilirlik butonu açılmıştır. Sürdürülebilirlik Komisyonu, 1.Sürdürülebilirlik Raporu ve Sürdürülebilirlik Politikasını hazırlamış, iç ve dış paydaş ile web sayfasında paylaşmıştır.

Üniversitemiz, toplumsal katkı alanındaki faaliyetler için yeterli kaynak ayırarak öğrenci kulüpleri, akademik ve idari birimlerin projelerini desteklemektedir. Toplumsal katkı alanına katkı olabileceği Erasmus+ Jean Monnet Modülü (FBU.PROHREU) kapsamında proje ile konuya bağlı olarak öğrenciler bilgi almakta, bu proje kapsamında da 'the Protection and Promotion of Human Rights in the EU' konulu yaz okulu programı ile düzenlenmiştir. Başarılı olan katılımcılara Jean Monnet Yaz Okulu Sertifikası almıştır. TÜBİTAK tarafından desteklenen "Çiftçilerin Ekonomik Kararlarında Risk Algısı, Kontrol Odağı, Öz Yeterlik, İstekler ve Sosyal Etkileşimin Rolü" başlıklı araştırma projesi ile başarılı ile neticelendirilmiştir.

Karanlıkta Diyalog Müzesi Ziyareti (Ergoterapi Kulübü), Fener-Up Zirvesi (Endüstri Mühendisliği Kulübü), Bilişim Vadisi Gezisi (AR-GE İnovasyon ve Girişimcilik Kulübü) gibi Öğrenci kulübü etkinlikleri desteklenmiştir.

Üniversitemiz akademik kadrosunda yer alan öğretim üyelerimiz Bakanlık, meslek örgütleri ve kalite dernekleri, sivil toplumun dinamiğini oluşturan ve toplumsal katkı sağlayan derneklerin yanı sıra sektörün ihtiyacı doğrultusunda danışmanlık hizmeti de verilmektedir. Üniversitemiz öğretim üyeleri, lise, ortaokul öğrencilerine meslekler hakkında bilgi vermek, sınav kaygısı ve stresini yönetmeleri için belirli aralıklarla eğitimler düzenlemektedir. Gerek Üniversitemizde lise öğrencileri ve öğretmenlerini ağırlayarak gerekse öğretim üyelerimiz okulların davetlerine eşlik ederek rehber öğretmenlere ve öğrenciler psikolojik danışmanlık, meslek ve kariyer danışmanlığına yönelik seminer, eğitim düzenlemektedir.

Toplumsal katkı alanında yürütülen faaliyetler; Sürdürülebilirlik, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Öğrenci Etkinlikleri ve Engelli Birimi etkinlikler Toplumsal katkı bölümünde yer verilmiştir.

Fenerbahçe Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü, öğrencilerin hem akademik hem de kişisel gelişimlerini desteklemek, sosyal ve kültürel yaşamlarını zenginleştirmek, sportif faaliyetlerde yer alarak fiziksel sağlıklarını artırmak ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla topluma katkı sağlamalarını teşvik etmektedir. Direktörlük bünyesinde 2024 yılı boyunca 65 etkinlik düzenlenmiş olup, bu etkinliklere 3811 öğrenci katılmıştır. Ayrıca, Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü üniversitemizin akademik ve idari personeline de hizmet vermekte, onların sosyal, kültürel ve sportif yaşamlarını zenginleştirirken, birbirleriyle kaynaşmalarını da kolaylaştırmaktadır. Akademik ve idari personelimizin katılımıyla düzenlenen FIFA Turnuvası ve Cornhole Turnuvası gibi etkinlikler, düzenlenen yemek ve doğum günü kutlama organizasyonları kurum içi iletişimi güçlendirmeyi hedeflemektedir. Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü, her akademik yıl başında e-posta, web sitesi, sosyal medya ve panolar aracılığıyla duyurular yayınlamakta, Kısmi Zamanlı Öğrenci Programı öğrenci başvurularını değerlendirmektedir. 2024 yılında üniversitemizin çeşitli birimlerinde, farklı dönemlerde 103 kısmi zamanlı öğrenci görev almıştır.

2024-2025 Eğitim ve Öğretim Yılı başında Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü bünyesinde Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi kurulmuştur. Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik (PDR) hizmetleri, bireylerin kişisel, akademik ve sosyal yaşamlarını destekleyerek onların duygusal ve psikolojik anlamda daha iyi olmalarını hedeflemektedir. Akran Danışmanlığı Uygulaması ile üniversiteye yeni başlamış hazırlık ve 1.sınıf öğrencilerimize, İstanbul'a ve üniversite hayatına uyum sağlama, karşılaştıkları zorluklara ve sorunlara yardımcı olma amacıyla 2, 3 ve 4.sınıf öğrencilerimiz tarafından gönüllü olarak destek sağlanmaktadır. Direktörlük öğrencilerin spor faaliyetlerine katılımını da teşvik ve organize etmektedir.

Profesyonel sporcular tarafından tercih edilen Fenerbahçe Üniversitesi kurduğu spor takımları ile düzenlenen spor müsabakalarında da adından söz ettirmektedir. 2023-2024 eğitim ve öğretim yılında üniversitelerarası spor müsabakalarına katılım sağlayan ve başarı gösteren öğrencilerimize ödülleri­nin takdim edildiği yemek organizasyonu Üniversite rektörümüz Prof. Dr. Fatma Kanca ve Üniversite Yönetimi branş antrenörlerimiz ve öğrencilerimizin katılımlarıyla düzenlenmiştir.

Üniversitemiz lisans programları müfredatlarına Türkçe programlar için UNI101 Üniversite Yaşamı ve Kültürü, İngilizce programlar için ise UNI103 University Life and Culture dersi ile öğrencilerin üniversite kurallarını öğrenmelerinin yanı sıra, İstanbul’u tanımaları, kültürel etkinliklerden haberdar olmaları ve bağımlılık gibi önemli konularda farkındalık oluşturmaları hedeflenmektedir. Bu bağlamda tüm 1. Sınıf öğrencilerine Yeşilay uzmanlarının katıldığı bir seminer verilmiştir. Üniversitemiz lisans programları müfredatlarında öğrencilerin bireysel farkındalıklarını artırarak kendilerini tanımalarını, birey ve ekip olarak yetkinliklerini keşfetmelerini, ürettikleri katkının değerini, yarattığı etkiyi fark etmelerini ve topluma karşı sorumluluk bilinci geliştirmelerini teşvik etmek için, Türkçe programlar için CEP301 Toplumsal Sosyal Sorumluluk Projesi, İngilizce programları için ise CEP303 Civic Engagement Project dersi yer almaktadır. 2024- 2025 Akademik Yılı Güz Dönemi’nde toplam 222 öğrenci bu dersi almıştır.

Radyo Yayın Odası’nda internet üzerinden faaliyet gösteren ve ticari bir amaç gütmeyen Radyo FBÜ’de öğrenci ve öğretim üyelerinin hazırladığı radyo programlarının yanı sıra yerli ve yabancı müzik eserleri 7 gün 24 saat, herkesin erişimine açık bir şekilde internet üzerinden yayınlanmaktadır. Ayrıca, Akademisyenlerin ve öğrencilerin sunduğu programlar ile internet sitesi üzerinden 7/24 dinlenebilmektedir.

Üniversitemiz yerleşkesine ait binalarımızın tüm katlarında engelli öğrenci ve personele yönelik olarak kat yönlendirme tabelası ile bant şeritleri mevcuttur. Araştırma ve Uygulama Merkezleri tarafından Kalite Güvence sistemi Araştırma ve Geliştirme politikasına yönelik projeler ve kongreler yapılmıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde, kurumsal ve bireysel eğitim faaliyetleri sürdürülmektedir. FCO Akademi ve BSP Grup ile iş birliği halinde sürdürülen bu eğitimler arasında, Bilişim Eğitimleri, Bireysel Açık Sınıf Eğitimleri, Kişisel Gelişim Eğitimleri Microsoft Office Eğitimleri, Yatırım ve Finans Eğitimleri, İş Yönetim ve Liderlik Eğitimleri, Yabancı Dil Eğitimleri, İnsan Kaynakları Eğitimleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri bulunmaktadır. 2024 yılı içerisinde Stres ve Zaman Yönetimi Eğitimi ve Etkili Müzakere Teknikleri Eğitimi verilmiş, 223 katılımcı eğitimlerden faydalanmıştır.

Güçlü Yönler: Kalite güvence sistemi topluma katkı politikasının uygulamada olması, araştırma hacminin artması Kamu ve STK’lar ile güçlü iş birliklerinin kurulmuş olması,

İyileşmeye Açık Yönler: Toplumsal katkı için proje başvurusu yapılması, sosyal etkinin ölçülmesi.